

2019

ÅRSREDOVISNING

DevPort. Proud to be





DEVPORTKONCERNEN

2019 i korthet	4
DevPorts värdeord	6
VD har ordet	8
Mål och vision	10
DevPorts marknad	12
Affärsområden	16
Medarbetare	26

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Hållbarhetsrapport	30
Förvaltningsberättelse	36
Kapitalmarknad	38
Bolagsstyrningsrapport	40
Riskhantering	46
Styrelsen	50
Koncernledning	52

FINANSIELL RAPPORTERING

Flerårsjämförelse	54
Definitioner	55
Rapportering: koncernen	56
Rapportering: moderbolaget	60
Noter	64
Underskrifter	82
Revisionsberättelse	83

DevPort AB

Theres Svenssons gata 10, 417 55 Göteborg
031 - 50 59 00, info@devport.se
www.devport.se
Org.nr. 556752 - 3369

Produktion: Ida Hedman

Tryck: Billes Tryckeri AB, Tryckt på ett miljövänligt och obestruket papper,
MultiDesign Original White, 240 g till omslag och 115 g till inlaga

2019

Omsättningsfördelning

För respektive affärsområde av den totala omsättningen

52%

Produktutveckling

32%

Inbyggda System

11%

Produktionsutveckling

5%

Informationsteknik



DevPort presenterar stolt samarbetet med organisationen Star for Life som en del av vårt CSR-arbete



Fyra verksamhetsområden med huvudkontor i Göteborg

505

sysselsatta i slutet av 2019
varav 346 anställda och
159 underkonsulter



Anställda

77%
män

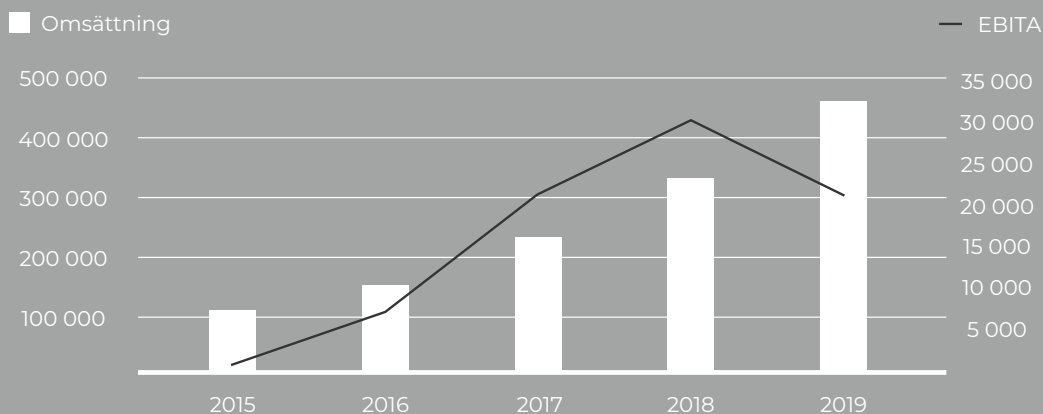
23%
kvinnor

Kommentarer till nedanstående grafer

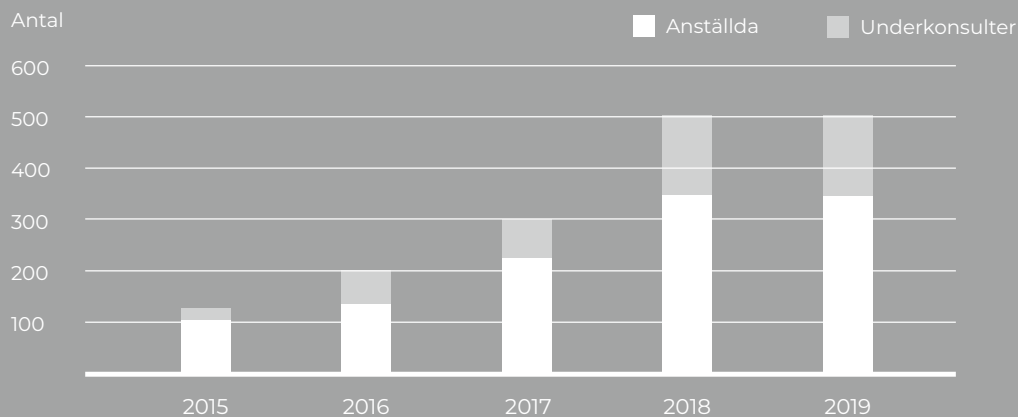
Antalet medarbetare anges per den 31 december varje år. För 2019 innebär det att vi startade året med ca 500 medarbetare vilket påverkat omsättningen positivt under året. Samtidigt så sjunker EBITA-resultatet under året som en följd av ökad obeläggning under framförallt andra halvåret. Soliditeten sjunker med anledning av genomförda förvärv.

Omsättning och EBITA

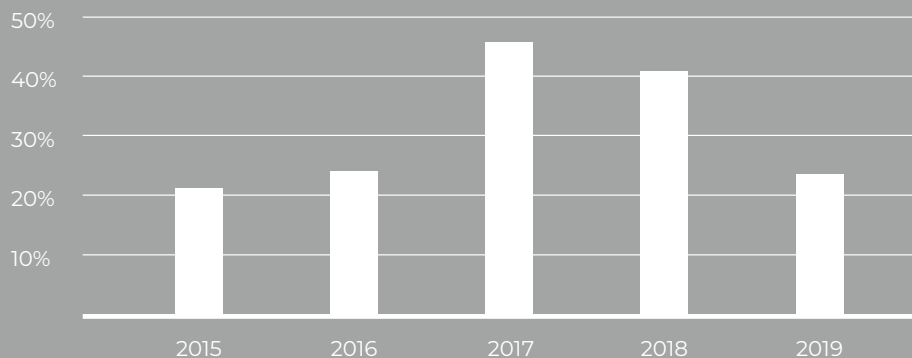
TKr



Antal medarbetare



Soliditet



Vi på DevPort är stolta över vårt arbete och att vi varje dag tillsammans skapar det som DevPort står för. Därför vill vi i år lyfta fram det som gör oss unika – våra värdeord.

Parallellt med DevPorts fortsatta tillväxtresa under 2019 har anställda, processer och kulturer från de förvärvade bolagen under 2018 integrerats in i den befintliga verksamheten. Detta omfattande förändringsarbete har förenklats genom den starka värdegrund som alla medarbetare sluter upp kring, nämligen medarbetarnas **entreprenörskap** och den **trygghet** som finns i DevPorts samlade **kompetens** tillsammans med den familjära känslan som genomsyrar organisationen och skapar en stark **gemenskap**.

DevPorts långsiktiga mål är att fortsätta resan med lönsam tillväxt vilket förutsätter ett ständigt förändringsarbete. Därför är det av yttersta vikt att värdeorden stödjer målen och att alla medarbetare fortsätter att leva dem i det dagliga arbetet. Genom att fortsätta ha korta beslutsvägar, uppmuntra till entreprenörskap och odla den vänskapliga familjära attityden gentemot varandra så skapar DevPort förutsättningar att detta förändringsarbete också blir framgångsrikt.



ENTREPENÖRSKAP

På DevPort finns inga begränsningar. Du som medarbetare eller kund ska kunna genomföra dina idéer så länge alla parter blir vinnare.



GEMENSKAP

DevPort är det familjära företaget där du som medarbetare eller kund ska känna dig som en i familjen. DevPort har korta beslutsvägar och en vänskaplig attityd till varandra.



TRYGGHET

Allt DevPort gör ska genomsyras av kvalité vilket skapar lönsamhet samt stabilitet för DevPorts medarbetare, kunder och ägare.



KOMPETENS

Vad gäller ny teknik, forskning och utveckling så bygger DevPort en unik kunskapsbank för dig som medarbetare eller kund.

VD HAR ORDET

När vi nu i mars månad 2020 tittar tillbaka på 2019 och ska sammanfatta året så blir det med blandade känslor då vi nu samtidigt står inför kanske en av de värsta kriserna på mycket länge i och med utbredningen av COVID-19. Om man ändå ska försöka sammanfatta 2019 för DevPort i några få ord så får det bli: "både upp och ner men ändå relativt stabilt".



FÖRÄNDRINGAR PÅ MARKNADEN

DevPorts omsättning ökade under 2019 och detta för sjätte året i rad. Samtidigt sjönk rörelseresultatet jämfört med året innan vilket till stor del beror på prispress och en minskad efterfrågan under framför allt sommaren / hösten. Vi startade upp ett förändringsarbete under förra året med fokus på ökad lönsamhet vilket vi ser har givit resultat. Samtidigt har COVID-19 pandemin slagit till mot DevPorts marknad under mars månad 2020 vilket påverkar DevPort negativt. I det korta perspektivet inriktas därför nu arbetet på att anpassa verksamheten efter rådande marknadssituation.

Innan COVID-19 pandemin började påverka DevPort så kunde vi se en positiv utveckling kring både ökad beläggningsgrad, en ökning av timpriserna hos vissa kunder samt att DevPort växer på kunder utanför fordonsindustrin. Exempel på tjänster är inom funktionsutveckling och app-utveckling.

OMSTRUKTURERING OCH FOKUS PÅ ÖKAD LÖNSAMHET

Under tredje och framförallt fjärde kvartalet så genomförde vi interna förändringar inom koncernen och kostnadsbesparingar som på årsbasis motsvarar ca 5-7 MSEK. Detta till följd av en minskad efterfrågan inom framförallt affärsområde Produktutveckling men också för att vissa genomförda satsningar under tidigare kvartal inom framförallt vår östra region inte givit de resultat vi önskat. DevPorts snabba

STÄRKER SIN POSITION OCH SIKTAR MOT TOPPEN

DevPorts vision är att bli det ledande produktutvecklingsbolaget i Sverige till utvecklingsintensiv industri genom att kombinera det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter. DevPort fortsätter att växa och den tekniska bredden i kombination med en hög kvalitet och leveranssäkerhet fortsätter att uppskattas av kunderna. Genom att skapa en flexibel organisation med kompetens som kan flyttas mellan olika branscher och geografier, exempelvis via så kallade satelliter på alla kontor, har DevPort möjlighet att balansera olika geografiska regioner mot varandra.

DEVPORTS AFFÄRSIDÉ, VISION OCH AFFÄRSKONCEPT

DevPorts affärsidé vidareutvecklas ständigt i syfte att möta kundernas uttalade och förväntade krav på service och assistans i utveckling av produkter och produktion för tillverkning i långa och korta serier. DevPort har under alla år satsat på digitalisering och automatiserade processer för utvecklingsarbetet. Alla kompetenser som behövs finns hos de anställda tillsammans med DevPorts samarbetspartners. Detta för att kunna förkorta och effektivisera ledtiderna för kunderna.

DevPorts specialistområden återfinns bland annat inom utbildning, drivlineintegration och självkörande fordon samt förmågan att driva kompletta så kallade satellitprojekt, vilka finns etablerade på samtliga kontor.

Utvecklingen av affärsidén och affärskonceptet fortsätter i form av en fortsatt satsning på ny teknik, samt det kompetensskifte som industrin efterfrågar nu eller i en nära framtid. Utvecklingen innefattar också rätt dimensionering av resurserna inom respektive teknikområde samt fortsatt utbildning och anpassning av befintliga erfarenheter till nya marknader, både geografiskt och branschmässigt.

DevPorts satsning inom utbildningsområdet är exempel på ett nytt verksamhetsområde som startats upp på senare år, vilket kan utvecklas till ett framtida affärsområde. Idag erbjuder DevPort bland annat utbildningar inom:

- Elsäkerhet kopplat till elektrifierade fordon, för våra fordonskunder
- Gruppdynamik och personlig utveckling
- CAD utbildningar inom Autodesk Inventor och Catia V5
- ISO 9001 och kvalitetsstyrning
- APQP samt PPAP

DevPort är en del av Digiresan, ett projekt framtaget för att stödja små och medelstora företag inom industrin och den industrinära servicesektorn i Västra Götalandsregionen och Halland med företags- och kompetensutveckling inom digitalisering. Projektet finansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden och Europeiska socialfonden och pågår fram till januari 2021. Där har DevPort erbjudit utbildningar inom främst inom Lean med standardiserat arbetssätt samt processkartläggning.

Arbetet pågår också kontinuerligt med att förstärka relationerna med DevPorts största kunder.

STOLTHET

DevPort verkar för att medarbetarna inom Bolaget ska vara stolta över att arbeta på DevPort - "Proud to be". Detta är också DevPorts så kallade "one-liner".

AFFÄRSIDÉ

Att erbjuda utvecklingsintensiva företag produkt- och produktionsutvecklingstjänster för optimering av kvalitet, tid och kostnad för DevPorts kunder.

LÅNGSIKTIGA MÅL

Bli det ledande produktutvecklingsbolaget i Sverige till utvecklingsintensiv industri

Omsätta över 1 miljard SEK med god lönsamhet inom 3-5 år räknat från år 2019 under förutsättning att inga allvarliga störningar sker i konjunkturen

Vinstmarginal om 8-10%

Ca 20-30% av omsättningstillväxten bör ske genom förvärv

DevPort ska växa sin affär på befintliga kunder och befintlig struktur med nya affärsområden såsom exempelvis utbildningsområdet

DevPort ska växa sin affär på nya kunder och på nya marknader såsom exempelvis inom medicinteknik eller telekom

DevPort ska växa med egna anställda (ca 2/3) och med underkonsulter / partners (ca 1/3)



DEVPORTS MARKNAD

DevPort är en koncern med fokus på teknisk utveckling och digitalisering vars huvuduppgift är att förse kunderna med hög kompetens, engagemang och lyckade projekt, men också att bistå med innovationskraft och förbättringsförslag baserat på erfarenheter samt de nya teknikskiftena på marknaden. DevPort hör till bolagen inom "ESP – Engineering Service Provider" och följer trenderna och investeringarna inom forskning och utveckling inom respektive marknad och bransch med ett, i dagsläget, primärt fokus på fordonsbranschen. DevPort har också kunder inom många andra sektorer såsom exempelvis telekom, food & pharma, försvarsindustrin och inte minst övrig industri, även om den största delen av omsättningen genereras från kunder inom fordonsindustrin. Fordonsindustrin är inte bara ett av de större dragloken för den svenska ekonomin, den driver också stora delar av svensk innovation.

DevPort har trots den medvetet valda tyngdpunkten inom fordonssegmentet en bred och välbalanserad marknadsmix, där vi delar in vårt erbjudande i fyra affärsområden; Produktutveckling, Inbyggda system, Produktionsutveckling samt IT / Digitalisering. Inom alla områden ser vi att behovet av digitala lösningar ökar och ofta skapas nya värdekedjor och erbjudanden för våra kunder. Även produktionsprocesser kan optimeras. Bredden i vårt erbjudande är en fördel för våra kunder och för våra medarbetare.

Under 2019 har vi fortsatt vår satsning inom vårt nystartade verksamhetsområde utbildning. DevPort har kontinuerligt arbetat med allt från lunchföreläsningar om Blockchain teknologi, Industri 4.0 och vad det innebär för våra kunder, till utveckling av specifika områden så som elsäkerhet för hybridfordon eller fullelektriska fordon. Utbildningarna utförs inom flera områden och erbjuds till våra medarbetare och kunder, antingen som kundanpassade utbildningar eller som kompetens för att hjälpa våra kunder med deras egen kompetensutveckling. Vår utbildningsverksamhet bidrar också till att DevPort har en konjunkturbalans om industrin skulle närma sig en avmattning då ofta behovet av kvalificerade utbildningar då ökar.

DevPort har sedan flera år tillbaka arbetat fokuserat för att bygga upp en djup och bred kompetens inom artificiell intelligens, connectivity, elektrifiering, aktiva säkerhetssystem och drivlineintegration. Det gör att DevPort idag har en unik position för ett konsultbolag i den här storleken med avseende på kompetens och erfarenhet inom dessa fokusområden.

DEN SVENSKA FORDONSKONSULTMARKNADEN

DevPort upplever att industrikonjunkturen i Sverige har varit avvaktande under 2019 med vissa tecken på en mer avmattande marknad jämfört med tidigare år där konjunkturen pekade rakt uppåt. Avmattningen har skett mer inom



traditionella ingenjörssområden medan behovet av ingenjörer inriktade mot elektrifiering samt mjukvara förväntas vara fortsatt högt. Med de tekniskiften som vi ser framför oss kommer behoven inom digitalisering och uppkopplade fordon även fortsättningsvis vara betydande. DevPorts satsningar inom elektrifiering, aktiv säkerhet och connectivity ligger därför rätt i tiden med avseende på det ökade behovet inom dessa områden.

En av våra större personbils kunder har gått ut med att alla deras modeller ska erbjudas med laddhybridteknik under 2019 för att vid 2025 nå målsättningen att hälften av de sålda bilarna skall vara fulllektriska och den andra hälften hybrider - år 2025 ska man också ha samma vinstmarginaler på elektrifierade bilar som på bilar med konventionella förbränningsmotorer.

I allt snabbare takt pågår samtidigt ett arbete med nya tekniker, så som artificiell intelligens och självkörande fordon där allt sammanlänkas i olika molnlösningar. Sverige ligger långt fram när det gäller att med hjälp av avancerad teknik ta fram lösningar och system för autonoma och

säkrare fordon och idag har DevPort flera hundra ingenjörer med fokus på fordonsbranschen. Tunga fordon – lastbilar och bussar – som idag står för ungefär sex procent av EU:s totala koldioxidutsläpp och ungefär 27 procent av de totala koldioxidutsläppen från vägtransporter – ser nya utmaningar framgent. Enligt nya regler från Europeiska rådet måste tillverkarna minska koldioxidutsläppen från nya lastbilar med i genomsnitt 15 procent från 2025 och 30 procent från 2030, jämfört med 2019 års nivåer. Detta innebär att det finns en stark kravbild på fordonstillverkare att leverera "renare" och mer "smarta" lösningar i större utsträckning. Det i sin tur innebär ökade kostnader och investeringar i de olika teknikerna och projekten samtidigt som kundkretsen inte får påverkas och marknadsandelarna måste bibehållas.

DevPort ser samtidigt en trend med pressade priser hos många av våra fordonskunder. Det i sin tur leder till andra lösningar och möjligheter för DevPort så som fler förfrågningar på "service off site", dvs. olika tjänster som styrs från leverantören utanför kundernas anläggningar, i detta fall i DevPorts lokaler.

kundförluster samt förmågan att ingå ramavtal med nya kunder. Marknadsrelaterade risker inkluderar konjunkturrisiker, vilka i skrivande stund aktualiserats av de ekonomiska effekterna av COVID-19 utbredningen över världen. Finansiella risker inkluderar valutakursrisker och ränterisker.

Konkurrens är en naturlig del av företagande och behövs för en sund utveckling. Hård konkurrens leder också till prispress. För att balansera riskerna handlar det för DevPorts del om att erbjuda specialistkompetens inom eftertraktade teknikavsnitt som efterfrågas av kunderna oavsett konjunktur, samt att undvika projekt där prisnivån bedöms för låg för att möjliggöra tillfredsställande lönsamhet. DevPort konkurrerar med både stora aktörer och mindre nischspelare, beroende på teknikområde. En starkt konkurrensutsatt marknad är en utmaning som utvecklar DevPort som bolag, då vi ständigt måste anstränga oss för att visa våra kunder att vi är lite bättre än våra konkurrenter.

Februari 2020

Christian Sjöberg

Head of sales



FYRA AFFÄRSOMRÅDEN

DevPort som helhetsleverantör





PRODUKTUTVECKLING

Fordonsindustrin är viktig både för ekonomin i Västra Götaland men också för hela Sverige. Omkring 140 000 svenskar arbetar idag direkt inom fordonsindustrin. Branschen står inför en teknikomställning, där framtidens fordon är uppkopplade, självkörande och inte minst eldrivna. Det ställer delvis nya krav på våra ingenjörer som är med i denna satsning. Samtidigt märker vi att de klassiska disciplinerna fortsätter att efterfrågas och att det är viktigt att ta rygg på kunden i den förändringsprocess som ständigt pågår.

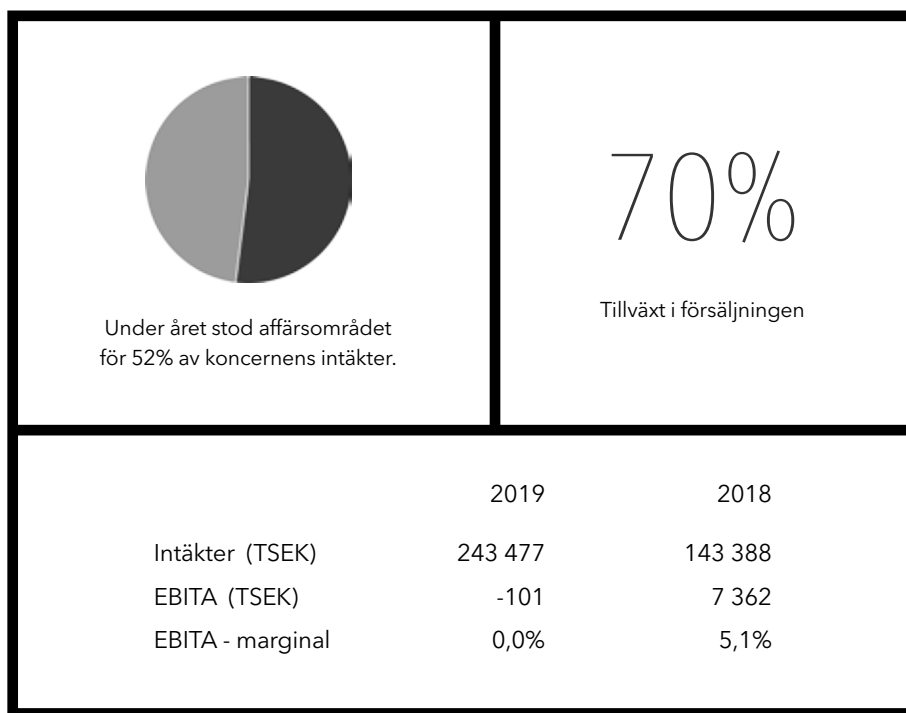
Under året som gått har fokus legat på att integrera 2018 års förvärvade verksamheter inom Produktutveckling in i DevPort samt att möta våra kunders resursbehov avseende både volym och affärsupplägg (projekt kontra konsult på plats).

