



DevPort. *Proud to be*

Årsredovisning - 2020

DEVPORTKONCERNEN

2020 i korthet	4
VD har ordet	6
Mål och vision	8
DevPorts marknad	10
Affärsområden	14
Medarbetare	22

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Hållbarhetsrapport	26
Kapitalmarknad	32
Förvaltningsberättelse	34
Bolagsstyrningsrapport	36
Riskhantering	42

FINANSIELL RAPPORTERING

Flerårsjämförelse	46
Definitioner	47
Rapportering: koncernen	48
Rapportering: moderbolaget	52
Noter	56
Underskrifter	72
Revisionsberättelse	73
Styrelsen	76
Koncernledning	78



DevPort AB

Theres Svenssons gata 10, 417 55 Göteborg
031 - 50 59 00, info@devport.se
www.devport.se
Org.nr. 556752 - 3369

Produktion: Ida Hedman
Tryck: Billes Tryckeri AB, tryckt på MultiDesign Original White,
240 g till omslag (laminat) och 115 g till inlaga

2020

Digital transformation

Vi på DevPort är stolta över vårt arbete och att vi varje dag tillsammans skapar det som DevPort står för. Under 2020 har vi – på samma sätt som övriga samhället – ställts inför enorma utmaningar och ur dessa prövningar har vi utvecklats ytterligare som företag.

Det pågår stora förändringar på den marknad där DevPort verkar – det är ett tydligt teknikskifte drivet av bland annat hållbarhet med en omställning mot eldrivna fordon samt en digital transformation mot autonoma och nätverksuppkopplade fordon. Transformationen genomsyrar också våra arbetssätt och den röda tråden i allt är digitalisering!

Hos oss på DevPort syns detta både i det dagliga arbetet, där digitala möten och agilt arbete i molnet blivit vår nya vardag men också sättet vi säljer våra tjänster. Ett bra exempel är våra kundutbildningar, som gått från att främst hållas fysiskt i mötes- och klassrum till webbaserade utbildningar. Likaså den kontinuerliga kontakten med våra medarbetare som numera hålls i digitala mötesrum. Att hitta kreativa och effektiva sätt att arbeta digitalt är så vi möter en hållbar framtid på DevPort!

I förvaltningsberättelsen på sidan 32 återfinns en beskrivning av väsentliga händelser under året

DevPort växer

Ökad geografisk spridning samt en breddning av tjänsteutbudet till supply chain management skapar ytterligare tillväxtmöjligheter för DevPort

Göteborg

Stockholm

Linköping

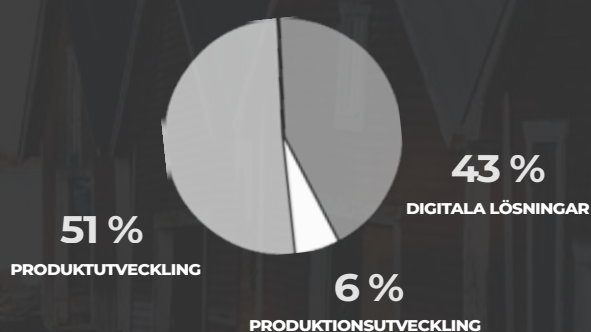
Helsingborg

365

Sysselsatta i slutet
av 2020 varav 121 är
underkonsulter

Omsättningsfördelning

för respektive affärsområde av den
totala omsättningen



Anställda

79 %
män

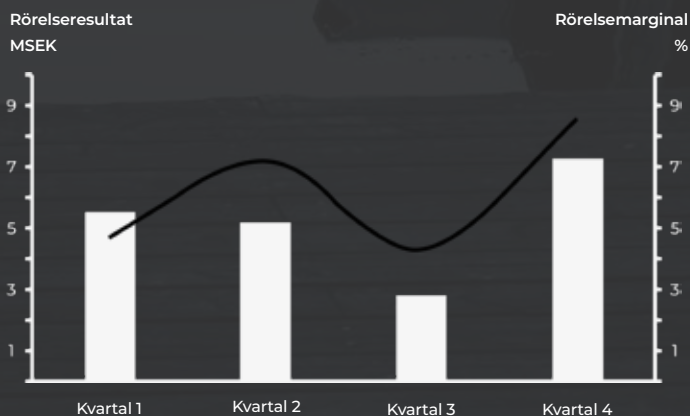
21 %
kvinnor



DevPort presenterar
stolt samarbetet med
organisationen Star for Life
som en del av vårt CSR-arbete

Rörelseresultat och rörelsemarginal före engångsposter – kvartal för kvartal 2020

- Rörelseresultat före engångsposter
- Rörelsemarginal före engångsposter





VD HAR ORDET

År 2020 blev inte riktigt som man hade tänkt sig från början. Covid-19 har påverkat DevPort och samhället i stort på ett sätt som vi aldrig tidigare har skådat. Trots detta så har bolaget hanterat den uppkomna situationen bättre än vad jag hade vågat hoppas på i slutet av mars och vi avslutar året med ett starkt kvartal och positiv framtidstro.

Upp, ner och upp

Vi startade året bra och hade hanterat en viss obeläggning från år 2019 så det kändes positivt i inledningen av året. Vi hade också inlett ett arbete med fokus på att höja våra marginaler.

Sedan kom konsekvenserna av covid-19. Jag kommer aldrig glömma fredagen den 20 mars när en av våra största kunder meddelade att man helt kommer stänga ner och samtidigt så sa man upp samtliga uppdrag på dagen. Några dagar senare så införde flera av våra större kunder korttidsarbete vilket fick konsekvensen att en stor mängd uppdrag minskade i omfång och vissa avslutades helt. Vi agerade omedelbart och införde bland annat korttidsarbete för stora delar av medarbetarstyrkan. De aviserade produktionsstoppen intensifierade industrins teknikomställning vilket innebar att efterfrågan inom vissa områden långsiktigt kraftigt minskade eller helt upphörde. För oss har denna omställning inneburit personalminskningar vilket medfört engångskostnader på 11,2 MSEK.

Efter sommaren kunde vi börja känna en viss försiktig återhämtning på marknaden och våra stora kunder inom och utanför fordonsindustrin började visa bättre resultat och indikerade ökade behov. Under hösten och vintern har vi också kunnat återanställa en del av medarbetarna som tidigare under året hade påverkats av varsel och uppsägningar.

I slutet av året har också den positiva framtidstron ökat i bolaget samtidigt som nya kunder adderats till kundlistan, inte minst inom affärsområdet Digitala lösningar men också inom vår nya satsning inom supply chain management.

Omställning och satsningar

I början av året startade ett strukturarbete där vi bland annat skapade ett nytt affärsområde, Digitala lösningar, med stort fokus inom mjukvaruutveckling. Under andra halvan av 2020 var verksamheterna inom inbyggda system och IT fullt integrerade i det nya affärsområdet och vi kunde börja se positiva resultat. Omställningen mot nya områden som på sikt skall skapa tillväxt sker också genom vår etablering i södra Sverige som skedde i slutet av året och som både innebär en geografisk breddning och ett nytt område för DevPort inom supply chain management. Vårt senaste nyöppnade kontor ligger i Helsingborg.

Behovet av utveckling och utbildning ökar

Pandemin har medfört att våra kunder har ett uppdämt behov av att ny- och vidareutveckla sina produkter och tjänster samt också satsa på utbildning. Likaså har vi inom DevPort ett behov av att vidareutveckla oss och då har vi ett litet försprång i form av vår externa utbildningsverksamhet som också nyttjas internt. På så sätt får vi en mycket snabb och kostnadseffektiv kompetensutveckling. Under året har vi också utvecklat digitala plattformar för exempelvis distansutbildningar som kan nyttjas både internt och externt.

Att göra skillnad även i tuffa tider

Trots ett år med en pandemi har vi ändå efter bästa förmåga försökt bidra till en bättre värld. DevPort har i snart tre år engagerat sig i organisationen Star for Life som bland annat stöttar skolor i Sydafrika. Vår alldeles egna skola, Windmill Park utanför Johannesburg, har påverkats kraftigt av konsekvenserna av covid-19 och varit nedstängd stora delar av 2020. Trots detta har vår Star for Life coach arbetat vidare för att stötta eleverna i att försöka nå sina mål men också stöttat skolan i informationsarbetet kopplat till både covid-19 och HIV/AIDS som båda är virussjukdomar med stor spridning i Sydafrika.

Framtidsutsikter

Det finns fortfarande risker kopplat till konsekvenserna av covid-19 då pandemin inte är över ännu, men mycket talar för en fortsatt återhämtning vilket skapar goda förutsättningar för tillväxt för DevPort. Flera av DevPorts kunder visar ökad försäljning och ökad lönsamhet vilket också

märks i det ökade behovet av teknik- och IT-konsulttjänster inom nästan samtliga DevPorts teknikområden.

Hos exempelvis våra stora fordonskunder går omställningen till eldrivna fordon i rask takt, vilket ökar behovet av hård- och mjukvarurelaterade konsulter.

DevPorts affärsområde Digitala lösningar kommer under 2021 göra flera satsningar för att ta marknadsandelar både inom och utanför fordonsindustrin vilket minskar DevPorts konjunkturkänslighet. IT-verksamheten inom affärsområde Digitala lösningar tror vi kommer bli det snabbast växande området för DevPort och då framför allt inom generell mjukvaruutveckling men också specifikt inom app-utveckling och e-handelsplattformsutveckling.

DevPorts position som en etablerad teknikkonsult med lång erfarenhet av att driva komplexa teknikprojekt på ett kostnadseffektivt sätt gör att vi förstår kundernas behov inom industrin när de vill digitalisera mer och mer. Få andra konsultbolag har denna förståelse och kompetens. DevPort står rustade för 2021 som troligtvis kommer medföra ökade behov av ingenjörskompetenser hos våra kunder och då ökar också behoven av DevPorts konsulttjänster.

Våra nya ramavtal hos kunder utanför fordonsindustrin bidrar också till möjligheterna att växa på mindre konjunkturkänsliga kunder.

När vi nu sammanfattar 2020 och blickar in i 2021 så gör vi det med hopp om att covid-19 snart är historia och med goda framtidsutsikter för DevPort. Tillväxt med ökad lönsamhet bör vi kunna se under 2021 inom samtliga affärsområden.

Till sist vill jag som alltid tacka alla våra ledare och medarbetare samt våra partners. Ni gör ett fantastiskt jobb! Vi kan vara stolta över DevPort – Proud to be!

Mars 2021

Nils Malmros

VD och Koncernchef

SATSAR PÅ FLER MARKNADER OCH EN DIGITAL TRANSFORMATION

DevPorts vision är att bli det ledande utvecklingsbolaget i Sverige till utvecklingsintensiv industri genom att kombinera det lilla företags känsla med det stora företags möjligheter. DevPort har under det tuffa pandemiåret fokuserat på att etablera sig hos fler kunder och marknader. Övergången till en i huvudsak digital plattform har bidragit till ett framgångsrikt och effektivt arbetssätt över geografiska gränser och öppnat dörrar för nya samarbeten med både kunder och leverantörer.

DevPorts affärsidé, vision och affärskoncept

DevPorts affärsidé vidareutvecklas ständigt i syfte att möta kundernas krav på service och assistans i utveckling av deras tjänster, produkter och produktionsprocesser. DevPort har under alla år satsat på digitalisering och automatiserade processer i utvecklingsarbetet. Alla kompetenser som behövs finns hos de anställda tillsammans med DevPorts samarbetspartners – detta för att förkorta och effektivisera ledtiderna för våra kunder.

DevPorts specialistområden återfinns bland annat inom elektrifiering, projektledning och konstruktion samt förmågan att driva kompletta projektåtaganden i satellitprojekt, vilka finns etablerade på samtliga kontor.

Utvecklingen av affärsidén och affärskonceptet fortsätter i form av en fortsatt satsning på ny teknik samt det kompetenskifte som industrin efterfrågar nu. Utvecklingen innefattar också rätt dimensionering av resurserna inom respektive teknikområde samt fortsatt utbildning och anpassning av befintliga erfarenheter till nya marknader, både geografiskt och branschmässigt.

DevPorts satsning i södra Sverige inom supply chain management är ett exempel på hur vi adderar områden i vår tjänsteportfölj för att möta en bredare efterfrågan på marknaden. Idag erbjuder DevPort bland annat tjänster inom:

- Supply chain management
- Test & verifiering
- Batteriutveckling
- Agilt projektarbete
- IT och mjukvaruutveckling

Arbetet pågår kontinuerligt med att förstärka relationerna med DevPorts största kunder.

Stolthet

DevPort verkar för att medarbetarna ska vara stolta över att arbeta på DevPort - "Proud to be". Detta är också DevPorts så kallade "one-liner".

Affärsidé

Att erbjuda utvecklingsintensiva företag, produkt- och produktionsutvecklingstjänster för optimering av kvalitet, tid och kostnad för DevPorts kunder.

Långsiktiga mål

Bli det ledande produktutvecklingsbolaget i Sverige till utvecklingsintensiv industri

Omsätta över 1 miljard SEK med god lönsamhet inom 3-5 år räknat från år 2019 under förutsättning att inga allvarliga störningar sker i konjunkturen

Vinstmarginal om 8-10%

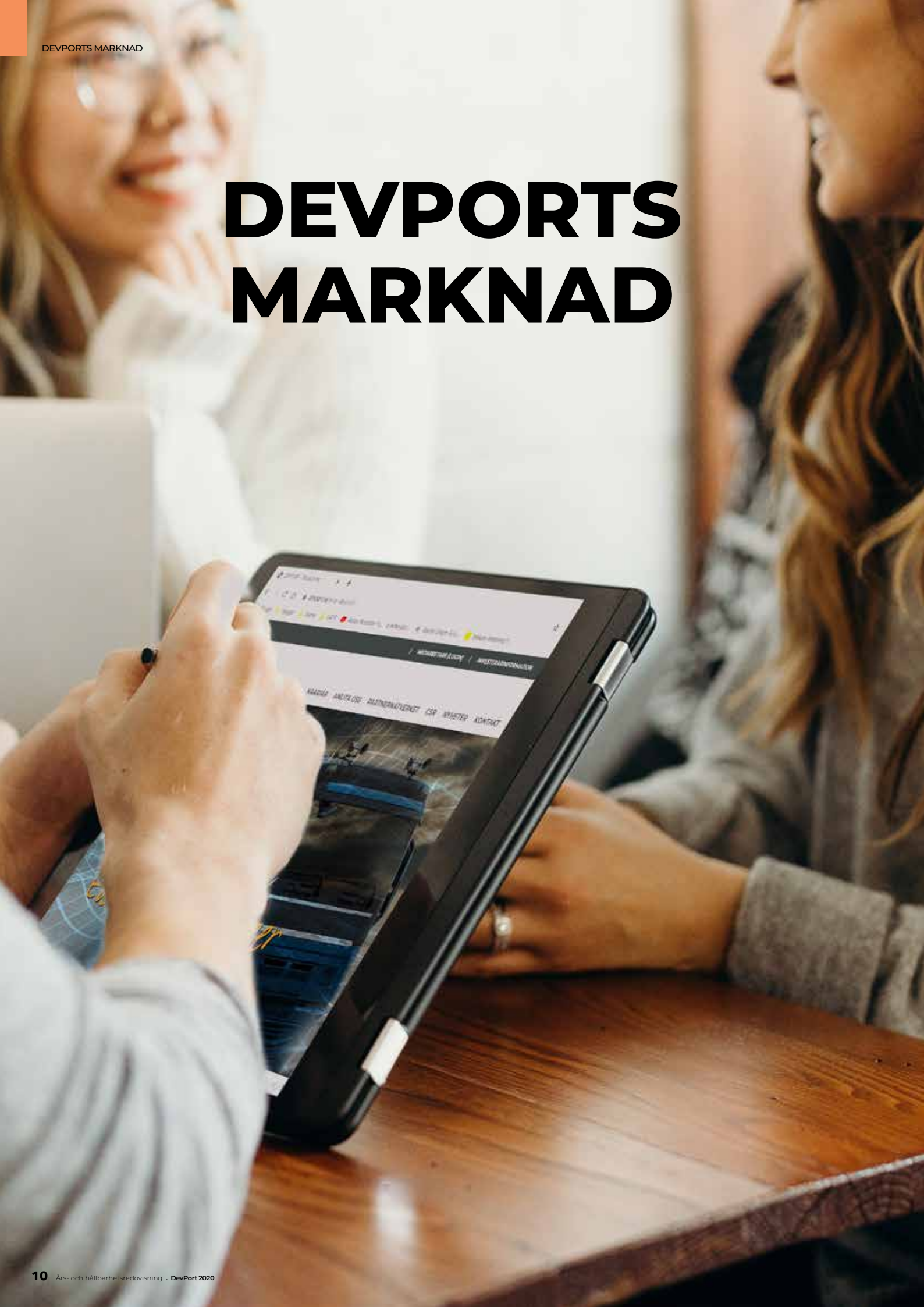
Ca 20-30% av omsättningstillväxten bör ske genom förvärv

DevPort ska växa sin affär på befintliga kunder och befintlig struktur med nya affärsområden såsom exempelvis utbildningsområdet

DevPort ska växa sin affär på nya kunder och på nya marknader såsom exempelvis inom medicinteknik eller telekom

DevPort ska växa med egna anställda (ca 2/3) och med underkonsulter / partners (ca 1/3)

DEVPORTS MARKNAD



DevPort är ett utvecklingsbolag med fokus på teknik och digitala lösningar vars huvuduppgift dels är att förse kunderna med hög kompetens, engagemang och lyckade projekt, dels att bistå med innovationskraft och förbättringsförslag baserat på DevPorts erfarenhet samt de nya teknikskiftena på marknaden. DevPort hör till bolagen inom "ESP – Engineering Service Provider" och följer trenderna och investeringarna inom forskning och utveckling inom respektive marknad och bransch. DevPort har kunder inom många olika sektorer, exempelvis inom telekom, "food & pharma" och försvarsindustrin, även om den största delen av omsättningen genereras från kunder inom fordonsindustrin. Fordonsindustrin är inte bara ett av de större dragloken för den svenska ekonomin, den driver också stora delar av svensk innovation.

DevPorts erbjudande delas in i tre områden; Produktutveckling, Digitala lösningar och Produktionsutveckling. Vi ser att behovet av digitala lösningar ökar och ofta skapas nya värdekedjor och erbjudanden för våra kunder som verkar främst inom övriga affärsområden. Bredden i vårt erbjudande är en fördel för våra kunder och för våra medarbetare. Under 2020 har DevPort valt att göra en helt ny satsning och öka den geografiska närvaron genom etablering i södra Sverige – från Blekinge i öst till Skåne och Halland i väst. Utöver tillväxt i en ny region kommer vi kunna erbjuda både kunder och kandidater tjänster inom ytterligare områden, däribland supply chain management där vår kompetens täcker hela flödet från leverantör till kund. Vi ser också stora möjligheter att koppla samman processerna med det som DevPort erbjuder inom övriga tjänsteområden idag, vilket skapar en unik styrka jämfört med våra branschkollegor där vi skapar både konkurrensfördelar och finansiell tillväxt.

DevPort har sedan flera år tillbaka arbetat fokuserat för att bygga upp en djup och bred kompetens inom artificiell intelligens, connectivity, elektrifiering, aktiva säkerhetssystem och drivlineintegration. Idag har vi en unik position för ett konsultbolag med vår storlek med avseende på kompetens och erfarenhet inom dessa fokusområden.

Under 2021 kommer DevPort göra flera satsningar för att ta marknadsandelar både inom och utanför fordonsindustrin vilket minskar DevPorts konjunkturkänslighet. IT-verksamheten inom affärsområde Digitala lösningar tror vi kommer bli det snabbast växande området för DevPort och då framför allt inom generell mjukvaruutveckling men också specifikt inom app-utveckling och e-handelsplattformsutveckling.

Den svenska fordonskonsultmarknaden

Utbrottet av covid-19 har haft och har fortfarande en stor påverkan på fordonsmarknaden där året inleddes med en stor nedåtgående ekonomisk trend. Under andra kvartalet slog pandemin till med full kraft och tog Sverige och övriga världsekonomin in i en kraftig lågkonjunktur. Hårda restriktioner och nedstängningar världen över ledde till

Vi ser att behovet av digitala lösningar ökar och ofta skapas nya värdekedjor och erbjudanden för våra kunder som verkar främst inom övriga affärsområden.

ett betydande produktionsbortfall av både lätta och tunga fordon, samtidigt som efterfrågan kraftigt bromsade in.

Pandemin har lett till en stor förändring av efterfrågan på kompetens, en förändring som var förväntad men accelererats i ett mycket högre tempo. För DevPort, som har en stor del av sin verksamhet inom fordonsindustrin, blev det än viktigare att fokusera på allianser och partnerskap för att tillgodose det allt snabbare teknikskiftet. Ökat fokus på kundrelationer och digitala säljkanaler blev en stor omställning och viktiga områden att utveckla för att möta efterfrågan och bibehålla en lönsam verksamhet. Efter andra kvartalet 2020 gjordes flera analyser och bedömningen var att det skulle ta 5–10 år att komma tillbaka till 2019 års nivåer avseende produktionsvolymerna och att det inte fanns möjligheter för biltillverkarna och deras underleverantörer att behålla befintlig kapacitet samtidigt som man uppvisar bra resultat. Senare under 2020 ökade återhämtningen inom industrin snabbare än tidigare bedömningar och många tillverkare tog med sig en ganska stor orderbok in i hösten 2020 samt första kvartalet 2021. Bedömningen för 2021 är att marknaden återhämtar sig starkare än vad vi hade förväntat oss enligt tidigare prognoser.

