



2021

Årsredovisning

DevPort

DevPort-koncernen

2021 i korthet	4
VD har ordet	6
Mål och vision	8
DevPorts marknad	10
Affärsområden	14
Medarbetare	22
Kapitalmarknad	26

Finansiell Rapportering

Förvaltningsberättelse	28
Hållbarhetsrapport	34
Bolagsstyrningsrapport	40
Flerårsjämförelse	46
Definitioner	47
Rapportering: koncernen	48
Rapportering: moderbolaget	52
Noter	56
Underskrifter	74
Revisionsberättelse	75
Styrelsen	78
Koncernledning	80

p
r
o
u
d
t
o
b
e

Hållbarhet i fokus

Vi på DevPort är stolta över vårt arbete och tillsammans skapar vi det som DevPort står för; ett företagande där lönsamhet, miljöhänsyn och socialt engagemang förenas. Under 2021 har vårt hållbarhetsarbete lyfts ytterligare på agendan.

Hållbar utveckling är ett centralt begrepp i diskussioner om framtiden. Jordens resurser är ändliga samtidigt som världens behov blir större. Det sker också en snabb utveckling av ny teknik, vilket starkt bidrar till att förändra samhället. Rätt nyttjat kan tekniken vara ett verktyg för att göra de ökade behoven ekonomiskt och miljömässigt gynnsamma.

Alla företag påverkar direkt eller indirekt miljön. Det är en viktig faktor för DevPort att vara ett företag som är framåtlutade på hållbarhetsresan. Därför verkar vi för att:

- Verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att resursförbrukning och miljöpåverkan minimeras
- Ta ansvar för våra anställdas välmående, relationen med våra kunder och vår omvärld
- Skapa lönsamhet över tid – växa, anställa personal och gå med vinst

Hållbarhetsvision

Att bedriva en långsiktigt lönsam verksamhet med låg miljöpåverkan och ett socialt ansvarstagande

Hållbarhetsmission

För att uppnå visionen arbetar vi efter vår mission att medarbetare, ledning och övriga intressenter tillsammans ska bidra till att skapa ett hållbart företagande för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling

2021 i korthet

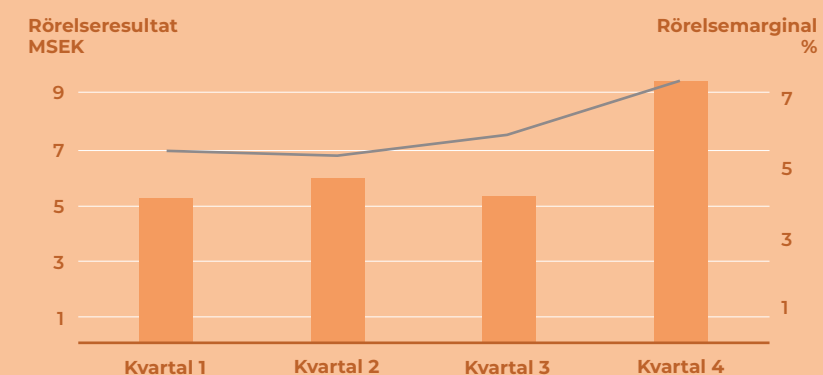
Anställda i procent

23%
kvinnor

77%
män



DevPort presenterar stolt samarbetet med organisationen Star for Life som en del av vårt CSR-arbete

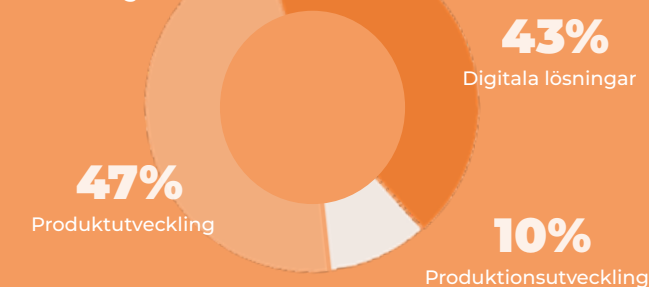


Rörelseresultat och rörelsemarginal – kvartal för kvartal 2021

■ Rörelseresultat
— Rörelsemarginal

Omsättningsfördelning

För respektive affärsområde av den totala omsättningen



477

Sysselsatta i slutet av 2021 varav 168 är underkonsulter

DevPort växer

Ökad geografisk spridning samt en breddning av tjänsteutbudet skapar ytterligare tillväxtpotentialer



VD har ordet

Inför 2021 trodde vi att året skulle karaktäriseras av tillväxt med ökad lönsamhet – när vi nu summerar året kan vi konstatera att så blev fallet. Året kan sammanfattas med återhämtning och stark tillväxt samt att bolaget successivt visade på ökad lönsamhet. Påverkan av pandemin minskade och samtidigt ökade våra kunders behov av konsulter kraftigt under året. Samtliga affärsområden redovisar resultatförbättringar och rörelseresultatet för koncernen förbättrades med drygt 16 MSEK till ca 26 MSEK.

Vi växer och blir fler

Under året hälsade vi många nya medarbetare och partners välkomna till DevPort. Det sista kvartalet gav ett rekord i antalet nya medarbetare för ett enskilt kvartal. Vi kan därmed konstatera att vi är tillbaka på ungefär samma nivå som vi var före pandemin slog till för ca två år sedan men nu med bättre lönsamhet.

Vi ser att vi i slutet av året i netttotal växte med nya medarbetare inom DevPorts samtliga kontor fördelade på Stockholm, Linköping, Helsingborg, Karlskrona och Göteborg.