En viss oro på världsmarknaden under 2019 har resulterat i att våra kunder fått rita om sina projektkartor ett flertal gånger. Vi har haft en utmaning i att

tolka signalerna och försöka ligga ett steg före den oregelbundna efterfrågan. Goda kundrelationer, flexibilitet, och korta ledtider har varit de framgångsfaktorer som gjort att vi kunnat ha en stabilitet trots ett mycket utmanande läge på marknaden.

I slutet av 2018 förvärvades Adiga med en verksamhet främst inom produktutveckling. Under inledningen av 2019 integrerades verksamheten i DevPort, vilket gav flera synergieffekter. Projekt- och partneraffären förstärktes och nya kundrelationer etablerades, både inom och utanför fordonsindustrin.

Under våren aviserade två av våra större kunder en generell prissänkning. Det följdes upp av att vissa större projekt senarelades vilket skapade en viss överbeläggning på konsultmarknaden i framförallt Göteborgsregionen. Under hösten arbetades denna obalans bort, men effekterna på resultatet blev märkbara.



Det snabbt förändrade läget i Göteborg, där två tredjedelar av affärsområdet bedrivs, förflyttade fokus till nykundsbehandling. Det har resulterat i en bredare kundbas och stärkt affär. I Linköping har fokus legat på den växande projektaffären som utökats med ett större team mot en av de befintliga kunderna i regionen. Även här har vi fått en bredare och mer diversifierad affär, vilket skapar stabilitet över tid. I Stockholm har en nysatsning genomsyrat verksamheten, vilket varit utmanande i en region med hög konkurrens men också nödvändigt för en långsiktig leveransförmåga. Dessa satsningar tror vi ska bära frukt under åren som kommer.

Parallellt har ett flertal aktiviteter bedrivits inom vår utbildningssatsning – både för att lyfta kunskapen internt inom affärsområdet men också för att hjälpa våra kunder i sitt kunskapslyft samt att stärka relationen med akademien för att attrahera framtidens ingenjörer.

Affärsområdet har haft ett utmanande år med avseende på beläggning, men uppvisar en fin tillväxt och stärkt grundaffär. Vi avslutade året med ca 250 ingenjörer i uppdrag och 12 ledare verksamma inom affärsområdet. Likt tidigare är det framförallt kunder inom fordonsindustrin och deras underleverantörer som står för majoriteten av uppdragen.

Under 2020 kommer fokus vara att förbättra affärsområdets lönsamhet genom bl.a. en fortsatt satsning utanför fordonindustrin samt en minskning av fasta kostnader inom affärsområdet.

Februari 2020

Charlotta Dehn

Affärsområdeschef





INBYGGDA SYSTEM

Likt tidigare år kan vi konstatera att det under 2019 varit en fortsatt stor efterfrågan av teknikonsulttjänster inom inbyggda system i Sverige och speciellt inom fordonsindustrin. Vi ser att vi är rätt positionerade på marknaden och ute hos våra kunder, vilket har avspeglats i ett ökat förtroende för våra konsulttjänster. Vi har under året både förlängt, utökat och tecknat nya ramavtal som inkluderar tjänster inom inbyggda system med ledande fordonstillverkare och andra utvecklingsintensiva företag i Sverige.

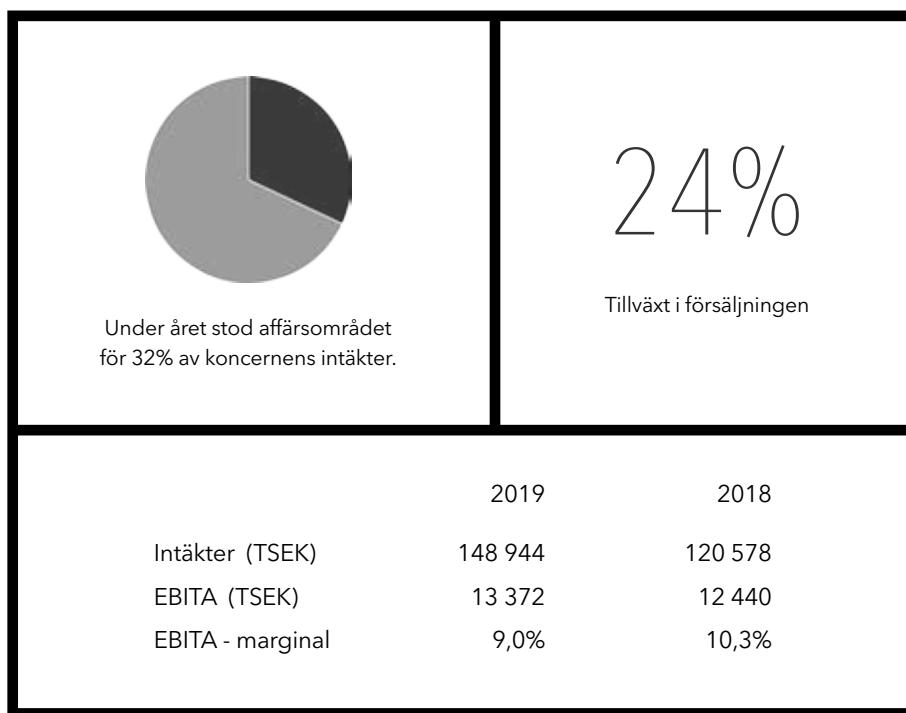
Den organiska tillväxten under 2019 uppgick till 24 procent. Utvecklingen av affärsområdet i östra Sverige har gått fortsatt bra och vi ser en fortsatt efterfrågan hos såväl nya som befintliga kunder, men med en viss osäkerhet kring det ekonomiska läget.

Våra kunder är våra affärspartners och de förväntar sig alltid det bästa av oss. Vi har under året genomfört strategiska rekryteringar med specialistkompe-

tens inom områden som förväntas ha en stark tillväxt de närmaste åren hos våra kunder, såsom områden inom exempelvis elektrifiering, batteriteknik, sensorteknik och data science. Under 2017 startade vi tillsammans med en av de större utländska underleverantörerna inom fordonsindustrin ett projektåtagande gällande testautomatisering. Projektet löper fortfarande och vi har under de gångna åren byggt en stark kompetens hos våra konsulter inom området test och verifiering samt CI, vilket vi nu ser kan komma att vara en styrka under kommande år utifrån en ökad efterfrågan inom området hos våra kunder.

Energin och engagemanget hos alla våra medarbetare är avgörande för vår framgång och vi är stolta över våra engagerade medarbetare.

Året startade med ett riktigt "proud to be" projekt - ett kompetensutvecklingsprojekt kombinerat med



vårt CSR arbete. Våra medarbetare fick möjlighet att stödja eleverna på skolan Windmill Park Secondary School i Sydafrika genom att skapa olika instruktionsvideos i bland annat matte och fysik. DevPorts ledning och anställda besökte skolan för första gången under januari 2019 och har därefter fortsatt arbetet tillsammans med organisationen Star for Life, vars arbete syftar till att stärka ungas självkänsla, inspirera dem till att våga drömma om en bättre framtid och att motivera dem till att kämpa för att nå dessa drömmar.

Vidare har vi genomfört kompetensutvecklingsprojekt där våra medarbetare, som handledare till Chalmers studenter, fått fördjupa och vidareutveckla sin kompetens inom utveckling av självkörande fordon i miniatyrformat. För fjärde året i rad deltog vi i Robot-SM med team från samtliga orter där vi utmanade oss själva och andra ingenjörer genom att tävla med våra egenutvecklade självkörande fordon. Robot-SM ses som ett mycket uppskattat event som vi – utöver vårt deltagande – är med och sponsrar. Vårt mål är att vara den bästa arbetsplatsen och att skapa en miljö där alla våra medarbetare kan göra skillnad och utveckla sina kompetenser.

2020 står för dörren och i skrivande stund pågår en framtida osäkerhet i framfarten av COVID-19. Oavsett omfattningen av dess effekter så kvarstår behovet av duktiga ingenjörer inom inbyggda system – det råder det inga tvivel om! Vi ser fram mot ett fortsatt starkt år med en förhoppning om fortsatt ökade marknadsandelar och nya kunder!

Februari 2020

Alexandra Leonkrone

Affärsområdeschef





PRODUKTIONSUTVECKLING

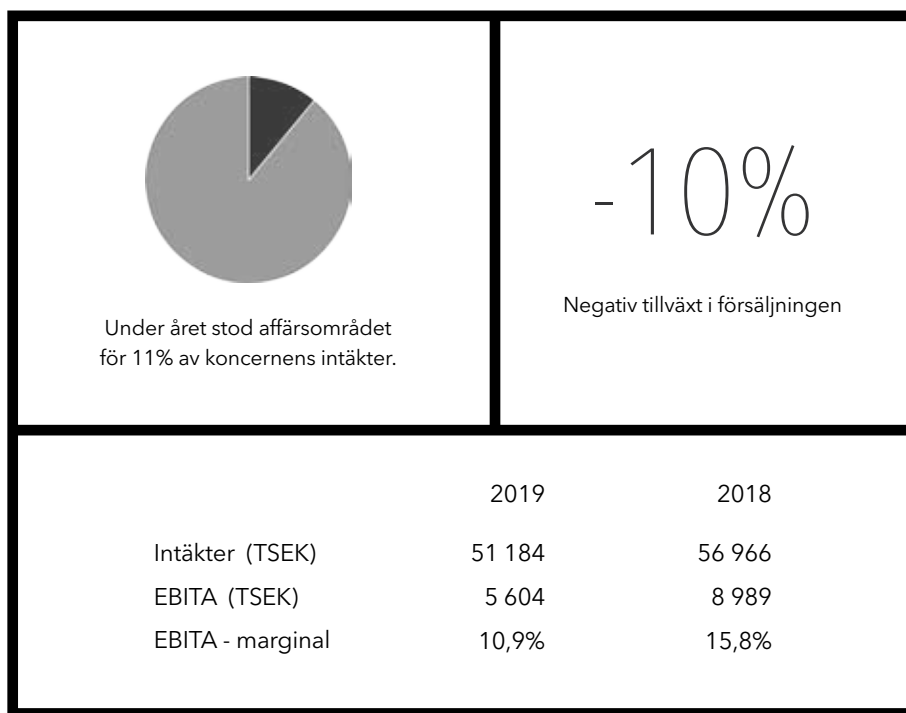
Nya trender, uppdaterade krav och kortare produktlivslängder är bara några av de faktorer som medför allt högre krav på utvecklingen inom produktion. Det innebär höga och ständigt växande behov på tillverkningsflexibiliteten, effektivare processer och högre automatisering i fabrikerna. Våra konsulter är ofta länken mellan produktion och konstruktion. De är experter på effektivitet och är med från projektstart till serieproduktion.

Flertalet av våra kunder har under 2019 presterat bra resultat. Samtidigt har man genomfört konsultneddragningar och prissänkningar, varför året som helhet varit både upp och ner. För affärsområdet har 2019 inneburit en mindre nedgång i antalet konsulter ute på uppdrag. Behoven har funnits men i mindre utsträckning jämfört med året innan.

Under 2019 var våra kunder fortsatt till största delen verksamma inom fordonsindustrin med några undantag inom process- och livsmedelsindustrin.

En av Sveriges största biltillverkare tillverkade under 2019 över 700 000 bilar vilket är all time high. Majoriteten av våra konsultförfrågningar sker än så länge inom personbilssidan och när nya bilmodeller ska till produktion så ökar också behoven av våra tjänster inom affärsområdet.

En av våra kunder har under året fortsatt sin lansering av nya modeller i Kina, en lansering som mottagits mycket väl. Intressant är att man under 2020 kommer lansera sin första modell för europamarknaden. Det kommer ställa krav inom produktionen vilket vi hoppas kunna bidra med från DevPorts sida.



En av Sveriges största lastbilstillverkare har haft fortsatt höga säljvolymerna och gjorde ett rekordår 2019. Under året har vi dock sett ett minskat behov av konsulttjänster inom produktion, logistik och kvalitet men det tror vi kommer öka inom de närmaste åren.

Framtidsutsikterna inom affärsområdet ser vi på med viss tillförsikt just nu. Framförallt är det en stor osäkerhet under rådande situation med COVID-19. I värsta fall kommer viruset påverka produktionsanläggningarna runt om i världen vilket också kommer påverka affärsområdet produktionsutveckling.

Internt är vi bemannade för att kunna svara upp på kommande förfrågningar. Vi har en stabil kandidatbank, upparbetat kontaktnät och ett attraktivt varumärke vilket är en bra grund att stå på när behovet ökar. Vi kommer under 2020 lägga mer fokus på att utöka vår kundbas inom

produktionsområdet. Om behovet skulle minska inom produktionsområdet kommer vi ställa om och supportera DevPorts övriga affärsområden.

Februari 2020

Karl-Johan Rosin

Affärsområdeschef





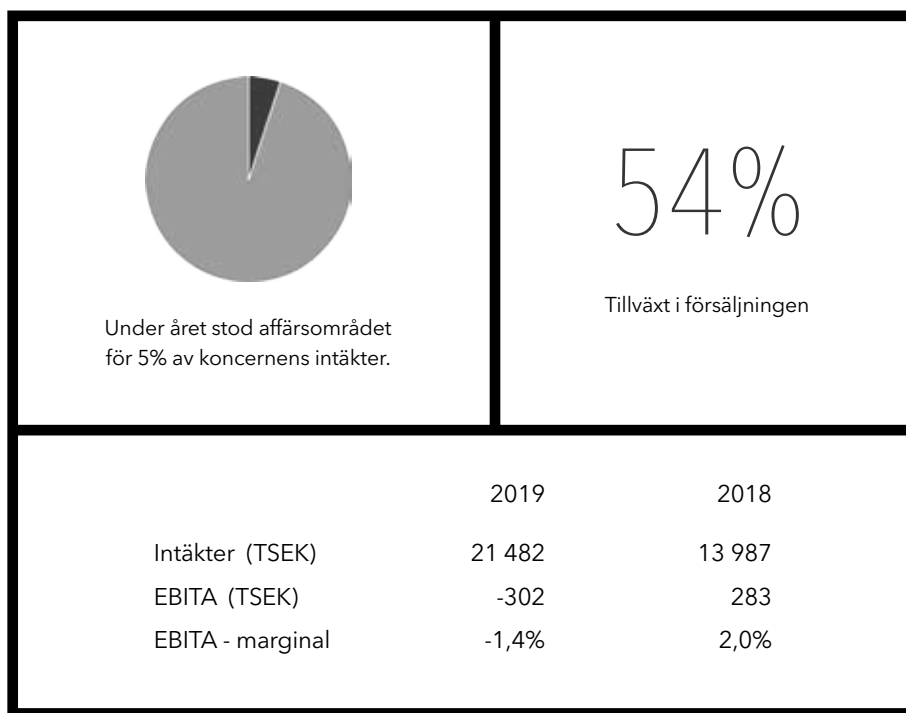
INFORMATIONSTEKNIK

Affärsområdet startade upp under 2018 och vi kan se att det under året funnits ett fortsatt stort behov av konsulter inom tjänster såsom system- och testutveckling. Inom affärsområdet erbjuds en stor bredd av tjänster inom IT, från systemutvecklare, testare och testutvecklare till Scrum Masters och Business Analyst. Vi erbjuder spetskompetenser inom samtliga kompetensområden, men lägger också fortsatt stort fokus på att rekrytera nya generationer av medarbetare så som nyutexaminerade systemutvecklare.

Vår förmåga att se möjligheten hos varje individ och matcha den mot rätt kund och rätt uppdrag ger oss en god möjlighet att kunna växa med nöjda kunder. Genom DevPorts gedigna erfarenhet av projektåtagande har vi också möjlighet att leverera kompetens till våra kunder genom projekt med hjälp av våra unika satellitkoncept.

Den organiska tillväxten under 2019 har varit god och affärsområdet har ökat med 54 procent. Sammanfattningsvis har vi ändå inte riktigt vuxit som vi önskat under året och utmaningen har till stor del legat i att kunna anställa rätt kompetens och i rätt tid mot kundernas efterfrågan. Genom att fortsätta arbeta med åtaganden och uppdrag med rätt tekniskt fokus, samt att jobba för att ständigt utbilda och utveckla våra konsulter, skapar vi en långsiktigt hållbar leverans till våra kunder. Kompetenserna inom affärsområdet har, och ska fortsatt ha, en stor bredd.

Vi lever i en tid där digitaliseringen och utvecklingen av IoT, internet-of-things, ökar stadigt. Sverige har valt leverantörer för utbyggnad av 5G i landet och i höst auktioneras licenserna för frekvenserna till 5G-nätet ut och i början av nästa år förväntas tekniken vara fullt uppkopplad. Uppkopplade lyktstolpar, bilar och cyklar bidrar till att marknaden har ett enormt behov av smart teknik, vilket driver den



globala IT-marknaden. Vidare har vi sett en ökad efterfrågan hos våra kunder inom områden såsom Artificiell intelligens och dataanalys och där har vi under året vuxit, inte enbart inom fordonsbranschen utan också hos nya kunder inom andra branscher.

Som ett led i den fortsatta etableringen av affärsområdet har vi under 2019 haft en stark närvaro på bland annat studentmässor och olika hackathons i samtliga våra regioner. Vi ser att evenen under året har varit en gynnsam kanal för rekrytering och kommer under kommande år att fortsätta satsa på liknande sammankomster. Det är fortsatt mycket viktigt att synas och etablera affärsområdet på marknaden bland arbetstagare och kandidater.

För att kontinuerligt utveckla affärsområdet är kompetensutveckling för befintliga konsulter av stor vikt. Vi har under året valt att satsa på utveckling inom spetskompetensområden med olika certifieringar för våra konsulter, i kombination med utvalda fokusgrupper där vi genomfört specifika satsningar. Detta arbete kommer att fortlöpa under 2020 och för oss är det av största vikt att våra kompetensutbildningar vilar på en vetenskaplig grund och utvecklas i takt med aktuell forskning.

Vi ser också tydligt hur arbetet med att identifiera ambassadörer har skapat en naturlig attraktionskraft till DevPort som arbetsgivare.

Fokus för 2020 är att fortsätta det nära samarbetet med våra kunder och att lyckas i våra rekryteringar. Då har vi goda förutsättningar för en bra tillväxt även under kommande år. Vi kommer arbeta för en bred kundbas, både för att öka kompetensen hos våra konsulter men också för att minimera våra risker. Affärsområdet kommer kontinuerligt sträva efter att hitta synergier mellan olika branscher för att kunna leverera ett större mervärde till våra kunder.

Februari 2020

Alexandra Leonkrone

Affärsområdeschef



PROUD TO BE DEVPORT!

År 2019 har präglats av integrering av våra nytillkomna medarbetare från förvärven under 2018. I och med förvärven har vi lagt särskilt stor vikt vid gemenskap, engagemang och ledarskap.

LEDARUTVECKLING

Vi är övertygade om att ett starkt ledarskap är avgörande för våra medarbetares utveckling och trivsel. Med tanke på de organisationsförändringar som ägde rum på DevPort under 2018 har vi under året satsat på att utveckla våra ledare för att lyckas bibehålla känslan av gemenskap och trygghet, med det ökade antalet medarbetare och samordningen av de förvärvade bolagen. Under året har samtliga ledare genomgått en ledarskapsutbildning samt en kurs i gruppdynamik och personlig utveckling.

DevPort arbetar ständigt med att identifiera nya ledare och under året tillkom förutom fem nya konsultchefer och teamledare vår nya interna IT-chef. Vidare har HR-funktionen utvecklas under året med två nytillkomna kollegor. HR har etablerat en tydligare roll på DevPort och varit delaktiga i ledarnas utveckling sett till medarbetarperspektivet, till exempel genom att utveckla och tydliggöra vikten av medarbetarsamtalen och strukturera löneprocessen på bolaget. Vidare har HR-funktionen infört individuella uppföljningar med cheferna beträffande de individuella resultaten från medarbetarenkäten. Arbetet har skett med fokus på chefernas och medarbetarnas utveckling.

I årets medarbetarundersökning utmärker sig just frågeområdet rörande ledarskap på DevPort som får högst resultat i undersökningen. Medarbetarna har stort förtroende

för sin närmsta DevPort-chef (4,4 av 5) och upplever också att chefen är mottaglig för nya idéer (4,4 av 5). För oss är det viktigt att bibehålla samma goda resultat framöver och uppmuntra medarbetarna till kompetensutveckling, entreprenörskap och öppen kommunikation.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Trivseln och den sociala samvaron (både på DevPort och ute på uppdrag) är också ett framträdande område med högt resultat i årets medarbetarundersökning. För DevPort är det viktigt att upplevas som ett familjärt bolag hos samtliga medarbetare. Ju mer vi har vuxit, desto viktigare har det blivit att bibehålla känslan av gemenskap. Ju fler vi har blivit, desto större mångfald har vi också bland våra medarbetare. I dagsläget har vi fler utländska medarbetare än någonsin och vi satsar gladeligen på att anställa medarbetare från länder utanför Europas gränser. På DevPort ansvarar vi själva för hela processen - från rekrytering till ansökan av arbetstillstånd hos Migrationsverket. För att ytterligare öka gemenskapen för de medarbetare som inte talar svenska har vi under året utvecklat vår interna kommunikation på engelska. Detta planerar vi att vidareutveckla i ännu större omfattning framöver.

Mångfald är fortsättningsvis ett av DevPorts viktigaste kvalitetsmål – vi fortsätter ständigt att arbeta för att uppnå en jämnare könsfördelning och en ökad mångfald bland

ANSTÄLLNINGSTID

Statistiken visar hur länge våra medarbetare varit anställda hos oss. Majoriteten av våra medarbetare har arbetat på DevPort i 2-3 år.