Med de teknikskiften som vi nu sett kommer behoven inom digitalisering och uppkopplade fordon även fortsättningsvis vara betydande. DevPorts satsningar inom elektrifiering, aktiv säkerhet och connectivity ligger därför rätt i tiden med tanke på det ökade behovet inom dessa områden. Vår bedömning är att det enbart är en tidsfråga innan alla kör något elektrifierat fordon och omställningen till fordon som går på el eller bränsleceller i stället för förbränningsmotorer kommer fortsätta med hög fart, trots krisen.

Vi ser också en fortsatt trend med pressade priser hos många av våra fordonskunder som också kämpar med effekterna



av pandemin. Det i sin tur leder till andra lösningar och möjligheter för DevPort så som fler förfrågningar på "service off site", det vill säga olika tjänster som styrs från leverantören utanför kundernas anläggningar, i detta fall i DevPorts lokaler.

Positionering

De kompetens- och innovationsutmaningar som fordonsindustrin står inför gör att DevPort ämnar bibehålla sin tyngdpunkt inom segmentet, prispress till trots. Samtidigt sker ett kontinuerligt arbete med att bredda vår kompetens- och kundportfölj i syfte att bidra med värde till våra kunder genom hög kompetens och engagemang men också för att kunna erbjuda intressanta och utvecklande uppdrag för våra medarbetare.

DevPorts erbjudande delas upp i tre affärsområden, inom vilka det finns unika spetskompetenser;

Produktutveckling – *konstruktion, provning och projektledning inom till exempel batteriutveckling, interiör/exteriör, kaross, drivlina och HMI, både on-site och i våra säkerhetsklassade miljöer (satellitprojekt) i egna lokaler.*

Digitala lösningar – *aktiv säkerhet/autonoma fordon, hybridisering och infotainment, systemutveckling, front- och back-end, test och testledning, projektledning och business analytics.*

Produktionsutveckling – *produktion, logistik, kvalitet, eftermarknad, och supply chain management.*

Utöver de tre affärsområdena genomför DevPort löpande satsningar på utbildningar. Utbildningarna utförs inom flera områden och erbjuds till våra medarbetare och kunder. DevPorts kunder efterfrågar främst kompetenshöjande insatser inom digitalisering och uppkopplade enheter.

Tidigare nämnd satsning i södra Sverige, med majoriteten av kunderna inom tillverkande industri utanför fordonsindustrin, ger DevPort en bättre riskspridning. Inom dessa branscher har flertalet bolag under pandemin visat förbättrade resultat vilket väntas ge en bra stabilitet och ökad tillväxt för DevPort framåt. Bedömningen är också att det kommer bli en snabb återstart och ett kommande högt tryck på leveranskedjan under våren 2021 vilket kommer gynna DevPorts satsning inom supply chain management.

Ramavtal

DevPorts olika ramavtal har stor betydelse för den framtida utvecklingen och tillväxtpotentialerna. Under 2020 har främst befintliga och tidigare avtal som tecknades under 2019 utvecklats och mycket fokus har legat på att växa utanför fordonsindustrin. Detta har gett resultat under 2020 med större affärer inom främst affärsområde Digitala lösningar, bland annat mot kunder inom elektronik-, radar- och försvarsindustrin. Under hösten 2020 har också stora insatser lagts på att återuppbygga den omsättning som vi tidigare under året tappade mot de stora fordonskunderna på grund av de plötsliga nedstängningarna under våren. Redan under fjärde kvartalet 2020 såg vi positiva effekter av detta arbete.



Risker

Konkurrensen hårdnar och bedömningen är att kunder idag väljer färre leverantörer att samarbeta med och att urvalet sker mycket omsorgsfullt. Förutom kvalitet och hög teknisk kompetens är en stark finansiell ställning av största vikt för att finnas bland de bolag som kunderna väljer ut som ramavtalsleverantörer. DevPort, i egenskap av ISO9001 och ISO14001 certifierade, är idag och ser framgent ut att vara en av dessa utvalda leverantörer vilket är viktigt för vår framtida tillväxt. DevPort följer löpande upp leveransernas kvalitet och resultat för att säkerställa en fortsatt god kundnöjdhet och för att minimera riskerna att tappa statusen som ramavtalsleverantör.

En breddad kundportfölj leder till en lägre risk och skapar förutsättningar för fortsatt tillväxt och riskspridning. DevPorts verksamhet påverkas dock av en rad olika faktorer, både sådana som är inom företagets kontroll (interna) och utanför (externa). Ett konsultföretag som DevPort påverkas av bland annat verksamhetsrelaterade risker så som förmågan att rekrytera erfarna specialister, projektrisker, prispress, våra större kunders utveckling, kundförluster samt förmågan att ingå ramavtal med nya kunder. Marknadsrelaterade risker inkluderar konjunkturrisker, vilka i skrivande stund aktualiserats av de ekonomiska effekterna av pandemins spridning världen över. Vi utsätts också för finansiella risker. Just nu pågår dock en relativt bra aktivitetsnivå, men också ett stort mått av osäkerhet på grund av pandemin. Det finns stora ekonomiska stimulanser tack vare politiska insatser som kan generera återhämtning och tillväxt på marknaden. Prognosen för 2021 ser i skrivande stund ljus ut men det finns samtidigt en oro kopplat till pandemins framfart och eventuella påverkan på industrin.

Konkurrens är en naturlig risk och en del av företagsverksamhet som behövs för en sund utveckling. DevPort konkurrerar med både stora aktörer och mindre nischspelare, beroende på teknikområde. En starkt konkurrensutsatt marknad är en utmaning som utvecklar DevPort som bolag, då vi ständigt måste anstränga oss för att visa våra kunder att vi är lite bättre än våra konkurrenter. Samtidigt leder hård konkurrens också till prispress. För att balansera riskerna för den utvecklingen handlar det för DevPorts del om att erbjuda specialistkompetens inom eftertraktade teknikavsnitt som efterfrågas av kunderna oavsett konjunktur, samt att undvika projekt där prisnivån bedöms för låg för att möjliggöra tillfredsställande lönsamhet.

En stor del av DevPorts verksamhet består av att ha ett tydligt partnerskap med flera mindre nischbolag och specialister som jobbar tillsammans med DevPort som Partners och underkonsulter. Detta gör att vi naturligt kan bredda vårt erbjudande av kompetens och samtidigt fördela risken mellan egen och inhyrd personal.

Mars 2021

*Christian Sjöberg
Försäljningschef*



DEVPORTS AFFÄRSOMRÅDEN

Digitala Lösningar

Produktutveckling

Produktionsutveckling

PRODUKT- UTVECKLING

Inom fordonsindustrin pågår både snabba och omfattande förändringar. Det är en tydlig omställning mot bland annat eldrivna, autonoma och nätverksuppkopplade fordon. Vi har länge pratat om att denna omställning är på gång men den har accelererats rejält under pandemin. Detta ställer delvis nya krav på den kompetens som efterfrågas och för att vi skall kunna vara fortsatt konkurrenskraftiga krävs att vi arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling och anpassningar i verksamheten.

I slutet av mars 2020 slog pandemin till med full kraft och mer eller mindre över en natt så drog samtliga stora fordonskunder i nödbromsen. Marknaden hamnade i ett vakuum och vi tvingades snabbt anpassa verksamheten och införa korttidsarbete på samtliga orter och på alla nivåer i bolaget. Under sommaren genomförde några av våra stora fordonskunder organisationsförändringar för att intensifiera teknikomställningen, vilket innebar att efterfrågan inom vissa områden kraftigt minskade eller helt upphörde. Vi tvingades därmed anpassa även vår kostym och dra ner både antalet chefer och medarbetare verksamma inom affärsområdet till dryga hälften – detta

påverkade givetvis alla våra nyckeltal negativt. Denna omstrukturering har under året belastat affärsområdet med 8,8 MSEK i engångskostnader och rensat för dessa kostnader är marginalen förbättrad jämfört med 2019, 1,0 % (0,0 %). Under senhösten och tidiga vintern har efterfrågan successivt återvänt, om än inte med samma kraft som tidigare.

Under den pågående pandemin har arbetet förskjutits till främst distansarbete från hemmet, vilket inneburit att vi fått arbeta fram nya former för kommunikation både internt och externt. Denna övergång till en alltmer digitaliserad vardag har blivit en framgångsfaktor som effektiviserat och utvecklat flera delar av vår verksamhet, men givetvis också utmanat oss i andra avseenden.

Det arbete som startade redan under 2019 med att bredda kundbasen och öka antalet affärer utanför de stora fordonskunderna har under 2020 intensifierats och öppnat nya dörrar. I region öst har flera nya kunder etablerats, både för konsultuppdrag på plats och för projekt under ledning av DevPort. För att möta den allt starkare efterfrågan i

region öst undersöks nu flera olika möjligheter för att möta tillväxtpotentialen och stärka vår position. Även i region väst ser vi en ökad efterfrågan av våra tjänster och arbetet med att återta nivåerna före pandemin pågår. Fokus har legat på proaktiva säljaktiviteter – att bredda affären och möta nya kundsegment där efterfrågan under 2021 förväntas ta fart. Flera av DevPorts nuvarande kunder signalerar ett ökat behov jämfört med höstens nivåer och de anpassningar som är gjorda inom verksamheten ligger i linje med detta. Vi ser också att andelen projektförfrågningar ökar och att vi står väl rustade för att möta dessa behov trots en relativt hård konkurrens inom produktutvecklingsområdet.

Mars 2021

Charlotta Dehn
Affärsområdeschef



En alltmer digitaliserad vardag har blivit en framgångsfaktor som effektiviserat och utvecklat flera delar av vår verksamhet

	2020	2019
Rörelsens intäkter (TSEK)	170 361	243 478
Rörelseresultat (TSEK)	-7 138	-101
Rörelsemarginal (%)	-4,2%	0,0%
Rörelseresultat före engångsposter (TSEK)	1 652	-101
Rörelsemarginal före engångsposter (%)	1,0%	0,0%

51%

andel av koncernens
totala intäkter

DIGITALA LÖSNINGAR

I årets början visade affärsområdet god tillväxt kopplat till det ständigt ökade behovet av ingenjörskompetens hos våra kunder. Sedan slog pandemin till med full kraft. I slutet av det första kvartalet blev det en hastig inbromsning då flertalet av våra större kunder snabbt blev tvungna att anpassa sina verksamheter. Effekterna av ett allmänt minskat konsultbehov på marknaden kunde dock mildras genom vidtagna åtgärder såsom korttidsarbete, omstruktureringar och åtstramningar.

Under andra halvåret har behovet av konsulttjänster gradvis ökat och under årets sista kvartal ser vi nivåer som är jämförbara med marknaden innan covid-19. Genom våra kunders ökade behov har också volymen och beläggningen stigit. Tillsammans med genomförda åtgärder visar affärsområdet styrka genom förbättrad rörelsemarginal jämfört med föregående år. Samtidigt är tillväxten för helåret negativ med en minskad omsättning kopplat till arbetsbrist och minskade samarbeten med externa partners under framför allt perioden mars – september. Rensat för engångskostnader avseende omstrukturering om 1,9 MSEK uppgår rörelsemarginalen till 9,7 % (7,7 %).

I kommande period ser vi fortsatt stora konsultbehov hos våra nuvarande kunder tillsammans med nya kunder som DevPort etablerat avtal eller varit i kontakt med under året. Det finns en allmänt stor efterfrågan på kompetens inom såväl inbyggda system som IT tjänster på marknaden. Under året har affärsområdet etablerat projektåtaganden inom IT, där nuvarande åtaganden kan bidra till utökade samarbeten hos befintliga kunder samt omsättas i samarbeten med nya kunder. Teknikomställningen mot bland annat elektriska, uppkopplade och självkörande fordon driver behovet av ingenjörskompetens hos våra kunder i fordonsindustrin. Mjukvaruutveckling, systemsäkerhet och IT är exempel på kompetenser som efterfrågas, vilka alla gynnar affärsområdets tillväxtmöjligheter framöver.

Användandet av digitala verktyg har under året ändrats väsentligt, något vi ser både hos våra kunder och internt. Till skillnad från tidigare år har vi under 2020 anpassat oss till att helt eller delvis utföra vårt arbete utanför de fysiska kontorsmiljöerna och i större utsträckning kommunicera via digitala samarbetsverktyg. Gränserna om var ett arbete ska eller kan utföras har flyttats, och idag arbetar en stor del

av affärsområdets konsulter på distans i kunduppdragen. Transformationen och vårt förhållningssätt att använda digitala verktyg har gett oss goda förutsättningar att etablera nya projekt kopplat till våra kunders behov och samtidigt effektivisera vår vardag. Även om vi uppskattar och saknar fysiska möten hoppas vi att våra nya erfarenheter skapar möjligheter för framtiden. Distansarbete har under året kraftigt reducerat resorna till och från arbetet och därigenom en minskad belastning på miljön.

Mars 2021

Daniel Bexdal
Affärsområdeschef



Genom våra kunders ökade behov har också volymen och beläggningen stigit

	2020	2019
Rörelsens intäkter (TSEK)	143 201	170 424
Rörelseresultat (TSEK)	11 911	13 069
Rörelsemarginal (%)	8,3%	7,7%
Rörelseresultat före engångsposter (TSEK)	13 860	13 069
Rörelsemarginal före engångsposter (%)	9,7%	7,7%

43%

andel av koncernens
totala intäkter

PRODUKTIONS- UTVECKLING

Nya trender, uppdaterade krav och kortare produkt-livslängder är bara några av de faktorer som medför allt högre krav på utvecklingen inom produktion. Det innebär höga och ständigt växande behov på tillverkningsflexibiliteten, effektivare processer och högre automatisering i fabriken. Här är DevPorts konsulter ofta länken mellan produktion och konstruktion – de är experter på effektivitet och är med från projektstart till serieproduktion.

Affärsområdet Produktionsutveckling hade under första kvartalet 2020 tillväxt då kunderna fortfarande gick på högvarv. Kundernas satsningar inom elektrifiering, självkörandeteknik och uppkoppling innebar stora behov av duktiga ingenjörer. När väl covid-19 slog till drabbades affärsområdet hårt. Flertalet kunduppdrag sades upp och från och med årets andra kvartal har 2020 varit ett väldigt tufft år för affärsområdet. Flera av konsulterna har deltagit i någon form av korttidsarbete och vissa har också dessvärre fått lämna sina anställningar på DevPort, då vi inte kunnat

se en tydlig positiv förändringsriktning i närtid. Positivt under senare delen av 2020 är att vi kunnat återanställa medarbetare då kundernas behov successivt ökat igen.

Vi har under 2020 etablerat en verksamhet i södra Sverige med fokus inom produktion och supply chain management. Viser goda tillväxtmöjligheter i södra Sverige där vi får chansen att verka i en ny geografisk region, inom nya branscher och med delvis nya tjänster. Kundbasen finns där och extra kul är att kunderna främst är verksamma utanför fordonsindustrin, vilket gör att vi får en större spridning i affären.

Trots covid-19 har våra större kunder fortsatt visa goda försäljningssiffror. Satsningarna inom elektrifiering har varit lyckosamma och våra stora fordonskunder har visat sig stå väldigt starka även under pandemin, om än efter en kortare nedgång i pandemins första fas då DevPort drabbades hårt av plötsliga nedstängningar. Vi har under senare delen av 2020 haft en god tillväxt inom produktion och logistiknära

tjänster på dessa kunder. Samtidigt är känslan på marknaden att pandemins effekter börjar avta och att livet så sakteliga återgår till det normala. Det är tydligt för oss då antalet förfrågningar nu ökar drastiskt.

Kommande år ser vi ett stort behov av kompetenser inom produktionsberedning och supply chain management. Våra kunder har höga ambitioner och mycket spännande kommer presenteras för marknaden – detta är såklart något vi på DevPort ser fram emot att få vara en del av.

Mars 2021

Karl-Johan Rosin
Affärsområdeschef



Vi ser goda tillväxtmöjligheter i södra Sverige där vi får chansen att verka i en ny geografisk region

	2020	2019
Rörelsens intäkter (TSEK)	21 961	51 183
Rörelseresultat (TSEK)	2 140	5 605
Rörelsemarginal (%)	9,7%	11,0%
Rörelseresultat före engångsposter (TSEK)	2 559	5 605
Rörelsemarginal före engångsposter (%)	11,7%	11,0%

6%

andel av koncernens
totala intäkter

OMSTÄLLNING I FOKUS

År 2020 var ett omtumlande år för DevPort – vi tvingades kortsiktigt hantera negativa konsekvenser till följd av pandemin och teknikomställningen samtidigt som det nya lett av digitalisering och hållbarhet accelererat.

Året som gått

Vi kan nog alla enas om att 2020 blev ett år att minnas. DevPort lämnade ett 2019 bakom sig där vi lagt fokus på gemenskap med en minnesvärd konferensresa, gemensamma frukostar, intressanta lunchföreläsningar, gemensamma träningar och trevliga after works. Vi inledde det nya året med ny energi och nya målsättningar, men som många andra drabbades DevPort av oförutsedda och negativa konsekvenser till följd av covid-19. En minskad efterfrågan hos våra kunder tvingade oss att kraftigt reducera antalet medarbetare och stora delar av personalen deltog i någon form av korttidsarbete under delar av året. Därtill har den unika arbetssituationen med övervägande distansarbete utmanat samarbetet och sammanhållningen.

Vi fick snabbt ställa om verksamheten efter de nya omständigheterna och minska effekterna så gott vi kunde. Även om det varit ett utmanande år tar vi med oss flera lärdomar från perioden. Våra chefer har fått utveckla sitt ledarskap genom att nästan uteslutande leda på distans. Likväl har våra medarbetare fått ställa om till en ny arbetsmiljö med hemarbete och minskad social samvaro med kollegor. För att bibehålla gemenskapen och informationsflödet

valde vi under året att införa utökade informationstillfällen, så kallade "DevPort-Weekly", där vår VD två eller ibland tre gånger i veckan aktualiserade omständigheterna på bolaget och status på marknaden. Informationen visade sig vara högt värderad av våra medarbetare – nästan 90 % av personalen tog del av informationsmötena och uppskattade företagets transparens under pandemin.

Precis som vår statsminister uppmanat oss till kontinuerligt under 2020, så har likväl inställningen för oss på DevPort varit att "hålla i och hålla ut".

Att leda på distans

Under hösten genomfördes en mindre medarbetarenkät i syfte att kartlägga medarbetarnas välmående och arbetssituation. Resultatet visade dels att 64 % av medarbetarna deltog i korttidsarbete och att majoriteten hade varit så under fyra månader eller längre. De nya omständigheterna föranledde en unik arbetssituation och 45 % av våra medarbetare arbetade på distans under året. Hemarbetet har, förutom isolering och minskad social kontakt, också varit en utmaning för våra chefer – när de lett medarbetare på distans har en prövning varit att lyckas bibehålla en kontinuerlig kontakt med medarbetarna under



Under året hade vi på Göteborgskontoret turen att bli uppmuntrade av kontorshunden Hugo.

sin begränsade arbetstid på grund av korttidsarbete. Vi upplever dock att det funnits en stor förståelse hos medarbetarna i de avseendena. Utmaningen uppenbarade sig även i enkätresultatet där den kontinuerliga kontakten mellan chef och medarbetare (kanske inte så förvånansvärt) lämnade ett medelpoäng på 3,5 av 5. Det vi dock är stolta över är att förtroendet för närmaste chef fortsatt visade sig vara starkt med ett medelpoäng på 4 av 5.

Ytterligare en utmaning har varit att omprioritera och balansera arbetet när arbetstiden har minskat samtidigt som medarbetare har fått sluta och omfördelning av arbetsuppgifter skett.

Våra medarbetare

När vi ställer om digitalt är det viktigt för oss att bibehålla trivseln och den familjära känslan på DevPort. För att visualisera arbetet som sker ställde vi några frågor till våra medarbetare för att höra hur de upplever de rådande omständigheterna och DevPorts digitala transformation.

Anställningstid

ÅR	ANDEL
0 - 1	18%
2 - 3	51%
4 - 5	17%
5 <	14%
Totalt	100%

Åldersfördelning

ÅR	ANDEL
18 - 30	46%
31 - 40	27%
41 - 55	11%
51 - 60	13%
61 - 70	3%
Totalt	100%

**PAULINE THERMENIUS, 29 ÅR**

4 år på DevPort

Utbildning: CAD-tekniker

Roll: Scrum master på VCC

Intressen: Mycket renovering när jag inte umgås med familj och vänner. Under våren och sommaren blir det även fokus på odling.

Gemenskapen på DevPort nämns återkommande som en positiv aspekt i våra medarbetarundersökningar. Hur har du upplevt gemenskapskänslan när du arbetat på distans?