Åtagande

Under senare delen av 2021 såg vi ett mönster där våra kunder i ökad utsträckning önskar lägga projekt hos oss där vi levererar från valfritt kontor i Sverige eller med partners utanför Sverige. En trend som vi bedömer kommer öka framöver. Extra glädjande är också att antalet projekt/åtagande från kunder utanför fordonsindustrin ökade under året.

Vi fick förnyat förtroende hos flera av våra större ramavtalskunder och samtidigt tecknades nya avtal med kunder utanför fordonsindustrin. Antalet nya

kunder till DevPort nådde en rekordnivå under året och det finns en stor potential att dessa ska kunna bli större ramavtalskunder till DevPort under de närmsta åren.

Sverige och världen som marknad

Strax före sommaren förvärvade DevPort den svenska verksamheten av det bosniska bolaget ZenDev med fokus på mjukvaruutveckling såsom exempelvis app-utveckling och utveckling av e-handelsplattformar. I samband med förvärvet tecknades också ett exklusivt samarbetsavtal med ZenDev i Bosnien avseende leveranser från Bosnien. Under året har flera IT-utvecklingsprojekt hanterats från Bosnien för att på så sätt kunna åstadkomma en större leveransförmåga med ett konkurrenskraftigt pris till våra kunder.

Efter sommaren startade vi upp ett nytt kontor i Karlskrona med leveranskapacitet från samtliga affärsområden och med fokus på kunder utanför fordonsindustrin. Detta som ett led i vår fortsatta expansion i Sverige efter att vi i slutet av 2020 startade upp ett kontor i Helsingborg.

”Året kan sammanfattas med återhämtning och stark tillväxt samt att bolaget successivt visade på ökad lönsamhet

Hållbarhet

Vi förlängde vårt avtal med organisationen Star for Life där DevPort bland annat stöttar en högstadieskola, Windmill Park, utanför Johannesburg i Sydafrika. Skolan har under delar av år 2021 varit stängd på grund av covid-19 men under hösten kunde man glädjande öppna upp skolan och ca 1 800 elever kunde åter gå i skola igen. DevPort har bland annat utrustat skolan med whiteboards till alla klassrum och många av våra medarbetare har varit med och bidragit.

Vi har tagit ett stort steg mot en helt fossilfri fordonsflotta. Under 2021 var samtliga nya förmånsbilar inom koncernen hybrid eller helelektriska bilar.

Det kanske största steget avseende satsning på fossilfria fordon är införandet av förmånscykel. En förmån till våra medarbetare som är mycket uppskattad och som är en relativt ny förmån på marknaden.

Framtidsutsikter

Vi förväntar oss en fortsatt stark marknad för IT- och teknikonsulter. Detta även om vi i skrivande stund ser ett fruktansvärt krig i Ukraina. Det kan inte uteslutas att kriget kan komma att påverka ekonomin, våra kunder och därmed oss. Behovet av ingenjörskompetens har dock aldrig varit så stort som just nu och det driver efterfrågan på DevPorts tjänster.

Huvuddelen av tillväxten kommer troligtvis ske organiskt och DevPort kommer också fokusera på förvärv inom framför allt affärsområdet Digitala lösningar för att ytterligare växa utanför fordonsindustrin där vi också ser en ökad rörelsemarginal.

Vi startade 2022 med nästan 500 personer sysselsatta inom DevPort och med stora behov från våra

kunder vilket ger goda förutsättningar för fortsatt tillväxt med ökad lönsamhet.

Vår satsning inom electro mobility-området och vår fortsatta satsning inom området för självkörande fordon ligger helt i linje med hur våra fordonskunder satsar och att de ser fortsatt stora behov framöver.

Verksamhetsområdet IT inom vårt affärsområde Digitala lösningar ser vi kommer fortsätta växa. Vårt delvis unika erbjudande där vi kombinerar produktionsutveckling med IT tror vi också kommer ta fart som en del av industrins digitalisering vilket gynnar vår satsning på tillväxt såväl inom som utanför fordonsindustrin.

Till sist vill jag som alltid tacka alla våra ledare och medarbetare samt våra partners. Ni gör ett fantastiskt jobb och bidrar till DevPorts utveckling. Vi ska vara stolta – Proud to be!

Mars 2022

Nils Malmros

VD & koncernchef



Satsar på långsiktig lönsamhet

Med våra medarbetares engagemang och genom att kombinera det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter skapar vi morgondagens teknik. Detta är DevPorts vision och vi har under 2021 fokuserat på att etablera oss hos fler kunder och marknader. Övergången till en i huvudsak digital plattform har bidragit till ett framgångsrikt och effektivt arbetssätt över geografiska gränser och öppnat dörrar för nya samarbeten med både kunder och leverantörer.

DevPorts affärsidé vidareutvecklas ständigt i syfte att möta kundernas krav på service och assistans i utveckling av tjänster, produkter och produktionsprocesser. DevPort har under alla år satsat på digitalisering och automatiserade processer för utvecklingsarbetet. Alla kompetenser som behövs finns hos de anställda tillsammans med DevPorts samarbetspartners – detta för att kunna förkorta och effektivisera leddiderna för kunderna.

DevPorts specialistområden återfinns bland annat inom elektrifiering, projektledning, konstruktion och förmågan att driva kompletta projektåtaganden i satellitprojekt, vilka finns etablerade på samtliga kontor.