ÅR	ANTAL	
0 - 1	92	26%
2 - 3	197	57%
4 - 5	20	6%
5 <	37	11%

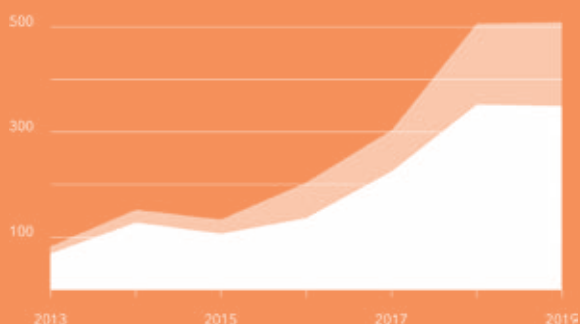
ÅLDERSFÖRDELNING

Statistiken visar att majoriteten av vår arbetskraft är junior, där de flesta medarbetare är mellan 18-30 år. Medarbetare mellan 61-70 år utgör en minoritet på bolaget.

ÅR	ANTAL	
18 - 30	161	46%
31 - 40	93	27%
41 - 55	37	11%
51 - 60	46	13%
61 - 70	9	3%

UTVECKLINGEN AV ANSTÄLLDA OCH UNDERKONSULTER

Under 2019 är antalet anställda 346 och antalet underkonsulter 159. För 2018 var antalet anställda 349 och antalet underkonsulter 155.

**DEVPORT PÅ MÄSSA**

Tre glada och engagerade medarbetare som deltog under LINK-dagarna på Linköping universitet.



medarbetarna. Framförallt är mångfald viktigt för oss då vi ser att vår kombination av medarbetare med olika bakgrund, erfarenhet, kultur och kön bidrar till nya synsätt och idéer som utvecklar DevPort som företag. Könsfördelningen under året uppgår till 23% kvinnor och 77% män, vilket dessvärre är en minskning från 24% kvinnor föregående år. Däremot uppgår antalet kvinnor i DevPorts koncernledning till 38% under 2019 jämfört med 22% året innan. Vidare bestod styrelsens medlemmar endast av män under 2018 men under året har styrelsen vuxit med en kvinnlig styrelseledamot vilket är glädjande.

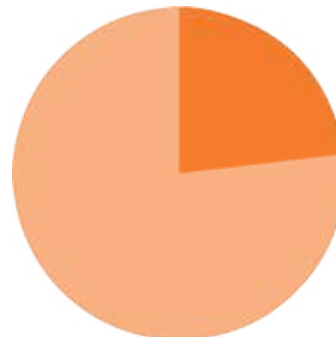
Vår samarbetsorganisation Star For Life har under året arrangerat workshops på temat jämställdhet på vår sponsorskola Windmill Park Secondary School i Johannesburg, Sydafrika. Utbildningarna syftade till att belysa alla människors lika rättigheter och att lära eleverna på skolan om hur de patriarkala strukturerna i det sydafrikanska samhället ger män makt över kvinnor. DevPort är stolt över att samarbeta med en organisation som inspirerar unga människor och upplyser om humana värderingar.

MÅLINRIKTADE AKTIVITETER UNDER ÅRET

Vår yttersta ambition är att varje medarbetare ska känna stolthet – *Proud to be* – över DevPort, våra kunder och kollegor. Således gläder det oss särskilt att detta även visades i medarbetarenkäten där medarbetarna känner just en stolthet över att arbeta hos oss (4,2 av 5).

Vi upplever att en betydande faktor till resultatet är engagemanget hos medarbetarna. Engagemang skapar ett bättre resultat och innovation för både DevPort och medarbetarna själva. Under året har vi därför genomfört en rad målinriktade aktiviteter för att öka engagemanget ytterligare bland våra medarbetare. År 2019 inleddes med vår konferensresa till Sydafrika – som utöver att ge oss minnen för livet även gav viktiga insikter vid besöket på Windmill Park Secondary School i Johannesburg. Inspirerande konferenspass varvades med nya matupplevelser och kluriga grupparbeten. Under våren hölls även "After Africa Afterworks" där vi samlades för att presentera DevPorts CSR-arbete, resultaten från våra grupparbeten och för att dela våra minnen från resan. Under året har medarbetare haft chansen att donera av sin lön till förmån för eleverna på skolan, vilket har resulterat i att vi kunnat köpa in skolmöbler till klassrummen på skolan.

Under året har även våra lunchföreläsningar tagit fart - vi bjuder in alla medarbetare till en god lunch i samband med att vi ger dem chansen att inhämta ny kunskap. För de medarbetare som inte kan delta på plats finns möjligheten att lyssna på föreläsningen via en livestreamad videoinspelning. Under 2019 har till exempel två av våra konsulter hållit



Av DevPorts 346 anställda är 80 kvinnor (23%) och 266 män (77%). Detta innebär en minskning av antalet kvinnor med en procentenhet mot föregående år.

föreläsningar inom Blockchain och Hälso-data i världen. En av våra konsultchefer höll också ett föredrag om vikten av att hitta balans i livet och vid ett tillfälle fick vi även besök av en professor som lärde oss om batteriutveckling och elektrifiering i Sverige och globalt. Vi har redan ett antal nya spännande lunchföreläsningar inbokade under 2020.

DevPorts Medarbetarförening har under 2019 etablerat sig och kommit igång med sitt arbete. Föreningens syfte är att driva frågor som är viktiga för medarbetarna och DevPort. Utifrån olika synpunkter och förslag arbetar de för att utveckla DevPort i rätt riktning.

Andra aktiviteter som ägt rum är utbildningar via DevPorts utbildningsverksamhet. Några exempel är en projektledarutbildning som anordnades internt för våra konsulter, en extern utbildning för våra kunder i Lean och standardiserat arbetssätt samt kvalitetskurser som vi organiserat på olika Yrkeshögskolor.

Utöver detta har fyra av våra tappra medarbetare deltagit i Robot-SM som ägde rum i april och andra kämpade sig igenom hinderbaneloppet Toughest i Göteborg i september. Vi har firat in sommaren med sommarfester i respektive stad och dessutom har vi fått ett alldeles eget DevPort-band som höll sitt första framträdande under julfesten i Göteborg.



Några av aktiviteterna som hållits under året är bland annat en skidresa till Romme. Artion Haziraj som är ansvarig för kompetensutveckling på DevPort har anordnat externa utbildningar både ute hos kunder och på olika Yrkeshögskolor. På bilden längst ned till höger vilar sig några tappra medarbetare efter blodomloppet i Linköping.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Med utgångspunkt i våra värderingar arbetar DevPort ständigt med att driva ett ansvarsfullt företagande i vår egen verksamhet och i samarbetet med kunder, leverantörer och samarbetspartners. Hållbarhetsrapporten för DevPort AB och dess dotterbolag (sid 30-35) har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och är granskad av DevPorts revisor.

DevPort är verksamt i Sverige med cirka 500 medarbetare och underkonsulter i tre olika regioner och med kunder inom utvecklingsintensiva branscher. Med ett huvudsakligt fokus på framtiden arbetar vi med långsiktiga lösningar i tekniken vi utvecklar. På olika sätt påverkar våra tjänster, direkt eller indirekt, miljön såväl som människors liv. För att kunna driva ett ansvarsfullt företagande är det avgörande att följa den globala utvecklingen och vara medvetna om på vilket sätt vårt företagande påverkar samhället och miljön.

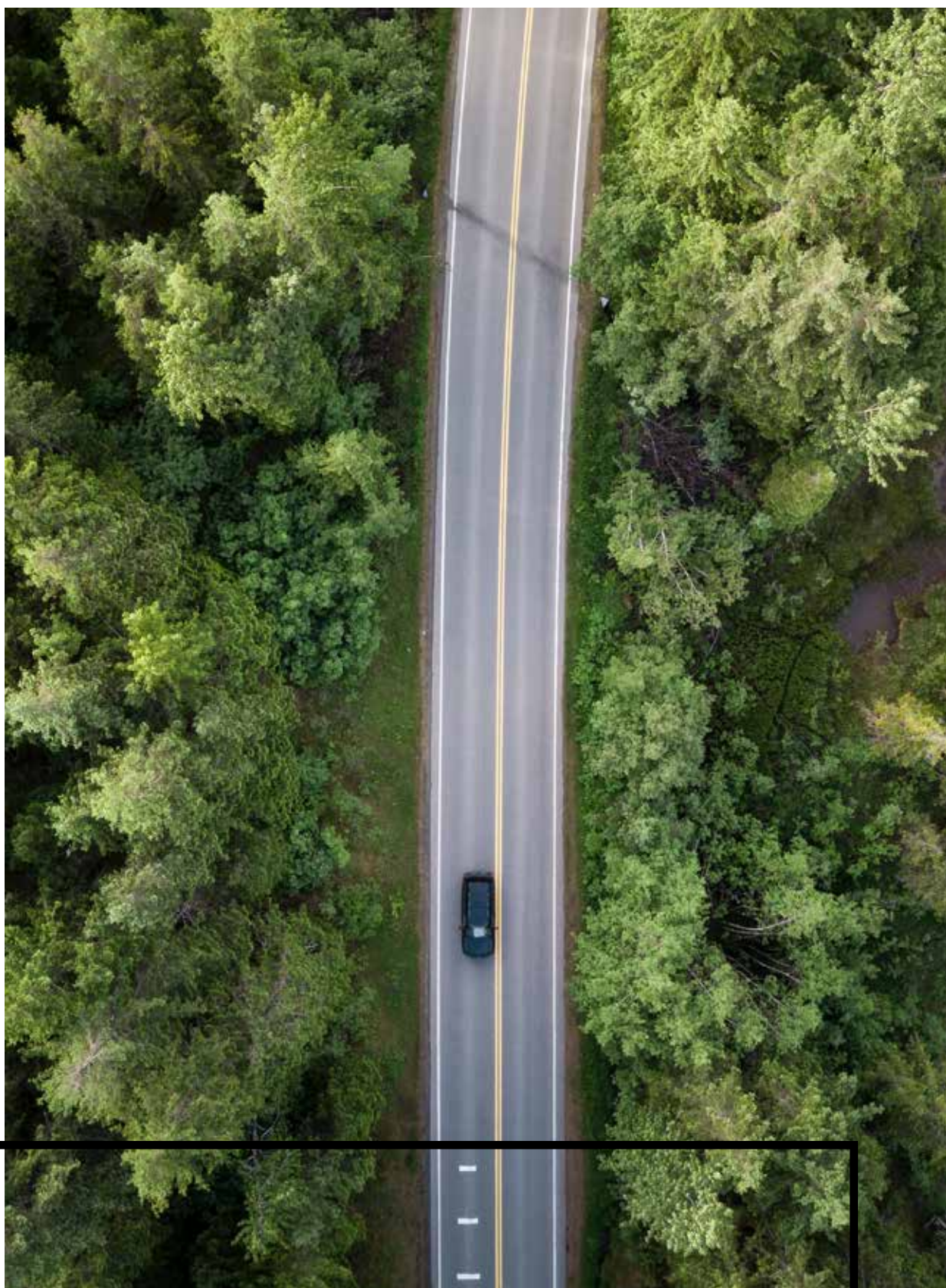
OMVÄRLDSANALYS

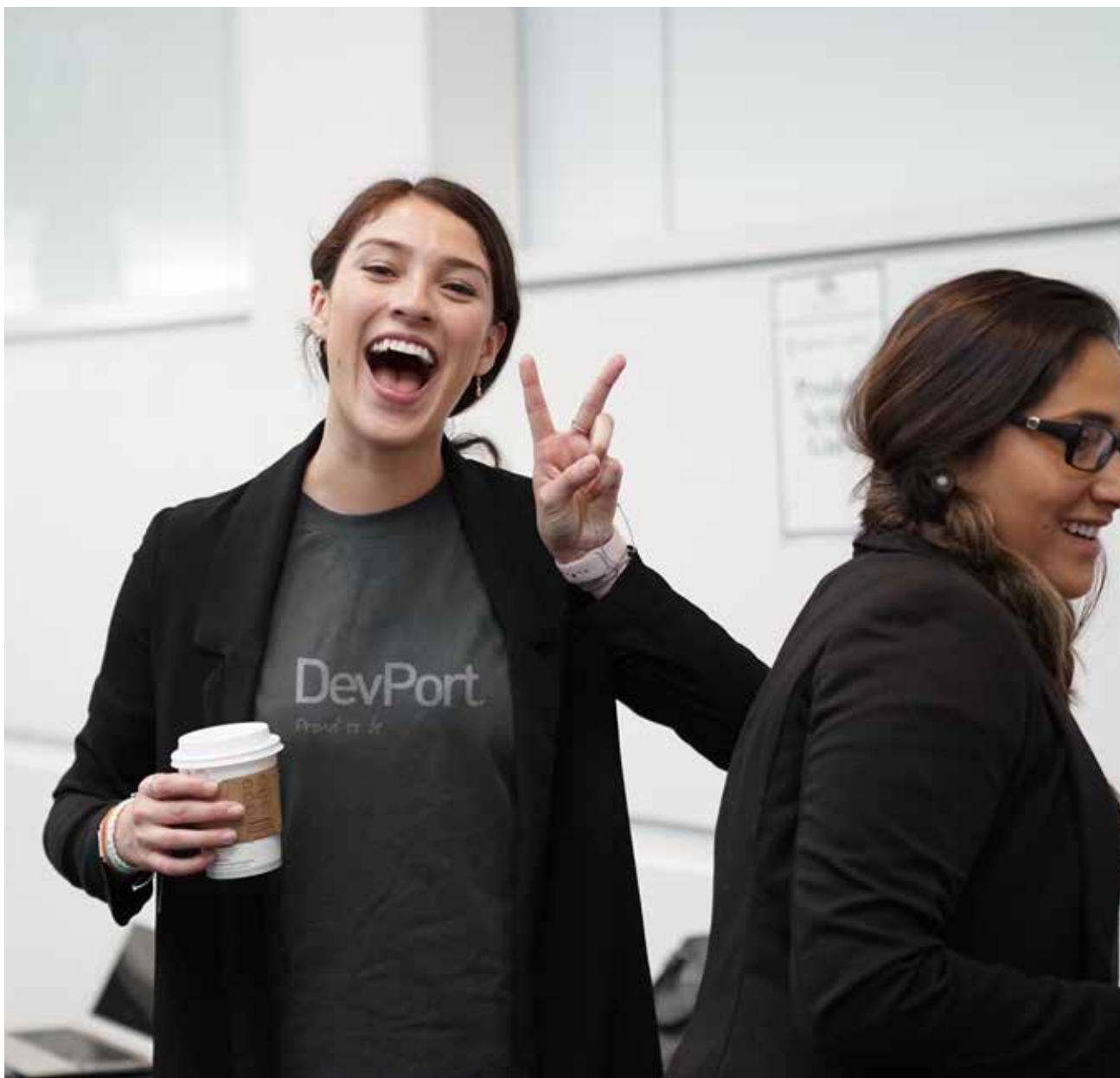
Några övergripande samhällstrender som påverkar DevPorts verksamhet är:

- *Globalisering* – Samtidigt som den geografiska gränslösheten i världen innebär att länder knyts närmare varandra, att nya arbetstillfällen skapas och kommunikationen blir smidigare så blir också ekonomin och handeln mer svårkontrollerad.
- *Industri 4.0* – Vi påverkas av teknikomställningar i takt med Industri 4.0 och i synnerhet elektrifiering. Det är viktigt att hänga med i utvecklingen för att förbättra tillväxten och arbetsprocesserna, men också för att uppnå ökad produktivitet ute hos våra kunder.

- *Demografiska förändringar* – Världsbefolkningen ökar, vi blir allt äldre, vi lever tätare och vi rör på oss i högre grad. Följaktligen medför det både möjligheter och utmaningar i samhället.
- *Förändringar i värderingar* – I takt med samhällsutvecklingen skapas ett större avstånd i befolkningens värderingar mellan olika samhällsgrupper. Trenden är att individorienterade värderingar numera är starkare än mer traditionella och konservativa värderingar.

Avgörande att följa den globala utvecklingen





- *Klimat- och miljöförändringar* – Den globala uppvärmningen och den förstärkta växthuseffekten är idag en realitet. Tillsammans har vi ett ansvar att förändra världen och minska klimatpåverkan.
 - *Ingenjörskris* – Bristen på kompetens är påtaglig i den marknad DevPort är verksam inom. Särskilt märkbar är bristen på senior ingenjörskompetens. Tillsammans måste samhället verka för att öka antalet utbildningsplatser, öka kompetensutvecklingsinsatser och öka intresset för ingenjörssyrket bland kvinnor.
 - *Konjunkturen* – Ekonomin i Sverige och högkonjunkturen har bromsats in. Ränteläget på marknaden kan påverka köpkraften. På lång sikt kan en eventuell finansiell kris och en orolig börsmarknad påverka vår verksamhet.
- Behovet av ny teknik för att lösa klimathotet och möta samhällstrenderna driver på behovet av konsultkompetens hos våra kunder. Global hållbarhet kräver samarbete och vi anser att DevPort kan möta utmaningen genom att driva ett ansvarsfullt företagande tillsammans med kunder, leverantörer och samarbetspartners.

PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR

Vi har genomfört en analys för att identifiera vilka som är DevPorts mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Utifrån ovanstående omvärldsanalys, en intressentanalys och en hållbarhetsdialog inom koncernledningen har vi tydliggjort våra fokusområden och målsättningar framåt.

Inledningsvis utförde vi en intressentanalys då vi bedömer att fler perspektiv än vårt egna är nödvändiga i vårt hållbarhetsarbete. Vi kunde identifiera att våra medarbetare, kunder, aktieägare, samarbetspartners och leverantörer är våra mest väsentliga intressenter i detta avseende. När vi klarade vad våra intressenter värderar högst i vårt samarbete kunde vi fastställa att leveranskapacitet, hög kompetens, trygghet och kostnadseffektiva konsultuppdrag är det allra viktigaste för våra kunder. Årets medarbetarundersökning visade att kompetensutveckling, bra löneutveckling och trygghet är viktigast för medarbetarna. För våra aktieägare är kursutveckling, långsiktighet och utdelning mest essentiellt och slutligen är en god samverkan och betalningsförmåga det mest betydelsefulla för våra leverantörer.

Därtill ställer våra ramavtal med de främsta bolagen inom fordonsbranschen höga krav på vår verksamhet. Miljöarbetet är därför en väsentlig del i vår dagliga verksamhet med miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001.

Utifrån översynen framkom en mängd viktiga hållbarhetsfrågor. För att definiera vårt hållbarhetsarbete har vi framöver valt att prioritera följande hållbarhetsfrågor för att kunna fortsätta driva ett ansvarsfullt företagande tillsammans med våra medarbetare, kunder, aktieägare, leverantörer och samarbetspartners.

- **Affärsetik**
- **Våra tjänster**
- **Medarbetare**
- **Miljöpåverkan**
- **Arbetsmiljö och hälsa**
- **Samhällsengagemang**

CODE OF CONDUCT

Innan våra prioriteringsområden presenteras närmare är det viktigt att redogöra för utgångspunkten för vårt förhållningssätt att bedriva verksamheten. Den finns fastställd i vår Code of Conduct som gäller för samtliga medarbetare inom koncernen och är baserad på högsta ledningens tydliga strategi att vara ett seriöst och framgångsrikt

företag i linje med vårt varumärke. Våra underleverantörer ska följa innehållet på samma sätt som våra medarbetare.

Huvudprinciperna i vår Code of Conduct är följande:

Relationen mellan DevPort och medarbetarna

Vi ska ha en stark och varaktig relation till alla medarbetare vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet. Alla medarbetare ges lika möjligheter och vi tillåter ingen diskriminering eller några trakasserier på DevPort.

Agerande på marknaden

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. DevPort tolererar inte sådana förfaranden.

Miljö

DevPort skall i sitt agerande under projektarbete och utvecklingstjänster försöka bidra till en mer hållbar värld och ha en aktiv miljöledning på alla nivåer. Samtliga medarbetare ska genomgå en miljöutbildning vid anställningens start där bland annat vår miljöpolicy, våra miljömål, miljöfaktorer och lagkrav presenteras.

Arbetsmiljö

DevPort ska aktivt verka för att arbetsmiljön är säker, stimulerande och så utformad att DevPort ska upplevas som ett föredöme.

Informationssäkerhet

Användning av IT ska ske utan risk för att obehöriga ska kunna ta del av konfidentiell information. Varje medarbetare ska vara medveten om att man representerar företaget vid kommunikation genom företagets IT-system. Detta fordrar ett uppträdande på ett professionellt och sakligt sätt.

Droger och alkohol

I vår organisation är ingen drog- eller alkoholpåverkad, eller berörd av följd effekter av påverkan, på tid avsedd för arbete. Med droger avses även läkemedel för annat än medicinskt bruk, samt dopingpreparat.

Visselblåsare

Avsikten med vår Visselblåsarpolicy är att uppmuntra medarbetare att rapportera ärenden utan risk för att bli offer eller diskriminerad. Policyn tillåter medarbetare att ta upp allvarliga misstankar om oegentligheter i, eller relaterade till, företaget, istället för att titta bort eller finna en lösning på problemet utanför företaget.

DevPorts hållbarhetsarbete

VÅRA TJÄNSTER

Vid utförandet av utvecklingstjänster är det tydligt att DevPort kan påverka miljön via kundernas produkter eller effekten av kundernas produkter. Vi är dock oftast helt styrda av kundernas föreskrifter och policys och därför blir det svårt för oss att komma med egna initiativ avseende miljön. Under 2019 konstaterade DevPort att just indirekt miljöpåverkan är den mest betydande miljöaspekten i vår verksamhet som utgörs av utveckling av nya produkter, då miljön påverkas hos våra kunder, kundens leverantörer och slutanvändaren.