Hittills upplever jag ingen större negativ påverkan. Tvärtom ser jag möjligheter med att man blir mer flexibel exempelvis genom att ta en virtuell kaffe eller after work utan att det påverkar arbetstiden ute hos kund eller tiden med familjen.

Vad upplever du gör DevPort till ett familjärt konsultbolag?

Jag upplever ledarna som ödmjuka och inkluderande, vilket jag tror influerar övriga medarbetare. En annan sak jag tänkt på är att jag aldrig hört någon negativ feedback från kollegor som slutar på DevPort och går vidare i sina karriärer. Oavsett varför de valt att sluta, så har jag inte upplevt någon bitterhet eller något missnöje, vilket skapar en genuin känsla i företaget.

På vilket sätt märker du av den digitala transformationen i ditt arbete som konsult inom en utvecklingsintensiv bransch?

Jag upplevde stor skillnad bara när jag skulle göra uppdragsintervjuer digitalt. Även om jag gjort en del fysiska intervjuer tidigare så kände jag att jag fick tänka till hur jag ska agera för att personligheten ska komma fram genom kameran. Sedan har det varit en extra stor utmaning att lära känna nya medarbetare på ett nytt uppdrag digitalt, samt att ha en ledande roll med personer jag inte träffar fysiskt. Jag upplever att digitala möten är av annan karaktär, det blir ju ett högre tempo vilket är energigivande i sig! Det är nog viktigt dock att man planerar in sina pauser och prioriterar att faktiskt ta dem.

Vilka fördelar ser du med den digitala förändringen som sker, både på DevPort och generellt i näringslivet?

Jag gillar att det skapar större flexibilitet när man jobbar mer digitalt, man kan till exempel ta ett möte i bilen eller på promenaden och att jobba hemifrån gör att jag får ihop vardagen bättre. En annan möjlighet jag ser framåt är att bredda sökområdet för att hitta framtida kompetens nu när distansarbete är ett alternativ. Jag tänker även att kunderna kanske ser potentialen i att lämna ut fler arbetspaket när man ser att det går lika bra att sitta på ett annat kontor än sitt eget. Det kanske till och med blir så att många kontor kommer bli mindre och att det blir mer regel än undantag att jobba hemifrån några dagar i veckan?

Vilka utmaningar ser du för DevPort med detta?

I och med den digitala förändringen och flexibiliteten den medför så finns det risk att medarbetare har svårt att våga prioritera att ta pauser eller att inte jobba för mycket. Det är inget nytt att tempot ökar och då man jobbar mycket på distans nu kan det bli svårare för chefer att upptäcka om någon upplever stressrelaterade problem.

**MUSHIR DIZAYEE, 45 ÅR**

2 år på DevPort

Utbildning: Mekatronik, IT-teknik, Produktions- & Underhållsteknik

Roll: Inom Embedded på CEVT

Intressen: Flygsport, fotboll, racketsport, RC bil/flyg

Gemenskapen på DevPort nämns återkommande som en positiv aspekt i våra medarbetarundersökningar. Hur har du upplevt gemenskapskänslan när du arbetat på distans?

Jag har inte haft möjlighet att delta i några gemensamma tillställningar under 2020, därav har gemenskapskänslan tyvärr varit mindre tilltalande. Det är jättesvårt att säga hur gemenskapen kunde varit bättre under året eftersom vi inte har tidigare erfarenhet från denna situation. Generellt tycker jag att DevPort gjort sitt bästa för att skapa rätt förutsättningar, till exempel genom att min närmaste chef hör av sig kontinuerligt och kollar läget. Ett spontant förslag vore att eventuellt ha en gemensam lunch utomhus när våren infinner sig.

Vad upplever du gör DevPort till ett familjärt konsultbolag?

Jag skulle nog säga vår suveräna ledningsgrupp som backas upp av en stark och sympatisk VD!

På vilket sätt märker du av den digitala transformationen i ditt arbete som konsult inom en utvecklingsintensiv bransch?

På flera sätt, men framför allt genom några nya kommunikationsverktyg, såsom Jira, Teams och Git. Jag saknar dock det traditionella kommunikationssättet som sker fysiskt - att kommunicera digitalt kan ibland likna en monolog det vill säga att man skickar en fråga och sedan får vänta på svar, men å andra sidan är ju det tämligen effektivt ibland. Det jag saknar just nu är den fysiska och verbala kommunikationen, att vara informell ibland och samtidigt kunna diskutera olika skarpa ärenden.

Vilka fördelar ser du med den digitala förändringen som sker, både på DevPort och generellt i näringslivet?

Vi har blivit bättre på att vara tillgängliga och få snabbare respons. Personligen har jag vunnit mycket tid på att arbeta hemifrån, då jag bor i en annan stad och därav slipper resa ca tre timmar per dag.

Vilka utmaningar ser du för DevPort med detta?

2021 blir ett mycket intressant år generellt. Jag tror att vi kommer att behöva fokusera på teknikmarknaden, anställa nya talanger och fortsätta att utvecklas på börsen!

Målefterlevnad

Vad gäller verksamhetens målefterlevnad har de speciella omständigheterna påverkat det proaktiva arbetet med målsättningarna för året. I och med minskade arbetstider och nedskärning av personal har arbetet behövt omprioriteras och mer akuta frågor än måluppfyllnad fick ta större plats.

Mångfald är ett av DevPorts mest betydande kvalitetsmål och vi fortsätter ständigt arbeta för att uppnå en jämnare könsfördelning och en ökad mångfald bland våra medarbetare. Det är särskilt viktigt för oss eftersom vi ser att konstellationen av medarbetare med olika bakgrund, ålder, erfarenheter, kultur och kön skapar nya perspektiv och idéer som utvecklar vår verksamhet. Könsfördelningen per utgången av året uppgår till 21 (23) % kvinnor och 79 (77) %

% män, vilket tyvärr innebär att andelen kvinnor är något lägre än föregående år. I DevPorts koncernledning uppgår antalet kvinnor till 25 (33) % och antalet män till 75 (67) %.

Vårt långsiktiga mål är att attrahera och rekrytera fler kvinnor och nå samma fördelningsprocent som antalet utexaminerade kvinnor från svenska tekniska högskolor – på lång sikt är därför målet att nå en fördelning om 35 % kvinnliga medarbetare. Det kortsiktiga målet för 2021 är att återta andelen från 2019, det vill säga andelen kvinnor skall uppgå till minst 23 %. Som ett led i arbetet är vår ambition att fortsatt hålla hög kvalitet i alla våra rekryteringar, att träffa alla kvinnliga sökanden som matchar våra kravprofiler samt att säkerställa att vi erbjuder män och kvinnor lika ingångslöner vid nyanställningar.

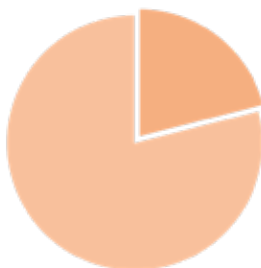


Konsulterna Amanda och Lovisa anordnade en digital frågesport för medarbetarna i DevPort Öst.

Anställda per ort

Göteborg	191
Linköping	30
Stockholm	21
Helsingborg	2

Antal anställda och könsfördelning per utgången av året



Kvinnor	52	21 %
Män	192	79 %
Totalt	244	100 %

Utöver 244 anställda sysselsätter även DevPort 121 underkonsulter.

HÅLLBARHETS- RAPPORT

Covid-19 pandemin har satt hållbarhetsfrågan i ännu större fokus än tidigare och vi är övertygade om att DevPorts digitala transformation kan främja vårt hållbarhetsarbete. Under året har den ekonomiska verkligheten tvingat DevPort att göra hårda prioriteringar, men pandemin har även gett tid för eftertanke och nya erfarenheter.

Hållbarhetsrapporten för DevPort AB och dess dotterbolag (sid 26-31) har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och är granskad av DevPorts revisorer.

Inledning

DevPort är verksam i Sverige med 365 medarbetare inklusive underkonsulter i fyra olika städer och med kunder inom olika utvecklingsintensiva branscher. Under året har Helsingborg tillkommit som verksamhetsort där ambitionen är att växa och skapa nya arbetstillfällen inom supply chain management. DevPorts huvudsakliga verksamhet bedrivs med fokus på framtiden – vi arbetar med långsiktiga lösningar i tekniken vi utvecklar. På något vis påverkar dock våra tjänster, direkt eller indirekt, såväl miljön som människors liv. För oss är det därför viktigt att vara medvetna om hur vårt företagande påverkar hållbarhet och miljö för att kunna göra skillnad. Vi ser vår verksamhet som en del av ett större sammanhang – DevPort vill driva ett hållbart företagande som en del i en större kedja för att kunna skapa positiv förändring i ett långsiktigt perspektiv. Våra största utmaningar är att vi är verksamma inom fordonsbranschen och i hög grad styrda av våra kunder. Våra konsulter arbetar i uppdrag hos våra kunder med utveckling av framtida teknik – för att nå mer klimatsmarta, autonoma och effektiva lösningar. Internt arbetar vi för att matcha kundernas efterfrågan med rätt kompetens och strävar alltid efter att driva ett så hållbart företagande som möjligt.

Under året tvingande pandemin oss att snabbt ställa om verksamheten och anpassa den utefter de nya förutsättningarna – digital transformation blev avgörande för företagets överlevnad. Även om det var under tråkiga omständigheter fick vi ytterligare ett kvitto på att vi lever i en snabbföränderlig värld där vi snabbt måste anpassa oss efter nya omständigheter. Under året har också våra samhällsfunktioner satts på prov och ur näringslivssynpunkt har statens stöd varit avgörande för många företagens hållbarhet.

En ny verklighet

Pandemin har inte enbart orsakat personliga tragedier och oro för medarbetare, vår personliga frihet har också påverkats av restriktioner i samhället. Tillsammans har vi gjort vad vi kunnat för att minska konsekvenserna av pandemin. Vi tar med oss många erfarenheter från året, framför allt hur bra arbetet på distans visade sig fungera. Distansarbetet kommer säkerligen fortgå i viss omfattning även efter pandemin. Ur klimatsynpunkt har förstärkt minskandet av antalet resor och fysiska möten under året en direkt positiv effekt på klimatet. Så gott som samtliga möten har skett digitalt och antalet minskade transporter har följaktligen haft en positiv effekt på klimatet i samband med utsläppsminskningar. Ytterligare en klimateffekt under året har varit att vi uteslutande använt oss av e-signering när vi tecknat olika avtal och kontrakt, vilket även minskat vårt användande av papper.

Runt om i världen rapporteras om förbättrad luftkvalitet som en följd av minskad trafik och minskade utsläpp från industrin under året. I Sverige rapporterar Naturvårdsverket (Coronapandemins påverkan på Koldioxidutsläppen, 2021) att preliminära siffror från året visar en utsläppsminskning på omkring tio procent. Dessa positiva effekter på miljön kommer vi säkerligen vilja ha kvar även i fortsättningen, vilket kräver att vi utvecklar ett hållbart sätt att resa och transportera oss. Inom DevPort arbetar vi för att ta fram en hållbarhetsstrategi med fokus på framtiden för att minska antalet interna resor och fysiska möten mellan orterna. Vidare kommer även möjligheterna för fortsatt distansarbete att ses över. Vi vill också kunna säkerställa att hållbarhetsfrågorna, hållbarhetsmålen och det arbete vi gör inte har utarmats under pandemiåret. För att skapa en tydligare struktur i hållbarhetsarbetet är vår ambition därför att framgent integrera hållbarhetsperspektivet ännu tydligare i allt vi gör och i alla beslut vi tar. För att ställa om långsiktigt måste hållbarhetsfrågorna prioriteras och under 2021 är målet att särskilt synliggöra och medvetandegöra DevPorts arbete och vår framtida ambition inom hållbarhetsområdet.

Prioriterade hållbarhetsfrågor på DevPort

Under föregående år genomförde vi en kartläggning för att skapa tydligare hållbarhetsfokus för vår verksamhet. I en intressentanalys kunde vi identifiera våra medarbetare, kunder, aktieägare, samarbetspartners och leverantörer som

DevPorts mest väsentliga intressenter i hållbarhetsavseende. Efter att ha kartlagt de viktigaste hållbarhetsfrågorna för respektive intressent kunde vi fastställa att DevPorts prioriterade och mest väsentliga hållbarhetsfrågor är:



Till detta ställer givetvis våra ramavtal med de främsta bolagen inom fordonsbranschen höga krav på vår verksamhet – miljöarbetet är därför en viktig del i vår dagliga verksamhet med miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001. Vårt hållbarhetsarbete ska alltid spegla DevPorts vision och värdeord och genomsyra det dagliga arbetet. Sammantaget

prioriteras dessa hållbarhetsfrågor i verksamheten för att vi ska kunna fortsätta driva ett ansvarsfullt företagande tillsammans med medarbetare, kunder, aktieägare, leverantörer och samarbetspartners. Härnäst presenteras det hållbarhetsarbete som ägt rum under året.

Våra tjänster

I arbetet med utvecklingstjänster är det tydligt att vi kan påverka miljön via kundernas produkter eller effekten av dem – exempelvis i utvecklingen av elektrifierade fordon med begränsad klimatpåverkan. En utmaning är dock att vi är helt styrda av våra kunders föreskrifter och policys och därför är det svårt att komma med egna direkta initiativ avseende miljöpåverkan hos kunderna. Ett aktuellt exempel på hur vi trots allt arbetar med hållbarhet i våra tjänster är via vårt nya affärsområde i Helsingborg – supply chain management – som syftar till att skapa effektiva flöden av varor och tjänster.

Det vi vill åstadkomma med arbetet är att eliminera alla typer av slöseri i kundernas processer, till exempel genom att inte använda mer råvaror än nödvändigt i tillverkningsprocessen. Elimineras råvaror innebär det i sin tur minskat antal transporter, vilket skapar en positiv spiral kopplat till klimatpåverkan. Som verksamhetskonsulter har vi generellt svårt att påverka kundernas miljöpolicy, men ett sätt att minska miljöpåverkan är att välja leverantörer som ligger närmare tillverkningsprocessen. Dels minskar ledtiden från leverantören och lagernivåerna, på det sättet kan även risken för inkurans och kassation reduceras, vilket skapar en win-win situation. En annan viktig del i arbetet är att betrakta hur varor och produkter förädlas, genom att byta ut ineffektiva maskiner vad gäller resursåtgång uppnår man också positiva effekter på klimatet. Generellt är ambitionen i vårt arbete att oavsett uppdrag och kund skapa en tydlig strategi med medvetenhet kring vilka krav som ställs från bland annat myndigheter och slutkunder. Vi hjälper verksamheter att anpassa dessa förutsättningar genom beprövade hållbara metoder, oavsett plats i försörjningskedjan.

Vi anser också att vi kan påverka våra kunder genom vår främsta tillgång - våra medarbetare. Om de har god kännedom om hållbarhet och miljö kan de bidra med hållbarhetsperspektiv och idéer ute på sina uppdrag. Exempelvis bidrar vi till medarbetarnas kunskap genom vår miljöutbildning som alla nyanställda får ta del av när de börjar hos oss.

Affärsetik

God affärsetik är en betydelsefull del i vårt hållbarhetsarbete och ska råda hos samtliga intressenter. Vår uppförandekod anger hur verksamhet ska bedrivas på ett etiskt, moraliskt och författningssenligt vis. Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt god redovisningssed och följer DevPorts tillämpliga policys och regler för all koncernredovisning. Vi har kontroller i våra IT-rutiner

för att säkerställa dataskydd för våra kunder. Affärsetiken vidmakthålls via tydliga attestrutiner och via vår intern- och externrevision. Vidare har vårt interna forum ServicePort bidragit till en mer kontrollerad ärendehantering. Under året har inga händelser kopplat till hot mot affärsetiken rapporterats.

Välmående medarbetare

Medarbetarna är DevPorts största tillgång och deras kompetens utgör grunden för vår verksamhet. Det är avgörande att våra medarbetare arbetar under goda arbetsförhållanden med en rimlig arbetsbelastning. För att säkra arbetsförhållandena sker kontinuerliga dialoger med närmaste DevPort-chef och välmående följs också upp i årliga enkätundersökningar. Därtill finns även DevPorts Medarbetareförening till hands, som bland annat genom sin representant i DevPorts styrelse, arbetar aktivt med att driva medarbetarnas intressen.

Grundtryggheten i anställningen utgörs av vårt kollektivavtal. Därtill erbjuder vi våra medarbetare en rad olika förmåner där några exempel är ett generöst friskvårdsbidrag, personalbil samt rabatterade priser på resor och boende samt hos olika träningsklubbar. Ambitionen är att DevPort ska vara det familjära konsultbolaget, just eftersom människorna står i centrum av vår verksamhet och vi är beroende av deras kompetens ute hos våra kunder. Våra årliga medarbetarundersökningar påvisar att just gemenskapen och den familjära känslan är våra styrkor och det är viktigt för oss att bibehålla dem. För att kunna göra det och samtidigt stärka vårt varumärke på marknaden planerar vi att utveckla vårt employer branding-arbete för att attrahera nya medarbetare och behålla nyckelkompetens. Ett aktuellt exempel på en sådan aktivitet är vårt arbete med en välstrukturerad boarding-process, som framgent ska pågå under en period av sex månader för nyanställda, i syfte att stärka känslan av tillhörighet och gemenskap.

Trots ett ovanligt år har kompetenshöjande insatser ägt rum. Fram till våren hölls utbildningar fysiskt men därefter har utbildningar främst skett digitalt genom vår e-learning portal. I portalen finns cirka sextio utbildningstimmar per medarbetare till förfogande, där några exempel är kurser inom Python och miljö (ISO 14001). Därtill har utbildning och certifiering inom Java-utveckling ägt rum, elsäkerhetsutbildningar, kurser inom personlig utveckling samt självstudier via universitet eller andra forum.

Vi har som mål att öka antalet kvinnor i ledande befattning och uppnå en större jämnvikt mellan könen.

CODE OF CONDUCT

Utgångspunkten i vårt förhållningssätt att bedriva verksamheten fastställs i vår uppförandekod. Den gäller för samtliga medarbetare och underleverantörer som arbetar internt i vår verksamhet. Vid varje nyanställning ansvarar chef och medarbetare för att tillsammans gå igenom och förstå innehållet i koden. För att ytterligare säkerställa medvetenheten följs innehållet även upp under de årliga medarbetarsamtalen. Underleverantörer som ska arbeta in-house på DevPort får ta del av uppförandekoden i samband med kontraktsskrivning. Huvudprinciperna i vår uppförandekod är:

Relationen mellan DevPort och medarbetarna

Vi ska ha en stark och varaktig relation till samtliga medarbetare, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter och vi tillåter ingen diskriminering eller trakasserier i verksamheten. Inget fall av diskriminering eller trakasserier rapporterades under året.

Agerande på marknaden

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. DevPort tolererar inte sådana förfaranden och som börsnoterade på Nasdaq och med strikta kundkrav har vi därför en korruptionspolicy på plats. Inget fall av korruption har rapporterats under året.

Miljö

DevPort skall i sitt agerande under projektarbete och utvecklingstjänster försöka bidra till en mer hållbar värld och ha en aktiv miljöledning på alla nivåer i bolaget. Samtliga medarbetare ska genomgå en miljöutbildning vid anställningens start och följa våra verksamhetsrutiner i linje med ISO 14001 och ISO 9001.

Arbetsmiljö

DevPort ska aktivt verka för att arbetsmiljön är säker, stimulerande och utformad så att DevPort ska upplevas som ett föredöme. Under år 2020 genomgick DevPorts skyddsombud utbildningar på

respektive ort för att utveckla sina kunskaper. Under året har enstaka fall av allvarliga tillbud rapporterats till Arbetsmiljöverket, kopplat till smittspridningen av covid-19 på konsulternas arbetsplatser.

Informationssäkerhet

Användning av IT ska ske utan risk att obehöriga ska kunna ta del av konfidentiell information. Varje medarbetare ska vara medveten om att man representerar företaget och vid kommunikation genom företagets IT-system. Under året rapporterades inget fall kopplat till informationssäkerhet.

Droger och alkohol

I vår organisation är ingen drog- eller alkohelpåverkad, eller berörd av följd effekter av påverkan, på tid avsedd för arbete. Med droger avses även läkemedel för annat än medicinskt bruk, samt dopingpreparat.

Visselblåsare

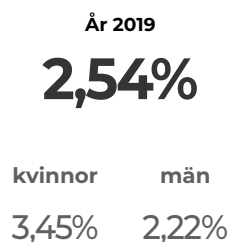
Vår visselblåsarpolicy syftar till att uppmuntra medarbetare att rapportera fall utan risk för att bli offer eller diskriminerad som följd. Policyn tillåter medarbetare ta upp allvarliga misstankar om oegentligheter i, eller relaterade till, företaget, istället för att titta bort eller finna en lösning på problemet utanför företaget. Inget sådant fall rapporterades under året.

Klimatpåverkan

Vår miljöpolicy och rådande miljölagstiftning utgör ramen för miljöarbetet och grunden för våra miljömål. DevPort arbetar i linje med dessa för att nå ständiga förbättringar och förebygga klimatpåverkan. I och med DevPorts miljö- och kvalitetsledningssystem finns ett antal styrande dokument och policies som sätter ramarna för vårt hållbarhetsarbete, till exempel vår kvalitetspolicy.