Utvecklingen av affärsidén och affärskonceptet fortsätter i form av en fortsatt satsning på ny teknik, samt det kompetensskifte som industrin efterfrågar nu. Utvecklingennindefattar också rätt dimensionering av resurserna inom respektive teknikområde samt fortsatt utbildning och anpassning av befintliga erfarenheter till nya marknader,

både geografiskt och branschmässigt. DevPorts satsning i södra Sverige inom supply chain management är ett exempel på hur vi vidgar vår tjänsteportfolio för att möta en bredare marknad.

Idag erbjuder DevPort bland annat tjänster inom:

- Projektledning
- Konstruktion
- IT och mjukvaruutveckling
- Test & verifiering
- Produktionsutveckling
- Supply chain management

Arbetet pågår kontinuerligt med att förstärka relationerna med DevPorts största kunder.

STOLTHET

DevPort verkar för att medarbetarna inom Bolaget ska vara stolta över att arbeta på DevPort - "Proud to be". Detta är också DevPorts så kallade "one-liner".



Affärsidé

Att erbjuda utvecklingsintensiva företag och organisationer produkt-, produktions- och IT-utvecklingstjänster för optimering av kvalitet, tid och kostnad.

Långsiktiga mål

Tillväxt med hållbar lönsamhet

– DevPort, det självklara valet som investeringspartner

DevPort skall över en konjunkturcykel minst ha en årlig genomsnittlig tillväxt om 20 % och nå en vinstmarginal om minst 8 %. Tillväxten skall framför allt ske organiskt men också kunna ske genom strategiska förvärv och andra samarbeten med befintliga och nya partners – lönsamheten förbättras genom ökad branschdiversifiering, långsiktiga kundrelationer, effektivare interna processer och med hållbarhet i fokus!

DevPorts bredd och spets ger styrka

– DevPort, det självklara valet som utvecklingspartner

DevPort skall verka för tillväxt och växa snabbare än marknaden samt att minst 40 % av omsättningen ska komma från kunder utanför fordonsindustrin. Kombinationen av bredd och spets drivet av teknikomställningen i samhället möjliggör för våra kunder att använda EN partner – DevPort!

Det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter

– DevPort, det självklara valet som partner i arbetslivet

Medarbetarna, tillsammans med våra partners, är kärnan i företaget. Gemenskap, entreprenörsanda, kompetens samt hållbarhet skapar engagemang och stolthet för alla inom DevPort. Våra ramavtal ger oss storföretagets möjligheter och andelen ramavtal skall öka. Tillsammans bygger vi en attraktiv företagskultur.

DevPorts marknad

DevPort är en utvecklingskoncern med fokus på IT och teknik vars huvuduppgift dels är att förse kunderna med hög kompetens, engagemang och lyckade projekt, dels att bistå med innovationskraft och förbättringsförslag baserat på DevPorts erfarenhet samt de nya teknikskiftena på marknaden. DevPort hör till bolagen inom ESP (Engineering Service Provider) och följer trenderna och investeringarna inom forskning och utveckling inom respektive marknad och bransch.

DevPort har kunder inom många olika sektorer, exempelvis inom telekom, food & pharma och försvarsindustrin, även om den största delen av omsättningen genereras från kunder inom fordonsindustrin. Fordonsindustrin är inte bara ett av de större dragloken för den svenska ekonomin, den driver också stora delar av svensk innovation.

Vi har trots vår medvetet valda tyngdpunkt inom fordonssegmentet en bred och välbalanserad marknadsmix, där vi delar in vårt erbjudande i tre affärsområden – Produktutveckling, Digitala lösningar och Produktionsutveckling. Inom alla områden ser vi att behovet av digitala lösningar ökar och ofta skapas nya värdekedjor och erbjudanden för våra kunder. Bredden i vårt erbjudande är en fördel för våra kunder och för våra medarbetare. Efter etableringen i Helsingborg, med fokus på Skåne och Halland, i slutet av 2020 har DevPort fortsatt sin satsning i södra och sydöstra Sverige – sedan sommaren 2021 har vi också ett kontor i Karlskrona med fokus på Blekinge och Småland. Tillväxten i dessa regioner började ta fart under andra halvan av 2021 och vi ser fram emot ett spännande 2022 där målet är att utöka våra tjänster ytterligare.

Under året har satsningen inom det nystartade verksamhetsområdet utbildning pausats. DevPort har tidigare kon-

tinuerligt arbetat med lunchföreläsningar samt utbildningar mot våra kunder. Under större delen av pandemin så har detta dock varit nedprioriterat men vi tror att detta kommer ta fart igen under 2022. Utbildningarna som DevPort genomförs inom flera områden och erbjuds till våra kunder, antingen som kundanpassade utbildningar eller som kompetensstöd för att hjälpa våra kunder med deras egen kompetensutveckling.

DevPort har under året också lagt extra fokus på att bedriva verksamheten med fokus på hållbarhet – både ekonomiskt, socialt och ekologiskt. Vi vill tillsammans med våra kunder vara en aktör som präglas av hållbarhet inom de områdena vi verkar. Några av de punkter vi jobbat aktivt med är att bibehålla och arbeta efter vår miljöcertifiering ISO 14001 som utgör grunden för företagets miljöledningssystem. Vi vill effektivisera processer och minimera dubbelarbete, mäta och följa upp aktiviteter i större utsträckning och skapa arbetsgrupper för prioriterade verksamhetsinsatser. Det är viktigt för oss att miljö vägs in som en tydlig parameter vid val av leverantör och vi fokuserar på att beakta livscykelperspektivet för våra inköpta produkter och tjänster.