För närvarande finns ingen konkret systematik för att identifiera, analysera och bygga in möjligheter till miljöförbättring i produktutvecklingen hos våra kunder. Ett arbete med att igångsätta miljöriktig produktutveckling väntas dock ske framöver. Det är tänkt att drivas som kompetensutvecklingsprojekt. Vi tror trots allt att vi kan influera våra kunder genom att våra medarbetare har god medvetenhet om miljö och hållbarhet. Vi påverkar också våra kunder indirekt genom vårt verksamhetssystem som utgör grunden för hur vårt arbete bedrivs. Under året har dessutom processägare utsetts till DevPorts viktigaste processer på företaget: försäljning, leverans och medarbetare. Genom processägarna skapar vi en bättre förankring hos medarbetarna kring DevPorts förhållningssätt till hållbarhet och vår miljömedvetenhet.

AFFÄRSETIK

God affärsetik är en viktig grund i vårt hållbarhetsarbete och ska råda hos samtliga intressenter. Vår Code of Conduct ska vara känd hos samtliga medarbetare och introduceras till samtliga nyanställda på DevPort. För att motverka korruption och mutor agerar vi aldrig i strid med tillämpliga konkurrenslagar. Vi ska aldrig, direkt eller indirekt, erbjuda eller ge otillbörlig betalning till någon i syfte att förvärva parten att agera i strid med föreskrivna skyldigheter för att erhålla otillbörliga fördelar. Vi ska heller inte begära eller acceptera otillbörliga betalningar eller annan ersättning. Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt god redovisningssed och följer DevPorts tillämpliga policys och regler för koncernredovisning. Vi har kontroller i våra IT-rutiner för att säkerställa dataskydd för våra kunder.

Affärsetiken vidmakthålls via internrevision, tydliga attestrutiner och via vår externrevision. Vidare har ett nytt forum, kallat ServicePort, etablerats för en mer kontrollerad ärendehantering.

MEDARBETARE

Medarbetarna är DevPorts största tillgång. Under årets medarbetarenkät framkom att kompetensutveckling är mest prioriterat enligt våra medarbetare och av stor relevans för arbetstillfredsställelsen. Vi har därför vidareutvecklat vår utbildningsverksamhet, infört lunchföreläsningar och individuella uppföljningar av chefernas NMI-resultat (Nöjd-Me-

darbetar-Index). Vidare är kompetensbristen i branschen en utmaning för oss – det är därför viktigt att förankra våra värderingar i allt arbete vi gör för att attrahera och behålla våra medarbetare. Fokus under året har därför legat på ledarskapsutveckling då ett starkt ledarskap är en viktig del i utmaningen. Vidare har vi också infört så kallade "coach-roller" för att öka vår närvaro ute hos kunderna.

Diskrimineringsgrunderna angivna i Diskrimineringslagen är ett minimum i vårt jämställdhetsarbete. Vi arbetar aktivt för en större mångfald och inkludering på företaget. Vi har som mål att öka antalet kvinnor i ledande befattningar och uppnå en större jämnvikt mellan könen, men också en större blandning av kultur och bakgrund bland medarbetarna. Vårt långsiktiga mål är att nå samma fördelningsprocent mellan könen som för gällande utexaminering från svenska tekniska högskolor, för läsåret 2018/2019 låg detta på ca 35% kvinnor. Andelen kvinnor på DevPort uppgår till 23% under året. Andelen kvinnor på toppositioner inom bolaget är relativt högt och har ökat under året. Bolagets vice VD är kvinna, bolagets redovisningschef är kvinna och två av bolagets fyra affärsområdeschefer är kvinnor. Vi har numera också en kvinnlig ledamot i bolagets styrelse. Andelen medarbetare som är födda utanför Sverige är relativt stor.

MILJÖPÅVERKAN

Vår miljöpolicy utgör ramarna för vårt miljöarbete och basen för våra miljömål. DevPort arbetar i linje med dessa för ständiga förbättringar, för att förebygga klimatpåverkan och följa rådande miljölagstiftning. I och med DevPorts miljö- och kvalitetsledningssystem finns därtill ett antal styrande dokument som sätter ramarna för vårt hållbarhetsarbete – vår kvalitetspolicy, diskrimineringspolicy, korruptionspolicy, lönepolicy och vår tidigare nämnda Code of Conduct.

DevPorts mest betydande direkta miljöfaktor är resor med personbilar som går på diesel och bensin. Vi förespråkar att medarbetare och ledare i första hand använder kollektiva kommunikationsmedel. Utsläppen av koldioxid ökar växthuseffekten, utsläppen av kväveoxider orsakar försurning och utsläpp av partiklar kan vara cancerframkallande. DevPort har således som miljömål att majoriteten av möten mellan kontorsgränserna ska ske över telefon eller annat tekniskt hjälpmedel för att minska klimatpåverkan. Vi kan för 2019 konstatera att drygt hälften av alla koncernledningsmöten, samt en klar majoritet av övriga möten så som exempelvis försäljningsmöten, har hållits via Skype eller Teams. Vidare är ett annat miljömål att alla interna resor ska ske via tåg om det är möjligt – under året skedde nästan samtliga interna resor mellan orterna med tåg, med undantag för konferensresan till Sydafrika och rekryteringsmässan i Umeå samt en del nödvändiga resor med bil.

Vidare var ett miljömål under året att minst 10% av alla nya medarbetar- och tjänstebilar i bolaget ska vara miljöklassade. På lång sikt ska samtliga bilar vara miljöklassade. Av antalet nytecknade personbilar under 2019 är målet uppnått och totalt sett väntas målet kunna uppnås under

första halvan av 2020. DevPort har infört ett nytt regelverk för personalbilar vilket innebär att de som väljer en miljöbil erhåller en månatlig subvention. Vidare har också beloppsgränsen ökat för de som väljer miljöbil.

ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Arbetsmiljö- och skyddsverksamheten baseras främst på regler och intentioner i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöavtalet samt olika föreskrifter från Arbetsmiljöverket. DevPort och DevPorts anställda ska i samverkan utforma arbetsmiljön, men huvudansvaret för nödvändiga åtgärder ligger hos DevPort. Vi ska arbeta under säkra arbetsförhållanden för att förhindra ohälsa och olyckor genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi arbetar med ständiga förbättringar avseende arbetsmiljö och kontinuerlig uppföljning av våra sjukskrivningar och arbetsskadeärenden. Under året har vi utsett nya skyddsombud på respektive ort som i skrivande stund genomför sina utbildningar.

Goda sociala och organisatoriska förhållanden i arbetsmiljön är avgörande för medarbetarnas trivsel. Rätt kompetens hos cheferna och våra skyddsombud är viktigt för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling. Vidare är vårt samarbete med Företagshälsovården, vårt friskvårdsbidrag och tisdagsträningarna i Göteborg exempel på hur vi uppmuntrar medarbetares hälsa.

Vår visselblåsarfunktion uppmuntrar medarbetare att rapportera misstankar om oegentligheter utan risk för att bli offer för diskriminering. Att Visselblåsa betyder att väcka ledningens uppmärksamhet om potentiellt illegal och/eller oetisk verksamhet.

SAMHÄLLENGAGEMANG

DevPort vill bidra till en humanare marknad och vi är genom vårt CSR-arbete med och stöttar organisationen Star For Life och skolan Windmill Park Secondary School beläget i en av Johannesburgs förorter i Sydafrika. Samarbetet inleddes under 2018 och under 2019 åkte DevPorts ledning och medarbetare på en minnesvärd konferensresa för att besöka eleverna. Vi har i samband med besöken sponsrat skolan med skolutrustning och böcker till ett skolbibliotek. Framöver jobbar vi på att möta skolans önskemål om bättre internet, ett mentorsprogram mellan elever från skolan och anställda på DevPort, instruktionsvideos i matematik och fysik, samt att fylla på skolbiblioteket ytterligare.

Vi lägger stor vikt vid respekt för mänskliga rättigheter på DevPort – ingen diskriminering eller trakasserier får förekomma. Genom vår plan för aktiva åtgärder mot diskriminering arbetar vi för att undersöka våra arbetsförhållanden, frånvaron, möjligheten till lika rättigheter och för att sedan kunna genomföra åtgärder för att förebygga diskriminering. Det är därför grundläggande att vår Code of Conduct är känd och att vi årligen följer upp felaktig behandling i medarbetarundersökningen.



FORTSATT STARK TILLVÄXT MEN AVTAGANDE MARGINALER

Styrelsen och Verkställande direktören för DevPort AB (publ), organisationsnummer 556752-3369, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2019.

KONCERNEN – ÖVERGRIPANDE

DevPorts affärsidé är att erbjuda utvecklingsintensiva företag produkt- och produktionsutvecklingstjänster för optimering av kvalitet, tid och kostnad för DevPorts kunder.

DevPorts vision är att bli det ledande produktutvecklingsbolaget i Sverige till utvecklingsintensiv industri genom att kombinera det lilla företagets känsla med det stora företagens möjligheter.

DevPort bedriver verksamhet såsom bland annat mekanikkonstruktion, produktionsteknik, elektronikutveckling, IT, innovation, utveckling, design, prototypbyggnation och utbildning med i huvudsak utvecklingsintensiva företag som kunder. Verksamheten omfattar utvecklingsarbete inom koncernens fyra affärsområden: Produktutveckling, Produktionsutveckling, Inbyggda system och IT.

Uppdragen omfattas dels av projekt som bedrivs i DevPorts egna moderna lokaler, oftast i så kallad satellitverksamhet och dels av att bistå kunderna med kvalificerade ingenjörer som ingår i kundens egna projektteam. DevPort är ett av få svenska utvecklings- och teknikonsultbolag med en stark position inom svensk fordonsindustri. DevPort har ramavtal med de flesta större tillverkarna och underleverantörerna med så kallad Preferred Supplier status av konsulttjänster.

DevPort har idag kontor på fyra orter i Sverige: Göteborg, Stockholm, Linköping och Södertälje.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

I januari förvärvade DevPort Adiga AB (tidigare ADIGA AB) de återstående 34 procenten av aktierna i KVA Control System AB. Tillträdet av aktierna skedde med retroaktivt tillträde per den 31 december 2018.

Under året har koncernledningen förändrats; i juni utsågs Johan Krii till ny affärsområdeschef för IT och Alexandra Leonkrone till ny affärsområdeschef för Inbyggda System. Under oktober anställdes Fredrik Johansson som ny CFO och han tillträdde sin position i januari 2020.

I slutet av december ingicks ett avtal med KJ Rosin Consulting AB och GOT Consulting AB om förvärv av kvarvarande nio procent av aktierna i dotterbolaget DevPort Winning Solution AB. KJ Rosin Consulting AB är helägt av Karl-Johan Rosin, affärsområdeschef för Produktionsutveckling och GOT Consulting AB är helägt av Alexandra Leonkrone, affärsområdeschef för Inbyggda System. De säljande bolagen anses därmed som närstående till DevPort. Den 17 januari 2020 beslutade en extra bolagsstämma i enlighet med styrelsens förslag och aktierna tillträdde den 20 januari 2020. Förvärvet har påverkat soliditeten per december 2019, 23,5% (40,9%), då effekten, såsom en transaktion med aktieägare, redovisas mot balanserat resultat med 39,3 MSEK.



VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Under inledningen av 2020 har DevPort både förlängt och tecknat nya kundavtal. Ramavtalet med Scania om konsulttjänster inom R&D har förlängts vilket innebär att DevPort fortsätter att vara Preferred Supplier under 2020. Ett nytt avtal avseende utbildningstjänster inom elsäkerhet har tecknats med Koenigsegg Automotive AB och samtidigt har ett nytt ramavtal tecknats med Rosemount Tank Radar AB (inom Emersonkoncernen) för 2020-2022 med option på förlängning. Avtalet skapar förutsättningar för DevPorts fortsatta tillväxt utanför fordonsindustrin.

Koncernledningen har förstärkts med Daniel Bexdal med ansvar för den strategiska försäljningen och samtidigt har Johan Krii lämnat rollen som affärsområdeschef för IT och ersatts av Alexandra Leonkrone, affärsområdeschef för Inbyggda System, som t.f. affärsområdeschef för IT.

Styrelsens ordförande, Göran Kroon, har lämnat DevPorts styrelse och ersatts av styrelsens vice ordförande, Per Rodert, fram till årsstämman 2020.

Ett antal kunder har påverkats starkt negativt av utvecklingen gällande COVID-19. Våra kunder har aviserat ett minskat behov av konsulttjänster och för vissa kunder har verksamheten helt avstannat under mars och inledningen av april. DevPort har därför vidtagit en rad åtgärder, däribland korttidspermitteringar av berörda konsulter, men också av administrativ personal. 54 anställda har också varslats om uppsägning. Samtliga åtgärder genomförs för att långsiktigt säkerställa DevPorts finansiella stabilitet.

FRAMTIDSUTSIKTER

Med anledning av rådande situation kring COVID-19 pandemin, som i skrivande stund har börjat lamslå stora delar

av svensk fordonsindustri men också övrig industri, så kan man se en kraftig inbromsning av behovet av teknik-konsulttjänster. Styrelsens bedömning är att utbrottet kommer få negativa effekter på företagets resultat under år 2020, men kan i dagsläget inte bedöma omfattningen av dessa.

DevPorts styrkor ligger bland annat i att ha en effektiv organisation som snabbt kan ställa om vid både uppgång och nedgång på marknaden. Vi har en stor andel av verksamheten inom fordonsindustrin men fordonsindustrin är samtidigt en mycket utvecklingsintensiv industri som hela tiden har behov av ny teknikutveckling för att möta bland annat säkerhetskrav, miljökrav och övriga lagkrav.

DevPort har också en struktur med en kombination av underkonsulter och anställda medarbetare med rörliga löne-modeller kopplat till utfall vilket medför att en del kostnader relativt snabbt kan sänkas om intäkterna kraftigt sjunker.

RESULTATDISPOSITION

Förslag till disposition av bolagets vinst (belopp i kr)

Till bolagsstämmans förfogande står:

Överkursfond	31 456 811
Balanserad vinst	31 548 841
Årets resultat	11 943 332
	74 948 985
Balanseras i ny räkning	74 948 985
	74 948 985

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar och bokslutskommentarer.

DEVPORT-AKTIE

DevPort-aktien är noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm sedan 7 december 2017. Kortnamnet är DEVP och ISIN-kod SE0010546622. Antalet aktieägare per 31 december 2019 uppgick till cirka 2 000 st.

AKTIEN

Vid periodens slut uppgick det totala antalet stamaktier i Bolaget till 10 077 462, varav antal A-aktier med tio (10) röster per aktie uppgick till 240 000. Övriga aktier har en (1) röst per aktie. Alla aktier har ett kvotvärde på 0,25 kronor. Bolaget innehar vid samma tidpunkt inga egna aktier.

AKTIEDATA

	2019	2018	2017	2016	2015
Antal aktier vid periodens slut	10 077 462	10 077 462	4 913 731	109 533	109 533
Genomsnittligt antal aktier	10 077 462	9 848 295	4 425 688	109 533	109 533
Vinst per aktie före och efter utspädning *)	1,59	2,32	1,68	1,22	0,13
Eget kapital/aktie SEK	4,95	8,02	9,84	3,19	2,10

*Samtliga aktier är omräknade med hänsyn till genomförd fondemission 1:1

BOLAGETS FEM STÖRSTA AKTIEÄGARE PER 31 DECEMBER 2019

	A-Aktier	B-Aktier	Antal aktier	Andel kapital	Andel röster
SEBI Holding AB	240 000	2 108 400	2 348 400	23,3%	36,8%
Robur fonder Microcap		960 000	960 000	9,5%	7,8%
Per Rodert privat och närstående		700 000	700 000	6,9%	5,7%
Handelsbanken Microcap Sverige		625 000	625 000	6,2%	5,1%
Nils Malmros privat och gnm bolag		515 000	515 000	5,1%	4,2%
Totalt fem största aktieägare	240 000	4 908 400	5 148 400	51,1%	59,7%
Övriga aktieägare		4 929 062	4 929 062	48,9%	40,3%
Totalt	240 000	9 837 462	10 077 462	100,0%	100,0%



KURSUUTVECKLING OCH BÖRSVÄRDE

Vid årets utgång handlades DevPort-aktien till kursen 29,00 kronor, vilket är en minskning med 20 procent sedan förra årsskiftet. Kursökningen från första handelsdagen 2018, då aktiekursen var 18,70 kronor, är 55%. Ovan visas kursutvecklingen 2019. Börsvärdet den 30 december 2019 uppgick till 292 MSEK.

INFORMATION TILL KAPITALMARKNADEN

DevPort strävar efter att ge alla intressenter en så rättvisande bild av koncernens verksamhet och finansiella resultat som möjligt. Till ägare och aktiemarknaden är målsättningen att tillhandahålla information som stöttar aktörerna i arbetet med att värdera verksamheten. Under 2019 har DevPort presenterats på olika typer av investerare- och analytikerträffar, däribland exempelvis Danske Banks Small & Mid Cap Seminar, SvD Börsplus temadag samt Nordeas Småbolagsdagar.

IR-POLICY

DevPort AB ("Bolaget") är ett publikt bolag vars aktier handlas på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm ("Handelsplatsen"). Bolaget ska följa de regler som gäller på Handelsplatsen, samt övriga tillämpliga lagar och förordningar som gäller publika aktiebolag i Sverige. Denna informationspolicy syftar till att säkerställa en god kvalitet på såväl intern som extern information samt att lagar, regler och avtal efterföljs. Bolagets policy för kommunikation och information är utformad för att säkerställa att Bolaget har en god kvalitet i dessa avseenden. Policyn berör alla anställda i Bolaget och kan sammanfattas enligt följande: Bolagets kommunikation ska vara korrekt och tydlig. Det ska vara lätt att hitta och erhålla information för anställda internt, externa intressenter samt för övriga berörda parter. Kvalitativ information, som aldrig får vara tvetydig eller vilseledande, skall vara en riktlinje för Bolaget. Oriktiga uppgifter får aldrig

kommuniceras. Svårigheter och problem ska vara ordentligt belysta tillsammans med de åtgärder som vidtagits för att lösa dem. Det är viktigt att den person som agerar som informatör finns tillgänglig på begäran. Kommunikationen från bolaget ska vara på svenska eller vid behov, på engelska.

Informationspolicyn omfattar all extern kommunikation, inkluderande såväl hemsida, pressmeddelanden och finansiella rapporter som muntlig information vid möten/samtal med analytiker och investerare, intervjuer med media etc.

FINANSIELLA MÅL

DevPorts finansiella mål är att över en konjunkturcykel uppnå en rörelsemarginal om mellan 8-10% och att soliditeten ej skall understiga 30%.

DevPort har också ett långsiktigt tillväxtmål om att omsätta över 1 miljard SEK med god lönsamhet inom 3-5 år räknat från år 2019 under förutsättning att inga allvarliga störningar sker i konjunkturen.

UTDELNINGSPOLICY OCH FÖRESLAGEN UTDELNING

Utdelningen till DevPorts aktieägare skall anpassas till resultatutveckling, finansiell ställning och framtida utvecklingsmöjligheter. Riktlinjen är att dela ut mellan 25 – 50 procent av årets vinst efter schablonskatt under förutsättning att soliditetsmålet om 30% uppnås. Dessutom kommer hänsyn tas till eventuella företagsförvärv eller andra marknads- eller tekniksatsningar som styrelsen bedömer kan ha en bättre påverkan på Bolagets utveckling.

Mot bakgrund av att soliditeten uppgår till 23,5% och därmed understiger målet föreslår styrelsen, till ordinarie bolagsstämma 14 maj 2020, att ingen utdelning lämnas.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Till grund för bolagsstyrningen ligger den svenska Aktiebolagslagen, bolagsordningen, de förpliktelser som följer med att vara noterad vid Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm, Svensk kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga lagar och regler.

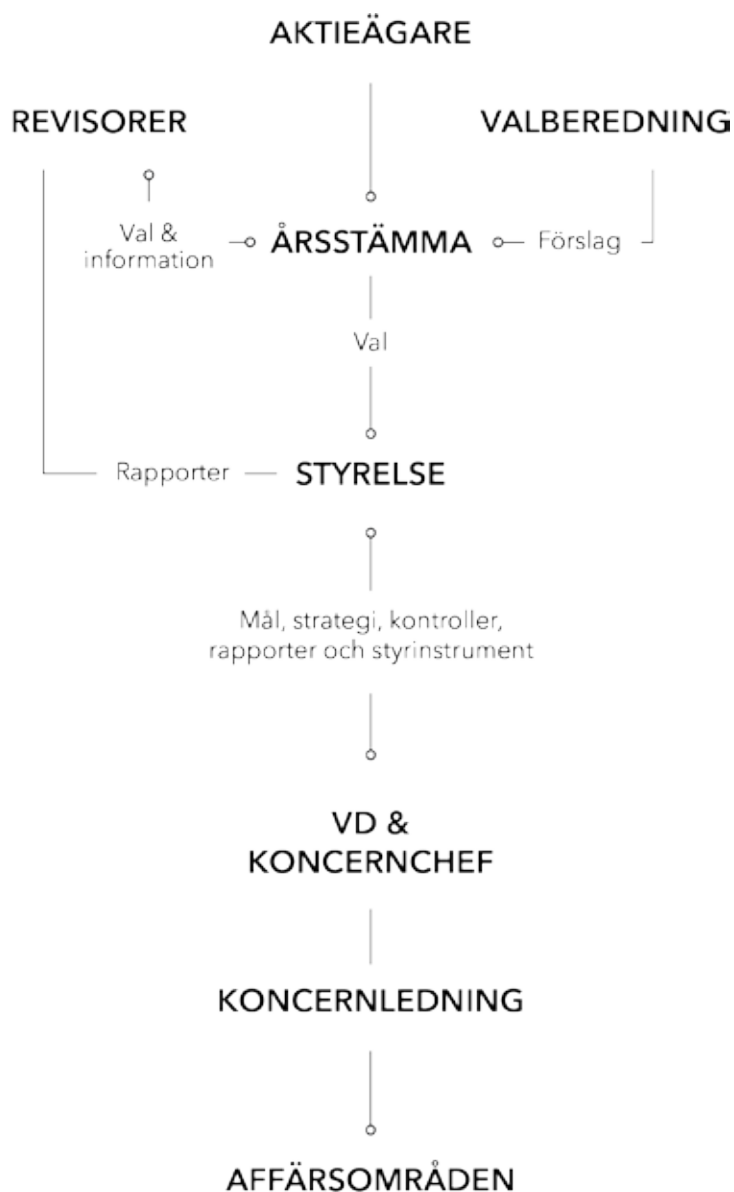
ALLMÄNT

DevPort AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen ligger den svenska Aktiebolagslagen, bolagsordningen, de förpliktelser som följer med att vara noterad vid Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm, Svensk kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga lagar och regler. Bolagsstyrning omfattar ett regelverk och beslutshierarki för att på ett effektivt och kontrollerat sätt leda verksamheten i ett bolag, i syfte att uppfylla ägarnas krav på avkastning på det investerade kapitalet. Bolagsstyrningen i Sverige har traditionellt reglerats genom lagstiftning. Därtill har näringslivets självregleringsorgan fortlöpande presenterat olika bestämmelser avseende bolagsstyrning. En utförlig information om Svensk kod för bolagsstyrning (Bolagskoden) finns på webbplatsen www.bolagsstyrning.se. DevPort eftersträvar en hög standard genom tydlighet och enkelhet i ledningssystem och styrande dokument. Styrning, ledning och kontroll av DevPort fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt revisorer i enlighet med svensk aktiebolagslag och bolagsordning. Genom ökad öppenhet och transparens ges en god insyn i bolagets verksamhet, vilket bidrar till effektiv styrning.