Den mest betydande direkta miljöfaktorn på DevPort är resor med personbilar som går på diesel och bensin. Vi förespråkar att medarbetare och ledare i första hand använder kollektiva kommunikationsmedel. DevPort har således som miljömål att majoriteten av möten mellan kontoren ska ske digitalt för att minska klimatpåverkan. Vi kan konstatera att under 2020 skedde alla koncernledningsmöten och övriga möten, som exempelvis försäljningsmöten, digitalt. Vidare är ett annat miljömål att alla interna resor ska ske via tåg mellan orterna.

Sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid



Medarbetarundersökning kopplat till covid-19

45 %

arbetade på distans

4,0 av 5,0

har förtroende för närmaste DevPort-chef

3,7 av 5,0

har haft en rimlig arbetsbelastning senast sex månaderna

3,5 av 5,0

är nöjd med arbetssituationen som helhet

Under året skedde inga interna resor alls mellan orterna. Inför nästa år är målet att minst två tredjedelar av det interna resandet ska undvikas genom att utnyttja möjligheterna till videokonferenser.

Ytterligare ett miljömål under året var att majoriteten av alla nya bilar i bolaget ska vara miljöklassade. Inom två år är målsättningen att samtliga bilar ska vara miljöklassade. Av antalet nytecknade personalbilar under 2020 var 80 % miljöklassade. Andra exempel på insatser under året är att alla beställningar och inköp numera görs via den interna portalen ServicePort och måste godkännas, vilket har skapat en tydligare helhetsbild kring våra inköp. Dessutom samlar vi in gammal elektronikutrustning, så som mobiler och datorer, för att kunna återvinna dessa och använda i andra syften, till exempel som låneutrustning.

Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljö- och skyddsverksamheten baseras i grunden på regler och intentioner i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöavtalet samt olika föreskrifter från Arbetsmiljöverket. DevPort och medarbetarna ska gemensamt utforma arbetsmiljön, där huvudansvaret för nödvändiga åtgärder ligger hos DevPort. I våras genomförde våra skyddsombud på respektive ort utbildningar för att öka kunskapen inom arbetsmiljöområdet. I år har de särskilt involverats i DevPorts arbetsmiljöarbete i och med pandemin. De unika omständigheterna har skapat förändringar i vår arbetsmiljö tack vare distansarbetet. För att säkerställa en god arbetsmiljö i hemmet har vi fokuserat på att hålla en tät dialog med våra medarbetare. Vår HR-avdelning har kontinuerligt skickat ut tips på hur man förbättrar arbetsmiljön i hemmet, både fysiskt, socialt, organisatoriskt och psykosocialt. Det har även funnits möjlighet att låna hem kontorsutrustning och arbetsredskap för att förbättra arbetsmiljön. Vidare har vi under våra digitala veckomöten där samtliga medarbetare kan delta och på intranätet uppmanat medarbetare att ta del av rörelseövningar och ergonomiska tips för att undvika stillasittande.

Goda sociala och organisatoriska förhållanden i arbetsmiljön är avgörande för våra medarbetares trivsel och välmående. Rätt kompetens hos chefer och skyddsombud är avgörande för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och dålig arbetsmiljö. Vidare är vårt samarbete med företagshälsovården, vårt friskvårdsbidrag och rabatterade priser hos träningskedjor exempel på hur vi uppmuntrar våra medarbetare att ta hand om sin hälsa.

Samhällsengagemang

DevPort vill bidra till en mer human marknad och är genom vårt CSR-arbete med och stöttar organisationen Star For Life och skolan Windmill Park beläget utanför Johannesburg i Soweto, Sydafrika. Under året har Star for Life arbetat med projektet 'Daughters of Africa!' som syftar till att stärka flickor och unga kvinnors kontroll över sin sexuella hälsa, att minska riskerna för att bli utsatt för våld och sexuell exploatering samt att skapa möjligheter till ekonomiskt oberoende. Sydafrika drabbades av strikt karantän under flera månader men under hösten kunde skolorna gradvis öppna upp igen.



Genom Star For Life stöttar DevPort skolan Windmill Park i Soweto. Under året drabbades Sydafrika av strikt karantän under flera månader, men under hösten öppnade skolorna gradvis upp igen.

Star For Life har varit en viktig samarbetsorganisation till skol- och hälsomyndigheterna i Sydafrika för att sprida information och kunskap om covid-19.

Respekt för mänskliga rättigheter är en betydelsefull fråga för oss – ingen diskriminering eller trakasserier får förekomma på DevPort. Genom vår plan för aktiva åtgärder mot diskriminering arbetar vi aktivt för att undersöka arbetsförhållanden, sjukfrånvaro och möjligheten till lika rättigheter för att kunna genomföra eventuella åtgärder som behövs för att förebygga diskriminering. Det är således grundläggande att vår Code of Conduct är känd hos medarbetarna och att vi årligen följer upp felaktig behandling i medarbetarundersökningen. Inget fall av felaktig behandling rapporterades under 2020.

Genom vår inkubatorverksamhet är vår ambition att ta till vara och utveckla medarbetares goda idéer som föds i verksamheten. De flesta av oss stöter på intressanta tekniska och praktiska utmaningar i vår vardag. Vi vill därför stötta våra medarbetares idéer genom kunskap, tid och finansiering för att se dem bli verklighet; om ett förslag väljs ut bekostar DevPort tiden och stöttar med expertkunskap medan medarbetaren utvecklar och verifierar konceptet.

Hållbar digital transformation

Vi tror att en hållbar verksamhet kräver ett långsiktigt tänk med anpassning till framtida utmaningar. För att lyckas bibehålla de positiva effekterna på klimatet som pandemin ändå genererat tror vi att vår digitala transformation är en viktig faktor som gynnar vårt hållbarhetsarbete. För att DevPort ska lyckas fullt ut med den digitala övergången måste vi skapa förutsättningar för att medarbetare ska

kunna nyttja och utveckla sin digitala kompetens. För att bidra till, och kunna skapa, ett digitalt samhälle måste medarbetare ha förmågan och möjligheten att bidra, vilket vi under året kunnat se genom en förbättrad tillgänglighet. Den digitala tillgängligheten inom verksamheten har exempelvis ökat genom ett förhöjt användande av Teams, genom ärendehanteringssystemet ServicePort, vår e-learning portal samt våra digitala Weekly-möten som moderniserats.

För att nå en hållbar digital transformation måste det också finnas en digital trygghet på DevPort. Dels i våra system, dels en trygghet hos medarbetarna i användandet av våra digitala verktyg. Vi tror att om våra medarbetare kan lita på det digitala blir viljan större att bidra till användningen av dessa. Det är avgörande att DevPorts digitala system är säkra och värnar om integritet.

Målet för oss är att automatisera så mycket som möjligt i vår verksamhet. Under året inleddes arbetet med vår nya boarding-process där ambitionen är att digitalisera delar av processen för att underlätta arbetet för rekryterande personal, chefer och administratörer. Därtill har vi tagit fram ett arbetsverktyg i molnet för våra konsultchefer, som syftar till att förenkla och effektivisera våra arbetssätt. Vidare arbetar vi för fullt med att flytta över vår datahantering från traditionella diskar till molnet som ett led i att skapa en mer hållbar arbetsmiljö och ett hållbart arbetssätt. Detta gör att vi kommer kunna ta del av de positiva effekter som en undersökning från Amazon visar om att företag som flyttar sina teknikverktyg till molnet konsumerar 77 % mindre servrar, 84 % mindre elkraft och minskar koldioxidutsläppen med 88 % (Columbus, L., Forbes, 2020).

DEVPORT- AKTIEN

DevPort-aktien är noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm sedan 7 december 2017. Kortnamnet är DEVP och ISIN-kod SE0010546622. Antalet aktieägare per 31 december 2020 uppgick till cirka 2 000 (2 000).

Aktien

Vid periodens slut uppgick det totala antalet stamaktier i Bolaget till 10 077 462, varav antal A-aktier med tio (10) röster per aktie uppgick till 240 000. Övriga aktier har en (1) röst per aktie. Alla aktier har ett kvotvärde på 0,25 kronor. Bolaget innehar vid samma tidpunkt inga egna aktier.

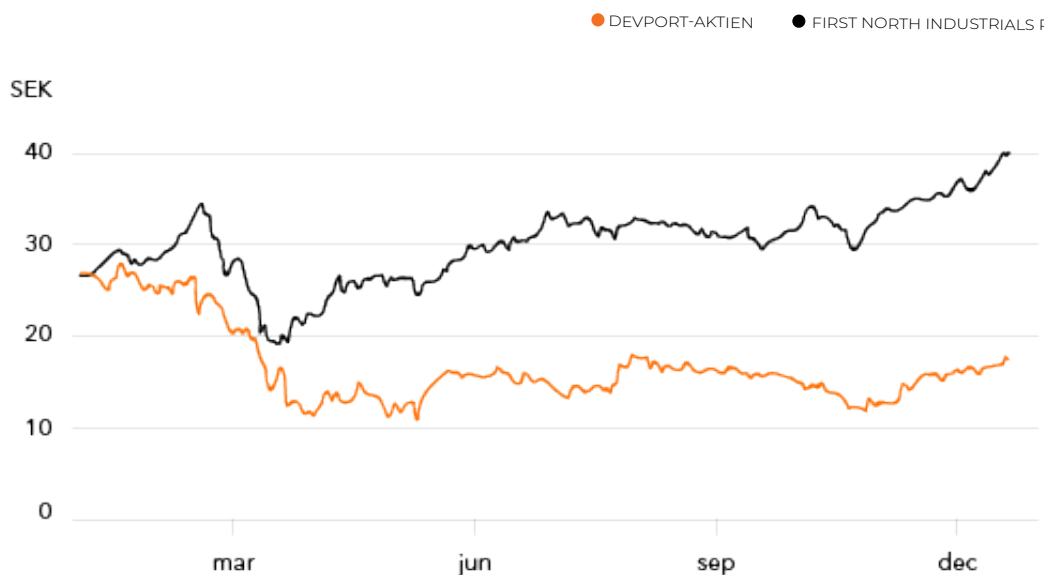
Aktiedata

	2020	2019	2018	2017	2016
Antal aktier vid periodens slut	10 077 462	10 077 462	10 077 462	4 913 731	109 533
Genomsnittligt antal aktier	10 077 462	10 077 462	9 848 295	4 425 688	109 533
Resultat per aktie före och efter utspädning* (kronor)	0,63	1,59	2,32	1,68	1,22
Eget kapital/aktie (kronor)	5,58	4,95	8,02	9,84	3,19

*Samtliga aktier är omräknade med hänsyn till genomförd fondemission 1:1

Bolagets fem största aktieägare per 31 december 2020

	A-Aktier	B-Aktier	Antal aktier	Andel kapital	Andel röster
Per Rodert privat och närstående	120 000	1 154 183	1 274 183	12,6%	19,2%
OstVast Capital Management Ltd	120 000	890 000	1 010 000	10,0%	17,1%
Nordea Småbolagsfond Norden		980 099	980 099	9,7%	8,0%
Robur fonder Microcap		960 000	960 000	9,5%	7,8%
Nils Malmros privat och genom bolag		515 000	515 000	5,1%	4,2%
Totalt fem största aktieägare	240 000	4 499 282	4 739 282	47,0%	56,4%
Övriga aktieägare		5 338 180	5 338 180	53,0%	43,6%
Totalt	240 000	9 837 462	10 077 462	100,0%	100,0%



Kursutveckling och börsvärde

Vid årets utgång handlades DevPort-aktien till kursen 17,65 kronor, vilket är en minskning med 34 procent sedan förra årsskiftet. Ovan visas kursutvecklingen 2020. Börsvärdet den 30 december 2020 uppgick till 178 MSEK.

Information till kapitalmarknaden

DevPort strävar efter att ge alla intressenter en så rättvisande bild av koncernens verksamhet och finansiella resultat som möjligt. Till ägare och aktiemarknaden är målsättningen att tillhandahålla information som stöttar aktörerna i arbetet med att värdera verksamheten. I februari 2020 presenterades DevPort på Börsveckans småbolagsdag.

IR-policy

DevPort AB ("Bolaget") är ett publikt bolag vars aktier handlas på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm ("Handelsplatsen"). Bolaget ska följa de regler som gäller på Handelsplatsen, samt övriga tillämpliga lagar och förordningar som gäller publika aktiebolag i Sverige. Denna informationspolicy syftar till att säkerställa en god kvalitet på såväl intern som extern information samt att lagar, regler och avtal efterföljs. Bolagets policy för kommunikation och information är utformad för att säkerställa att Bolaget har en god kvalitet i dessa avseenden. Policyn berör alla anställda i Bolaget och kan sammanfattas enligt följande: Bolagets kommunikation ska vara korrekt och tydlig. Det ska vara lätt att hitta och erhålla information för anställda internt, externa intressenter samt för övriga berörda parter. Kvalitativ information, som aldrig får vara tvetydig eller vilseledande, skall vara en riktlinje för Bolaget. Oriktiga uppgifter får aldrig kommuniceras. Svårigheter och problem ska vara ordentligt belysta tillsammans med de åtgärder som vidtagits för

att lösa dem. Det är viktigt att den person som agerar som informatör finns tillgänglig på begäran. Kommunikationen från bolaget ska vara på svenska eller vid behov, på engelska.

Informationspolicyn omfattar all extern kommunikation, inkluderande såväl hemsida, pressmeddelanden och finansiella rapporter som muntlig information vid möten/samtal med analytiker och investerare, intervjuer med media etc.

Finansiella mål

DevPorts finansiella mål är att över en konjunkturcykel uppnå en rörelsemarginal om mellan 8-10 % och att soliditeten ej skall understiga 30 %.

DevPort har också ett långsiktigt tillväxtmål om att omsätta över 1 miljard SEK med god lönsamhet inom 3-5 år räknat från år 2019 under förutsättning att inga allvarliga störningar sker i konjunkturen.

Utdelningspolicy och föreslagen utdelning

Utdelningen till DevPorts aktieägare skall anpassas till resultatutveckling, finansiell ställning och framtida utvecklingsmöjligheter. Riktlinjen är att dela ut mellan 25 – 50 % av årets vinst efter schablonskatt under förutsättning att soliditetsmålet om 30 % uppnås. Dessutom kommer hänsyn tas till eventuella företagsförvärv eller andra marknads- eller tekniksatsningar som styrelsen bedömer kan ha en bättre påverkan på Bolagets utveckling.

Styrelsen föreslår, till ordinarie bolagsstämma 18 maj 2021, att ingen utdelning lämnas.

ETT UTMANINGARNAS ÅR SOM AVSLUTAS MED FRAMTIDSTRO

Styrelsen och Verkställande direktören för DevPort AB (publ), organisationsnummer 556752-3369, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2020.

Koncernen – övergripande

DevPorts affärsidé är att erbjuda utvecklingsintensiva företag produkt- och produktionsutvecklingstjänster för optimering av kvalitet, tid och kostnad för DevPorts kunder.

DevPorts vision är att bli det ledande produktutvecklingsbolaget i Sverige till utvecklingsintensiv industri genom att kombinera det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter.

DevPort bedriver verksamhet såsom bland annat mekanikkonstruktion, produktionsteknik, elektronikutveckling, IT, innovation, utveckling, design, prototypbyggnation och utbildning med i huvudsak utvecklingsintensiva företag som kunder. Verksamheten omfattar utvecklingsarbete inom koncernens tre affärsområden: Digitala lösningar, Produktutveckling samt Produktionsutveckling.

Uppdragen omfattas dels av projekt som bedrivs i DevPorts egna moderna lokaler, oftast i så kallad satellitverksamhet, dels av att bistå kunderna med kvalificerade ingenjörer som ingår i kundens egna projektteam. DevPort är ett av få svenska utvecklings- och teknikonsultbolag med en stark position inom svensk fordonsindustri. DevPort har ramavtal med de flesta större tillverkarna och underleverantörerna med så kallad Preferred Supplier status av konsulttjänster.

DevPort har idag kontor på fyra orter i Sverige: Göteborg, Stockholm, Linköping och Helsingborg.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Till följd av utvecklingen av covid-19 meddelade ett antal kunder minskade behov av konsulttjänster under våren 2020. För DevPorts del, vars huvudkunder är inom fordonsindustrin, har covid-19 haft en väldigt stor påverkan under året och tidigt i pandemin införde DevPort korttidsarbete för delar av personalen, både konsulter och administrativ personal, för att minska de negativa effekterna från pandemin. Av DevPorts konsulter och administrativ personal har som mest drygt hälften varit berörda av korttidsarbete i varierande omfattning, framför allt under årets andra och tredje kvartal. Även en betydande del av våra underkonsulter har arbetat i reducerad omfattning till följd av att kunderna dragit ned sina verksamheter under delar av året. Under april och maj genomfördes också ett större varsel som slutade med att ett femtiotal medarbetare inom områden där efterfrågan på bolagets tjänster kraftigt minskat eller helt upphört under pandemin, fick sluta på DevPort. Under sommaren och hösten har denna omställning fortsatt vilket medfört engångskostnader för omstruktureringar om totalt 11,2 MSEK för helåret 2020. De åtgärder som vidtogs var för att långsiktigt säkerställa DevPorts finansiella stabilitet.

Våra effektiviseringar och satsningar samt den ökade aktiviteten när marknaden successivt återhämtat sig har mot slutet av året givit resultat och både rörelseresultat och -marginal förbättrades i årets sista kvartal. Teknikomställningen som sker inom industrin ger DevPort nya tillväxtmöjligheter – behovet ökar inom framför allt Digitala lösningar där kompetens inom bland annat mjukvaruutveckling, aktiv säkerhet och IT efterfrågas. Ökad geografisk spridning till södra Sverige och en breddning av utbudet till supply chain management ger också DevPort ytterligare tillväxtmöjligheter och DevPort genomförde i början av november ett förvärv av ett mindre bolag som bas för etableringen.

Under inledningen av 2020 förlängde DevPort sitt ramavtal med Scania om konsulttjänster inom R&D. Förlängningen innebar att DevPort fortsatte vara Preferred Supplier under 2020. Samtidigt tecknades ett nytt avtal avseende utbildningstjänster inom elsäkerhet med Koenigsegg Automotive AB och ett nytt ramavtal tecknades med Rosemount Tank Radar AB (inom Emersonkoncernen) för 2020–2022 med option på förlängning. Avtalet skapar förutsättningar för DevPorts fortsatta tillväxt utanför fordonsindustrin och i juni 2020 utsågs DevPort till utvecklingspartner till bolaget gällande utveckling av mobil-app för tankradarprodukter.

I slutet av mars lämnade styrelsens ordförande, Göran Kroon, DevPorts styrelse och ersattes av styrelsens vice ordförande, Per Rodert, som tillförordnad ordförande. På ordinarie bolagsstämma i maj 2020 valdes Per Rodert till ordförande.

I inledningen av september genomfördes en större ägarförändring i DevPort då Nordea Småbolagsfond Norden, OstVast Capital Management Ltd, Per Rodert (DevPorts styrelseordförande) samt några privata investerare förvärvade samtliga SEBI Holding ABs aktier (240 000 A-aktier och 1 908 400 B-aktier) motsvarande 21,3 % av kapitalet och 35,2 % av rösterna.

Under året har de tidigare affärsområdena Inbyggda system och IT slagits samman till ett nytt affärsområde under namnet Digitala lösningar. Sammanslagningen genomfördes för att förstärka vårt erbjudande inom mjukvaruutveckling samt för att finna synergieffekter. Daniel Bexdal, som i egenskap av ansvarig för strategisk försäljning, utsågs till ny medlem i koncernledningen i januari 2020, är från och med december 2020 också ny affärsområdeschef för Digitala lösningar. Den tidigare affärsområdeschefen Alexandra Leonkrone ingår fortsatt i koncernledningen i egenskap av chef för DevPorts IT lösningar, en viktig satsning för DevPort. Utöver detta har koncernledningen förändrats genom att Johan Krii lämnade rollen som affärsområdeschef för IT i januari 2020, Fredrik Johansson tillträdde som ny CFO i januari 2020 och Nino Glad ersatte Andreas Forsberg som regionchef för DevPort Öst i maj 2020.

Väsentliga händelser efter räkenskaps-årets utgång

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.

Framtidsutsikter

Pandemin pågår fortfarande och med den är riskbilden på marknaden större än tidigare. Mycket talar dock för en fortsatt återhämtning vilket skapar goda förutsättningar för tillväxt för DevPort. Vi ser ett ökat behov av teknik- och IT-konsulttjänster inom nästan samtliga DevPorts teknikområden. Hos exempelvis våra stora fordonskunder går omställningen till eldrivna fordon i rask takt och därmed ökar behovet av hård- och mjukvarurelaterade teknikkonsulttjänster.