Den svenska fordonskonsultmarknaden

Fordonsindustrin har varit motorn för återhämtningen inom den svenska ekonomin. Efter en kraftig nedgång i produktionen under 2020 har det under 2021 varit en tydlig uppgång. Industriproduktionen steg och då främst under andra halvan av 2021. Av de större branscherna drabbades fordonsindustrin mycket hårt av pandemin, bland annat genom stora problem med leveranser av komponenter samt nedstängningar som medförde stoppad produktion och effekter för personalen. 2021 har präglats av återhämtning och det i snabb takt, vilket gör att produktionsvolymen nu ligger högre än före pandemin. För de flesta branscher inom industrin har mönstret varit liknande, först en nedgång som sedan följts av en mer kraftfull återhämtning än vad som hade förutspåtts – detta har också synts i DevPorts resultat under hösten 2021.

"Sveriges ekonomi har klarat sig igenom coronapandemin förhållandevis väl. Under andra halvåret 2021 var aktiviteten i den svenska ekonomin högre än innan pandemin". Detta framgår av SCB:s tidskrift Sveriges ekonomi – statistiskt perspektiv. Utbrottet av covid-19 har dock fortfarande en påverkan på fordonsmarknaden på grund av att logistikflödena inte riktigt stabiliserat sig. Effekterna börjar dock avta mer och mer.

Öppnandet av industrin efter pandemin har lett till en mycket stor efterfrågan av ingenjörskompetens. För DevPort, som har en stor del av sin verksamhet inom tillverkande industri, har det blivit än viktigare att fokusera på allianser och partnerskap för att tillgodose ett allt snabbare teknikskifte och kraftigt ökade konsultbehov. Ökat fokus på kundrelationer, digitala kanaler och dialog med flertalet högskolor har varit viktiga komponenter för att kunna rekrytera de ingenjörer som våra kunder efterfrågar.

Omställningen till elfordon har fortsatt i mycket hög takt och denna utveckling spås fortsätta även framåt. Försäljningen av elbilar ökade kraftigt under 2021 och ligger i linje med bland annat Volvo Cars uttalande förra året om att hälften av bolagets försäljning ska vara rena elbilar år 2025. Med de teknikskiften som vi nu ser kommer behoven inom digitalisering och uppkopplade fordon även fortsättningsvis vara betydande. DevPorts satsningar inom elektrifiering, aktiv säkerhet och connectivity ligger därför rätt i tiden med avseende på det ökade behovet inom dessa områden.

Behovet hos våra kunder på "service off site" tjänster, det vill säga olika tjänster som styrs från leverantören utanför kundernas anläggningar, i detta fall i DevPorts lokaler, har ökat kraftigt. Därför har DevPort under 2021 fokuserat på att visa våra kunder att vi är en självklar leverantör och partner av olika arbetspaket.

Positionering

De kompetens- och innovationsutmaningar som fordonsindustrin står inför gör att DevPort ämnar bibehålla sin tyngdpunkt inom segmentet. Samtidigt sker ett kontinuerligt arbete med att bredda vår kompetens- och kundportfölj i syfte att bidra med värde till våra kunder genom hög kompetens och engagemang men också för att kunna erbjuda intressanta och utvecklande uppdrag för våra medarbetare.

DevPorts erbjudande delas in i tre affärsområden, inom vilka det finns unika spetskompetenser;

Produktutveckling – konstruktion, provning och projektledning inom till exempel batteriutveckling, interiör/exteriör, kaross, drivlina och HMI (Human Machine Interface), både on-site och i våra säkerhetsklassade miljöer (satellitprojekt) i egna lokaler.

Digitala lösningar – aktiv säkerhet/autonoma fordon, hybridisering och infotainment, systemutveckling, front-end och back-end, test och testledning, projektledning och business analytics.

Produktionsutveckling – produktion, logistik, kvalitet, eftermarknad och supply chain management.

Utöver de tre affärsområdena arbetar DevPort kontinuerligt med att hitta fler kunder och partners. Flertalet av de kunder vi har en dialog med idag ligger också utanför fordonsindustrin och med tidigare nämnd satsning i södra Sverige, där majoriteten av kunderna består av tillverkande industri utanför fordonsindustrin, ser vi en bra riskspridning vilket skapar en stabilitet och ökar möjligheterna för en stark tillväxt under 2022.

Ramavtal

DevPorts olika ramavtal har stor betydelse för den framtida utvecklingen och tillväxtpotentialerna. Under året har främst befintliga och tidigare avtal som tecknats under tidigare år utvecklats och mycket fokus har legat på att växa inom de avtalen. Detta har givit resultat i form av större affärer utanför fordonsindustrin men också en mycket stark återhämtning på våra stora kunder inom fordonsindustrin. Under året har också bearbetning av nya stora kunder genomförts vilket vi hoppas kommer ge positiva effekter under 2022 och framåt.

Risker

Konkurrensen är fortsatt hård på marknaden och vår bedömning är att kunder idag väljer färre leverantörer att samarbeta med och att urvalet sker mycket omsorgsfullt. Förutom kvalitet och hög teknisk kompetens är en stark finansiell ställning av största vikt för att finnas bland de bolag som kunderna väljer ut som ramavtalsleverantörer. DevPort, i egenskap av ISO9001 och ISO14001 certifierade, är idag och ser även framåt ut att vara en av dessa utvalda leverantörer vilket är viktigt för vår framtida tillväxt. DevPort

utvärderar löpande leveransernas kvalitet och resultat för att säkerställa en fortsatt god kundnöjdhet och för att minimera riskerna att tappa statusen som ramavtalsleverantör.