DEVPORT:S TILLÄMPNING AV BOLAGSKODEN

DevPort tillämpar sedan 1 juli 2017 Svensk kod för bolagsstyrning. DevPort följer koden med följande undantag:

- Någon separat ersättningskommitté eller revisionskommitté finns inte tillsatt utan dessa frågor behandlas av styrelsen som helhet, med undantag för bolagets verkställande direktör. Detta med motiveringen att styrelsen bedömt att verksamhetens art samt styrelsens kompetensmässiga sammansättning gör att detta arbetssätt bäst främjar bolagets verksamhet och aktieägarnas intressen.
- Styrelsens ordförande är även ordförande i valberedningen i det fall denne representerar huvudägaren.
- Valberedningen består av företagets tre största aktieägare som accepterat att ingå i valberedningen per den 31 december varje år, vilket innebär att i förekommande fall kan valberedningens ledamöter till en majoritet utgöras av styrelseledamöter.



AKTIEÄGARE

DevPorts aktie noterades på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm den 7 december 2017. Aktiekapitalet i DevPort uppgick per 31 december 2019 till 2 519 366 SEK (Totalt 10 077 462 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK) fördelat på 240 000 A-aktier med tio (10) röster per aktie samt 9 837 462 B-aktier med en (1) röst per aktie. Antalet aktieägare per 31 december 2019 uppgick till cirka 2 000 st. För ytterligare information om DevPorts aktie och ägarstruktur, se avsnittet Kapitalmarknad.

BOLAGSSTÄMMA OCH ÅRSSTÄMMA

Bolagsstämman är enligt aktiebolagslagen bolagets högsta beslutande organ. Vid bolagets ordinarie bolagsstämma, årsstämman, fastställs resultat- och balansräkningar, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden samt behandlas andra ärenden som ankommer på stämman enligt Aktiebolagslagen eller bolagsordningen. På stämman finns tillfälle för aktieägare att ställa frågor till styrelse, ledning och revisorer.

ORDINARIE BOLAGSSTÄMMA/ÅRSSTÄMMA 2019

2019 års ordinarie bolagsstämma hölls den 14 maj 2019 på Bolagets huvudkontor i Göteborg. Vid stämman var cirka 65 procent av rösterna representerade. Till ordförande för stämman valdes Göran Kroon. Styrelsen bemyndigades vid årsstämman att:

- Längst intill tiden för nästa årsstämma och vid ett eller flera tillfällen – besluta om nyemission av aktier av serie B. Sådana emissioner (i) skall kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, (ii) får inte medföra att Bolagets aktiekapital ökar med mer än 10% av befintliga aktier, samt (iii) skall kunna ske med sådana bestämmelser som avses i 13 kap. 5 § första stycket 6:e punkten aktiebolagslagen. Skälet till möjligheten att besluta om nyemission, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, är att ge flexibilitet vid förvärvsdiskussioner. Möjligheten att använda aktier som betalningsmedel kan både öka möjligheten till ett förvärv samt bidra till att bibehålla en stark finansiell ställning. Verkställande direktören, eller den som verkställande direktören utser, bemyndigas att vidtaga de smärre ändringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.
- Genomföra ändring av bolagsordningens punkter om aktiekapitalet och antalet aktier. De nya lydelseerna är: "aktiekapitalet skall utgöra lägst 2 500 000 kronor och högst 10 000 000 kronor" och "antalet aktier skall vara lägst 10 000 000 och högst 40 000 000".

EXTRA BOLAGSSTÄMMA 2020

Vid extra bolagsstämma den 17 januari 2020 beslutades om förvärv av kvarvarande nio (9) procent av aktierna i dotterbolaget DevPort Winning Solution AB från KJ Rosin Consulting AB och GOT Consulting AB, båda bolagen ägda av personer i koncernledningen varför de anses som närstående till DevPort.

VALBEREDNING

Valberedningen består av företagets tre största aktieägare (exklusive företagets verkställande direktör) som accepterat att ingå i valberedningen per den 31 december varje år. I förekommande fall kan valberedningens ledamöter således till en majoritet utgöras av styrelseledamöter, vilket är ett avsteg från Kodens regler. Styrelsens ordförande skall kontakta valberedningen i syfte att till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för utseende av valberedning samt ordförande vid årsstämma. I valberedningen skall styrelsens ordförande vara ordförande om denne representerar huvudägaren. Bolaget avviker således från Kodens regler avseende val-

beredning. I den mån oenighet råder i valberedningen så är det valberedningens ordförande, om han kan samla en majoritet i antal röster, som har utslagsröst. Samtliga aktieägare har beretts möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på exempelvis styrelseledamöter för vidare utvärdering inom ramen för valberedningens arbete. Som underlag för sin utvärdering av styrelsens sammansättning har valberedningen haft tillgång till den utvärdering styrelsen genomfört samt även haft möjlighet att träffa styrelsens ledamöter individuellt. Baserat på denna utvärdering samt möjligheten att beakta förslag på nya styrelseledamöter arbetar valberedningen fram ett förslag till ny styrelse som lämnas i samband med kallelsen till den kommande årsstämman. På årsstämman redogör valberedningen för sitt arbete. Revisor utses av årsstämman varje år. Vid revisorsval biträder revisionsutskottet (som utgörs av hela styrelsen med undantag av den verkställande direktören) valberedningen vid framtagandet av förslag. Nuvarande revisor Jesper Ahlkvist, Mazars AB valdes till revisor av ordinarie bolagsstämma 2019.

STYRELSEN

STYRELSENS ANSVAR OCH UPPGIFTER

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, de andra organ som styrelsen eventuellt inrättar samt för verkställande direktören. Därtill beslutar styrelsen om ramarna för den ekonomiska rapporteringen samt instruktioner och policyer som reglerar uppgifter och befogenheter.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sju ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelsens sammansättning med ledamöter som har olika bakgrund och bred sammanlagd erfarenhet gör att styrelsens medlemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet inklusive frågeställningar avseende strategi, företagsledning och strukturafrågor. Det gör också att ledningen har god hjälp av styrelsemedlemmar individuellt i kontakten med viktiga kunder och i frågor som politik, ekonomi, redovisning, finanser, juridik etc. Ledamöternas ålder, huvudsakliga utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag, invalår samt aktieinnehav i DevPort AB framgår av Bolagets hemsida.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Styrelsen har valt att som helhet, med undantag för bolagets verkställande direktör, utgöra bolagets ersättningskommitté samt revisionskommitté.

STYRELSENS ORDFÖRANDE

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda styrelsens arbete samt för att styrelsen fullgör sina åtaganden i enlighet

med Aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning. Ordförande skall genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören följa bolagets utveckling samt säkerställa att styrelsen får ta del av den information som krävs för att styrelsen skall kunna fullfölja sitt åtagande. Styrelsens ordförande skall också företräda bolaget i ägarfrågor.

ARVODERING AV STYRELSEN

Styrelsens arvode bestämdes av ordinarie bolagsstämma 2019 att uppgå till totalt 1 350 000 SEK. Av det totala arvodet avser 600 000 SEK arvode till styrelsens ordförande. Inget arvode utgår till verkställande direktör i egenskap av styrelseledamot. Sedan tidigare beslut har styrelsens ledamöter möjligheten att få ersättning för arbete utanför styrelsens ordinarie arbete i skälig omfattning.

STYRELSENS ARBETE UNDER 2019

Under 2019 har styrelsen hållit tio protokollförda möten. De protokoll som skrivs från dessa möten är beslutsprotokoll och förs av bolagets verkställande direktör eller vice verkställande direktör. Styrelsens ordinarie möten bereds av styrelsens ordförande tillsammans med bolagets verkställande direktör. Inför varje styrelsemöte erhåller styrelsen ett skriftligt material som underlag för de diskussioner och beslut som kommer att tas upp. I samband med vissa styrelsemöten kan ytterligare representanter från bolagsledningen delta för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Vid varje ordinarie styrelsemöte ges en uppdatering av affärsläget, marknad, konkurrenssituation samt finansiell uppföljning. Under året har även frågor avseende organisation, kompetensbehov, konjunkturutveckling och förvärvsfrågor behandlats. Dessutom har styrelsen under året även hållit ett heldagsseminarium som behandlade strategifrågor och fördjupningar inom vissa marknadsområden. Löpande varje månad sammanställer verkställande direktören och ekonomichefen en VD-rapport vilken behandlar marknad, verksamhet och finansiell utveckling. Bolagets revisor och styrelsen har fått tillfälle att diskutera verksamheten, redovisningen och revisionsarbetet.

De frågeställningar som behandlats i styrelsen inkluderar villkor och incitamentsfrågor för ledande befattningshavare samt en utvärdering av verkställande direktörens prestation under året samt fastställande av kompensationspaket för verkställande direktören. Samtliga styrelseprotokoll e-signeras av alla närvarande styrelseledamöter.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet bestod under 2019 av hela styrelsen med undantag av bolagets verkställande direktör. Ordförande i revisionsutskottet är styrelsens ordförande. Revisionsutskottet tar löpande upp ärenden i de fall behov föreligger. Revisionsutskottet har även träffat bolagets revisor. Frågeställningar som har behandlats under 2019 innefattar riskanalys, intern finansiell rapportering, genomgång av utfallet av den bolagsstämmovalda revisorns granskning av

ANTAL MÖTEN / LEDAMOT

10 / Göran Kroon

10 / Nils Malmros

10 / Per Rodert

10 / Sören Brekell

10 / Hasse Johansson

8 / Viktor Öwall

6 / Augusta Speiser





verksamheten, nedskrivningstest samt frågor relaterade till intern kontroll.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställts i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering av valberedningen. Valberedningen har även beretts möjligheter att ha möten med enskilda styrelseledamöter för att därigenom kunna ställa frågor om hur styrelsens arbete fungerar.

REVISOR

Bolagets revisor, Jesper Ahlkvist från Mazars AB, omvaldes på ordinarie bolagsstämma 2019. Revisorn valdes för tiden till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma 2020.

Under året har bolagets revisor utöver att revidera bolagets räkenskaper även översiktligt granskat bokslutsarbetet löpande. För uppgift om ersättning till revisorer hänvisas till not 9 i denna årsredovisning.

INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen bygger på den kontrollmiljö som styrelse och bolagsledning fastlagt. Med kontrollmiljö avses bland annat de värderingar och den kultur som finns inom DevPort men även organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som definierats och kommunicerats till alla berörda inom företaget. Därtill ingår även frågeställningar såsom kompetens och erfarenhet hos anställda och en rad styrande dokument såsom policy och handböcker.

KONTROLLMILJÖ

Styrelsen i DevPort har en fastlagd arbetsordning som fastställs årligen vid det konstituerande styrelsemötet som ligger till grund för styrelsens arbete och för en effektiv hantering av de risker som verksamheten utsätts för. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen bland annat styrelsens arbetsordning, VD-instruktion och attestordning. Därutöver har DevPort exempelvis en informationspolicy, krisplan och Code of Conduct. De policies och övriga styrdokument som DevPort har, bedöms skapa grunden för god intern kontroll. Interna styrinstrument för att säkerställa god kvalitet på den finansiella rapporteringen utgörs av koncernens rutiner för redovisning samt den fastlagda attestinstruktionen. Styrelsens uppgift är bland annat att fortlöpande följa upp efterlevnaden av de övergripande policies och övriga styrdokument som finns samt fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och resultat. DevPort har en decentraliserad organisationsmodell där varje affärsområde har stor självständighet men där viktiga beslut fattas i samråd med DevPorts verkställande direktör. I koncernen finns en attestordning som klart reglerar vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen. I attestordningen regleras exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar.

RISKINVENTERING / RISKREGISTER

Målsättningen med DevPorts riskinventering är att säkerställa att DevPorts verksamhet bedrivs i linje med den risknivå som styrelse och ledning beslutat. Bolagets styrelse och högsta ledning ansvarar för att riktlinjer för riskhanteringen finns och att de efterlevs. DevPort gör löpande analyser av de risker som kan påverka riktigheten i den finansiella information som bolaget lämnar externt. Därvidlag identifierades ett antal resultat- och balansräkningsposter där risken för eventuella väsentliga fel är högre än för andra poster. Exempel på detta är avräkning av intäktsföring av projektåtaganden och eventuella fastprisprojekt där särskild vikt läggs på att säkerställa god intern kontroll avseende intäktsavräkning. Dock kan konstateras att DevPort i nuläget ej utför fastprisuppdrag på det sätt som menas med fastprisprojekt utan större projekt utförs genom så kallade "gater" där avstämning med kunder sker var 4–6 vecka varvid riskerna är mycket små för avvikelser. Ett annat exempel är hanteringen av underkonsulter. Under året har samtliga affärsområden genomfört en självutvärdering avseende den interna kontrollen. Även Koncernens ekonomichef genomför löpande kontroll av ekonomirutiner för hantering av underkonsulter. Resultaten av dessa genomgångar sammanställs och analyseras. Utifrån denna genomgång fastställs en handlingsplan för att förbättra den interna kontrollen.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Information om DevPorts styrande dokument som policies, riktlinjer och rutiner lämnas till berörda personer. Väsentliga policies och riktlinjer uppdateras vid behov, dock minst årligen, och kommuniceras till berörda medarbetare.

Frågeställningar avseende den finansiella rapporteringen diskuteras också i samband med möten där koncernens ekonomipersonal träffas. För extern kommunikation följer DevPort de policies som fastlagts.

UPPFÖLJNING

Inom DevPort framtas månatligen en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på grupp- samt segmentsnivå. Därtill följs olika relevanta nyckeltal samt likviditeten upp veckovis. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budget. Utöver den rent finansiella uppföljningen sker även en uppföljning av den interna kontrollen samt en riskinventering. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

INFORMATIONSGIVNING TILL AKTIEMARKNADEN

DevPort ger, i enlighet med de åtaganden som följer av DevPorts notering på Nasdaq First North Premier Growth Market, information om koncernens finansiella ställning och utveckling. Informationen lämnas i form av delårsrapporter och årsredovisning som publiceras på svenska. Utöver den rent finansiella informationen lämnar DevPort även pressmeddelanden om nyheter och händelser samt ger presentationer för aktieägare, finansanalytiker och investerare såväl i Sverige som utomlands. Den information som offentliggörs publiceras även på bolagets hemsida, www.devport.se.

UTTALANDE

Mot bakgrund av processer och strukturer i enlighet med ovan, har styrelsen inte bedömt det som ändamålsenligt att etablera en särskild granskningsfunktion – internrevision.

RISKHANTERING

BRANSCH- OCH VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

Koncernens och moderbolagets väsentliga risk- och osäkerhetsfaktorer inkluderar affärsmässiga risker i form av relativ hög exponering mot fordonsindustrin. Dock är kundkategorierna så varierande, dels mot tunga respektive lätta fordon som har olika konjunkturcykler, dels en bra spridning av olika typer av tjänster som till exempel mekanik och inbyggda system som reducerar riskerna. En större ekonomisk konjunkturedgång och störningar på världens finansmarknader kan ha en negativ effekt på efterfrågan av koncernens tjänster. Dock så behöver fordonsindustrin fortsätta utveckla sina produkter även under lågkonjunktur även om prispressen blir större vid sådana händelser.

KONKURRENS

DevPort konkurrerar med såväl stora multinationella konsultbolag som mindre regionala företag när det gäller att erbjuda konsulttjänster. Konkurrens kan medföra försämrad omsättning eller lägre marginaler för DevPort. Det kan även innebära att DevPort förlorar affärstillfällen, tvingas prissätta sina uppdrag till mindre fördelaktiga villkor eller på annat sätt ha negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och lönsamhet i framtiden.

EFTERFRÅGAN OCH KONJUNKTUR

Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på DevPorts tjänster kan skifta i olika konjunkturlägen. En svagare konjunkturutveckling kan således påverka framtidsutsikterna med kort varsel och ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och lönsamhet i framtiden. DevPort har som mål att en tredjedel av omsättningen skall utgöras av underkonsultaffären och detta möjliggör en snabbare omställning vid lägre efterfrågan.

DEBITERINGSGRAD OCH TIMARVODEN

En faktor som har betydande inverkan på DevPorts resultat är timarvoden på Bolagets konsulttjänster och debiteringsgraden hos Bolagets konsulter. För den del av försäljningen som är knuten till kunder med ramavtal är eventuella prisförändringar beroende av omförhandlingar av dessa ramavtal. Bolagets resultat är beroende av försäljningen av konsulttimmar varför det är av stor vikt att upprätthålla både en god debiteringsgrad samt timarvoden. En minskad debiteringsgrad och generellt lägre timarvoden kan leda till negativa effekter på Bolagets omsättning, resultat och finansiella ställning.



FÖRMÅGA ATT HANTERA TILLVÄXT

DevPort har under de senaste åren uppvisat en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, vilket medför ett antal risker som delvis är svåra att förutse. Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på Bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och anlita samarbetspartners med tillräcklig branschfarenhet. Vidare kan befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi- och informationssystem och andra tekniska lösningar komma att visa sig otillräckliga för en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan därför bli nödvändiga. Sådana investeringar kan komma att kräva aktieägares eller finansierers deltagande. Skulle DevPort vara oförmögat att kontrollera eller tillgodose en fortsatt tillväxt, och de investeringar det kan kräva, på ett effektivt sätt kan det komma att få en negativ effekt på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.



KUNDER

Bolaget utför tjänster mot ett fåtal större fordonskunder, i huvudsak i Sverige, samt ett antal andra utvecklingsintensiva kunder (till exempel inom försvarsindustrin och telekom). Bolagets fyra största kunder utgör en betydande del av den totala omsättningen, vilket således medför att ett visst kundberoende föreligger. Detta till trots ska respektive kund inte ses som enbart ett kunduppdrag utan utvecklingsarbetet sker på många olika avdelningar och olika projekt inom dessa bolag. Skulle DevPort få ett tappat förtroende eller förlora sin ställning som "Preferred Partner/Supplier" hos dessa kunder skulle det få en betydande negativ effekt på Bolagets omsättning och resultat.

KONTRAKTS- OCH AVTALSVILLKOR

I samband med erhållande av uppdragsavtal tar DevPort ett ansvar för att genomföra ett, utifrån vissa villkor och förutsättningar, definierat uppdrag. I händelse av att sådana åtaganden inte uppfylls eller om Bolaget eller dess anställda grovt åsidosätter vad som följer av avtalen kan Bolaget, i extrema fall, utsättas för betydande skadeståndsanspråk, vilket skulle kunna påverka Bolaget negativt.

FÖRSENINGAR OCH SENARELÄGGNINGAR AV UTVECKLINGSPROJEKT

Det finns en risk att förseningar i planerade och pågående utvecklingsprojekt uppstår vilket kan ha en negativ effekt på Bolagets kassaflöden, intäkter och rörelsemarginaler. Förseningar kan äga rum både för projektåtaganden och projekt som bedrivs hos kunden.

MEDARBETARE OCH REKRYTERING

DevPorts viktigaste tillgång är medarbetarna. Bolaget är därmed beroende av att kunna behålla, utveckla samt rekrytera kvalificerade medarbetare inklusive ledningspersoner. Det är centralt att Bolaget uppfattas som en attraktiv arbetsplats som erbjuder konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Trots det gedigna arbete som DevPort gör för att uppnå detta, finns en risk att Bolaget inte lyckas med

sitt arbete att uppfattas som en attraktiv arbetsplats, vilket skulle kunna leda till att kvalificerade medarbete inte kan behållas eller rekryteras. Risken finns alltid att kvalificerade medarbetare lämnar Bolaget och går till konkurrenter, kunder eller startar egen verksamhet. Risken förstärks av att dessa medarbetare, som känner företaget väl, även kan ta med sig andra kvalificerade medarbetare. En sådan situation skulle kunna innebära framtida intäktsbortfall men även svårigheter för DevPort att fullfölja pågående uppdrag vilket medför kostnader för Bolaget. Risker hänförliga till tillgången på kvalificerade medarbetare kan således ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, tillväxt, finansiella resultat och lönsamhet.

SKATTER

Även om Bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med Bolagets tolkning av tillämpliga lagar och regler på skatteområdet finns det en risk att Bolagets tolkning är felaktig eller att sådana regler ändras med eventuell retroaktiv verkan. Vidare kan framtida förändringar i tillämpliga lagar och regler påverka förutsättningarna för Bolagets verksamhet. Det finns en risk att skattesatser förändras i framtiden eller att andra regelförändringar sker som påverkar Bolagets verksamhet. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan detta leda till en ökad skattekostnad, inklusive skattetillägg och ränta, som har en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat. .