Under 2021 kommer vi fortsätta satsningarna att bredda vår kundportfölj och öka närvaron utanför fordonsindustrin. DevPorts delvis unika position som en etablerad teknikkonsult med lång erfarenhet av att driva komplexa teknikprojekt på ett kostnadseffektivt sätt gör att vi förstår kundernas behov inom industrin när de vill digitalisera mer och mer. Tillväxt med ökad lönsamhet bör vi kunna se under 2021 inom samtliga affärsområden.

Resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinstmedel (belopp i kr)

Till bolagsstämans förfogande står:

Överkursfond	31 456 908
Balanserad vinst	43 492 077
Årets resultat	-6 773 367
	68 175 618

Styrelsen föreslår att:

i ny räkning överföres	68 175 618
	68 175 618

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar och bokslutskommentarer.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Till grund för bolagsstyrningen ligger den svenska Aktiebolagslagen, bolagsordningen, de förpliktelser som följer med att vara noterad vid Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm, Svensk kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga lagar och regler.

Allmänt

DevPort AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen ligger den svenska Aktiebolagslagen, bolagsordningen, de förpliktelser som följer av att vara noterad vid Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm, Svensk kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga lagar och regler. Bolagsstyrning omfattar ett regelverk och en beslutshierarki för att på ett effektivt och kontrollerat sätt leda verksamheten i ett bolag, i syfte att uppfylla ägarnas krav på avkastning på det investerade kapitalet. Bolagsstyrningen i Sverige har traditionellt reglerats genom lagstiftning. Därtill har näringslivets självregleringsorgan fortlöpande presenterat olika bestämmelser avseende bolagsstyrning. En utförlig information om Svensk kod för bolagsstyrning (Bolagskoden) finns på webbplatsen www.bolagsstyrning.se. DevPort eftersträvar en hög standard genom tydlighet och enkelhet i ledningssystem och styrande dokument. Styrning, ledning och kontroll av DevPort fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt revisorer. Genom ökad öppenhet och transparens ges en god insyn i bolagets verksamhet, vilket bidrar till effektiv styrning.

DevPort:s tillämpning av bolagskoden

DevPort tillämpar sedan 1 juli 2017 Svensk kod för bolagsstyrning. DevPort följer koden med följande undantag:

Någon separat ersättningskommitté eller revisionskommitté finns inte tillsatt utan dessa frågor behandlas av styrelsen som helhet. Detta med motiveringen att styrelsen bedömt att verksamhetens art samt styrelsens kompetensmässiga sammansättning gör att detta arbetssätt bäst främjar bolagets verksamhet och aktieägarnas intressen.

Valberedningen består av företagets tre största aktieägare som accepterat att ingå i valberedningen per den 30 september varje år, vilket innebär att valberedningens ledamöter i förekommande fall till en majoritet kan utgöras av styrelseledamöter. Så är dock inte fallet inför årsstämman 2021.

Aktieägare

DevPorts aktie noterades på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm den 7 december 2017. Aktiekapitalet i DevPort uppgick per 31 december 2020 till 2 519 366 SEK (Totalt 10 077 462 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK) fördelat på 240 000 A-aktier med tio (10) röster per aktie samt 9 837 462 B-aktier med en (1) röst per aktie. Antalet aktieägare per 31 december 2020 uppgick till cirka 2 000. För ytterligare information om DevPorts aktie och ägarstruktur, se avsnittet Kapitalmarknad.

Bolagsstämma och årsstämma

Bolagsstämman är enligt aktiebolagslagen bolagets högsta beslutande organ. Vid bolagets ordinarie bolagsstämma, årsstämman, fastställs resultat- och balansräkningar, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden samt behandlas andra ärenden som ankommer på stämman enligt Aktiebolagslagen eller bolagsordningen. På stämman finns tillfälle för aktieägare att ställa frågor till styrelse, ledning och revisorer.

Ordinarie bolagsstämma 2020

2020 års ordinarie bolagsstämma hölls den 14 maj 2020 på Bolagets huvudkontor i Göteborg. Vid stämman var cirka 30 procent av rösterna representerade. Till ordförande för stämman valdes Per Rodert. Styrelsen bemyndigades vid årsstämman att:

Längst intill tiden för nästa årsstämma och vid ett eller flera tillfällen – besluta om nyemission av aktier av serie B. Sådana emissioner (i) skall kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, (ii) får inte medföra att Bolagets aktiekapital ökar med mer än tio procent av befintliga aktier, samt (iii) skall kunna ske med sådana bestämmelser som avses i 13 kap. 5 § första stycket 6:e punkten aktiebolagslagen. Skälet till möjligheten att besluta om nyemission, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, är att ge flexibilitet vid förvärvsdiskussioner. Möjligheten att använda aktier som betalningsmedel kan både öka möjligheten till ett förvärv samt bidra till att bibehålla en stark finansiell ställning. Verkställande direktören, eller den som verkställande direktören utser, bemyndigas att vidtaga de smärre ändringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.

Extra bolagsstämma 2020

Vid extra bolagsstämma den 17 januari 2020 beslutades om förvärv av kvarvarande nio (9) procent av aktierna i dotterbolaget DevPort Winning Solution AB från KJ Rosin Consulting AB och GOT Consulting AB.

Valberedning

Valberedningen består av företagets tre största aktieägare (företagets verkställande direktör exkluderas i förekommande fall) som accepterat att ingå i valberedningen per den 30 september varje år.

Styrelsens ordförande skall kontakta valberedningen i syfte att till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för utseende av valberedning samt ordförande vid årsstämma.

Valberedningens ordförande ska vara den som representerar den röstmässigt största ägaren om denne accepterar detta. I annat fall utser valberedningen inom sig en ordförande för valberedningen. Styrelsens ordförande ska, om denne inte är valberedningsledamot i egenskap av en av de största ägarna i bolaget, vara adjungerad i valberedningen. Styrelsens ordförande ska dock inte vara valberedningens ordförande.

Samtliga aktieägare har beretts möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på exempelvis styrelseledamöter för vidare utvärdering inom ramen för valberedningens arbete. Som underlag för sin utvärdering av styrelsens sammansättning har valberedningen haft tillgång till den ut-

värdering styrelsen genomfört samt även haft möjlighet att träffa styrelsens ledamöter individuellt. Baserat på denna utvärdering samt möjligheten att beakta förslag på nya styrelseledamöter arbetar valberedningen fram ett förslag till ny styrelse som lämnas i samband med kallelsen till den kommande årsstämman. På årsstämman redogör valberedningen för sitt arbete. Revisor utses av årsstämman varje år. Vid revisorsval biträder revisionsutskottet (som utgörs av hela styrelsen med undantag av den verkställande direktören) valberedningen vid framtagandet av förslag. Nuvarande revisor Mazars AB med huvudansvarig revisor Jesper Ahlkvist, valdes till revisor av ordinarie bolagsstämma 2020.

STYRELSEN

Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, de andra organ som styrelsen eventuellt inrättar samt för verkställande direktören. Därtill beslutar styrelsen om ramarna för den ekonomiska rapporteringen samt instruktioner och policys som reglerar uppgifter och befogenheter.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sju ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelsens sammansättning med ledamöter som har olika bakgrund och bred sammanlagd erfarenhet gör att styrelsens medlemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet inklusive frågeställningar avseende strategi, företagsledning och strukturaffärer. Det gör också att ledningen har god hjälp av styrelsemedlemmar individuellt i kontakten med viktiga kunder och i frågor som politik, ekonomi, redovisning, finanser, juridik etc. Ledamöternas

ålder, huvudsakliga utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag, invalsår samt aktieinnehav i DevPort AB framgår av Bolagets hemsida.

Styrelsens arbetsfördelning

Styrelsen har valt att som helhet utgöra bolagets ersättnings- samt revisionskommitté.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda styrelsens arbete samt för att styrelsen fullgör sina åtaganden i enlighet med Aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning. Ordförande skall genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören följa bolagets utveckling samt säkerställa att styrelsen får ta del av den information som krävs för att styrelsen skall kunna fullfölja sitt åtagande. Styrelsens ordförande skall också företräda bolaget i ägarfrågor.

Arvodering av styrelsen

Styrelsens arvode bestämdes av ordinarie bolagsstämma 2020 att uppgå till totalt 1 000 000 SEK. Av det totala arvodet avser 400 000 SEK arvode till styrelsens ordförande och 150 000 SEK vardera arvode till övriga fyra ledamöter. Sedan tidigare beslut har styrelsens ledamöter möjligheten att få ersättning för arbete utanför styrelsens ordinarie arbete i skälig omfattning.

Styrelsen har under covid-19 pandemin, med start i april 2020, halverat sina arvoden.

Styrelsens arbete under 2020

Under 2020 har styrelsen hållit 13 protokollförda möten. De protokoll som skrivs från dessa möten är beslutsprotokoll och förs av bolagets verkställande direktör eller vice verkställande direktör. Styrelsens ordinarie möten bereds av styrelsens ordförande tillsammans med bolagets verkställande





direktör. Inför varje styrelsemöte erhåller styrelsen ett skriftligt material som underlag för de diskussioner och beslut som kommer att tas upp. I samband med vissa styrelsemöten kan ytterligare representanter från bolagsledningen delta för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Vid varje ordinarie styrelsemöte ges en uppdatering av affärsläget, marknad, konkurrenssituation samt finansiell uppföljning. Under året har även frågor avseende organisation, kompetensbehov, konjunkturutveckling och förvärvsfrågor behandlats. Dessutom har styrelsen under året även hållit ett heldagsseminarium som behandlade strategifrågor och fördjupningar inom vissa marknadsområden. Löpande varje månad sammanställer verkställande direktören och ekonomichefen en VD-rapport vilken behandlar marknad, verksamhet och finansiell utveckling. Bolagets revisor och styrelsen har fått tillfälle att diskutera verksamheten, redovisningen och revisionsarbetet.

De frågeställningar som behandlats i styrelsen inkluderar villkor och incitamentsfrågor för ledande befattningshavare samt en utvärdering av verkställande direktörens prestation under året samt fastställande av kompensationspaket för verkställande direktören. Samtliga styrelseprotokoll e-signeras av alla närvarande styrelseledamöter.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestod under 2020 av hela styrelsen. Ordförande i revisionsutskottet är styrelsens ordförande. Revisionsutskottet tar löpande upp ärenden i de fall behov föreligger. Revisionsutskottet har även träffat bolagets revisor.

Antal styrelsemöten per ledamot

Per Rodert	13
Sören Brekell	13
Hasse Johansson	13
Viktor Öwall	12
Augusta Speiser	12

Frågeställningar som har behandlats under 2020 innefattar riskanalys, intern finansiell rapportering, genomgång av utfallet av den bolagsstämmovalda revisorns granskning av verksamheten, nedskrivningstest samt frågor relaterade till intern kontroll.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställts i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen. Därutöver genomförs en årlig styrelseutvärdering av valberedningen. Valberedningen har även beretts möjligheter att ha möten med enskilda styrelseledamöter för att därigenom kunna ställa frågor om hur styrelsens arbete fungerar.

Revisor

På ordinarie bolagsstämma 2020 omvaldes Mazars AB till revisionsbolag, med huvudansvarig revisor Jesper Ahlqvist. Revisorn valdes för tiden till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma 2021.



Under året har bolagets revisor utöver att revidera bolagets räkenskaper även översiktligt granskat bokslutsarbetet löpande. För uppgift om ersättning till revisorer hänvisas till not 10 i denna årsredovisning.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen bygger på den kontrollmiljö som styrelsen och bolagsledningen fastlagt. Med kontrollmiljö avses bland annat de värderingar och den kultur som finns inom DevPort men även organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som definierats och kommunicerats till alla berörda inom företaget. Därtill ingår även frågeställningar såsom kompetens och erfarenhet hos anställda och en rad styrande dokument såsom policys och handböcker.

Kontrollmiljö

Styrelsen har en arbetsordning som fastställs årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Den ligger till grund för styrelsens arbete och för en effektiv hantering av de risker som verksamheten utsätts för. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen bland annat styrelsens arbetsordning, VD-instruktion och attestordning. Därutöver har DevPort exempelvis en informationspolicy, krisplan och Code of Conduct. De policys och övriga styrdokument som DevPort har, bedöms skapa grunden för god intern kontroll. Interna styrinstrument för att säkerställa god kvalitet på den finansiella rapporteringen utgörs av koncernens rutiner för redovisning samt den fastlagda attestinstruktionen.

Styrelsens uppgift är bland annat att fortlöpande följa upp efterlevnaden av övergripande policys och övriga styrdokument som finns samt fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och resultat. DevPort har en decentraliserad organisationsmodell där varje affärsområde har stor självständighet men där viktiga beslut fattas i samråd med DevPorts verkställande direktör. I koncernen finns en attestordning som klart reglerar vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen. I attestordningen regleras exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar.

Riskinventering och riskregister

Målsättningen med DevPorts riskinventering är att säkerställa att DevPorts verksamhet bedrivs i linje med den risknivå som styrelse och ledning beslutat. Bolagets styrelse och högsta ledning ansvarar för att riktlinjer för riskhanteringen finns och att de efterlevs. DevPort gör löpande analyser av de risker som kan påverka riktigheten i den finansiella information som bolaget lämnar externt. Därvidlag identifierades ett antal resultat- och balansräkningsposter där risken för eventuella väsentliga fel är högre än för andra poster. Exempel på detta är avräkning av intäktsföring av projektåtaganden och eventuella fastprisprojekt där särskild vikt läggs på att säkerställa god intern kontroll avseende intäktsavräkning. Dock kan konstateras att DevPort i nuläget ej utför fastprisuppdrag på det sätt som menas med fastprisprojekt utan större projekt utförs genom så kallade "gater" där avstämning med kunder sker var 4-6 vecka varvid riskerna är mycket små för avvikelser. Ett



annat exempel är hanteringen av underkonsulter. Under året har samtliga affärsområden genomfört en självutvärdering avseende den interna kontrollen. Även Koncernens ekonomichef genomför löpande kontroll av ekonomirutiner för hantering av underkonsulter. Resultaten av dessa genomgångar sammanställs och analyseras. Utifrån denna genomgång fastställs en handlingsplan för att förbättra den interna kontrollen.

Information och kommunikation

Information om DevPorts styrande dokument som policy, riktlinjer och rutiner lämnas till berörda personer. Väsentliga policy och riktlinjer uppdateras vid behov, dock minst årligen, och kommuniceras till berörda medarbetare. Frågeställningar avseende den finansiella rapporteringen diskuteras också i samband med möten där koncernens ekonomifunktion träffas. För extern kommunikation följer DevPort de policy som fastlagts.

Uppföljning

Inom DevPort framtas månatligen en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på grupp- samt segmentsnivå. Därtill följs olika relevanta nyckeltal samt likviditeten upp veckovis. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budget. Utöver den rent finansiella uppföljningen sker även en uppföljning av den interna kontrollen samt en riskinventering. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

Informationsgivning till aktiemarknaden

DevPort ger, i enlighet med de åtaganden som följer av DevPorts notering på Nasdaq First North Premier Growth Market, information om koncernens finansiella ställning och utveckling. Informationen lämnas i form av delårsrapporter och årsredovisning som publiceras på svenska. Utöver den rent finansiella informationen lämnar DevPort även pressmeddelanden om nyheter och händelser samt ger presentationer för aktieägare, finansanalytiker och investerare såväl i Sverige som utomlands. Den information som offentliggörs publiceras även på bolagets hemsida, www.devport.se.

Uttalande

Mot bakgrund av processer och strukturer i enlighet med ovan, har styrelsen inte bedömt det som ändamålsenligt att etablera en särskild granskningsfunktion – internrevision.

RISKHANTERING

Bransch- och verksamhetsrelaterade risker

Koncernens och moderbolagets väsentliga risk- och osäkerhetsfaktorer inkluderar affärsmässiga risker i form av relativt hög exponering mot fordonsindustrin. Dock är kundkategorierna så varierande, dels mot tunga respektive lätta fordon som har olika konjunkturcykler, dels en bra spridning av olika typer av tjänster som till exempel mekanik och inbyggda system, vilket reducerar riskerna. Fordonsindustrin behöver, oavsett fas i konjunkturcykeln, fortsätta utveckla sina produkter även om prispressen blir större vid konjunkturedgångar. Covid-19 pandemin är ett exempel på en sådan större ekonomisk konjunkturedgång och störning på världens finansmarknader som kan ha en negativ effekt på efterfrågan av koncernens tjänster.

Konkurrens

DevPort konkurrerar med såväl stora multinationella konsultbolag som mindre regionala företag när det gäller att erbjuda konsulttjänster. Konkurrens kan medföra försämrad omsättning eller lägre marginaler för DevPort. Det kan även innebära att DevPort förlorar affärstillfällen, tvingas prissätta sina uppdrag till mindre fördelaktiga villkor eller på annat sätt ha negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och lönsamhet i framtiden.

Efterfrågan och konjunktur

Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på DevPorts tjänster kan skifta i olika konjunkturlägen. En svagare konjunkturutveckling kan således påverka framtidsutsikterna med kort varsel och ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och lönsam-

het i framtiden. DevPort har som mål att en tredjedel av omsättningen skall utgöras av underkonsultaffären och detta möjliggör en snabbare omställning vid lägre efterfrågan.

Debiteringsgrad och timarvoden

En faktor som har betydande inverkan på DevPorts resultat är timarvodet på Bolagets konsulttjänster och debiteringsgraden hos Bolagets konsulter. För den del av försäljningen som är knuten till kunder med ramavtal är eventuella prisförändringar beroende av omförhandlingar av dessa ramavtal. Bolagets resultat är beroende av försäljningen av konsulttimmar varför det är av stor vikt att upprätthålla både en god debiteringsgrad samt timarvoden. En minskad debiteringsgrad och generellt lägre timarvoden kan leda till negativa effekter på Bolagets omsättning, resultat och finansiella ställning.

Förmåga att hantera tillväxt

DevPort har, med undantag för 2020 som präglats av covid-19 pandemin och teknikomställningen inom industrin, under de senaste åren uppvisat en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, vilket medför ett antal risker som delvis är svåra att förutse. Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på Bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och anlita samarbetspartners med tillräcklig branschfarenhet. Vidare kan befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi- och informationssystem och andra tekniska lösningar

komma att visa sig otillräckliga för en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan därför bli nödvändiga. Sådana investeringar kan komma att kräva aktieägarers eller finansiärers deltagande. Skulle DevPort vara oförmöget att kontrollera eller tillgodose en fortsatt tillväxt, och de investeringar det kan kräva, på ett effektivt sätt kan det komma att få en negativ effekt på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Kunder

Bolaget utför tjänster mot ett fåtal större fordonskunder, i huvudsak i Sverige, samt ett antal andra utvecklingsintensiva kunder exempelvis inom försvarsindustrin och telekom. Bolagets fyra största kunder utgör en betydande del av den totala omsättningen, vilket således medför att ett visst kundberoende föreligger. Detta till trots ska respektive kund inte ses som enbart ett kunduppdrag utan utvecklingsarbetet sker på många olika avdelningar och olika projekt inom dessa bolag. Skulle DevPort få ett tappat förtroende eller förlora sin ställning som "Preferred Partner/Supplier" hos dessa kunder skulle det få en betydande negativ effekt på Bolagets omsättning och resultat.

Kontrakts- och avtalsvillkor

I samband med erhållande av uppdragsavtal tar DevPort ett ansvar för att genomföra ett, utifrån vissa villkor och förutsättningar, definierat uppdrag. I händelse av att sådana åtaganden inte uppfylls eller om Bolaget eller dess anställda grovt åsidosätter vad som följer av avtalen kan Bolaget, i extrema fall, utsättas för betydande skadeståndsanspråk, vilket skulle kunna påverka Bolaget negativt.

Förseningar och senareläggningar av utvecklingsprojekt

Det finns en risk att förseningar i planerade och pågående utvecklingsprojekt uppstår vilket kan ha en negativ effekt på Bolagets kassaflöden, intäkter och rörelsemarginaler. Förseningar kan äga rum både för projektåtaganden och projekt som bedrivs hos kunden.

Medarbetare och rekrytering

DevPorts viktigaste tillgång är medarbetarna. Bolaget är därmed beroende av att kunna behålla, utveckla samt rekrytera kvalificerade medarbetare inklusive ledningspersoner. Det är centralt att Bolaget uppfattas som en attraktiv arbetsplats som erbjuder konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Trots det gedigna arbete som DevPort gör för att uppnå detta, finns en risk att Bolaget inte lyckas med sitt arbete att uppfattas som en attraktiv arbetsplats, vilket skulle kunna leda till att kvalificerade medarbete inte kan behållas eller rekryteras. Risken finns alltid att kvalificerade medarbetare lämnar Bolaget och går till konkurrenter, kunder eller startar egen verksamhet. Risken förstärks av att dessa medarbetare, som känner företaget väl, även kan ta med sig andra kvalificerade medarbetare. En sådan situation skulle kunna innebära framtida intäktsbortfall men även svårigheter för DevPort att fullfölja pågående uppdrag vilket medför kostnader för Bolaget. Risker hänförliga till tillgången på kvalificerade medarbetare kan således ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, tillväxt, finansiella resultat och lönsamhet.