En breddad kundportfölj leder till en lägre risk och skapar förutsättningar för fortsatt tillväxt och riskspridning. DevPorts verksamhet påverkas dock av en rad olika faktorer, både sådana som är inom företagets kontroll (interna) och utanför (externa). Ett konsultföretag som DevPort påverkas bland annat av verksamhetsrelaterade risker, exempelvis förmågan att rekrytera erfarna specialister vilket kommer vara en av de största utmaningarna under 2022. Projektrisker, prispress, våra större kunders utveckling, kundförluster samt förmågan att ingå ramavtal med nya kunder är också risker vi kontinuerligt får ha i åtanke. Marknads- och finansrelaterade risker inkluderar konjunkturrisker, vilka i skrivande stund aktualiserats av de ekonomiska effekterna av krigsutvecklingen i Ukraina och där vi idag inte vet omfattningen för DevPort

och marknaden som helhet. Även om det generellt råder en bra aktivitetsnivå så finns det ett stort mått av osäkerhet på grund av det säkerhetspolitiska läget. Prognosen för 2022 ser i skrivande stund dock ljus ut men det finns samtidigt orosmoln i form av ytterligare upptrappad militär konflikt eller nya vändningar i smittspridningen av covid-19.

Konkurrens är en form av risk och en naturlig del av företagsverksamhet som behövs för en sund utveckling. En starkt konkurrensutsatt marknad är en utmaning som utvecklar DevPort som bolag, då vi ständigt måste anstränga oss för att visa våra kunder att vi är lite bättre än våra konkurrenter. Hård konkurrens leder också till prispress och löneinflation. För att balansera riskerna för den utvecklingen handlar det för DevPorts del om att erbjuda specialistkompetens inom eftertraktade teknikavsnitt som efterfrågas av kunderna oavsett konjunktur, samt att undvika projekt där prisnivån bedöms för låg för att möjliggöra tillfredsställande lönsamhet.

En stor del av DevPorts verksamhet består av att ha ett tydligt partnerskap med flera mindre nischbolag och specialister som jobbar tillsammans med DevPort som partners och underkonsulter. Detta gör att vi kan bredda vårt erbjudande av kompetens och samtidigt fördela risken med en fördelning mellan egen och inhyrd personal.

DevPorts affärsområden

Produktions-
utveckling

Digitala
lösningar

Produkt-
utveckling

Produktutveckling

Teknikutvecklingen hos våra stora kunder inom fordon har troligtvis aldrig varit så stor som nu. Det sker stora utvecklingssteg kopplat till fokuset på hållbarhet och transformationen till eldrift och uppkopplade fordon. Vi har satsat på tillväxt inom de teknikområden våra kunder efterfrågar över tid och byggt organisationen för att skapa en hållbar leverans som går att skala upp effektivt för att snabbt kunna anpassa verksamheten.

Fordonsindustrin är fortsatt vår bas, men med ett minskat beroende genom en breddad kundportfolio. En fortsatt framgångsfaktor är vår flexibla leverans med en mix av anställda och underkonsulter verksamma i projekt både ute hos våra kunder och från våra olika kontor. Därtill har vi breddat kundportfolion för att skapa en balans i projektcykler och en stabilitet i affären.

Under pandemin genomförde våra fordonskunder flera stora organisationsförändringar och efter pandemin har man lagt i en högre växel och initierat flera större projekt. Dessa faktorer har skapat en rörelse av ingenjörer på marknaden och DevPort har visat framfötterna och passat på att knyta många duktiga ingenjörer och ledare till sig. Sedan inledningen av 2021 har affärsområdet visat en stabil organisk tillväxt – både inom kärnverksamheten och genom utökade samarbeten med underkonsulter och partners.

Produktutvecklingsområdet inom fordonsindustrin har alltid varit relativt starkt konkurrensutsatt vilket också påverkar våra marginaler. Under året har dock samtliga nyckeltal utvecklats positivt och rörelsemarginalen förbättrades för andra året i rad. Vi är dock inte nöjda med nuvarande nivå utan arbetar hårt för att ytterligare förstärka marginalen genom uppdragsrotationer och fokus på en breddad affär. Jämförelsen med övriga affärsområden blir svår då produktutveckling alltid haft den största andelen underkonsulter och partners - under 2021 som högst nästan 50 % - vilket gör att marginalen pressas. Vi kan dock glädjande konsta-

tera att vi under 2021 förbättrat våra marginaler inom båda konsultleden, vilket är ett resultat av det hårda arbete som lagts ned och som kommer fortsätta under 2022 och framåt.

Det är fortsatt framför allt kompetenser inom projektledning, konstruktion samt test och verifiering som efterfrågas. Glädjande är att kompetenser inom nya fokusområden som hållbarhet och eldrift ökat. Här verkar vi för att vara den självklara partnern för våra kunder när de utvecklar framtidens hållbara produkter.

Det långsiktiga arbetet med att växa inom nya kundsegment och på fler orter bär successivt frukt, om än så länge i mindre omfattning. Genom detta hårda arbete har vi skapat möjligheter för flera nya intressanta paketåtaganden och samarbeten på samtliga orter där vi är verksamma. Det finns en stor potential i att fortsätta det här arbetet framåt. Vi ser ljus på framtiden och arbetet med att vara en stark samarbetspartner till våra kunder som verkar inom framtidens hållbara tekniska lösningar!