FINANSIELLA RISKER

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika finansiella risker såsom kreditrisk, likviditetsrisk och ränterisk. Riskhanteringen sköts av verkställande direktören och ledningsgruppen. Det är Bolagets styrelse som är ytterst ansvarig för exponering, hantering och uppföljning av koncernens finansiella risker. Styrelsen fastställer de ramar som gäller för exponering, hantering och uppföljning av de finansiella riskerna och dessa ramar utvärderas och revideras årligen. För övrig information hänvisas till not 3 i denna årsredovisning.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker Bolagets fordran. DevPorts kreditrisk består främst av kreditexponering mot Bolagets kunder.

Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. I händelse av bristande åtagande från kundens sida kan DevPort drabbas av en kreditförlust. Sådana kreditförluster kan ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk menas risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risken avser att DevPort inte kan låna erforderliga medel till en skälig kostnad eller avyttra tillgångar till ett rimligt pris för att infria sina betalningsförpliktelser vid respektive förfallotidpunkt. Likviditetsrisken avser vidare att Bolaget inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och/eller oförutsedda utgifter. Likviditets- och finansieringsrisk kan också uttryckas som risk för brist på finansiering till skäliga villkor eller svårigheter med kapitalförsörjningen. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan de ha en negativ inverkan på Bolagets omsättning, resultat och finansiella ställning.

Ränterisk

Ränterisk syftar på risken för att marknadsvärdet på Bolagets tillgångar och skulder förändras samt att Bolagets ränteintäkter och -kostnader i allt väsentligt är beroende av förändringar gällande svenska marknadsräntor. Per 31 december 2019 hade koncernen outnyttjade kreditlöften avseende factoring och checkkredit om 50,0 (15,0) MSEK.

Prisrisk

Koncernen innehar för redovisade räkenskapsår inga värdepapper. Någon prisrisk föreligger således inte.

STYRELSE

PER RODERT

Tf Styrelseordförande - Invald i styrelsen 2009

Född: 1953

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Aktuella uppdrag: Diverse uppdrag inom Rörvikkoncernen, ledamot i XANO Industri AB, Inev AB, GMA AB, Walker Movers Sweden AB, Semax Material Handling AB, Steelcenter Sweden AB, Jönköpings Business Development AB samt Sulkysport AB.

Aktieinnehav: 953 582 B-aktier privat och genom närstående



SÖREN BREKELL

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2008

Född: 1955

Utbildning: Advokat

Aktuella uppdrag: Styrelseordförande i Åke Ralmans Byggnads Aktiebolag, Henning Perssons Förvaltnings AB, Ralmans Fastighets AB, Henning Perssons Byggnads AB, Ralmans Förvaltnings AB, Henning Perssons Fastighets AB, Åke Ralman Invest AB, Deflexum AB samt ledamot i Navigator AB.

Aktieinnehav: -



VIKTOR ÖWALL

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2014

Född: 1962

Utbildning: Civilingenjör och teknologie doktor

Aktuella uppdrag: Rektor för Lunds Tekniska Högskola, vice styrelseordförande i WASP (Wallenberg Autonomous Systems and Software Program) och ledamot i Mobile Hights AB och Treeseach (forskningsprojekt mellan akademi och industri riktat mot skogsnäringen).

Aktieinnehav: 160 000 B-aktier privat



HASSE JOHANSSON

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2017

Född: 1949

Utbildning: Civilingenjör

Aktuella uppdrag: Styrelseordförande i Dynamate AB, Skyllbergs Bruks AB, Uniter AB och Johansson Teknik & Form AB, samt ledamot i Autoliv Inc. (Publ.), Swedish Electromagnet Invest AB (publ.), CalixKlippan AB, PowerCell Sweden AB (Publ.).

Aktieinnehav: 15 000 B-aktier genom bolag



AUGUSTA SPEISER

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2019

Född: 1982

Utbildning: Jur.kand.

Aktuella uppdrag: Anställd som Director of Compliance & Ethics och Global Data Protection Officer på Dentsply Sirona

Aktieinnehav: -



NILS MALMROS

VD och Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2016

Född: 1973

Utbildning: Elektroingenjör

Aktuella uppdrag: Utöver uppdrag inom DevPort-koncernen är Nils ledamot i MalmrosStrömshaga AB, ordförande i samfällighetsföreningarna Fridhem-Johannedal, Pilgaraget och Södra Annedalsgaragen samt ordförande i sopsugssamfällighetsföreningarna Vegastaden och Annedal.

Aktieinnehav: 515 000 B-aktier privat och genom bolag



KONCERNLEDNING



NILS MALMROS

VD och Koncernchef

Född: 1973

Utbildning: Elektronikingenjör

Aktieinnehav: 515 000 B-aktier privat och genom bolag



CHARLOTTA DEHN

Vice VD och Affärsområdeschef - Produktutveckling

Född: 1982

Utbildning: B.Sc. Designingenjör

Aktieinnehav: 12 168 B-aktier privat



FREDRIK JOHANSSON

CFO

Född: 1985

Utbildning: Civilekonom

Aktieinnehav: 7 500 B-aktier privat



CHRISTIAN SJÖBERG

Försäljningschef

Född: 1980

Utbildning: Högskoleutbildad

Aktieinnehav: 5 550 B-aktier privat



ALEXANDRA LEONKRONE

Affärsområdeschef – Inbyggda System och IT

Född: 1982

Utbildning: B.Sc, Organizational Leadership

Aktieinnehav: 133 B-aktier privat



KARL-JOHAN ROSIN

Affärsområdeschef – Produktionsutveckling

Född: 1979

Utbildning: Maskiningenjör

Aktieinnehav: -



DANIEL BEXDAL

Chef strategisk försäljning

Född: 1976

Utbildning: M.Sc. Engineering

Aktieinnehav: -



ANDREAS FORSBERG

Regionchef – DevPort Öst

Född: 1974

Utbildning: Civilingenjör Teknisk fysik & elektroteknik

Aktieinnehav: 10 436 B-aktier privat



SABINE EKMAN

Redovisningschef

Född: 1979

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi

Aktieinnehav: 6 800 B-aktier privat

Flerårsjämförelse

KONCERNEN	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning (tkr)	463 293	334 450	235 170	153 957	112 022
Tillväxt i försäljning (%)	38,9%	42,3%	52,8%	37,4%	16,0%
Organisk tillväxt i försäljning (%)	17,7%	33,1%	52,8%	37,4%	n/a
EBITA (%)	21 369	30 387	21 526	7 468	1 297
EBITA-marginal (%)	4,6%	9,1%	9,1%	4,8%	1,2%
Justerad EBITA (tkr)	22 469	30 387	21 526	7 468	1 297
Justerad EBITA-marginal (%)	4,8%	9,1%	9,1%	4,8%	1,2%
Rörelseresultat EBIT (tkr)	21 369	30 095	19 609	7 423	1 251
Rörelsemarginal EBIT (%)	4,6%	9,0%	8,3%	4,8%	1,1%
Resultat efter finansiella poster (tkr)	20 427	29 720	19 101	6 994	944
Nettovinstmarginal (%)	3,4%	6,8%	6,3%	3,5%	n/a
Balansomslutning (tkr)	212 279	197 655	105 858	64 915	48 928
Soliditet (%)	23,5%	40,9%	45,7%	24,1%	21,2%
Avkastning på sysselsatt kapital (%)*	21,6%	43,6%	54,2%	31,5%	5,9%
Avkastning på eget kapital (%)	24,5%	35,5%	46,5%	41,1%	9,4%
Föreslagen utdelning per aktie (SEK)	0	0,75	0	0	0
Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder	1,3	1,4	1,5	1,1	n/a
MEDARBETARE					
Antal anställda vid periodens slut	346	349	224	135	105
Antal medarbetare vid periodens slut	505	504	300	200	130
Antal anställda medeltal	350	281	184	135	107
MODERBOLAGET	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning (tkr)	439 124	343 105	235 980	132 675	8 537
Tillväxt i försäljning (%)	28,0%	45,4%	77,9%	1454,1%	-50,2%
Organisk tillväxt i försäljning (%)	28,0%	45,4%	77,9%	1454,1%	n/a
Rörelseresultat EBIT (tkr)	3 162	1 434	1 401	1 511	1 469
Rörelsemarginal EBIT (%)	0,7%	0,4%	0,6%	1,1%	17,2%
Resultat efter finansiella poster (tkr)	2 630	1 322	1 152	1 250	1 593
Nettovinstmarginal (%)	2,7%	5,1%	5,0%	3,0%	n/a
Balansomslutning (tkr)	245 406	191 805	99 824	65 145	42 803
Soliditet (%)	37,8%	44,1%	52,7%	30,7%	33,8%
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	2,7%	1,9%	3,7%	5,1%	7,4%
Avkastning på eget kapital (%)	10,0%	23,1%	25,7%	28,0%	2,5%
Föreslagen utdelning per aktie (SEK)	0	0,75	0	0	0
Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder	1,2	1,4	1,7	1,1	n/a
Antal anställda	13	8,5	7	7	4

*) Nyckeltalet skiljer sig från bokslutskommunikén, pga ändrad klassificering, där nyckeltalet var 22,4%.

Definitioner

ANTAL ANSTÄLLDA VID PERIODENS SLUT

Antalet anställda vid periodens utgång

ANTAL MEDARBETARE VID PERIODENS SLUT

Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt DevPort) vid periodens utgång

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital inklusive eget kapital-del av obeskattade reserver

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL (%)

EBITA plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital

BALANSOMSLUTNING

Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen

EBITA

Rörelseresultat före noteringskostnader och nedskrivning av förvärvsrelaterade poster

EBITA-MARGINAL (%)

EBITA i procent av intäkter

GENOMSNISSLIGT ANTAL ANSTÄLLDA

Summan av antalet anställda vid periodens ingång och antalet anställda vid periodens utgång delat på två

JUSTERAD EBITA

EBITA justerat för poster som påverkar jämförbarhet

JUSTERAD EBITA-MARGINAL (%)

EBITA, justerat för poster som påverkar jämförbarhet, i procent av intäkterna

NETTOOMSÄTTNING

Bolagets intäkter under perioden - värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter

NETTOVINSTMARGINAL (%)

Resultat efter skatt i procent av intäkterna

ORGANISK TILLVÄXT (%)

Ökningen av totala intäkter exklusive intäkter hänförligt till förvärv

RESULTAT PER AKTIE

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier

RÖRELSERESULTAT EBIT

Periodens resultat före skatt och finansiella poster

RÖRELSEMARGINAL EBIT (%)

Rörelseresultat i procent av intäkterna

SOLIDITET (%)

Eget kapital inklusive eget kapital-del av obeskattade reserver i förhållande till balansomslutningen

SYSSELSATT KAPITAL

Balansomslutning minskat med räntefria skulder

TILLVÄXT I FÖRSÄLJNING (%)

Totala ökningen av intäkter under perioden

Koncernens resultaträkning

TSEK	Not	2019	2018
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning		463 293	334 450
Övriga rörelseintäkter		1 792	463
Summa rörelseintäkter		465 086	334 913
RÖRELSEKOSTNADER			
Inköp av varor och tjänster		-176 215	-93 521
Personalkostnader	7	-242 076	-192 408
Övriga externa kostnader	8, 9	-20 434	-18 411
Avskrivningar av nyttjanderätter	8	-4 790	-
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	14	-202	-187
Summa rörelsekostnader		-443 716	-304 526
EBITA		21 369	30 387
Förvärvsrelaterade poster	10	-	-292
Summa förvärvs- och noteringskostnader		0	-292
Rörelseresultat EBIT		21 369	30 095
FINANSIELLA POSTER			
Finansiella intäkter	11	31	13
Finansiella kostnader	12	-974	-389
Summa finansiella poster		-943	-375
Resultat efter finansiella poster		20 427	29 720
Skatt	13	-4 450	-6 831
Årets resultat		15 976	22 889
Övrigt totalresultat:			
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen		-	-
Summa totalresultat för året		15 976	22 889
Årets resultat tillika totalresultat för perioden hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		15 976	22 889
Genomsnittligt antal aktier (st)		10 077 462	9 848 295
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK *)		1,59	2,32

*) Under räkenskapsåret 2018 har fondemission 1:1 genomförts. Vid beräkning av resultat per aktie har dessa beaktats som om de var genomförda den 1 januari 2018.

Koncernens balansräkning

TSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	10	40 630	40 630
Summa immateriella anläggningstillgångar		40 630	40 630
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Nyttjanderättstillgångar	8	13 266	-
Inventarier, verktyg och installationer	14	566	649
Summa materiella anläggningstillgångar		13 832	649
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Depositioner	15	9	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		9	-
Summa anläggningstillgångar		54 471	41 279
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	16	112 448	106 954
Övriga kortfristiga fordringar		2 569	6 908
Förutbetalda kostnader och avtalstillgångar (upplupna intäkter)	17	23 933	33 422
Likvida medel	18	18 857	9 091
Summa omsättningstillgångar		157 808	156 375
SUMMA TILLGÅNGAR		212 279	197 655
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	19		
Aktiekapital		2 519	2 457
Ej registrerat aktiekapital		-	63
Övrigt tillskjutet kapital		27 531	27 532
Balanserat resultat inkl årets resultat		19 870	50 712
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		49 921	80 763
Innehav utan bestämmande inflytande		-	10
Summa eget kapital		49 921	80 772
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	21	4 761	3 912
Räntebärande långfristiga skulder	22, 23	32 184	-
Övriga långfristiga skulder	22	5 640	7 000
Summa långfristiga skulder		42 584	10 912
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	22	26 884	7 875
Leverantörsskulder		36 538	41 764
Aktuella skatteskulder		6 672	7 233
Övriga kortfristiga skulder	24	10 501	15 664
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	39 178	33 435
Summa kortfristiga skulder		119 773	105 970
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		212 279	197 655

Förändring av eget kapital: koncernen

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital huvudägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2018-01-01	1 228	19 323	27 802	48 353	9	48 362
Årets totalresultat	-	-	22 889	22 889	-	22 889
Summa totalresultat	0	0	22 889	22 889	0	22 889
TRANSAKTIONER MED AKTIEÄGARE						
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	0	1	1
Fondemission 1:1	1 228	-1 228	-	0	-	0
Riktad nyemission inkl. transaktionskostnad	63	9 437	21	9 521	-	9 521
Summa transaktioner med aktieägare	1 291	8 209	21	9 521	1	9 522
Belopp vid årets utgång 2018-12-31	2 519	27 532	50 712	80 762	10	80 772
Belopp vid årets ingång 2019-01-01	2 519	27 532	50 712	80 762	10	80 772
Årets totalresultat	-	-	15 976	15 976	-	15 976
Summa totalresultat	0	0	15 976	15 976	0	15 976
TRANSAKTIONER MED AKTIEÄGARE						
Vinstdisposition enligt årsstämma <i>Utdelning till aktieägarna</i>	-	-	-7 558	-7 558	-	-7 558
Förvärv avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-39 260	-39 260	-10	-39 270
Summa transaktioner med aktieägare	0	-	-46 818	-46 818	-10	-46 828
Belopp vid årets utgång 2019-12-31	2 519	27 532	19 870	49 921	0	49 921

Koncernens kassaflödesanalys

TSEK

DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	Not	2019	2018
Rörelseresultat före finansiella poster		21 369	30 095
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar		4 992	207
Nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar		-	46
Betald inkomstskatt		-4 161	-1 001
Erhållen ränta		31	13
Betald ränta		-974	-389
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		21 257	28 971
Förändring av rörelsefordringar		8 334	-38 595
Förändring av rörelseskulder		-4 646	11 175
Kassaflöde från den löpande verksamheten		24 945	1 551
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-119	-396
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-9	-
Förvärv av nettotillgångar (i dotterföretag)		-	549
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-128	153
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	26		
Amortering av räntebärande skulder		-4 699	-7250
Förändring av fakturakredit		-1 434	7875
Amortering av övriga långfristiga skulder		-1 360	-
Utdelning		-7 558	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-15 051	625
ÅRETS KASSAFLÖDE		9 766	2 329
Likvida medel vid årets början		9 091	6 762
Likvida medel vid årets slut		18 857	9 091

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2019	2018
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning		439 124	343 105
Övriga rörelseintäkter		395	324
Summa rörelseintäkter		439 520	343 428
RÖRELSEKOSTNADER			
Inköp av varor och tjänster		-412 560	-323 097
Övriga externa kostnader	8, 9	-8 872	-6 367
Personalkostnader	7	-14 917	-12 509
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8, 14	-9	-21
Summa rörelsekostnader		-436 357	-341 994
Rörelseresultat		3 162	1 434
FINANSIELLA POSTER			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	25	13
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-557	-126
Summa finansiella poster		-532	-112
Resultat efter finansiella poster		2 630	1 322
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Erhållna koncernbidrag		17 232	27 574
Avsättning till periodiseringsfond		-4 553	-6 233
Resultat före skatt		15 309	22 664
Skatt på årets resultat	13	-3 366	-5 028
Årets resultat tillika årets totalresultat		11 943	17 636

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	8, 14	18	28
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier i dotterbolag	6	97 331	58 061
Summa anläggningstillgångar		97 350	58 089
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kundfordringar		108 400	83 431
Fordran hos koncernföretag		3 930	21 222
Övriga kortfristiga fordringar		844	658
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	20 178	28 403
Kassa och bank	18	14 705	2
Summa omsättningstillgångar		148 056	133 716
SUMMA TILLGÅNGAR		245 406	191 805
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	19		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital			
Aktiekapital, stamaktier		2 519	2 457
Ej registrerat aktiekapital		-	63
Summa aktiekapital		2 519	2 519
FRITT EGET KAPITAL			
Överkursfond		31 457	31 457
Balanserat resultat		31 549	21 470
Årets resultat		11 943	17 636
Summa fritt eget kapital		74 949	70 564
SUMMA EGET KAPITAL		77 468	73 083
Obeskattade reserver	60	19 382	14 829
Avsättningar	22	5 640	7 000
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande långfristiga skulder	22, 23	24 270	-
Summa långfristiga skulder		24 270	0
KORTFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande kortfristiga skulder	22	21 441	7 875
Leverantörsskulder		36 797	25 744
Skulder till koncernföretag		51 350	46 764
Aktuella skatteskulder		4 755	5 990
Övriga kortfristiga skulder	24	2 657	8 237
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	1 645	2 283
Summa kortfristiga skulder		118 645	96 892
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		245 406	191 805

Förändring av eget kapital: moderbolaget

TSEK	Aktiekapital	Överkurs-fond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2018-01-01	1 228	23 248	21 471	45 947
Årets totalresultat	-	-	17 636	17 636
Summa totalresultat	0	0	17 636	17 636
TRANSAKTIONER MED AKTIEÄGARE				
Fondemission 1:1	1 228	-1 228	-	0
Riktad nyemission	63	9 437	-	9 500
Summa transaktioner med aktieägare	1 291	8 209	0	9 500
Belopp vid årets utgång 2018-12-31	2 519	31 457	39 107	73 083
Belopp vid årets ingång 2019-01-01	2 519	31 457	39 107	73 083
Årets totalresultat	-	-	11 943	11 943
Summa totalresultat	0	0	11 943	11 943
TRANSAKTIONER MED AKTIEÄGARE				
Vinstdisposition enligt årsstämma <i>Utdelning till aktieägarna</i>	-	-	-7 558	-7 558
Summa transaktioner med aktieägare	0	-	-7 558	-7 558
Belopp vid årets utgång 2019-12-31	2 519	31 457	43 492	77 468

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2019	2018
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		3 162	1 434
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		9	21
Betald inkomstskatt		-4 600	-1 108
Övriga räntetäkter och liknande resultatposter		25	13
Räntekostnader och liknande resultatposter		-557	-126
Koncernbidrag		17 232	27 574
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		15 272	27 808
Förändring av rörelsefordringar		362	-65 363
Förändring av rörelseskulder		9 420	42 068
Kassaflöde från den löpande verksamheten		25 054	4 513
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-8 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	-8 000
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
	26		
Amortering av fakturakredit		-1 434	-
Amortering av räntebärande skulder		-	-2 410
Amortering av övriga långfristiga skulder		-1 360	-
Utdelning		-7 558	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-10 352	-2 410
ÅRETS KASSAFLÖDE		14 703	-5 897
Likvida medel vid årets början		2	5 899
Likvida medel vid årets slut		14 705	2

Noter till de finansiella rapporterna

Belopp i TSEK om inget annat anges

1. ALLMÄN INFORMATION

DevPort AB (publ.) är ett svensktregistrerat publikt aktiebolag med säte i Göteborg. Bolaget är sedan 7 december 2017 listat på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Theres Svenssons Gata 10, 417 55 Göteborg. Verksamheten omfattar i huvudsak utvecklingsarbete inom mekanik och inbyggda system samt inom produktionsteknik.

Koncernredovisningen för 2019 består av moderbolaget och dess koncernföretag och har godkänts av styrelsen för offentliggörande 17 april 2020. Koncernredovisningen kan ändras av bolagets ägare efter det att styrelsen har godkänt den.

2. TILLÄMPANDE REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Moderbolagets redovisningsprinciper följer koncernens såvida inte annat särskilt anges. De skillnader som finns förtecknas i slutet av denna not.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för DevPort upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden med undantag av villkorade tilläggssköpeskillningar vilka värderas till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av komplexa bedömningar eller där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är i huvudsak kopplade till balansposten goodwill. Ytterligare information framgår av separat not.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen from 1 januari 2019

IFRS 16 Leasingavtal är den nya standarden för leasing, vilken ersätter IAS 17 Leasingavtal samt tillhörande tolkningar IFRIC 4, SIC-15 och SIC-27. Standarden kräver att tillgångar och skulder hänförligt till alla leasingavtal, med några undantag, redovisas i balansräkningen. Denna redovisning baseras på synsättet att leasingtagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt en skyldighet att betala för denna rättighet. Redovisningen för leasinggivare kommer i allt väsentligt bli oförändrad. Standarden gäller från 1 januari 2019. DevPort innehar operationella leasingavtal i form av hyresavtal samt fordon, se separat not. Med undantag av korttidsleasing och där den underliggande tillgången har ett mindre värde, exempelvis kontorsinventarier, har de operationella leasingavtalen i och med införandet av IFRS 16 klassificerats som tillgång respektive skuld i balansräkningen.

