

# FN:s globala mål för hållbar utveckling



## 3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



### Säkerställ att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar

**Delmål 3.4** | Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa  
Till 2030 genom förebyggande insatser och behandling minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel samt främja psykisk hälsa och välbefinnande.

**Delmål 3.5** | Förebygg och behandla drogmissbruk  
Stärka insatserna för att förebygga och behandla drogmissbruk, inklusive narkotikamissbruk och skadligt alkoholbruk.

**Delmål 3.8** | Tillgängliggör sjukvård för alla  
Åstadkomma allmän hälso- och sjukvård för alla, som även skyddar mot ekonomisk risk, tillgång till grundläggande hälso- och sjukvård av god kvalitet liksom tillgång till säkra, effektiva och ekonomiskt överkomliga grundläggande läkemedel och vaccin av god kvalitet.

### DevPorts arbete på samma tema:

- Sjukskrivningar – i dagsläget följer Mia upp sjukskrivningar årligen - framöver vill vi sätta upp mål kopplat till sjukskrivningar
- Förebyggande åtgärder för sjukskrivning - Företagshälsovård, friskvårdsbidrag, terminalglasögon, rabatt på träningskedjor
- Erbjuder som förmån att teckna sjukvårdsförsäkring och gruppörsäkringar
- Code of conduct innehåller avsnitt om droger



# 5 JÄMSTÄLLDHET



## Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

**Delmål 5.5** | Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande  
Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.

**Delmål 5.B** | Stärk kvinnors roll med hjälp av teknik  
Öka användningen av gynnsam teknik, i synnerhet informations- och kommunikationsteknik, för att främja kvinnors egenmakt.

**Delmål 5.C** | Skapa lagar och handlingsplaner för jämställdhet  
Anta och stärka välgrundad politik och genomförbar lagstiftning för att främja jämställdhet och öka alla kvinnors och flickors egenmakt på alla nivåer.

### DevPorts arbete på samma tema:

- Tempo-mål "Öka mångfalden inom koncernen - träffa samtliga (relevanta) kvinnliga sökande och erbjuda samma ingångslön för kvinnor och män"
- Tempo-mål "Nå samma fördelningsprocent mellan kvinnor/män som utexaminering på svenska tekniska högskolor"
- Följer lagstiftning inom området och uppfyller lagkrav genom t.ex. lönekartläggning, diskrimineringskartläggning etc.



# 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



## Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

### Delmål 8.1 | Hållbar ekonomisk tillväxt

Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna.

### Delmål 8.2 | Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering

Uppnå högre ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk uppgradering och innovation, bland annat genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet.

### Delmål 8.5 | Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla

Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.

### Delmål 8.8 | Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.

## DevPorts arbete på samma tema:

- Lönekartläggning används som verktyg för att upptäcka osakliga löneskillnader mellan könen
- Flexibla anställningsformer - majoritet av kollektivavtalsanslutna bolag
- Skyddsombud på respektive ort
- Digitalisering på bolaget
- TEMPO mål ” En lönsam affär som håller över tid. - Tillväxt med fokus inom framtidens ingenjörer och med en förbättrad vinstmarginal. Renodla och vidareutveckla underkonsultaffären som ger oss en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering. ”
- TEMPO mål ” En hållbar affär inom flera regioner, affärsområden och kundsegment. - Fordonsindustrin ska fortsatt vara basen, men minska beroendet genom breddad kundbas”



## 9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



### Bygg upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation

**Delmål 9.4** | Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Alla länder vidtar åtgärder i enlighet med sina respektive förutsättningar.

**Delmål 9.C** | Tillgång till informations- och kommunikationsteknik för alla

Väsentligt öka tillgången till informations- och kommunikationsteknik samt eftersträva allmän och ekonomiskt överkomlig tillgång till internet i de minst utvecklade länderna senast 2020.

### DevPorts arbete på samma tema:

- Supply chain management och arbetet med "Industri 4.0"
- Konsulter arbetar i uppdrag hos kunder med att utveckla framtidens teknik



# 10 MINSKAD OJÄMLIKHET



## Minska ojämlikheten inom och mellan länder

### Delmål 10.1 | Minska inkomstklyftorna

Till 2030 successivt uppnå och upprätthålla en inkomstillväxt högre än det nationella genomsnittet för de 40 procent av befolkningen som har lägst inkomst.

### Delmål 10.3 | Säkerställa rättigheter för alla och utrota diskriminering

Säkerställa lika möjligheter och minska förekomsten av ojämlika utfall, bland annat genom att avskaffa diskriminerande lagstiftning, politik och praxis och främja lagstiftning, politik och åtgärder av lämpligt slag i detta hänseende.

### Delmål 10.4 | Anta skatte- och socialskyddspolitik som främjar jämlikhet

Besluta om politik, särskilt finans-, löne- och socialskyddspolitik, och successivt uppnå ökad jämlikhet.

## DevPorts arbete på samma tema:

- Diskrimineringspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling
- Rutin mot kränkande särbehandling
- Code of Conduct
- HR genomfört föreläsning gällande diskriminering



# 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



## Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster

**Delmål 12.2** | Hållbar förvaltning och användning av naturresurser  
Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

**Delmål 12.3** | Halvera matsvinnet i världen  
Till 2030, halvera det globala matsvinnet per person i butik- och konsumentledet, och minska matsvinnet längs hela livsmedelskedjan, även förlusterna efter skörd.

**Delmål 12.4** | Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall

Senast 2020 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, i enlighet med överenskomna internationella ramverket, samt avsevärt minska utsläppen av dem i luft, vatten och mark i syfte att minimera deras negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.

**Delmål 12.5** | Minska mängden avfall markant

Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.

**Delmål 12.6** | Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning

Uppmuntra företag, särskilt stora och multinationella företag, att införa hållbara metoder och att integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel.

## DevPors arbete på samma tema:

- Hållbarhetsstrategi under 2021 exempel: vegetarisk mat, källsortering, miljömärkta inköp etc.
- Sätta upp mål om att minska avfall och matsvinn?
- Hållbarhetsredovisning - har vi årsredovisningen och löpande internt i bolaget.
- Inför personalfordon som alternativ till personalfordon, samt har uttalade mål för att gå över till en miljöbilsflotta
- TEMPO mål "Bibehålla och arbeta efter vår miljöcertifiering ISO 14001 som utgör grunden för företagets miljöledningssystem.  
Kontrollera och mät vårt avfall (källsortering).  
Kontrollera och mät företagets energiförbrukning samt ständigt arbeta mot att minska den.
- TEMPO mål "Så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt använda processer, leverantörer, och material med minimal miljöpåverkan.  
Vid val av leverantör ska miljö vägas in som en parameter.  
Beakta livscykelperspektivet för våra inköpta produkter och tjänster.
- TEMPO mål "Minimera antalet resor mellan kontoren och verka lokalt nära våra huvudkunder.  
Minst två tredjedelar av det interna resandet ska undvikas genom att utnyttja möjligheterna till videokonferenser  
Minska antalet resor till kund genom att nyttja möjligheten till digitala möten.



# 13 BEKÄMPA KLIMAT- FÖRÄNDRINGARNA



Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser

**Delmål 13.B** | Främja mekanismer för att höja förmågan till klimatrelaterad planering och förvaltning  
Främja mekanismer för att höja förmågan till effektiv klimatrelaterad planering och förvaltning i de minst utvecklade länderna, med särskilt fokus på kvinnor, ungdomar samt lokala och marginaliserade samhällen.

DevPors arbete på samma tema:

- Hållbarhetsstrategin under 2021