Skatter

Även om Bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med Bolagets tolkning av tillämpliga lagar och regler på skatteområdet finns det en risk att Bolagets tolkning är felaktig eller att sådana regler ändras med eventuell retroaktiv verkan. Vidare kan framtida förändringar i tillämpliga lagar och regler påverka förutsättningarna för Bolagets verksamhet. Det finns en risk att skattesatser förändras i framtiden eller att andra regelförändringar sker som påverkar Bolagets verksamhet. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan detta leda till en ökad skattekostnad, inklusive skattetillägg och ränta, som har en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika finansiella risker såsom kreditrisk, likviditetsrisk och ränterisk. Riskhanteringen sköts av verkställande direktören och ledningsgruppen. Det är Bolagets styrelse som är ytterst ansvarig för exponering, hantering och uppföljning av koncernens finansiella risker. Styrelsen fastställer de ramar som gäller för exponering, hantering och uppföljning av de finansiella riskerna och dessa ramar utvärderas och revideras årligen. För övrig information hänvisas till not 3 i denna årsredovisning.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker Bolagets fordran. DevPorts kreditrisk består främst av kreditexponering mot Bolagets kunder.

Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. I händelse av bristande åtagande från kundens sida kan DevPort drabbas

av en kreditförlust. Sådana kreditförluster kan ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk menas risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risken avser att DevPort inte kan låna erforderliga medel till en skälig kostnad eller avyttra tillgångar till ett rimligt pris för att infria sina betalningsförpliktelser vid respektive förfallotidpunkt. Likviditetsrisken avser vidare att Bolaget inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och/eller oförutsedda utgifter. Likviditets- och finansieringsrisk kan också uttryckas som risk för brist på finansiering till skäliga villkor eller svårigheter med kapitalförsörjningen. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan de ha en negativ inverkan på Bolagets omsättning, resultat och finansiella ställning.

Ränterisk

Ränterisk syftar på risken för att marknadsvärdet på Bolagets tillgångar och skulder förändras samt att Bolagets ränteutgifter och -kostnader i allt väsentligt är beroende av förändringar gällande svenska marknadsräntor. Per 31 december 2020 hade koncernen outnyttjade kreditlöften avseende fakturabelåning och checkkredit om 50,0 (50,0) MSEK. Därutöver finns skulder i form av villkorade tilläggsköpeskillingar samt skuld vid förvärv av aktier från innehav utan bestämmande inflytande, se mer i not 6.

Prisrisk

Koncernen innehar för redovisade räkenskapsår inga värdepapper. Någon prisrisk föreligger således inte.



FLERÅRSJÄMFÖRELSE

Koncernen	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning (TSEK)	335 773	463 293	334 450	235 170	153 957
Tillväxt i försäljning (%)	-27,5%	38,9%	42,3%	52,8%	37,4%
Organisk tillväxt i försäljning (%)	-27,5%	17,7%	33,1%	52,8%	37,4%
Rörelseresultat före engångsposter (TSEK)	20 745	22 469	30 095	19 609	7 423
Rörelsemarginal före engångsposter (%)	6,2%	4,8%	9,0%	8,3%	4,8%
Rörelseresultat (TSEK)	9 514	21 369	30 095	19 609	7 423
Rörelsemarginal (%)	2,8%	4,6%	9,0%	8,3%	4,8%
Resultat efter finansiella poster (TSEK)	8 444	20 427	29 720	19 101	6 994
Nettomarginal (%)	1,9%	3,4%	6,8%	6,3%	3,5%
Balansomslutning (TSEK)	186 413	212 279	197 655	105 858	64 915
Soliditet (%)	30,2%	23,5%	40,9%	45,7%	24,1%
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	9,4%	22,4%	43,6%	54,2%	31,5%
Avkastning på eget kapital (%)	12,0%	24,4%	35,5%	46,5%	41,1%
Föreslagen utdelning per aktie (kronor)	-	-	0,75	-	-
Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder	1,2	1,3	1,4	1,5	1,1
Medarbetare					
Antal anställda vid periodens slut	244	354	349	224	135
Antal medarbetare vid periodens slut	365	513	504	300	200
Antal anställda medeltal	299	352	281	184	135
Moderbolaget					
Nettoomsättning (TSEK)	351 663	439 124	343 105	235 980	132 675
Tillväxt i försäljning (%)	-19,9%	28,0%	45,4%	77,9%	1454,1%
Organisk tillväxt i försäljning (%)	-19,9%	28,0%	45,4%	77,9%	1454,1%
Rörelseresultat (TSEK)	2 690	3 162	1 434	1 401	1 511
Rörelsemarginal (%)	0,8%	0,7%	0,4%	0,6%	1,1%
Resultat efter finansiella poster (TSEK)	-6 199	2 630	1 322	1 152	1 250
Nettomarginal (%)	-1,8%	2,7%	5,1%	5,0%	3,0%
Balansomslutning (TSEK)	221 128	245 406	191 805	99 824	65 145
Soliditet (%)	39,0%	37,8%	44,1%	52,7%	30,7%
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	2,8%	2,7%	1,9%	3,7%	5,1%
Avkastning på eget kapital (%)	-9,1%	10,0%	23,1%	25,7%	28,0%
Föreslagen utdelning per aktie (kronor)	-	-	0,75	-	-
Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder	1,0	1,2	1,4	1,7	1,1
Antal anställda vid periodens slut	9	13	9	7	7

DEFINITIONER

Antal medarbetare vid periodens slut

Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt DevPort) vid periodens utgång

Avkastning på eget kapital (%)

Resultat efter skatt rullande 12 månader i % av genomsnittligt eget kapital (inklusive eget kapital-andel av obeskattade reserver)

Avkastning på sysselsatt kapital (%)

EBITA rullande 12 månader i % av genomsnittligt sysselsatt kapital

Balansomslutning

Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen

EBITA

Rörelseresultat före noteringskostnader och nedskrivning av förvärvsrelaterade poster

EBITA-marginal (%)

EBITA i % av intäkterna

Engångsposter

Poster som påverkar jämförbarhet, exempelvis omstrukturingskostnader

Medelantalet anställda

Summan av antalet anställda vid periodens ingång och utgång dividerat med två

Nettolåneskuld

Likvida medel plus räntebärande fordringar minus räntebärande skulder och avsättningar

Nettoomsättning

Bolagets intäkter under perioden - värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter

Nettomarginal (%)

Resultat efter skatt i % av intäkter

Organisk tillväxt (%)

Förändringen av totala intäkter exklusive intäkter hänförligt till förvärv

Resultat per aktie

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier

Rörelseresultat

Periodens resultat före skatt och finansiella poster

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i % av intäkter

Soliditet (%)

Eget kapital (inklusive eget kapital-andel av obeskattade reserver) i förhållande till balansomslutningen

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskat med räntefria skulder

Tillväxt i försäljning (%)

Förändringen av totala intäkter under perioden

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

TSEK	Not	2020	2019
Rörelsens intäkter	5		
Nettoomsättning		335 773	463 293
Övriga rörelseintäkter		1 501	1 792
Summa rörelsens intäkter		337 275	465 086
Rörelsens kostnader			
Inköp av varor och tjänster		-136 101	-176 215
Övriga externa kostnader	9,10	-13 790	-20 434
Personalkostnader	8	-171 047	-242 076
Avskrivningar av nyttjanderätter	9	-6 635	-4 790
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	15	-188	-202
Summa rörelsens kostnader		-327 761	-443 716
Rörelseresultat	5	9 514	21 369
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	12	16	31
Finansiella kostnader	13	-1 086	-974
Summa finansiella poster		-1 070	-943
Resultat efter finansiella poster		8 444	20 427
Skatt	14	-2 094	-4 450
Årets resultat		6 350	15 976
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen		-	-
Summa totalresultat för året		6 350	15 976
Årets totalresultat för perioden hänförligt till			
Moderföretagets aktieägare		6 350	15 976
Genomsnittligt antal aktier (st)		10 077 462	10 077 462
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,63	1,59

KONCERNENS BALANSRÄKNING

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	11	48 169	40 630
Summa immateriella anläggningstillgångar		48 169	40 630
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Nyttjanderättstillgångar	9	11 916	13 266
Inventarier, verktyg och installationer	15	378	566
Summa materiella anläggningstillgångar		12 294	13 832
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Depositioner	16	9	9
Summa finansiella anläggningstillgångar		9	9
Summa anläggningstillgångar		60 472	54 471
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	17	63 292	112 448
Övriga kortfristiga fordringar		5 492	2 569
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (avtalstillgångar)	18	21 353	23 933
Likvida medel	19, 24	35 804	18 857
Summa omsättningstillgångar		125 941	157 808
SUMMA TILLGÅNGAR		186 413	212 279
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	20	2 519	2 519
Övrigt tillskjutet kapital		27 532	27 531
Balanserat resultat inklusive årets resultat		26 220	19 870
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		56 272	49 921
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		56 272	49 921
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	22	4 360	4 761
Räntebärande långfristiga skulder	9, 23	13 977	32 184
Övriga långfristiga skulder		5 640	5 640
Summa långfristiga skulder		23 977	42 584
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	9, 23	30 374	20 443
Leverantörsskulder		27 025	36 538
Aktuella skatteskulder		3 039	6 672
Övriga kortfristiga skulder	24, 25	8 137	16 942
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	37 591	39 178
Summa kortfristiga skulder		106 165	119 774
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		186 413	212 279

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

TSEK	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital huvudägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2019-01-01	2 519	27 532	50 712	80 762	10	80 772
Årets totalresultat	-	-	15 976	15 976	-	15 976
Summa totalresultat	-	-	15 976	15 976	-	15 976
Transaktioner med aktieägare						
Vinstdisposition enligt årsstämma						
<i>Utdelning till aktieägarna</i>	-	-	-7 558	-7 558	-	-7 558
Förvärv avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-39 260	-39 260	-10	-39 270
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-46 818	-46 818	-10	-46 828
Belopp vid årets utgång 2019-12-31	2 519	27 532	19 870	49 921	-	49 921
Belopp vid årets ingång 2020-01-01	2 519	27 532	19 870	49 921	-	49 921
Årets totalresultat	-	-	6 350	6 350	-	6 350
Summa totalresultat	-	-	6 350	6 350	-	6 350
Belopp vid årets utgång 2020-12-31	2 519	27 532	26 220	56 272	-	56 272

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

TSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		9 514	21 369
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm			
<i>Avskrivning av materiella anläggningstillgångar</i>		6 823	4 992
Betald inkomstskatt		-6 129	-4 161
Erhållen ränta		16	31
Betald ränta		-1 086	-974
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		9 138	21 257
Förändring av rörelsefordringar		48 814	8 334
Förändring av rörelseskulder		-13 465	1 795
Kassaflöde från den löpande verksamheten		44 487	31 386
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-	-119
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-128
Finansieringsverksamheten			
	27		
Amortering av räntebärande skulder		-21 100	-4 699
Amortering av övriga långfristiga skulder		-	-1 360
Förändring av fakturakredit		-6 441	-7 875
Utdelning		-	-7 558
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-27 541	-21 492
Årets kassaflöde		16 946	9 767
Likvida medel vid årets början		18 857	9 090
Likvida medel vid årets slut		35 804	18 857

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

TSEK	Not	2020	2019
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		351 663	439 124
Övriga rörelseintäkter		102	395
Summa rörelsens intäkter		351 764	439 520
Rörelsens kostnader			
Inköp av varor och tjänster		-327 271	-412 560
Övriga externa kostnader	9, 10	-8 938	-8 872
Personalkostnader	8	-12 856	-14 917
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	15	-9	-9
Summa rörelsens kostnader		-349 075	-436 357
Rörelseresultat		2 690	3 162
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	5 314	25
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-14 203	-557
Summa finansiella poster		-8 889	-532
Resultat efter finansiella poster		-6 199	2 630
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		-	17 232
Avsättning till periodiseringsfond		-115	-4 553
Resultat före skatt		-6 314	15 309
Skatt	14	-459	-3 366
Årets totalresultat		-6 773	11 943

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	15	9	18
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier i dotterbolag	6, 7, 24	104 695	97 331
Summa anläggningstillgångar		104 704	97 350
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	17	60 859	108 400
Fordringar hos koncernföretag		3 164	3 930
Övriga kortfristiga fordringar		795	844
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	16 614	20 178
Kassa och bank	19, 24	34 991	14 705
Summa omsättningstillgångar		116 423	148 056
SUMMA TILLGÅNGAR		221 128	245 406
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital, stamaktier	20	2 519	2 519
Summa bundet eget kapital		2 519	2 519
Fritt eget kapital			
Överkursfond		31 457	31 457
Balanserat resultat		43 492	31 549
Årets resultat		-6 773	11 943
Summa fritt eget kapital		68 176	74 949
Summa eget kapital		70 695	77 468
Obeskattade reserver	21	19 497	19 382
Avsättningar		13 179	5 640
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	23, 24	-	24 270
Summa långfristiga skulder		-	24 270
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	23, 24	24 756	15 000
Leverantörsskulder		27 043	36 797
Skulder till koncernföretag		61 735	51 097
Aktuella skatteskulder		-	4 755
Övriga kortfristiga skulder	24, 25	1 614	9 098
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	2 610	1 898
Summa kortfristiga skulder		117 757	118 645
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		221 128	245 406

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

TSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2019-01-01	2 519	31 457	39 107	73 083
Årets totalresultat	-	-	11 943	11 943
Summa totalresultat	-	-	11 943	11 943
Transaktioner med aktieägare				
Vinstdisposition enligt årsstämma				
<i>Utdelning till aktieägarna</i>	-	-	-7 558	-7 558
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-7 558	-7 558
Belopp vid årets utgång 2019-12-31	2 519	31 457	43 492	77 468
Belopp vid årets ingång 2020-01-01	2 519	31 457	43 492	77 468
Årets totalresultat	-	-	-6 773	-6 773
Summa totalresultat	-	-	-6 773	-6 773
Belopp vid årets utgång 2020-12-31	2 519	31 457	36 719	70 695

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

TSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		2 690	3 162
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm			
<i>Avskrivning av materiella anläggningstillgångar</i>		9	9
Betald inkomstskatt		-5 214	-4 600
Erhållen ränta		14	25
Betald ränta		-703	-557
Koncernbidrag		-	17 232
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-3 204	15 272
Förändring av rörelsefordringar		57 419	362
Förändring av rörelseskulder		-12 949	15 861
Kassaflöde från den löpande verksamheten		41 266	31 495
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-25	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-25	-
Finansieringsverksamheten			
	27		
Amortering av räntebärande skulder		-14 514	-
Amortering av övriga långfristiga skulder		-	-1 360
Förändring av fakturakredit		-6 441	-7 875
Utdelning		-	-7 558
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-20 955	-16 793
Årets kassaflöde		20 286	14 703
Kassa och bank vid årets början		14 705	2
Kassa och bank vid årets slut		34 991	14 705

Noter till de finansiella rapporterna

Belopp i TSEK om inget annat anges

1. ALLMÄN INFORMATION

DevPort AB (publ.) är ett svenskt registrerat publikt aktiebolag med säte i Göteborg. Bolaget är sedan 7 december 2017 listat på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Theres Svenssons Gata 10, 417 55 Göteborg. Verksamheten omfattar i huvudsak utvecklingsarbete inom mekanik, inbyggda system, IT samt inom produktionsteknik.

Koncernredovisningen för 2020 består av moderbolaget och dess koncernföretag och har godkänts av styrelsen för offentliggörande 19 april 2021. Koncernredovisningen kan ändras av bolagets ägare efter det att styrelsen har godkänt den.

2. TILLÄMPANDE REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Moderbolagets redovisningsprinciper följer koncernens såvida inte annat särskilt anges. De skillnader som finns förtecknas i slutet av denna not.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för DevPort upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden med undantag av villkorade tilläggsköpeskillingar vilka värderas till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av komplexa bedömningar eller där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är i huvudsak kopplade till balansposten goodwill. Ytterligare information framgår av separat not.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga standarder som ska tillämpas av koncernen för första gången den 1 januari 2020 har haft eller beräknas få någon påverkan på koncernens redovisning.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2021 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna årsredovisning. De nya

standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft förväntas inte få någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av den förvärvade verksamheten och de eventuella aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – det vill säga förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. I de fall då hela eller delar av en köpeskillning skjuts upp, ska de framtida betalningarna diskonteras till nuvärdet vid förvärvstidpunkten. Diskonteringsräntan är företaget marginella låneränta, vilket är den räntesats företaget skulle ha betalat för en finansiering genom lån under motsvarande perioder och liknande villkor.

Villkorade tilläggsköpeskillingar klassificeras antingen som eget kapital eller som en finansiell skuld. Belopp klassificerade som finansiella skulder omvärderas varje period till verkligt värde. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingarna redovisas i resultatet.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

Förändringar i ägarandel i ett dotterföretag utan förändring av bestämmande inflytandet

Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapitaltransaktioner, det vill säga som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterföretagen. Vid förvärv från innehaven utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskillning och den faktiskt förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets andelar i eget kapital. Vinst och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

Redovisning när det bestämmande inflytandet upphör

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), vilken är koncernens rapportvaluta. De transaktioner som finns i utländsk valuta redovisas enligt nedan.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posten övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

Koncernen bedriver ej någon egen utveckling och har därför inga utvecklingsutgifter att aktivera.

Goodwill

Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar. Goodwill avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser i den förvärvade verksamheten. Goodwill skrivs inte av, utan testas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas därmed till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på goodwill i den uppkomna vinsten/förlusten.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwill i fråga övervakas i den interna styrningen. Goodwill övervakas hos DevPort per dotterföretag.

Vid nedskrivningstest jämförs det redovisade värdet på goodwill med återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet som goodwillen hänförs till. Återvinningsvärdet är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

Materiella anläggningstillgångar

Samtliga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar görs linjärt enligt följande

Inventarier, verktyg och installationer, 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinst och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Nedskrivning av icke finansiella tillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Goodwill hanteras alltid med obestämmd nyttjandeperiod. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i

förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar (andra än goodwill) som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Klassificering

DevPorts principer för klassificering och värdering av finansiella instrument baseras på en bedömning av både företagets affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader förutom derivat och instrument som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas exklusive transaktionskostnader. För redovisade räkenskapsår har DevPort följande kategorier av finansiella instrument.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Här redovisas de tillgångar vilka innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden samt att de avtalade villkoren för de tillgångarna ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som bara är betalningar av kapitalbelopp och ränta på de utestående beloppen. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde ingår i omsättningstillgångar med undantag för de poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Värdering efter anskaffningstidpunkten sker till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för kreditförluster.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Övriga skulder utöver de som värderas till verkligt värde via resultaträkningen enligt nedan ingår i denna kategori. Här redovisas lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt exempelvis leverantörsskulder.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Här redovisas villkorade köpeskillningar från förvärv inom posten Övriga långfristiga skulder.

Tilläggsköpeskillningarna klassificeras som en finansiell skuld som klassificeras som kortfristig om den ska regleras inom tolv månader från balansdagen. Skulden värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas i rörelseresultatet i resultaträkningen. Tilläggsköpeskillningarna ingår i posten Övriga långfristiga skulder.

Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar redovisas

första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader, vilket gäller alla finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Tillämpning av effektivräntemetoden innebär att fordringar som är räntefria eller löper med en ränta som avviker från marknadsränta och har en löptid överstigande tolv månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen. För fordringar med löptider understigande tolv månader bedöms diskonteringseffekten vara oväsentlig.

Finansiella skulder redovisas första gången till verkligt värde oavsett klassificering. Redovisning efter anskaffningstidpunkten sker baserat på klassificeringen, finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden och finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas till verkligt värde.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Metod för nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument (avser finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde) baserat på framåtriktad information. Reserveringsmetod väljs baserat på om det skett en väsentlig ökning eller inte i kreditförluster. I enlighet med reglerna i IFRS 9 tillämpas en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar och andra avtals-tillgångar. Förenklingen innebär att reserveringen för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. För redovisade räkenskapsår eller historiskt har inga väsentliga kundförluster funnits.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre), klassificeras de som omsättningstillgångar, annars som anläggningstillgångar.

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa, banktillgodohavanden och övriga

kortfristiga placeringar. Övriga kortfristiga placeringar klassificeras som likvida medel när de har förfallotid inom tre månader från anskaffningstidpunkten, lätt kan omvandlas till kassamedel till ett känt belopp och är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer. Checkräkningskrediten redovisas i balansräkningen som räntebärande skulder bland kortfristiga skulder. För redovisade räkenskapsår innehåller inga kortfristiga placeringar.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital.

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Räntebärande skulder

Som räntebärande skulder i koncernen redovisas i huvudsak skulder till kreditinstitut och checkräkningskredit samt övriga långfristiga skulder. Övriga långfristiga skulder avser villkorade tilläggsköpeskillningar. Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning, exklusive villkorade tilläggsköpeskillningar, redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Avsättningar

En avsättning är en skuld som är oviss vad gäller förfallotidpunkt eller belopp. En avsättning redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Statliga stöd

DevPort redovisar statliga stöd som erhållits under covid-19 pandemin i enlighet med IAS 20. Det innebär att det statliga bidraget redovisas i rapporten över finansiell ställning och rapporten över totalresultat när det föreligger rimlig säkerhet att

villkoren kommer uppfyllas och det är rimligt säkert att stödet kommer erhållas. Stödet redovisas över samma period som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Stöd för korttidsarbete och reducerade arbetsgivaravgifter redovisas som reducerad personalkostnad medan omställningsstöd redovisas som övrig intäkt.