DevPort har vid standardens ikraftträdande tillämpat den förenklade övergångsmetoden vilket innebär att jämförande information i tidigare perioder inte omräknats. Vid övergången utgjordes leasingskulden av de diskonterade återstående leasingavgifterna och nyttjanderättstillgången av ett belopp som motsvarar leasingskulden justerat för förutbetalda eller upplupna leasingavgifter redovisade i rapporten över finansiell ställning vid första tillämpningsdagen. Övergången till IFRS 16 medförde inte någon effekt på eget kapital.

DevPorts väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende hyra av kontorslokaler, men andra avtal förekommer även i begränsad omfattning avseende t.ex. tjänstebilar. Som en följd av införandet av IFRS 16 har koncernens balansomslutning ökat genom inkludering av nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. Leasingavgifter som under IAS 17 redovisades som övriga externa kostnader i resultaträkningen har ersatts av avskrivningar på nyttjanderättstillgångarna vilka redovisas som en kostnad i rörelseresultatet samt ränta på leasingskulden vilken redovisas som en finansiell kostnad. Leasingavgiften fördelas mellan amortering på leasingskulden och betalning av ränta.

Vid övergången till IFRS 16 har samtliga återstående leasingavgifter nuvärdesberäknats med DevPorts marginella

låneränta. Den genomsnittliga låneräntan uppgick per 1 januari 2019 till tre (3) procent.

Den ingående effekten på balansräkningen i koncernen per den 1 januari 2019 är en leasingtillgång (nyttjanderätt) om 18 MSEK samt en leasingskulld om 18 MSEK, se tabell nedan (TSEK).

Materiella anläggningstillgångar	18 065
Räntebärande långfristiga skulder	13 357
Räntebärande kortfristiga skulder	4 708

Förändringarna har påverkat resultaträkningen för 2019, se tabell vid not 8. Även vissa nyckeltal har påverkats, däribland soliditeten som uppgår till 25,1% om IFRS 16 inte införts jämfört med redovisade 23,5%.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av den förvärvade verksamheten och de eventuella aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – dvs. förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. I de fall då hela eller delar av en köpeskillning skjuts upp, ska de framtida betalningarna diskonteras till nuvärdet vid förvärvstidpunkten. Diskonteringsräntan är företaget marginella låneränta, vilket är den räntesats företaget skulle ha betalat för en finansiering genom lån under motsvarande perioder och liknande villkor.

Villkorade tilläggsköpeskillningar klassificeras antingen som eget kapital eller som en finansiell skuld. Belopp klassificerade som finansiella skulder omvärderas varje period till verkligt värde. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingarna redovisas i resultatet.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag eliminerar. Vinst och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

Förändringar i ägarandel i ett dotterföretag utan förändring av bestämmande inflytandet

Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapitaltransaktioner, dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterföretagen. Vid förvärv från innehaven utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskillning och den faktiskt förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets andelar i eget kapital. Vinst och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

Redovisning när det bestämmande inflytandet upphör

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), vilken är koncernens rapportvaluta. De transaktioner som finns i utländsk valuta redovisas enligt nedan.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posten övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

Immateriella anläggningstillgångar

a) Balanserade utvecklingsutgifter

Koncernen bedriver ej någon egen utveckling och har därför inga utvecklingsutgifter att aktivera.

b) Goodwill

Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar. Goodwill avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser i den förvärvade verksamheten. Goodwill skrivs inte av, utan testas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas därmed till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på goodwill i den uppkomna vinsten/förlusten.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwill i fråga övervakas i den interna styrningen. Goodwill övervakas hos DevPort per dotterföretag.

Vid nedskrivningstest jämförs det redovisade värdet på goodwill med återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet som goodwillen hänförs till. Återvinningsvärdet är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

Materiella anläggningstillgångar

Samtliga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar görs linjärt enligt följande:

Inventarier, verktyg och installationer, 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder provas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Nedskrivning av icke finansiella tillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Goodwill hanteras alltid med obestämmd nyttjandeperiod. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar (andra än goodwill) som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Klassificering

Devports principer för klassificering och värdering av finansiella instrument baseras på en bedömning av både företagets affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader förutom derivat och instrument som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas exklusive transaktionskostnader. För redovisade räkenskapsår har Devport följande kategorier av finansiella instrument.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Här redovisas de tillgångar vilka innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden samt att de avtalade villkoren för de tillgångarna ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som bara är betalningar av kapitalbelopp och ränta på de utestående beloppen. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde ingår i omsättningstillgångar med undantag för de poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Värdering efter anskaffningstidpunkten sker till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för kreditförluster. Bolaget har inga historiska kreditförluster.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Övriga skulder utöver de som värderas till verkligt värde via resultaträkningen enligt nedan ingår i denna kategori. Här redovisas lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt exempelvis leverantörsskulder.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Här redovisas villkorade köpeskillningar inom posten Övriga långfristiga skulder.

Beräkning av verkligt värde

Metoden för att fastställa verkligt värde beror på vilken värdehierarki de tillhör. Koncernen har för innevarande räkenskapsår inga instrument som är kategoriserade som instrument värderat till verkligt värde.

Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader, vilket gäller alla finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Tillämpning av effektivräntemetoden innebär att fordringar som är räntefria eller löper med en ränta som avviker från marknadsränta och har en löptid överstigande tolv månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen. För fordringar med löptider understigande tolv månader bedöms diskonteringseffekten vara oväsentlig.

Finansiella skulder redovisas första gången till verkligt värde oavsett klassificering. Redovisning efter anskaffningstidpunkten sker baserat på klassificeringen, finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden och finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas till verkligt värde.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Metod för nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument (avser finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde) baserat på framåtriktad information. Reserveringsmetod väljs baserat på om det skett en väsentlig ökning eller inte i kreditförluster. I enlighet med reglerna i IFRS 9 tillämpas en förenklad metod för nedskrivningssprövning av kundfordringar och andra avtalstillgångar. Förenklingen innebär att reserveringen för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. För redovisade räkenskapsår eller historiskt har inga väsentliga kundförluster funnits.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre), klassificeras de som omsättningstillgångar, annars som anläggningstillgångar.

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar. Övriga kortfristiga placeringar klassificeras som likvida medel när de har förfallotid inom tre månader från anskaffningstidpunkten, lätt kan omvandlas till kassamedel till ett känt belopp och är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer. Checkräkningskrediterna redovisas i balansräkningen som räntebärande skulder bland kortfristiga skulder. För redovisade räkenskapsår innehas inga kortfristiga placeringar.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital.

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Räntebärande skulder

Som räntebärande skulder i koncernen redovisas i huvudsak skulder till kreditinstitut och checkräkningskredit samt övriga långfristiga skulder. Övriga långfristiga skulder avser villkorade tilläggsköpeskillningar. Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning, exklusive villkorade tilläggsköpeskillningar, redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbelopp redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Villkorad tilläggsköpeskillning

DevPort har tilläggsköpeskillningar från förvärv.

Tilläggsköpeskillningarna klassificeras som en finansiell skuld som klassificeras som kortfristig om den ska regleras inom tolv månader från balansdagen. Skulden värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas i rörelseresultatet i resultaträkningen. Tilläggsköpeskillningarna ingår i posten Övriga långfristiga skulder.

Förvärv av Innehav utan bestämmande inflytande

Den 20 december 2019 ingick bolagets styrelse ett avtal om att förvärva återstående aktierna i DevPort Winning Solution AB. Förvärvet godkändes slutligen vid extra bolagsstämma den 17 januari 2020. Transaktionen har per december 2019 reducerat eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare. Total köpeskillning uppgår till 40 MSEK. Utav totalt beslutad köpeskillning, ska 25 MSEK regleras 30 juni 2021, varför diskontering har skett av denna del. Vid diskontering för att återspegla pengars tidsvärde har 2% i ränta används. Redovisning har skett enligt följande:

Räntebärande långfristig skuld	24 270 MSEK
Räntebärande kortfristig skuld	15 000 MSEK
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	-39 270 MSEK

Reglering av utställda reverser om nominellt belopp 25 MSEK skall ske senast 30 juni 2021, men kan ske tidigare om köparen så önskar. Under förutsättning att vissa avtalsspecifika villkor är uppfyllda, har köparen också en ej tvingande rätt att, vid ett eller flera tillfällen, helt eller del-

vis amortera reverserna genom att besluta om en riktad nyemission av B-aktier, så kallad kvittningsemission.

Avsättningar

En avsättning är en skuld som är oviss vad gäller förfallotidpunkt eller belopp. En avsättning redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Aktuell och uppskjuten inkomstskatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning och när så bedöms lämpligt, görs avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Ersättning till anställda

Pensionsförpliktelser

DevPort har endast pensioner vilka klassificerats som avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräck-

liga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar en frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar sådana ersättningar vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. Vid utgången av redovisade räkenskapsår finns inte någon avsättning för ersättning vid uppsägning.

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonusprogram och rörliga ersättningar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Intäktsredovisning

Intäkter värderas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas och motsvarar de belopp som erhålls för sålda tjänster. Koncernens verksamhet är inriktad på tjänsteuppdrag. I en del fall leder och driver Devport ett helt projekt åt kund och i andra fall driver kunden projektet och Devport bidrar med lämplig kompetens i rätt tid. Samtliga uppdrag utföres på löpande räkning. Inkomster för uppdrag på löpande räkning intäktsredovisas över tid dvs. när kunden erhåller och förbrukar de fördelar som tillhandahålls genom företagets prestation. Huvudprincipen är att fördela intäkten i takt med att nedlagda timmar har utförts. Devport har en ovillkorad rätt till betalning för nedlagd tid. Prissättningen inkluderar normalt ej några väsentliga rabatter eller liknande som kommer att påverka fördelningen av transaktionspriset på olika prestationsåtaganden. Uppdraget anses utfört i takt med nedlagd tid. Företaget har en rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av företagets prestation som uppnåtts till dags dato.

Andra typer av intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning har fastställts.

Leasing

IFRS 16 (2019)

Vid övergången till IFRS 16 samt vid tecknandet av nya leasingavtal redovisas en nyttjanderättstillgång samt en leasingskuld i balansräkningen. Anskaffningsvärdet utgörs av de diskonterade återstående leasingavgifterna för icke uppsägningsbara leasingperioder. Möjliga förlängnings-

perioder inkluderas om koncernen är rimligt säker på att dessa kommer att nyttjas. Vid diskontering används bolagets marginella låneränta som för närvarande uppgår till 3%.

Leasingavtalet kan komma att förändras under leasingperioden varvid omvärdering av leasingskulden och nyttjanderättstillgången sker.

Leasingavgifter fördelas mellan amortering på leasingskulden och betalning av ränta. Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs av avtal avseende hyra av kontorslokaler samt leasing av bilar. Bolaget tillämpar lätttnadsreglerna avseende leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde samt kortidsleasingavtal. Dessa leasingavtal redovisas som kostnad den period som nyttjandet sker.

IAS 17 (2018)

Klassificeringen av ett leasingavtal avgörs av i vilken omfattning de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet av det aktuella leasingobjektet finns hos leasegivaren eller leasetagaren. Ett leasingavtal klassificeras som ett finansiellt leasingavtal om det innebär att de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet av objektet i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett leasingavtal klassificeras som operationellt om det inte innebär att dessa fördelar och risker i allt väsentligt överförs till leasetagaren.

Kassaflödesanalys

Kassaflöde upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Bolagets likvida medel består av kassa- och banktillgodohavanden.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier. Koncernen har för innevarande räkenskapsår inga instrument som kan ge upphov till utspädning.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av ett företag som bedriver affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat granskas av företagets högste verkställande beslutsfattare (HVB) och för vilket det finns fristående finansiell information. DevPorts rapportering av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till HVB. HVB hos DevPort är verkställande direktören i moderbolaget. Den verkställande direktören är ledamot av och rapporterar i sin tur till moderbolagets styrelse enligt fastställd dagordning. I denna dagordning regleras bland annat att verkställande direktören ska tillse att styrelsens ledamöter löpande erhåller den information som behövs för att följa bolagets ställning, likviditet och utveckling.

Koncernen tillämpar IFRS 8 från och med 1 januari 2017. Koncernens intäkter och kostnader är fördelade på affärsområdena där koncernens gemensamma kostnader fördelats ut efter antal närvarotimmar inom respektive affärsområde. Affärsområdena är Produktutveckling, Inbyggda System, Produktionsutveckling och från och med 2018, även IT.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beaktat sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnaden mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter.

Uppskjuten inkomstskatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisar emellertid en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

Redovisning av koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln i RFR 2, vilket innebär att både lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas inte i moderföretaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Moderbolaget använder undantaget gällande tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att all leasing redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens

uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de komponenter som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader samt eget kapital.

3. FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett flertal finansiella risker såsom marknadsrisk (omfattande främst ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Riskhanteringen sköts enligt fastställda principer och koncernens övergripande riskhanteringspolicy eftersträvar att minimera oförutsedda ogynnsamma effekter på koncernens resultat och ställning.

Valutarisk

Koncernens valutarisk är mycket begränsad då transaktioner i huvudsak sker i svensk valuta.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att verkliga värden eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Per 31 december 2019 hade koncernen outnyttjade kreditlöften avseende factoring och checkkredit om 50,0 (15,0) MSEK.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker koncernens fordran. DevPorts kreditrisk består främst av kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. I händelse av bristande åtagande från kundens sida kan DevPort drabbas av en kreditförlust. Sådana kreditförluster kan ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Nedan anges maximal exponering för kreditrisk vid utgången av räkenskapsåret. För information om kvaliteten i koncernens kundfordringar hänvisas till separat not.

Maximal exponering för kreditrisk

	Koncern		Moderbolag	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	112 448	106 954	108 400	83 431
Fordringar hos koncernföretag	-	-	3 930	21 222
Avtalstillgångar	20 755	30 344	19 360	26 688
Övriga fordringar	2 569	6 908	844	658
Likvida medel/kassa och bank	18 857	9 091	14 705	2
Summa	154 630	153 297	147 238	132 002

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk menas risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risken avser att DevPort inte kan låna erforderliga medel till en skälig kostnad eller avyttra tillgångar till ett rimligt pris för att infria sina betalningsförpliktelser vid respektive förfallotidpunkt. Likviditetsrisken avser vidare att Bolaget inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och/eller oförutsedda utgifter. Likviditets- och finansieringsrisk kan också uttryckas som risk för brist på finansiering till skäliga villkor eller svårigheter med kapitalförsörjningen. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan de ha en negativ inverkan på koncernens omsättning, resultat och finansiella ställning. Tabellerna nedan analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Koncernen har en outnyttjad checkkredit om 10,0 (3,0) MSEK, bolagets hittills fina utveckling har varit tillräcklig för att hantera likviditeten utan användande av checkkredit.

Löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder

	0-3 mån	3-12 mån	1-5 år	5- år
Övriga skulder	10 501	-	-	-
Leverantörsskulder	36 538	-	-	-
Upplupna kostnader	39 178	-	-	-
Räntebärande skulder, förvärvskredit	21 441	-	24 270	-
Räntebärande skulder, leasingsskulder	1 271	4 536	8 150	-
Summa	108 929	4 536	32 421	0

Kapital

Med kapital avses koncernens egna kapital. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapitalet till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Bolagets styrelse och ledning utvärderar löpande koncernens långsiktiga kapitalbehov och finansieringsalternativ. Koncernen har ett mål om en soliditet på 30%. Förvärvet av de återstående aktierna i DevPort Winning Solution AB, där transaktionen reducerade det egna kapitalet med 39,3 MSEK, påverkade soliditeten negativt under 2019 och bidrog till att nyckeltalet blev 23,5%, dvs. lägre än målet.

Beräkning av verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 Noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2 Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).

Nivå 3 Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data).

		Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella skulder				
Villkorade tilläggs- köpeskillingar	2019-12-31	-	-	5 640
Villkorade tilläggs- köpeskillingar	2018-12-31	-	-	7 000

Följande tabell visar förändring per instrument:

Villkorade tilläggsköpeskillingar

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Ingående balans 2019-01-01	-	-	7 000
Förändring under året	-	-	-1 360
Utgående balans 2019-12-31	0	0	5 640

4. VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Vid upprättande av års- och koncernredovisningen görs uppskattningar, antaganden och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, vilka anses rimliga och väl avvägda vid den tidpunkt då de görs. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat, och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Nedan följer det viktigaste området där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst inverkan på de finansiella rapporterna.

Nedskrivningsprövning för goodwill

DevPort undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med redovisningsprinciper som beskrivs i not 2. I samband med nedskrivningsprövningen görs beräkningar som bygger på bedömningar och antaganden. De viktigaste antagandena som ligger till grund för dessa bedömningar är tillväxttakt, bruttomarginal och diskonteringsränta. Andra bedömningar än de ledningen gjort kan resultera i ett helt annat resultat och en annan finansiell ställning. Mer information ges i den not som specifikt behandlar Goodwill.

5. SEGMENTINFORMATION

Nettoomsättning fördelas per intäktslag

	Koncern 2019	Koncern 2018
Tjänster	463 293	334 450
Övriga rörelseintäkter	1 792	463
Summa	465 086	334 913

Nettoomsättningen fördelas till försäljning i följande länder

	Koncern 2019	Koncern 2018
Sverige	461 650	333 948
Övriga	3 436	965
Summa	465 086	334 913

DevPortkoncernen segmentsrapportering

Rapportering per affärsområde	2019	2018
Rörelsens intäkter (TSEK)		
Produktutveckling	243 477	143 388
Inbyggda system	148 944	120 578
Produktionsutveckling	51 184	56 966
IT	21 482	13 987
Koncerngemensamt/elimineringar	-	-6
Summa	465 086	334 913

	2019	2018
EBITA (TSEK)		
Produktutveckling	-101	7 362
Inbyggda system	13 372	12 440
Produktionsutveckling	5 604	8 989
IT	-302	283
Koncerngemensamt/elimineringar	2 796	1 322
Summa	21 369	30 396
EBITA - marginal %		
Produktutveckling	0%	5%
Inbyggda system	9%	10%
Produktionsutveckling	11%	16%
IT	-1%	2%
Koncerngemensamt/elimineringar	-	-
Summa	5%	9%

Koncernens anläggningstillgångar finns i sin helhet i Sverige.

Koncernens fyra största kunder står för vardera 33%, 22%, 13% samt 12% av den totala nettoomsättningen.

6. KONCERNFÖRETAG

Bolag	Org. nummer	Säte	Ägarandel (%)	Bokfört värde i moderbolaget
DevPort Öst AB	556758-4189	Linköping	100	3 016
DevPort Väst AB	556743-4724	Linköping	100	22 119
DevPort Project Management AB	556987-1485	Linköping	100	100
DevPort Services AB	556817-0194	Linköping	100	100
DevPort Winning Solution AB	559070-5678	Göteborg	100	39 361
DevPort Network AB	556705-5818	Göteborg	100	100
DevPort ACT Competence AB	556841-1051	Göteborg	100	15 000
DevPort ADIGA AB	556778-1082	Göteborg	100	17 534
				97 331

Specifikation av årets förändring i bokförda värden

Moderbolaget	2019
Ingående bokfört värde	58 061
Anskaffning	39 270
Utgående bokfört värde	97 331

7. ANTAL ANSTÄLLDA, LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Medelantalet anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Kvinnor	80	84	8	6
Män	266	265	5	3
Totalt	346	349	13	9

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Styrelseledamöter	7	6	7	6
varav män:	6	6	6	6
Andra anställda personer i företagets ledning inkl VD	8	9	3	3
varav män:	5	7	2	2
Totalt	15	15	10	9

Ersättningar till styrelsen, ledande befattningshavare (ej VD) och anställda

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode för styrelse- och utskottsuppdrag enligt årsstämmans beslut.

Årsstämman har beslutat om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Lön och andra anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga. Ledande befattningshavare skall erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på ansvar, roll, kompetens och befattning. Ledande befattningshavare erbjuds rörlig lön. Sådan rörlig lön ska vara marknadsmässig och baseras på utfall av förutbestämda finansiella och individuella mål och uppgå till maximalt 30% av fast årslön. Uppföljning och utvärdering av rörlig kontantlön görs efter varje kvartal.

Uppsägningstiden för ledande befattningshavare skall vara lägst tre månader.

Pensioner

Pensionsförmåner utgår i allmänhet i enlighet med ITP-planen. För ledande befattningshavare och övriga anställda har koncernen endast avgiftsbestämda (inga förmånsbestämda) pensionsförpliktelser och inga ytterligare betalningsförpliktelser föreligger när de avgiftsbestämda pensionsplanerna är betalda, i enlighet med gällande kollektivavtal.

Årets löner och ersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Styrelse och VD	-3 465	-3 203	-3 465	-3 203
Övriga	-164 369	-133 517	-4 604	-2 699
Totalt	-167 833	-136 720	-8 069	-5 902

Sociala kostnader och pensionskostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Sociala kostnader	-53 803	-38 890	-3 213	-1 808
Pensionskostnader för styrelse och VD (inkl. löneskatt)	-1 812	-725	-1 812	-725
Pensionskostnader för övriga (inkl. löneskatt)	-14 601	-9 571	-802	-634
Övriga personalkostnader	-4 026	-6 501	-1 021	-3 476
Avgår nystarts och sjukbidrag	833	103	-	-
Totalt	-73 409	-55 584	-6 848	-6 643

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2019

	Styrelse-arvode	Löner / andra ersättningar	Övrig ersättning	Pensionskostnad
Styrelseordförande Göran Kroon	-468	-	-33	-
Per Rodert	-117	-	-14	-
Viktor Öwall	-117	-	-	-
Sören Brekell	-117	-	-	-
Hasse Johansson	-117	-	-9	0
Augusta Speiser	-95	-	-	-
VD Nils Malmros	-	-2 433	-	-1 812
Övriga ledande befattningshavare (10 st)	-	-5 741	-	-1 030
Totalt	-1 031	-8 174	-56	-2 842

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2018

	Styrelse- arvode	Löner / andra ersättningar	Övrig ersättning	Pensions- kostnad
Styrelse- ordförande Göran Kroon	-176	-	-	-
Per Rodert	-88	-	-	-
Viktor Öwall	-38	-	-	-
Sören Brekell	-38	-	-	-
Hasse Johansson	-38	-	-	0
VD Nils Malmros	-	-2 825	-	-393
Övriga ledande befattnings- havare (10 st)	-	-5 747	-	-784
Totalt	-378	-8 572	0	-1 177

Ersättningar till VD**Rörlig ersättning**

Den rörliga ersättningens storlek beslutas diskretionärt av styrelsen. Den rörliga lönen uppgår till 20% av skillnaden mellan verkligt resultat och budget i det fall det verkliga resultatet överstiger budget. Maximal rörlig lön som kan utgå är 50% av den fasta årslönen.