Mars 2022

Charlotta Dehn
Affärsområdeschef



TSEK / %	2021	2020
Rörelsens intäkter	191 537	170 361
Rörelseresultat	4 538	-7 138
Rörelsemarginal	2,4%	-4,2%
Rörelseresultat före engångsposter	4 538	1 652
Rörelsemarginal före engångsposter	2,4%	1,0%

12%

tillväxt under 2021



47% affärsområdets andel av totala omsättningen 2021

Vi har satsat på tillväxt inom de teknikområden våra kunder efterfrågar

Digitala lösningar

Affärsområdet avslutar året med ett starkt kvartal. En ökad rekryteringshastighet tillsammans med en hög beläggningsgrad lägger grunden för en ökad tillväxt och lönsamhet. Med ett starkt kvartal i ryggen ser vi positivt på framtiden där vi fortsatt kan dra fördel av hög utvecklingstakt hos våra kunder och efterfrågan på våra konsulttjänster.

I DevPort och inom affärsområdet finns det ett stort rekryteringsbehov för att möta våra målsättningar. Under året har vi genomfört ett flertal organisationsförändringar på våra olika orter i syfte att möta en växande marknad. Vi känner ett stort självförtroende i vår etablerade struktur, vilket också visat sig i en högre rekryteringstakt under fjärde kvartalet. I takt med att DevPort och affärsområdet växer och att vi etablerar fler projekt på våra kontor kommer vi också bli bättre på att attrahera framtidens ingenjörer. Vi rekryterar kontinuerligt ny personal och vi vänder oss till både erfarna och nyexaminerade ingenjörer. Under året har vi också tagit nya steg i att utveckla vår rekrytering från utlandet. Vi hjälper till med migrationsprocessen och försöker i största mån vara behjälpliga för att nyinflyttade ska trivas på våra olika orter och på DevPort.

De flesta av våra medarbetare arbetar på plats hos våra kunder, vilket är en viktig nyckel för DevPort och för att vi ska lära känna våra kunder och deras verksamhet bättre. Under pandemin har industrin och samhället i stort lyckats ställa om till digitala arbetsplatser. Detta har varit en framgångsfaktor för såväl individer som för företag som kunnat driva sin verksamhet under de restriktioner som gällt under året. När restriktionerna nu framöver tas bort ser vi att fler anställda återvänder till de fysiska arbetsplatserna. Samtidigt erbjuder många företag en mer flexibel arbetsplats som i jämförelse med före pandemin fortsatt kommer kunna erbjuda många fördelar. Genom vår egen medarbetarundersökning vet vi att våra anställda uppskattar flexibiliteten i att kunna arbeta på distans samtidigt som de fysiska kontoren blir de huvudsakliga arbetsplatserna. Vår vana att

arbeta på distans via digitala verktyg skapar nya möjligheter för DevPort framöver genom större samverkan mellan våra kontor och med internationella partnerbolag.

På flera av våra orter har vi etablerat och utökat vår projektaffär som drivs från våra kontor. I linje med DevPorts hållbarhetsarbete bedriver vi exempelvis projekt tillsammans med kund för att optimera energitransporten i befintliga kraftledningar. I samarbete med en annan kund leder vi strategisk forskning och utvecklingsprojekt inom elfordon och laddningsinfrastruktur. Andelen projekt som läggs ut från våra kunder förväntas fortsätta öka framöver. Vi arbetar aktivt med målsättning att utöka våra projektleveranser som drivs från våra kontor i Sverige och tillsammans med våra internationella partnerbolag i lågkostnadsländer. Genom vår nuvarande projektverksamhet tillsammans med vår samlade ingenjörskompetens står vi väl rustade för att möta våra kunders behov och våra egna målsättningar.

Mars 2022

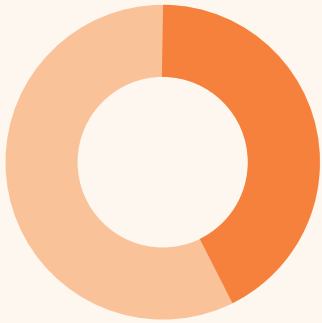
Daniel Bexdal
Affärsområdeschef



TSEK / %	2021	2020
Rörelsens intäkter	177 932	143 201
Rörelseresultat	14 720	11 911
Rörelsemarginal	8,3%	8,3%
Rörelseresultat före engångsposter	14 720	13 860
Rörelsemarginal före engångsposter	8,3%	9,7%

24%

tillväxt under 2021



43% affärsområdets andel av totala omsättningen 2021

Vår samlade ingenjörskompetens gör att vi står väl rustade för att möta våra kunders behov

Produktions- utveckling

Nya trender, uppdaterade krav gällande hållbarhet, energi-effektivitet samt produktivslängder är bara några av de faktorer som medför allt högre krav på utvecklingen inom produktion. Det innebär höga och ständigt växande behov på tillverkningsflexibilitet, effektivare processer och högre automatisering i fabrikerna. Här är DevPorts konsulter ofta länken mellan produktion och konstruktion – de är experter på effektivitet och är med från projektstart till serieproduktion för att utveckla en kostnadseffektiv samt hållbar produktion med en bra lönsamhet.