Aktuell och uppskjuten inkomstskatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning och när så bedöms lämpligt, görs avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Ersättning till anställda

Pensionsförpliktelser

DevPort har endast pensioner vilka klassificerats som avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar en frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar sådana ersättningar vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet

för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. Vid utgången av redovisade räkenskapsår finns inte någon avsättning för ersättning vid uppsägning.

Rörliga ersättningar

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonusprogram och rörliga ersättningar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Intäktsredovisning

Intäkter värderas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas och motsvarar de belopp som erhålls för sålda tjänster. Koncernens verksamhet är inriktad på tjänsteuppdrag. I en del fall leder och driver DevPort ett helt projekt åt kund och i andra fall driver kunden projektet och DevPort bidrar med lämplig kompetens i rätt tid. Samtliga uppdrag utföres på löpande räkning. Inkomster för uppdrag på löpande räkning intäktsredovisas över tid det vill säga när kunden erhåller och förbrukar de fördelar som tillhandahålls genom företagets prestation. Huvudprincipen är att fördela intäkten i takt med att nedlagda timmar har utförts. DevPort har en ovillkorad rätt till betalning för nedlagd tid. Prissättningen inkluderar normalt ej några väsentliga rabatter eller liknande som kommer att påverka fördelningen av transaktionspriset på olika prestationsåtaganden. Uppdraget anses utfört i takt med nedlagd tid. Företaget har en rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av företagets prestation som uppnåtts till dags dato.

Andra typer av intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning har fastställts.

Leasing

Koncernen tillämpar from 1 januari 2019 IFRS 16 Leasingavtal, vilken ersätter IAS 17 Leasingavtal samt tillhörande tolkningar IFRIC 4, SIC-15 och SIC-27.

Vid övergången till IFRS 16 samt vid tecknandet av nya leasingavtal redovisas en nyttjanderättstillgång samt en leasingskulld i balansräkningen. Anskaffningsvärdet utgörs av de diskonterade återstående leasingavgifterna för icke uppsägningsbara leasingperioder. Möjliga förlängningsperioder inkluderas om koncernen är rimligt säker på att dessa kommer att nyttjas. Vid diskontering används bolagets marginella låneränta som för närvarande uppgår till 3%. Leasingavtalet kan komma att förändras under leasingperioden varvid omvärdering av leasingskulden och nyttjanderättstillgången sker.

Leasingavgifter fördelas mellan amortering på leasingskulden och betalning av ränta. Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs av avtal avseende hyra av kontorslokaler samt leasing av bilar. Bolaget tillämpar lättnadsreglerna avseende leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde samt kortidsleasingavtal. Dessa leasingavtal redovisas som kostnad den period som nyttjandet sker.

Kassaflödesanalys

Kassaflöde upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller

utbetalningar. Bolagets likvida medel består av kassa- och banktillgodohavanden.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier. Koncernen har för innevarande räkenskapsår inga instrument som kan ge upphov till utspädning.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av ett företag som bedriver affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat granskas av företagets högste verkställande beslutsfattare (HVB) och för vilket det finns fristående finansiell information. DevPorts rapportering av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till HVB. HVB hos DevPort är verkställande direktören i moderbolaget. Den verkställande direktören är ledamot av och rapporterar i sin tur till moderbolagets styrelse enligt fastställd dagordning. I denna dagordning regleras bland annat att verkställande direktören ska tillse att styrelsens ledamöter löpande erhåller den information som behövs för att följa bolagets ställning, likviditet och utveckling.

Koncernen redovisar rörelsesegment i enlighet med IFRS 8. Koncernens intäkter och kostnader är fördelade på affärsområdena där koncernens gemensamma kostnader fördelats ut efter antal närvarotimmar inom respektive affärsområde.

Affärsområdena Inbyggda system och IT har under inledningen av 2020 slagits samman till ett affärsområde under namnet Digitala lösningar. Motivet till sammanslagningen är att tjänsterna som erbjuds bedöms vara snarlika, framförallt med avseende på tjänsternas karaktär och de kundkategorier som erbjudandet riktar sig till. I grunden uppvisar de tidigare affärsområdena likartade ekonomiska egenskaper varför en sammanslagning inte bedöms ge en missvisande bild av verksamheten. Omräkning av tidigare redovisad information har skett och redovisas separat i denna årsredovisning. Efter sammanslagningen består koncernen av tre affärsområden; Produktutveckling, Digitala lösningar samt Produktionsutveckling.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beaktat sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnaden mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter.

Uppskjuten inkomstskatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisar emellertid en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

Redovisning av koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln i RFR 2, vilket innebär att både lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas inte i moderföretaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Moderbolaget använder undantaget gällande tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att all leasing redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de komponenter som anges i årsredovisningslagen. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader samt eget kapital.

3. FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett flertal finansiella risker såsom marknads- (omfattar främst ränterisk), kredit- och likviditetsrisk. Riskhanteringen sköts enligt fastställda principer och koncernens övergripande riskhanteringspolicy eftersträvar att minimera oförutsedda ogynnsamma effekter på koncernens resultat och ställning.

Valutarisk

Koncernens valutarisk är mycket begränsad då transaktioner i huvudsak sker i svensk valuta.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att verkliga värden eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Per 31 december 2020 hade koncernen outnyttjade kreditlöften avseende fakturabelåning och checkkredit om 50,0 (50,0) MSEK. Därutöver finns skulder i form av villkorade tilläggsköpeskillingar samt skuld vid förvärv av aktier från innehav utan bestämmande inflytande, se mer i not 6.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtal och att eventuella säkerheter inte täcker koncernens fordran. DevPorts kreditrisk består främst av kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. I händelse av bristande åtagande från kundens sida kan DevPort drabbas av en kreditförlust. Sådana kreditförluster kan ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet,

finansiella ställning och resultat. Nedan anges maximal exponering för kreditrisk vid utgången av räkenskapsåret. För information om kvaliteten i koncernens kundfordringar hänvisas till separat not.

MAXIMAL EXPONERING FÖR KREDITRISK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	63 292	112 448	60 859	108 400
Fordringar hos koncernföretag	-	-	3 164	3 930
Avtalstillgångar	16 057	20 755	15 534	19 360
Övriga fordringar	5 492	2 569	795	844
Likvida medel/				
Kassa och bank	35 804	18 857	34 991	14 705
Summa	120 644	154 630	115 344	147 238

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördröjas. Risken avser att DevPort inte kan låna erforderliga medel till en skälig kostnad eller avyttra tillgångar till ett rimligt pris för att infria sina betalningsförpliktelser vid respektive förfallotidpunkt. Likviditetsrisken avser vidare att Bolaget inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och/eller oförutsedda utgifter. Likviditets- och finansieringsrisk kan också uttryckas som risk för brist på finansiering till skäliga villkor eller svårigheter med kapitalförsörjningen. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan de ha en negativ inverkan på koncernens omsättning, resultat och finansiella ställning. Tabellerna nedan analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Koncernen har en outnyttjad checkkredit om 10,0 (10,0) MSEK, bolagets hitills fina utveckling har varit tillräcklig för att hantera likviditeten utan användande av checkkredit.

Löptidsanalys avseende kontraktsevenliga betalningar för finansiella skulder - koncernen

	0-3 mån	3-12 mån	1-5 år	5- år
Övriga skulder	8 137	-	-	-
Leverantörsskulder	27 025	-	-	-
Upplupna kostnader	37 591	-	-	-
Räntebärande skulder, förvärvskredit	-	24 756	-	-
Räntebärande skulder, leasingsskulder	2 349	6 862	3 422	-
Summa	75 102	31 618	3 422	-

Kapital

Med kapital avses koncernens egna kapital. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapitalet till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja

tillgångar för att minska skulderna. Bolagets styrelse och ledning utvärderar löpande koncernens långsiktiga kapitalbehov och finansieringsalternativ. Koncernen har ett mål om en soliditet på 30 % och per 31 december 2020 uppgick soliditeten till 30,2 %.

Beräkning av verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 - Noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2 - Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (det vill säga som prisnoteringar) eller indirekt (det vill säga härledda från prisnoteringar).

Nivå 3 - Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (det vill säga ej observerbara data).

		Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella skulder				
Villkorade tilläggs- köpeskillingar	2020-12-31	-	-	13 179
Villkorade tilläggs- köpeskillingar	2019-12-31	-	-	5 640

Följande tabell visar förändring för instrument i nivå 2 och 3:

Villkorade tilläggsköpeskillingar och förvärv

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Ingående balans 2020-01-01	-	-	5 640
Förändring under året	-	-	7 539
Utgående balans 2020-12-31	-	-	13 179

4. VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Vid upprättande av års- och koncernredovisningen görs uppskattningar, antaganden och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, vilka anses rimliga och väl avvägda vid den tidpunkt då de görs. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat, och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Nedan följer det viktigaste området där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst inverkan på de finansiella rapporterna.

Nedskrivningsprövning för goodwill

DevPort undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med redovisningsprinciper som beskrivs i not 2. I samband med nedskrivningsprövningen görs beräkningar som bygger på bedömningar och antaganden. De viktigaste antagandena som ligger till grund för dessa bedömningar är tillväxttakt, bruttomarginal och diskonteringsränta. Andra bedömningar än de ledningen gjort kan resultera i ett helt

annat resultat och en annan finansiell ställning. Mer information ges i den not som specifikt behandlar Goodwill.

5. SEGMENTINFORMATION

Nettoomsättningen fördelas till försäljning i följande länder

	Koncernen 2020	Koncernen 2019
Sverige	331 238	459 858
Övriga	4 535	3 436
Summa	335 773	463 293

DevPortkoncernen segmentsrapportering

Rapportering per affärsområde	2020	2019
Rörelsens intäkter		
Produktutveckling	170 361	243 478
Digitala lösningar	143 201	170 424
Produktionsutveckling	21 961	51 183
Koncerngemamt/elimineringar	1 752	1
Summa	337 275	465 086
Rörelseresultat		
Produktutveckling	-7 138	-101
Digitala lösningar	11 911	13 069
Produktionsutveckling	2 140	5 605
Koncerngemamt/elimineringar	2 601	2 796
Summa	9 514	21 369
Rörelsemarginal		
Produktutveckling	-4,2%	0,0%
Digitala lösningar	8,3%	7,7%
Produktionsutveckling	9,7%	11,0%
Koncerngemamt/elimineringar	-	-
Summa	2,8%	4,6%

Koncernens anläggningstillgångar finns i sin helhet i Sverige.

Koncernens fyra största kunder står för vardera 34 %, 22 %, 11 % samt 9 % av den totala nettoomsättningen.

6. FÖRVÄRV AV VERKSAMHETER

DevPort Syd AB - 2020

I november 2020 förvärvades SCM Progress Sverige AB (vid förvärvstidpunkten under namnändring från Startplattan 190796 AB), med bas i södra Sverige. Bolaget har efter förvärvet namnändrats till DevPort Syd AB. Genom expansionen kan DevPort erbjuda nya typer av tjänster, däribland Supply Chain Management, samtidigt som DevPorts övriga tjänsteområden också erbjuds.

Köpeskillingen för samtliga 250 aktier i bolaget består av en fast köpeskillning och en rörlig tilläggsköpeskillning. Den fasta köpeskillningen uppgick vid tillträdesdatumet till 25 TSEK och finansierades genom DevPorts disponibla egna medel. Den rörliga tilläggsköpeskillningen är avhängig det förvärvade bolagets framtida intjäning och uppgår till hälften av det ackumulerade

resultat efter skatt t.o.m. 2023, dock maximerat till 12 MSEK, att utbetalas under första halvåret 2024. Tilläggsköpeskillingen fastställs efter utgången av år 2023.

Den totala bedömda rörliga tilläggsköpeskillingen uppgår till 8,0 MSEK. En förvärvsanalys, med bedömning av verkligt värde för samtliga förvärvade tillgångar och skulder inklusive beräknad tilläggsköpeskillning, redovisas nedan. Förvärvsanalysen är preliminär då processen för allokering av övervärdet pågår. Av denna anledning är redovisad goodwill ännu preliminär och representerar preliminärt värdet av en unik affärsmodell avseende supply chain management samt grundarnas specialistkunskap, branschfarenheter och affärsmöjligheter genom deras omfattande kontaktnät. Ingen del av goodwill är skattemässigt avdragsgill.

Då eventuell tilläggsköpeskillning regleras under första halvåret 2024 har diskontering skett. Vid diskontering för att återspegla pengars tidsvärde har 2 % i ränta använts. Det belopp som per 31 december 2020 redovisas som goodwill och räntebärande långfristig skuld uppgår till 7,5 MSEK och framgår av nedanstående tabell (TSEK):

Likvida medel	25
Redovisad goodwill	7 539
Summa förvärvade nettotillgångar	7 564
Summa köpeskillning	7 564

Kassaflödet 2020 har påverkats enligt nedanstående tabell (TSEK):

Summa köpeskillning	-7 564
Avgår, erhållna likvida medel	25
Bedömd villkorad köpeskillning	7 539
Effekt på kassaflödet	-

DevPort Syd AB har för perioden november-december 2020 inte bidragit med någon omsättning. Rörelseresultatet för samma period uppgick till -0,2 MSEK. Det förvärvade bolaget var vid tiden för förvärvet nystartat. Förvärvet har inte medfört några förvärvskostnader.

DevPort Winning Solution AB - 2019

I december 2019 ingick bolagets styrelse ett avtal om att förvärva de kvarvarande 9 procent av aktierna i DevPort Winning Solution AB. Förvärvet godkändes slutligen vid extra bolagsstämma den 17 januari 2020. Genom förvärvet kan DevPort fullt ut dra nytta av synergier kopplat till framgångsrika affärsmodeller för hela koncernen.

Per december 2019 reducerade transaktionen eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare. Total köpeskillning uppgick till 40 MSEK. Utav totalt beslutad köpeskillning reglerades 15 MSEK i januari 2020 och finansierades genom DevPorts disponibla egna medel. Resterande 25 MSEK ska regleras 30 juni 2021 mot utställda reverser om nominellt belopp 25 MSEK, men kan ske tidigare om köparen så önskar. Under förutsättning att vissa avtalsspecifika villkor är uppfyllda, har köparen också en ej tvingande rätt att, vid ett eller flera tillfällen, helt eller delvis amortera reverserna genom att besluta om en riktad nyemission av B-aktier, så kallad kvittningsemission.

Då reglering sker 30 juni 2021 har diskontering skett av denna del. Vid diskontering för att återspegla pengars tidsvärde har 2 % i ränta använts. Redovisning per 31 december 2019 har skett enligt följande (TSEK):

Räntebärande långfristig skuld	24 270
Räntebärande kortfristig skuld	15 000
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	-39 270

Kassaflödet 2019 har påverkats enligt nedanstående tabell (TSEK):

Summa köpeskillning	-40 000
Uställda reverser, kortfristiga	15 000
Uställda reverser, långfristiga	25 000
Effekt på kassaflödet	-

7. KONCERNFÖRETAG

Bolag	Org. nummer	Säte	Ägarandel (%)	Bokfört värde i moderbolaget
DevPort ACT Competence AB	556841-1051	Göteborg	100	15 000
DevPort Adiga AB	556778-1082	Göteborg	100	17 534
DevPort Network AB	556705-5818	Göteborg	100	100
DevPort Syd AB	559274-2034	Göteborg	100	7 564
DevPort Väst AB	556743-4724	Göteborg	100	22 119
DevPort Winning Solution AB	559070-5678	Göteborg	100	39 361
DevPort Öst AB	556758-4189	Göteborg	100	3 016
				104 695

Specifikation av årets förändring i bokförda värden

Moderbolaget	2020
Ingående bokfört värde	97 331
Anskaffning	7 564
Avyttring	-200
Lämnade villkorade aktieägartillskott	13 500
Nedskrivningar	-13 500
Utgående bokfört värde	104 695

8. ANTAL ANSTÄLLDA, LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Medelantalet anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Kvinnor	64	81	5	8
Män	235	271	4	5
Totalt	299	352	9	13

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Styrelseledamöter	5	7	5	7
varav män:	4	6	4	6
Andra anställda personer i företags ledning inkl. VD	9	8	4	3
varav män:	6	5	3	2
Totalt	14	15	9	10
varav män:	10	11	7	8

Ersättningar till styrelsen, ledande befattningshavare (ej VD) och anställda

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode för styrelse- och utskottssupplett enligt årsstämman beslut.

Årsstämman har beslutat om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Lön och andra anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga. Ledande befattningshavare skall erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på ansvar, roll, kompetens och befattning. Ledande befattningshavare erbjuds rörlig lön. Sådan rörlig lön ska vara marknadsmässig och baseras på utfall av förutbestämda finansiella och individuella mål och uppgå till maximalt 30 % av fast årslön. Uppföljning och utvärdering av rörlig kontantlön görs efter varje kvartal.

Uppsägningstiden för ledande befattningshavare skall vara lägst tre månader.

Pensioner

Pensionsförmåner utgår i allmänhet i enlighet med ITP-planen. För ledande befattningshavare och övriga anställda har koncernen endast avgiftsbestämda (inga förmånsbestämda) pensionsförpliktelser och inga ytterligare betalningsförpliktelser föreligger när de avgiftsbestämda pensionsplanerna är betalda, i enlighet med gällande kollektivavtal.

Årets löner och ersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Styrelse och VD	-3 224	-3 465	-3 224	-3 465
Övriga	-133 447	-164 369	-6 457	-4 604
Totalt	-136 671	-167 833	-9 681	-8 069

Sociala kostnader och pensionskostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Sociala kostnader	-39 708	-53 803	-2 868	-3 213
Pensionskostnader för styrelse och VD (inkl. löneskatt)	-1 024	-1 812	-1 024	-1 812
Pensionskostnader för övriga (inkl. löneskatt)	-11 152	-14 601	-648	-802
Övriga personalkostnader	-948	-4 026	-104	-1 021
Avgår nystarts och sjukbidrag	536	833	39	-
Avgår statliga stöd avseende korttidsarbete	17 920	-	1 431	-
Totalt	-34 376	-73 409	-3 175	-6 848

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2020

	Styrelse-arvode	Löner / andra ersättningar	Övrig ersättning	Pensionskostnad
Göran Kroon styrelseordförande tom 2020-03-22	-150	-	-	-
Per Rodert ledamot tom 2020-03-22 och styrelseordförande from 2020-03-23	-198	-	-	-
Viktor Öwall	-92	-	-	-
Sören Brekell	-92	-	-	-
Hasse Johansson	-92	-	-	-
Augusta Speiser	-92	-	-	-
Nils Malmros VD	-	-2 508	-	-1 024
Övriga ledande befattningshavare (8 st)	-	-5 702	-	-1 279
Totalt	-716	-8 210	-	-2 303

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2019

	Styrelse-arvode	Löner / andra ersättningar	Övrig ersättning	Pensionskostnad
Göran Kroon styrelseordförande	-486	-	-33	-
Per Rodert	-117	-	-14	-
Viktor Öwall	-117	-	-	-
Sören Brekell	-117	-	-	-
Hasse Johansson	-117	-	-9	-
Augusta Speiser	-95	-	-	-
Nils Malmros VD	-	-2 433	-	-1 812
Övriga ledande befattningshavare (10 st)	-	-5 741	-	-1 030
Totalt	-1 031	-8 174	-56	-2 842

Ersättningar till VD

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningens storlek beslutas diskretionärt av styrelsen. Den rörliga lönen uppgår till 20 % av skillnaden mellan verkligt resultat och budget i det fall det verkliga resultatet överstiger budget. Maximal rörlig lön som kan utgå är 50 % av den fasta årslönen.

Pensionsvillkor

Bolaget har ett avgiftsbaserat åtagande innebärande att verkställande direktören skall disponera ett belopp motsvarande summan av 30 % av pensionsmedförande lön till pensionskostnader. Premien skall justeras årligen i samband med att ny löneuppgörelse har träffats. Avtalet upphör att gälla vid upphörande av arbetet som verkställande direktör.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag utgår enbart för VD. Avgångsvederlaget beräknas på den fasta månadslönen som gäller vid uppsägningstiden och utgår under en period på sex månader. På avgångsersättning skall bolaget erlagga lagstadgade sociala avgifter samt betala kostnader för pension.

9. LEASING

IFRS 16 Leasingavtal ersätter från och med 2019 IAS 17 Leasingavtal samt tillhörande tolkningar IFRIC 4, SIC-15 och SIC-27. DevPort har vid standardens ikraftträdande tillämpat den förenklade övergångsmetoden vilket innebär att jämförande information i tidigare perioder inte omräknats. Vid övergången utgjordes leasingkulden av de diskonterade återstående leasingavgifterna och nyttjanderättstillgången av ett belopp som motsvarar leasingkulden justerat för förutbetalda eller upplupna leasingavgifter redovisade i rapporten över finansiell ställning vid första tillämpningsdagen. DevPorts väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende hyra av kontorslokaler, men andra avtal förekommer även i begränsad omfattning avseende t.ex. tjänstebilar. Som en följd av införandet av IFRS 16 har koncernens balansomslutning ökat genom inkludering av nyttjanderättstillgångar och leasingkulder. Leasingavgifter som under IAS 17 redovisades som övriga externa kostnader i resultaträkningen har ersatts av avskrivningar på nyttjanderättstillgångarna vilka redovisas som en kostnad i rörelseresultatet samt ränta på leasingkulden vilken redovisas som en finansiell kostnad. Leasingavgiften fördelas mellan amortering på leasingkulden och betalning av ränta. De återstående leasingavgifterna har nuvärdesberäknats med koncernens marginella låneränta vilken uppgick till 3 %.