Pensionsvillkor

Bolaget har ett avgiftsbaserat åtagande innebärande att det för verkställande direktören skall disponera ett belopp motsvarande summan av 30% av pensionsmedförande lön till pensionskostnader. Premien skall justeras årligen i samband med att ny löneuppgörelse har träffats. Avtalet upphör att gälla vid upphörande av arbetet som verkställande direktör.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag utgår enbart för VD. Avgångsvederlaget beräknas på den fasta månadslönen som gäller vid uppsägningstiden och utgår under en period på sex månader. På avgångsersättning skall bolaget erlagga lagstadgade sociala avgifter samt betala kostnader för pension.

8. LEASING

IFRS 16 Leasingavtal är den nya standarden för leasing, vilken ersätter IAS 17 Leasingavtal samt tillhörande tolkningar IFRIC 4, SIC-15 och SIC-27. DevPort har vid standardens ikraftträdande tillämpat den förenklade övergångsmetoden vilket innebär att jämförande information i tidigare perioder inte omräknats. Vid övergången utgjordes leasingkulden av de diskonterade återstående leasingavgifterna och nyttjanderättstillgången av ett belopp som motsvarar leasingkulden justerat för förutbetalda eller upplupna leasingavgifter redovisade i rapporten över finansiell ställning vid första tillämpningsdagen. DevPorts väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende hyra av kontorslokaler, men andra avtal förekommer även i begränsad omfattning avseende t.ex. tjänstebilar. Som en följd av införandet av IFRS 16 har kon-

cernens balansomslutning ökat genom inkludering av nyttjanderättstillgångar och leasingkulder. Leasingavgifter som under IAS 17 redovisades som övriga externa kostnader i resultaträkningen har ersatts av avskrivningar på nyttjanderättstillgångarna vilka redovisas som en kostnad i rörelseresultatet samt ränta på leasingkulden vilken redovisas som en finansiell kostnad. Leasingavgiften fördelas mellan amortering på leasingkulden och betalning av ränta.

De återstående leasingavgifterna har nuvärdesberäknats med koncernens marginella låneränta vilken uppgår till 3%. Per 1 januari 2019 har följande justeringar skett i koncernens balans- och resultaträkningar.

Resultaträkning IFRS 16

TSEK	2019
Minskning av rörelsens övriga kostnader	5 072
Ökning av avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-4 790
Effekt på rörelseresultatet	282
Ökning av finansiella kostnader	-372
Effekt på resultatet före skatt	-90
Ökade skatteintäkter	19
Effekt på periodens resultat	-71

Kassaflödesanalys IFRS 16

TSEK	2019
Ökning av kassaflöde från den löpande verksamheten	-5 072
Minskning av kassaflöde från finansieringsverksamheten	5 072
Effekt på årets kassaflöde	0

Balansräkning IFRS 16

	Redovisade balansposter 2018-12-31	Omräkning till IFRS 16	Omräknade balansposter 2019-01-01
TSEK			
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar	649	18 056	18 714
Summa tillgångar	197 655	18 056	215 711
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Räntebärande långfristiga skulder	-	13 357	13 357
Räntebärande kortfristiga skulder	7 875	4 700	12 575
Summa eget kapital och skulder	197 655	18 056	215 711

Avstämning mellan operationella leasingåtaganden enligt IAS 17 och leasingkuld enligt IFRS 16

TSEK

Operationella leasingåtaganden per 31 december 2018	17 098
Effekt av ökning av förlängningsperioder	1 362
Ingående nuvärdeseffekt	-404
Redovisad leasingskuld 1 januari 2019	18 056

Upplysningar om IFRS 16 leasingavtal TSEK

Nyttjanderättstillgångar	Fastigheter	Inventarier	Summa
TSEK			
ANSKAFFNINGSVÄRDE			
Per 1 januari 2019	8 989	9 067	18 056
Tillkommande nyttjanderätter	-	-	-
Per 31 december 2019	8 989	9 067	18 056
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR			
Per 1 januari 2019	-	-	-
Årets avskrivningar	-2 855	-1 935	-4 790
Per 31 december 2019	-2 855	-1 935	-4 790
REDOVISAT VÄRDE			
Per 31 december 2019	6 134	7 132	13 266

Av de totala nyttjanderättstillgångarna avser 6 135 TSEK fastigheter och 7 132 TSEK leasing av bilar.

Belopp redovisade i resultatet

TSEK	2019
Avskrivningar på nyttjanderätter	-4 790
Räntekostnader för leasingskulder	-372
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde	-472

Leasingkostnaderna, utöver lokalhyra, avser i huvudsak billeasing och leasing av datorutrustning.

Operationell leasing

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Leasingkostnader (exklusive hyra för lokaler)	-	-904	-604	-231
Räkenskapsårets kostnadsförda hyresavgifter	-	-4 356	-534	-283
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal inom 1 år.	-	-6 473	-460	-468
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal mellan 1-5 år	-	-6 269	-94	-628
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal längre än 5 år	-	-	-	-

9. ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
<i>Mazars AB</i>				
Revisionsuppdraget	-506	-247	-506	-247
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-351	-193	-351	-193
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	-129	-44	-129	-44
Summa	-986	-484	-986	-484

10. GOODWILL

	Koncernen	
	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	44 806	24 611
Förvärvad Goodwill under året	-	20 195
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	44 806	44 806
Ingående nedskrivningar	-4 176	-4 130
Årets nedskrivningar	-	-46
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 176	-4 176
Utgående redovisat värde	40 630	40 630

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill övervakas av ledningen fördelat per kassagenererande enhet där respektive dotterföretag utgör en separat kassagenererande enhet. Följande är en sammanställning av goodwill fördelat på varje kassagenererande enheter:

2019	Ingående redovisat värde	Förändring under året	Försäljning	Nedskrivning	Andra justeringar	Utgående redovisat värde
DevPort Väst AB 556743-4724	20 435	-	-	-	-	20 435
DevPort ACT Competence AB 555741-1051	10 795	-	-	-	-	10 795
DevPort Adiga AB 556778-1082	9 400	-	-	-	-	9 400
Summa	40 630	-	-	-	-	40 630

2018	Ingående redovisat värde	Förändring under året	Försäljning	Nedskrivning	Andra justeringar	Utgående redovisat värde
DevPort Öst AB 556758-4189	46	-	-	-46	-	0
DevPort Väst AB 556743-4724	20 435	-	-	-	-	20 435
DevPort ACT Competence AB 555741-1051	-	10 795	-	-	-	10 795
DevPort Adiga AB 556778-1082	-	9 400	-	-	-	9 400
Summa	20 481	20 195	-	-46	-	40 630

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar som godkänts av företagledningen.

För varje kassagenererande enhet till vilket betydande goodwillbelopp har fördelats, anges nedan de väsentliga antaganden, långsiktig tillväxttakt och diskonteringsränta som använts när nyttjandevärde beräknats. I de fall det gjorts en nedskrivning anges även återvinningsvärdet.

Årlig tillväxttakt	7-15%
Bruttomarginal	23-26%
Diskonteringsränta före skatt	9-14%

Den årliga tillväxttaken används över koncernens prognosperiod. Den baseras på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknadsutvecklingen.

Bruttomarginalen är den genomsnittliga marginalen, beräknad som procent av intäkterna, över koncernens prognosperiod. Den baseras på nuvarande nivåer för försäljningsmarginaler och nuvarande sammansättning av försäljningen.

Känslighetsanalyser

Nedskrivningsbehov uppstår inte för någon av enheterna även i det fall bruttomarginalen skulle minska med tre procentenheter eller vid en höjning av diskonteringsräntan med tre procentenheter.

11. FINANSIELLA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Ränteintäkter	31	13	25	13
Totalt	31	13	25	13

12. FINANSIELLA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Räntekostnader	-974	-389	-557	-126
Totalt	-974	-389	-557	-126

13. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt för året	-3 601	-5 811	-3 366	-5 028
Uppskjuten skatt	-849	-1 018	-	-
Summa	-4 450	-6 831	-3 366	-5 028
REDOVISAD SKATT				
Redovisat resultat före skatt	20 427	29 720	15 309	22 664
Skatt enligt gällande skattesats 2019 21,4% samt 2018 22%	-4 371	-6 538	-3 276	-4 986
AVSTÄMNING AV REDOVISAD SKATT				
Ej avdragsgilla kostnader	-264	-282	-73	-35
Ej skattepliktiga intäkter	4	-	4	-
Ränta periodiseringsfond	-19	-11	-16	-7
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag som nyttjats	99	-	-	-
Ändrad skattesats	102	-	-4	-
Summa	-4 450	-6 830	-3 366	-5 028

14. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden 2019-01-01	2 705	1 917	162	162
Inköp under året	119	787	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 823	2 705	162	162
Ingående avskrivningar	-2 055	-1 574	-134	-113
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-202	-482	-9	-21
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 257	-2 055	-144	-134
Utgående restvärde	566	649	18	28

15. FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Inköp *)	9	-
Utgående anskaffningsvärden	9	0

*) Avser deposition hyra lokal

16. KUNDFORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	112 448	106 954	108 400	83 431
Reserv för osäkra fordringar	-	-	-	-
Kundfordringar netto	112 448	106 954	108 400	83 431

Per 31 december 2019 var kundfordringar uppgåendes till 3 293 TSEK förfallna utan att något nedskrivningsbehov föreligger. Bolaget förväntas få in alla fordringar. Baserat på kredithistorik förväntas beloppen erhållas vid förfalldatumet. Koncernen har inte någon pant som säkerhet för dessa fordringar.

Förfallna ej reserverade kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Förfallna 1-30 dagar	1 541	4 587	1 397	3 727
Förfallna 30-60 dagar	266	589	228	524
Förfallna 60-90 dagar	390	1 172	18	1 172
Förfallna över 90 dagar	1 096	1 257	335	1 257
Kundfordringar netto	3 293	7 605	1 978	6 680

Koncernen redovisar inte några kundförluster under räkenskapsåren 2019 och 2018.

17. AVTALSTILLGÅNGAR (UPPLUPNA INTÄKTER)

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	767	369	-	40
Avtalstillgångar (upplupna intäkter)	20 755	30 344	19 360	26 688
Övriga poster	2 411	2 710	818	1 674
Summa	23 933	33 422	20 178	28 403

18. LIKVIDA MEDEL/ KASSA OCH BANK

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Övriga banktillgodohavanden	18 857	9 091	14 705	2
Summa	18 857	9 091	14 705	2

Per 31 december 2019 har koncernen outnyttjade kreditlöften avseende checkkredit om 10 MSEK.

19. EGET KAPITAL

Utveckling A-aktier

Transaktionstyp	Antal aktier	Nom värde	Aktiekapital
Per 2018-12-31	240 000	0,25	60 000
Per 2019-12-31	240 000	0,25	60 000

Utveckling B-aktier

Transaktionstyp	Antal aktier	Nom värde	Aktiekapital
Per 2018-12-31	9 837 462	0,25	2 459 366
Per 2019-12-31	9 837 462	0,25	2 459 366

Antal stamaktier vid periodens slut uppgick till 10 077 462 varav antal A-aktier med tio (10) röster per aktie uppgick till 240 000. Övriga aktier har en (1) röst per aktie, alla med ett kvotvärde på 0,25 kr. DevPort är sedan 2017 noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market.

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital:

Överkursfond

När aktierna emitteras till överkurs, dvs. för aktierna betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

Balanserat resultat

I balanserat resultat ingår tidigare års resultat reducerat med lämnad vinstutdelning.

Koncernen

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från aktieägarna. Här ingår överkursfonder som betalats med emissioner.

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat ingår intjänade resultat reducerat med lämnad vinstutdelning.

20. OBESKATTADE RESERVER

I moderbolaget har avsatts till periodiseringsfond enligt nedan:

	2019-12-31	2018-12-31
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2013	-	690
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2014	600	600
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2015	155	155
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2016	1 710	1 710
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2017	4 067	4 067
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2018	7 608	7 608
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2019	5 243	-
Totalt	19 382	14 829
Uppskjuten skatt	4 148	3 262
	21,4%	22%

21. UPPSKJUTEN SKATTESKULD

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående värden	3 912	1 891	-	-
Tillkommande värden under året	0	0	-	-
Uppskjuten skatt periodiseringsfond	868	2 021	-	-
Uppskjuten skatteintäkt IFRS16	-19	-	-	-
Redovisat värde	4 761	3 912	0	0

22. RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Totalt räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Fakturakredit	6 441	7 875	6 441	7 875
Förvärv bolag	5 640	10 034	5 640	10 034
Förvärv avseende innehav utan bestämmande inflytande	39 270	-	39 270	-
Leasingsskuld	13 357	-	-	-
Summa	64 708	17 909	51 351	17 909

Skuld till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Amortering inom 1 år	6 441	7 875	6 441	7 875
Amortering inom 2-5 år	-	-	-	-
Amortering senare än 5 år	-	-	-	-
Summa skuld till kreditinstitut	6 441	7 875	6 441	7 875

Skulden till kreditinstitut avser factoring med rörlig ränta.

Övriga räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Amortering inom 1 år	20 443	3 034	15 000	3 034
Amortering inom 2-5 år	37 824	7 000	29 910	7 000
Amortering senare än 5 år	-	-	-	-
Summa	58 267	10 034	44 910	10 034

23. STÄLLDA SÄKERHETER

För egna avsättningar och skulder	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Företagsin-teckning	9 750	9 750	9 750	9 750
Kundfordringar (factoring)	6 441	7 875	6 441	7 875
Aktier i dotter-företag	-	-	97 331	58 061
Summa	16 191	17 625	113 522	75 686

24. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Moms	5 917	7 755	2 369	4 948
Personalens källskatt	3 935	4 059	287	179
Övr. sociala kostnader	441	250	-	-
Kortfristiga skulder anställda, leverantör	208	565	0	76
Avsättning förvärv	-	3 034	0	3 034
Summa	10 501	15 664	2 656	8 237

25. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna löner	11 210	10 801	-	1 201
Upplupna semesterlöner	7 495	7 782	875	598
Upplupna sociala avgifter	8 254	8 106	483	333
Övriga poster	12 219	6 746	286	151
Summa	39 178	33 435	1 645	2 283

26. KASSAFLÖDET - FINANSIERINGS-VERKSAMHET

	Koncernen			
	Ränte-bärande långfristiga skulder	Ränte-bärande kortfristiga skulder	Avsätt-ningar	Summa
Per 2018-12-31	0	7 875	7 000	14 875
Kassaflöden	-4 699	-1 434	-1 360	-7 493
Ej kassaflödes-påverkande poster				
Förvärv av dotter-bolag	24 270	15 000	-	39 270
Justering av ingående balans pga ändrade redovisningsprin-ciper (IFRS 16)	18 056	-	-	18 056
Per 2019-12-31	37 627	21 441	5 640	64 708

	Moderbolaget			
	Ränte-bärande långfristiga skulder	Ränte-bärande kortfristiga skulder	Avsätt-ningar	Summa
Per 2018-12-31	0	7 875	7 000	14 875
Kassaflöden	-	-1 434	-1 360	-2 794
Ej kassaflödes-påverkande poster				
Förvärv av dotter-bolag	24 270	15 000	-	39 270
Per 2019-12-31	24 270	21 441	5 640	51 351

27. FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder framgår av nedanstående tabell. Se även not 3 Finansiell riskhantering.

Redovisade värden i balansräkningen bedöms överensstämma med verkligt värde.

Resultat från finansiella tillgångar och skulder avser i huvudsak ränteintäkter och räntekostnader; se not 11 och 12, kundförluster; se not 16 samt förändring i verkliga värden på finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen; ingen effekt under året.

	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Kund- och lånefordringar	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultat
KONCERNEN	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Finansiella anläggningstillgångar	9	-		
Kundfordringar	112 448	106 954		
Övriga fordringar	2 569	6 908		
Upplupna intäkter	20 755	30 344		
Likvida medel	18 857	9 091		
Villkorad tilläggsköpeskillig			-	-
Räntebärande långfristiga skulder			32 184	-
Räntebärande kortfristiga skulder			26 884	7 875
Leverantörsskulder			36 538	41 764
Övriga kortfristiga skulder			10 501	15 664
Upplupna kostnader			39 178	33 435
Summa	154 639	153 297	145 285	98 737
				5 640
				7 000

	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Kund- och lånefordringar	Finansiella skulder värderade till anskaffningsvärde
MODERBOLAGET	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31
Fordringar hos koncernföretag	3 930	21 222	
Kundfordringar	108 400	83 431	
Övriga fordringar	844	658	
Upplupna intäkter	19 360	26 688	
Kassa och bank	14 705	2	
Avsättningar			5 640
Räntebärande kortfristiga skulder			21 441
Leverantörsskulder			36 797
Övriga kortfristiga skulder			2 657
Upplupna kostnader			1 645
Summa	147 238	132 002	68 180
			51 139

28. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Köp- och försäljningstransaktioner med närstående parter sker på marknadsmässiga villkor. Följande transaktioner har skett med närstående:

KONCERNEN	Försäljning av tjänster eller varor till närstående		Inköp av tjänster eller varor från närstående	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Närstående relation				
Nyckelpersoner	-	-	56	20
Summa	0	0	56	20

MODERBOLAGET	Försäljning av tjänster eller varor till närstående		Inköp av tjänster eller varor från närstående	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Närstående relation				
Dotterföretag	26 505	19 864	410 139	323 915
Nyckelpersoner	-	-	56	20
Summa	26 505	19 864	410 195	323 935

MODERBOLAGET	Fördringar på närstående		Skulder till närstående	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Närstående relation				
Dotterföretag	3 930	21 222	51 350	46 764
Summa	3 930	21 222	51 350	46 764

Ersättning till styrelse, verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 7.

29. HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Under inledningen av 2020 har DevPort både förlängt och tecknat nya kundavtal. Ramavtalet med Scania om konsulttjänster inom R&D har förlängts vilket innebär att DevPort fortsätter att vara Preferred Supplier under 2020. Ett nytt avtal avseende utbildningstjänster inom elsäkerhet har tecknats med Koenigsegg Automotive AB och samtidigt har ett nytt ramavtal tecknats med Rosemount Tank Radar AB (inom Emersonkoncernen) för 2020-2022 med option på förlängning. Avtalet skapar förutsättningar för DevPorts fortsatta tillväxt utanför fordonsindustrin.

Koncernledningen har förstärkts med Daniel Bexdal med ansvar för den strategiska försäljningen och samtidigt har Johan Krii lämnat rollen som affärsområdeschef för IT och ersatts av Alexandra Leonkrone, affärsområdeschef för Inbyggda System, som t.f. affärsområdeschef för IT.

Styrelsens ordförande, Göran Kroon, har lämnat DevPorts styrelse och ersatts av styrelsens vice ordförande, Per Rodert, fram till årsstämman 2020.

Styrelsens bedömning är att COVID-19 pandemin kommer få negativa effekter på företagets resultat under år 2020, men kan i dagsläget inte bedöma omfattningen av dessa. Styrelsen följer aktivt utvecklingen och vidtar löpande åtgärder för att begränsa effekterna. Bland annat har företaget lanserat ett besparingsprogram för samtliga bolag inom DevPort-koncernen. Programmet omfattar såväl korttidspermitteringar, korttidsvecka, förändrade inköpsrutiner, varsel om uppsägningar som allmänna kostnadsbesparingar. Baserat på upprättade likviditetsprognoser i vilka ovanstående åtgärder beaktats samt den i förvaltningsberättelsen beskrivna historiskt stabila ekonomin är det styrelsens bedömning att de väsentliga osäkerhetsfaktorer som är kopplade till COVID-19 pandemin inte bedöms vara av sådan karaktär och omfattning att bolagets förmåga att fortsätta sin verksamhet påverkas inom överskådlig tid.

30. RESULTATDISPOSITION

Förslag till disposition av bolagets vinst (Belopp i kr)

Till bolagsstämmans förfogande står:

Överkursfond	31 456 811
Balanserad vinst	31 548 841
Årets resultat	11 943 332
Summa	74 948 985
Balanseras i ny räkning	74 948 985
	74 948 985

Underskrifter

Göteborg den 17 april 2020

Per Rodert

Tf Styrelseordförande

Nils Malmros

VD och koncernchef

Augusta Speiser

Styrelseledamot

Sören Brekell

Styrelseledamot

Hasse Johansson

Styrelseledamot

Viktor Öwall

Styrelseledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den 17 april 2020

Mazars AB

Jesper Ahlkvist

Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i DevPort AB (publ)
Org. nr 556752-3369

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för DevPort AB (publ) för år 2019 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 30-35 och med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 30-85.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i all väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 30-35 eller bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1-29. Vårt uttalande avseende

årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti

för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för DevPort AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 30-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Min granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att min granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mina uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Jesper Ahlkvist, utsågs till DevPort ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 6 mars 2017 och har varit bolagets revisor sedan dess.

Jesper Ahlkvist

Lund, 2020-04-17

Auktoriserad revisor



DevPort.
Proud to be