Till följd av covid-19 hade affärsområdet en utmanande resa under 2020 men under året har återhämtningen, både för DevPort och våra kunder, varit snabbare än vi hade vågat hoppas på. Kundernas satsningar inom elektrifiering, självkörandeteknik och uppkoppling medför stora behov av duktiga ingenjörer och under senare delen av 2020 och under hela 2021 har vi glädjande kunnat återanställa medarbetare som lämnade oss under pandemin samt även rekryterat nya då kundernas behov successivt ökat igen. Krav på att återstarta tillverkningen efter flera månader av nedstängningar har ökat pressen på effektivare tillverkningsprocesser och logistikflöden. Vissa delar av industrins JIT (Just in time) upplägg har börjat ifrågasättas då detta medfört en stor störningsrisk i logistikflödet som tydligt visat sig under pandemin. Flera industrier ser därför över sin leveranskedja för att hitta olika lösningar och undvika brist på komponenter samtidigt som man vill behålla ett kostnadseffektivt flöde och tillverkning. Detta har medfört att mycket av affärsområdets resurser inom logistik och supply chain haft en stor efterfrågan för att kunna bistå våra kunder med kunskap och framtida lösningar.

Under 2020 etablerade vi en verksamhet i södra Sverige med fokus inom produktion och supply chain management. Första året har varit lyckat med många nya goda relationer både med kunder och konsulter och under 2022 ser vi fram emot att ytterligare få fart på tillväxten. Främst

genom flertalet nya kunder utanför fordonsindustrin vilket gör att vi får en större spridning i vår affär. Under året har vi också etablerat oss i Karlskrona med fokus på Småland och Blekinge. Även här kommer vi lägga en övertikt av vårt fokus på produktionsutvecklingstjänster.

Trots covid-19 har våra större kunder fortsatt visa goda försäljningssiffror under 2021. Satsningarna inom elektrifiering har varit lyckosamma och våra stora fordonskunder har visat sig stå väldigt starka även under pandemin. Vi har därför haft en mycket god tillväxt inom produktion och logistknära tjänster främst på dessa kunder. Känslan på marknaden är att pandemins effekter börjar avta och att livet så sakteliga återgår till det normala. Det är tydligt för oss att antalet förfrågningar nu ökar drastiskt och utmaningen under 2022 kommer vara att hitta och rekrytera bra ingenjörer med kunskap att hjälpa oss att ta nästa steg i vår tillväxtresa.

Våra kunder har höga ambitioner och mycket spännande kommer presenteras för marknaden – detta är såklart något vi på DevPort ser fram emot att få vara en del av.

Mars 2022

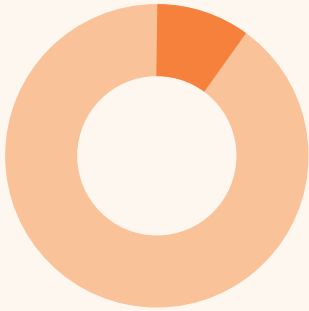
Christian Sjöberg
Affärsområdeschef



TSEK / %	2021	2020
Rörelsens intäkter	40 863	21 961
Rörelseresultat	2 470	2 140
Rörelsemarginal	6,0%	9,7%
Rörelseresultat före engångsposter	2 470	2 559
Rörelsemarginal före engångsposter	6,0%	11,7%

86%

tillväxt under 2021



10% affärsområdets andel av
totala omsättningen 2021

Vi är experter på effektivitet och
är med från projektstart
till serieproduktion

Gemenskap i fokus

2021 har varit ett positivt år för DevPort. Vi har blivit många fler, utökat vår närvaro genom etableringar i nya regioner i Sverige och breddat vårt tjänsteutbud. Samtidigt har vi successivt återupptagit våra fysiska sammankomster och arbetat med den familjära känslan som kännetecknar DevPort. På samma sätt som under 2020 har dock även 2021 kantats av ständiga omställningar. Samhället och DevPort har åkt med på resan bland restriktioner som växelvis skärpts och lättats upp. Det har varit perioder av ökat distansarbete, men också perioder av mer eller mindre återgång till arbetsplatsen. Därtill har vi fortsatt vår utveckling i att leda på distans. Under 2020 tappade vi väldigt många medarbetare, men när vi summerar 2021 kan vi konstatera att vi nästan är tillbaka på samma nivå som vid ingången av 2020.

Året som gått

Årets första kvartal inleddes med hårda restriktioner och rekommendationer som påverkade såväl arbetssituationen som privatlivet för alla våra medarbetare. Under kvartalet hade vi ett antal medarbetare i någon form av korttidsarbete, om än i väsentligt mindre omfattning än under 2020. Tidigt under året började vi också se en ökad efterfrågan från våra kunder och därmed fina tillväxtpotentialer. För att möta den ökade efterfrågan gjorde vi stora satsningar på personalsidan, bland annat anställdes en ny rekryterare i Göteborg och en konsultchef i Linköping. Glädjande nog kunde vi också återanställa en hel del av de medarbetare som fick lämna DevPort på grund av arbetsbrist under andra och tredje kvartalet 2020.

Då restriktionerna begränsade oss i våra fysiska sammankomster och aktiviteter, något som annars är ett viktigt och prioriterat område för DevPort, anordnades i stället digitala events i form av bland annat quiz, luncher, after works, "på spåret" och ölprovningar. I region öst lanserades också Östnytt som ett månadsutskick med lite extra fokus på underhållning tillsammans med matnyttig information. Generellt fokuserade vi på ökat välmående och våra ledare arbetade aktivt med tätare kontakter med sina medarbetare. I dessa samtal lades större vikt vid att säkerställa medarbetarens

välmående och skapa ett forum att ventilerade eventuella oros-tankar, men som vanligt diskuterades också målsättningar, prestationer och utvecklingsmöjligheter.