Upplysningar om IFRS 16 leasingavtal

Nyttjanderättstillgångar

	Lokalhyror	Övriga tillgångar	Summa
ANSKAFNINGSVÄRDE			
Ingående anskaffningsvärden	8 989	9 067	18 056
Tillkommande nyttjanderätter	5 282	1 427	6 709
Avgående nyttjanderätter	-	-1 850	-1 850
Per 31 december 2020	14 271	8 644	22 915
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR			
Ingående avskrivningar	-2 855	-1 935	-4 790
Årets avskrivningar	-4 654	-1 981	-6 635
Avgående nyttjanderätter	-	426	426
Per 31 december 2020	-7 509	-3 490	-10 999
Redovisat värde per 31 december 2020	6 762	5 154	11 916

Leasingskuld

	Lokalhyror	Övriga tillgångar	Summa
Ingående skuld	-6 224	-7 950	-14 174
Tillkommande avtal	-5 282	-1 427	-6 709
Avgående avtal	-	1 571	1 571
Amortering	4 612	2 644	7 256
Redovisat värde per 31 december 2020	-6 894	-5 162	-12 056

Belopp redovisade i resultatet

	2020	2019
Avskrivningar på nyttjanderätter	-6 635	-4 790
Räntekostnader för leasingkulder	-364	-372
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde	-360	-472

Leasingkostnaderna, utöver lokalhyra, avser i huvudsak billeasing och leasing av datorutrustning.

Kassaflödesupplysningar

	2020	2019
Amortering av leasingkuld	-7 256	-4 327
Räntekostnad leasingkuld	-364	-372
Leasingkostnad avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde	-360	-472
Summa	-7 980	-5 171

Leasingåtaganden samt leasingkostnad

	Moderbolaget	
	2020	2019
Leasingkostnader (exklusive hyra för lokaler)	-574	-604
Räkenskapsårets kostnadsförda lokalhyresavgifter	-1 040	-534
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal inom 1 år	-1 943	-460
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal mellan 1-5 år	-1 527	-94
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal längre än 5 år	-	-

10. ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Mazars AB				
Revisionsuppdraget	-425	-506	-425	-506
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-93	-351	-93	-351
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	-	-129	-	-129
Summa	-518	-986	-518	-986

11. GOODWILL

	Koncernen	
	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	44 806	44 806
Förvärvat Goodwill under året	7 539	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	52 345	44 806
Ingående nedskrivningar	-4 176	-4 176
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 176	-4 176
Utgående redovisat värde	48 169	40 630

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill övervakas av ledningen fördelat per kassagenererande enhet där respektive dotterföretag utgör en separat kassagenererande enhet. Följande är en sammanställning av goodwill fördelat på varje kassagenererande enhet:

2020	Ingående redovisat värde	Förändring under året	Utgående redovisat värde
DevPort Väst AB (556743-4724)	20 435	-	20 435
DevPort ACT Competence AB (555741-1051)	10 795	-	10 795
DevPort Adiga AB (556778-1082)	9 400	-	9 400
DevPort Syd AB (559274-2034)	-	7 539	7 539
Summa	40 630	7 539	48 169
2019	Ingående redovisat värde	Förändring under året	Utgående redovisat värde
DevPort Väst AB (556743-4724)	20 435	-	20 435
DevPort ACT Competence AB (555741-1051)	10 795	-	10 795
DevPort Adiga AB (556778-1082)	9 400	-	9 400
Summa	40 630	-	40 630

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna fastställs baserat på beräkning av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida diskonterade kassaflöden

för fem år och därefter eviga kassaflöden. Det första året i prognosperioden baseras på fastställd budget och för resterande år i prognosperioden baseras kassaflödena på strategiska planer för verksamheten. De väsentliga antagandena som använts i nedskrivningsprövningen är omsättningsutveckling och bruttovinstmarginal. För beräkningen har en diskonteringsränta före skatt om 11,0 % (11,0 %) använts, vilken beräknats utifrån vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) och som bedöms vara i nivå med marknadsmässiga krav på jämförbara bolag. I de fall det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet sker nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

Då DevPort Väst AB, DevPort ACT Competence AB och DevPort Adiga AB i allt väsentligt bedriver en likartad verksamhet, inom samma geografiska region och inom samma kundsegment, har dessa testats för nedskrivningsbehov utifrån samma antaganden om omsättningsutveckling, bruttovinstmarginal och diskonteringsränta. DevPort Syd AB är relativt nystartat och skiljer sig från övriga vad gäller geografisk marknad och typ av tjänsteutbud och har därför nedskrivningstestats med delvis andra antaganden vad gäller omsättningsutveckling och bruttovinstmarginal, dock med samma diskonteringsränta.

Med beaktande av ovanstående antaganden överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för de kassagenererande enheterna.

Känslighetsanalyser

Nedskrivningsbehov uppstår inte för någon av enheterna även i det fall bruttomarginalen skulle minska med tre procentenheter eller vid en höjning av diskonteringsräntan med tre procentenheter.

12. FINANSIELLA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Ränteintäkter	16	31	14	25
Utdelningar från dotterföretag	-	-	5 300	-
Totalt	16	31	5 314	25

13. FINANSIELLA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Räntekostnader	-1 086	-974	-703	-557
Nedskrivning av andelar i koncernföretag*	-	-	-13 500	-
Totalt	-1 806	-974	-14 203	-557

* Avser nedskrivning till följd av lämnade aktieägartillskott i mars 2020 (4,0 MSEK), juni 2020 (9,0 MSEK) samt november 2020 (0,5 MSEK).

14. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skatt för året	-3 141	-3 601	-459	-3 366
Uppskjuten skatt	1 047	-849	-	-
Summa	-2 094	-4 450	-459	-3 366
REDOVISAD SKATT				
Redovisat resultat före skatt	8 444	20 427	-6 314	15 309
Skatt enligt gällande skattesats	-1 807	-4 371	1 351	-3 276
AVSTÄMNING AV REDOVISAD SKATT				
Ej avdragsgilla kostnader	-119	-264	-2 920	-73
Ej skattepliktiga intäkter	-	4	1 134	4
Ränta periodiseringsfond	-32	-19	-25	-16
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag som nyttjats	-	99	-	-
Ändrad skattesats	-135	102	-	-4
Summa	-2 094	-4 450	-459	-3 366

15. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 823	2 705	162	162
Inköp under året	-	119	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 823	2 823	162	162
Ingående avskrivningar	-2 257	-2 055	-144	-134
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-188	-202	-9	-9
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 444	-2 257	-153	-144
Utgående redovisat värde	378	566	9	18

16. FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9	-
Inköp	-	9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9	9

Avser hyresdeposition lokal.

17. KUNDFORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	63 814	112 448	61 009	108 400
Reserv för osäkra fordringar	-522	-	-150	-
Kundfordringar netto	63 292	112 448	60 859	108 400

Per 31 december 2020 var kundfordringar uppgående till 2 131 (3 293) TSEK förfallna inom koncernen. Av dessa har 522 (0) TSEK reserverats som osäkra. Koncernen förväntas få in alla övriga fordringar. Koncernen har inte någon pant som säkerhet för dessa fordringar.

Förfallna kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förfallna 1-30 dagar	1 401	1 541	1 295	1 397
Förfallna 31-60 dagar	31	266	-	228
Förfallna 61-90 dagar	42	390	-	18
Förfallna över 90 dagar	657	1 096	258	335
Kundfordringar netto	2 131	3 293	1 553	1 978

Koncernen redovisar 522 (0) TSEK i kundförluster för 2020.

18. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER (AVTALSTILLGÅNGAR)

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyror	918	767	168	-
Avtalstillgångar (upplupna intäkter)	16 057	20 755	15 534	19 360
Övriga poster	4 379	2 411	912	818
Summa	21 353	23 933	16 614	20 178

19. LIKVIDA MEDEL / KASSA OCH BANK

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Övriga banktillgodohavanden	35 804	18 857	34 991	14 705
Summa	35 804	18 857	34 991	14 705

Per 31 december 2020 har koncernen outnyttjade kreditlöften avseende checkkredit om 10,0 (10,0) MSEK.

20. EGET KAPITAL

Utveckling A-aktier	Antal aktier	Nominellt värde	Aktie-kapital
Per 2019-12-31	240 000	0,25	60 000
Per 2020-12-31	240 000	0,25	60 000

Utveckling B-aktier	Antal aktier	Nominellt värde	Aktie-kapital
Per 2019-12-31	9 837 462	0,25	2 459 366
Per 2020-12-31	9 837 462	0,25	2 459 366

Antal stamaktier vid periodens slut uppgick till 10 077 462 varav antal A-aktier med tio (10) röster per aktie uppgick till 240 000. Övriga aktier har en (1) röst per aktie. Samtliga har ett kvotvärde på 0,25 kr. DevPort är sedan 7 december 2017 listat på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm.

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital:

Överkursfond

När aktierna emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

Balanserat resultat

I balanserat resultat ingår tidigare års resultat reducerat med lämnad vinstutdelning.

Koncernen

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från aktieägarna. Här ingår överkursfonder som betalats med emissioner.

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat ingår intjänade resultat reducerat med lämnad vinstutdelning.

21. OBESKATTADE RESERVER

I moderbolaget har avsatts till periodiseringsfond enligt nedan:

	2020-12-31	2019-12-31
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2014	-	600
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2015	155	155
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2016	1 710	1 710
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2017	4 067	4 067
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2018	7 608	7 608
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2019	5 243	5 243
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2020	715	-
Summa	19 497	19 382
Uppskjuten skatt beräknad utifrån skattesats vid avsättningstidpunkten	4 254	4 148

22. UPPSKJUTEN SKATTESKULD

	Koncernen	
	2020-12-31	2019-12-31
Ingående värden	4 761	3 912
Uppskjuten skattefordran på skattemässiga underskottsavdrag	-1 037	-
Uppskjuten skatteskuld periodiseringsfond	646	868
Uppskjuten skattefordran på nyttjanderättstillgångar	-10	-19
Summa	4 360	4 761

Specifikation av förändringar

	Koncernen	
	2020-12-31	2019-12-31
Uppskjuten skattefordran på skattemässiga underskottsavdrag	-1 037	-
Uppskjuten skatteskuld på periodiseringsfonder	5 425	4 780
Uppskjuten skattefordran på nyttjanderättstillgångar	-29	-19
Summa	4 360	4 761

23. RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Totalt räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Fakturakredit	-	-	-	-
Villkorad tilläggsköpeskilling	7 539	-	-	-
Reversskulder*	24 756	39 270	24 756	39 270
Leasingsskuld	12 056	13 357	-	-
Summa	44 351	52 627	24 756	39 270

*Avser förvärv av aktier från innehav utan bestämmande inflytande, för mer information se not 6.

Övriga räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Amortering inom 1 år	30 374	20 443	24 756	15 000
Amortering inom 1-5 år	13 977	32 184	-	24 270
Amortering senare än 5 år	-	-	-	-
Summa	44 351	52 627	24 756	39 270

24. STÄLLDA SÄKERHETER

För egna skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Företagsinteckning	9 750	9 750	9 750	9 750
Kundfordringar (fakturabelåning)	-	6 441	-	6 441
Aktier i dotterföretag	-	-	104 695	97 331
Nettotillgångar i dotterföretag	74 948	54 550	-	-
Summa	84 698	70 741	114 445	113 522

25. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Moms	5 345	5 917	1 361	2 369
Fakturabelåning	-	6 441	-	6 441
Personalens källskatt	2 727	3 935	248	288
Övriga sociala kostnader	-	441	-	-
Kortfristiga skulder anställda och leverantörer	65	208	5	-
Summa	8 137	16 942	1 614	9 098

26. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna löner	11 807	11 210	193	-
Upplupna semesterlöner	6 238	7 495	1 103	875
Upplupna sociala avgifter	6 186	8 254	539	483
Övriga poster	13 360	12 219	775	539
Summa	37 591	39 178	2 610	1 898

27. KASSAFLÖDET - FINANSIERINGSVERKSAMHET

	Koncernen			
	Ränte-bärande lång-fristiga skulder	Ränte-bärande kort-fristiga skulder	Avsätt-ningar	Summa
Per 2019-12-31	32 184	20 443	5 640	58 267
Kassaflöden	-6 761	-14 339	-	-21 100
<i>Ej kassaflödes-påverkande poster</i>				
Förändring leasingsskuld IFRS 16	5 285	-	-	5 285
Villkorad tilläggs-köpeskilling förvärv av dotter-bolag	7 539	-	-	7 539
Förvärv av dotterbolag	-24 270	24 270	-	-
Per 2020-12-31	13 977	30 374	5 640	49 991

	Moderbolaget			
	Ränte-bärande långfristiga skulder	Ränte-bärande kortfristiga skulder	Avsätt-ningar	Summa
Per 2019-12-31	24 270	15 000	5 640	44 910
Kassaflöden	-	-14 514	-	-14 514
<i>Ej kassaflödes-påverkande poster</i>				
Villkorad tilläggs-köpeskilling förvärv av dotter-bolag	-	-	7 539	7 539
Förvärv av dotter-bolag	-24 270	24 270	-	-
Per 2020-12-31	-	24 756	13 179	37 935

28. FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder framgår av nedanstående tabell. Se även not 3 Finansiell riskhantering.

Redovisade värden i balansräkningen bedöms överensstämma med verkligt värde.

Resultat från finansiella tillgångar och skulder avser i huvudsak ränteutgifter och räntekostnader; se not 12 och 13, kundförluster; se not 17 samt förändring i verkliga värden på finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen; ingen effekt under året.

KONCERNEN	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultat	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Finansiella anläggnings-tillgångar	9	9				
Kundfordringar	63 292	112 448				
Övriga fordringar	5 492	2 569				
Upplupna intäkter	16 057	20 755				
Likvida medel	35 804	18 857				
Villkorad tilläggsköpeskillning			-	-	5 640	5 640
Räntebärande långfristiga skulder			6 438	32 184	7 539	-
Räntebärande kortfristiga skulder			30 374	20 443	-	-
Leverantörsskulder			27 025	36 538	-	-
Övriga kortfristiga skulder			8 137	16 942	-	-
Upplupna kostnader			37 591	39 178	-	-
Summa	120 653	154 639	109 564	145 285	13 179	5 640

MODERBOLAGET	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Fordringar hos koncernföretag	3 164	3 930		
Kundfordringar	60 859	108 400		
Övriga fordringar	795	844		
Upplupna intäkter	15 534	19 360		
Kassa och bank	34 991	14 705		
Avsättningar			13 179	5 640
Räntebärande långfristiga skulder			-	24 270
Räntebärande kortfristiga skulder			24 756	15 000
Leverantörsskulder			27 043	36 797
Övriga kortfristiga skulder			1 614	9 098
Upplupna kostnader			2 610	1 898
Summa	115 344	147 238	69 201	92 703

29. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Köp- och försäljningstransaktioner med närstående parter sker på marknadsmässiga villkor. Följande transaktioner har skett med närstående:

KONCERNEN

	Försäljning av tjänster eller varor till närstående		Inköp av tjänster eller varor från närstående	
	2020	2019	2020	2019
Närståenderelation				
Nyckelpersoner	-	-	-	56
Summa	-	-	-	56

MODERBOLAGET

	Försäljning av tjänster eller varor till närstående		Inköp av tjänster eller varor från närstående	
	2020	2019	2020	2019
Närståenderelation				
Dotterföretag	25 664	26 505	327 167	410 139
Nyckelpersoner	-	-	-	56
Summa	25 664	26 505	327 167	410 195

MODERBOLAGET

	Fordringar på närstående		Skulder till närstående	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Närståenderelation				
Dotterföretag	3 164	3 930	61 735	51 097
Summa	3 164	3 930	61 735	51 097

Ersättning till styrelse, verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 8.

30. HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.

31. RESULTATDISPOSITION

Förslag till disposition av bolagets vinstmedel (belopp i kronor)

Till bolagsstämman förfogande står:

Överkursfond	31 456 908
Balanserad vinst	43 492 077
Årets resultat	-6 773 367
	68 175 618
Styrelsen föreslår att:	
i ny räkning överföres	68 175 618
	68 175 618

UNDERSKRIFTER

Göteborg den 19 april 2021

NILS MALMROS

VD och koncernchef

PER RODERT

Styrelseordförande

AUGUSTA SPEISER

Styrelseledamot

SÖREN BREKELL

Styrelseledamot

HASSE JOHANSSON

Styrelseledamot

VIKTOR ÖWALL

Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 19 april 2021

MAZARS AB

JESPER AHLKVIST

Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I DEVPORT AB (PUBL)

ORG. NR 556752-3369

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för DevPort AB (publ) för år 2020 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 26-31 och med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36-41. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 26-75.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 26-31 eller bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36-41. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1-25. Vårt uttalande

avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig

säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för DevPort AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medels-

förvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 26-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36-41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Min granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att min granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mina uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Lund, 2021-04-19

Jesper Ahlkvist

Auktoriserad revisor

STYRELSEN



PER RODERT

Född: 1953

Styrelseordförande - Invald i styrelsen 2009

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm

Aktuella uppdrag: VD och ledamot i Inev AB, ordförande i Allt i Plåt AB, ORAX AB och Sulkysport AB, ledamot i XANO Industri AB, GMA AB, Walker Movers Sweden AB, Semax Material Handling AB, Steelcenter Sweden AB, Jönköpings Business Development AB m.fl.

Aktieinnehav: 120 000 A-aktier privat och 1154 183 B-aktier privat och genom närstående



SÖREN BREKELL

Född: 1955

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2008

Utbildning: Advokat

Aktuella uppdrag: Styrelseordförande i Åke Ralmans Byggnads Aktiebolag, Henning Perssons Förvaltnings AB, Ralmans Fastighets AB, Henning Perssons Byggnads AB, Ralmans Förvaltnings AB, Henning Perssons Fastighets AB, Åke Ralman Invest AB, Deflexum AB samt ledamot i Navigator AB.

Aktieinnehav: -



AUGUSTA SPEISER

Född: 1982

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2019

Utbildning: Jur.kand.

Aktuella uppdrag: Anställd som Chief Compliance & Ethics Officer på Volvo Cars

Aktieinnehav: -



VIKTOR ÖWALL

Född: 1962

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2014

Utbildning: Civilingenjör och teknologie doktor

Aktuella uppdrag: Vicedirektor vid Lunds universitet med ansvar för infrastruktur och digitalisering, vice styrelseordförande i WASP (Wallenberg AI, Autonomous Systems and Software Program) samt ledamot i Mobile Hights AB.

Aktieinnehav: 160 000 B-aktier privat



HASSE JOHANSSON

Född: 1949

Styrelseledamot - Invald i styrelsen 2017

Utbildning: Civilingenjör

Aktuella uppdrag: Styrelseordförande i Dynamate AB, Skyllbergs Bruks AB, Uniter AB och Johansson Teknik & Form AB, samt ledamot i Autoliv Inc. (Publ.), Swedish Electromagnet Invest AB (publ.), CalixKlippan AB samt Systemite AB.

Aktieinnehav: 15 000 B-aktier genom bolag

KONCERNLEDNINGEN



NILS MALMROS

VD och Koncernchef

Född: 1973

Utbildning: Elektronikingenjör

Aktieinnehav: 515 000 B-aktier privat och genom bolag



CHARLOTTA DEHN

Vice VD & Affärsområdeschef – Produktutveckling

Född: 1982

Utbildning: B.Sc. Designingenjör

Aktieinnehav: 12 168 B-aktier privat



FREDRIK JOHANSSON

CFO

Född: 1985

Utbildning: Civilekonom

Aktieinnehav: 7 500 B-aktier privat



CHRISTIAN SJÖBERG

Försäljningschef

Född: 1980

Utbildning: Högskoleutbildad

Aktieinnehav: 5 550 B-aktier privat



ALEXANDRA LEONKRONE

Chef IT-lösningar

Född: 1982

Utbildning: B.Sc. Organizational Leadership

Aktieinnehav: 133 B-aktier privat



KARL-JOHAN ROSIN

Affärsområdeschef – Produktionsutveckling

Född: 1979

Utbildning: Maskiningenjör

Aktieinnehav: -



DANIEL BEXDAL

Affärsområdeschef – Digitala lösningar samt Chef strategisk försäljning

Född: 1976

Utbildning: M.Sc. Engineering

Aktieinnehav: -



NINO GLAD

Regionchef – DevPort Öst

Född: 1968

Utbildning: Högskoleutbildning

Aktieinnehav: 2 000 B-aktier privat



DevPort