Det andra kvartalet inleddes med en aktiv åtgärd för att ytterligare främja hälsa och välmående, nämligen att återinföra friskvårdsbidraget från 1 april 2021. Under pandemiåret pausades alla förmåner och när nu detta återinfördes höjdes också maxbeloppet vilket varit väldigt uppskattat bland våra medarbetare. För att kick-starta våren initierade vi en hälsoutmaning för samtliga medarbetare – "Ready, set, go!". Utmaningen var digital och gick ut på att uppmuntra och öka medarbetarnas fysiska aktivitet och välmående genom att motionera regelbundet. All form av motion premierades likvärdigt för att passa alla deltagare, som själva fick registrera sina aktiviteter i appen We+. I appen kunde man också ladda upp bilder och peppa varandra med likes och kommentarer. Ungefär hälften av samtliga medarbetare inom koncernen anmälde sig och delades in i lag för att uppmuntra och inspirera varandra under utmaningens gång. Initiativet pågick under ca en och en halv månad och i genomsnitt genomförde deltagarna 4,8 motionspass per vecka, motsvarande 330 minuters fysisk aktivitet. När utmaningen inleddes uppgav 20 % av deltagarna att de motionerade mindre än en gång per vecka – efter genom-



Kaffeprovning på Teams!

förd utmaning var motsvarande andel endast 2 %. Hela 87 % motionerade minst två pass per vecka under hela perioden. Utöver priser för själva lagvinsten utdelades även pris till de 15 deltagare som registrerat aktiviteter varje dag under utmaningen samt ytterligare fyra deltagare för sitt engagemang via appen.

En ny teamledare och rekryterare anställdes på Göteborgskontoret och vi expanderade också verksamheten genom ett förvärv av den svenska delen av företaget Zen-Dev.

Under våren infördes också möjligheten att beställa för-månscykel via bolaget. Detta initiativ är en del av vårt hållbarhetsarbete men också för att fortsätta uppmuntra till fysisk aktivitet efter de fantastiska resultaten vi uppnått i hälsoutmaningen tidigare under våren. Detta nya inslag har varit uppskattat av våra medarbetare och just nu rullar det runt en hel del förmånscyklar på gatorna där vi är verksamma.

Löpande kommunikation och feedback mellan medarbetare och chef och via vår medarbetareförening är viktigt för DevPort. Via den kanalen uppkom ett förslag om att lansera ett fadderprogram som del av DevPorts on-boarding process för att välkomna nya medarbetare på bästa sätt till oss. Detta förslag implementerades sedan under våren.

Anställningstid (år)	
0-1	56%
1-3	16%
3-5	16%
>5	12%
Totalt	100%

Total åldersfördelning (år)	
18-30	40%
31-40	33%
41-50	14%
51-60	10%
61-70	3%
Totalt	100%

Våra digitala aktiviteter fortsatte även under andra kvartalet och det anordnades bland annat digital kaffeprovning, after works, "på spåret" final och EM-kryss. Vi höll även två lunchföreläsningar med ämnena "Inslängd konsult på distans" och "Hållbarhet".

Mot slutet av kvartalet signalerade några av våra större kunder att de planerade för återgång till arbetet efter flera månader av hemarbete. Restriktionerna minskade och vi började känna oss hoppfulla om att kunna planera mer fysiska aktiviteter efter semestrarna. Som en liten smygstart på detta anordnade Stockholmskontoret en sommarkick-off precis före semestrarna.

Det tredje kvartalet karaktäriserades av mer och mer återgång till någon form av normaltillstånd – efter sommarsemestrarna kunde vi återuppta det efterlängtda arbetet med att planera för olika typer av fysiska aktiviteter. I både Göteborg och Linköping hade vi sensommarfester i inledningen av september och det märktes att det fanns ett uppdämt behov av att träffas. Det bjöds på god mat, trevligt sällskap, underhållning och aktiviteter och stämningen var

på topp även om dansen fick utebli på grund av de restriktioner som fortfarande var kvar.

Under september anordnade vi också gemensamma frukostar och luncher och vi besökte också ETON utanför Borås. På vårt huvudkontor anställdes ytterligare en konsultchef och vi utökade också styrkan inom administrationen genom att anställa en redovisningsekonom och en löne- och ekonomiassistent – allt för att ytterligare öka vår servicenivå och säkerställa kapaciteten för ytterligare tillväxt. Vårt nya kontor i Karlskrona stod också klart för invigning vilket etablerade DevPort i ytterligare en region vilket öppnade upp för en helt ny och spännande marknad.

Under årets sista kvartal återöppnade vårt nyrenoverade kontor i Stockholm som nu anpassats för vårt samarbete med en stor fordonskund i regionen. En ny regionchef för Stockholm anställdes i samband med detta och vi stärkte också upp med en ny teamledare i Linköping och en ny HR-Partner i Göteborg. Vi anordnade en padelturnering, ölprovningar och after works med fotografering i både Linköping och Stockholm. En höjdpunkt i kvartalet var att samtliga våra kontor kunde anordna julfester och hann ses på en större fysisk tillställning innan hårdare restriktioner tyvärr återigen trädde i kraft i slutet av 2021.

När vi ser tillbaka på 2021 kan vi konstatera att vi har lyckats tackla utmaningarna covid-19 medfört på ett bra sätt. Våra ledare har fått ta ett stort ansvar då de ständigt ställts inför nya utmaningar i och med ett föränderligt samhälle, framför allt kopplat till pandemin. I ledarskapet har vi fokuserat mycket på våra medarbetares hälsa och välmående både genom samtal och aktiviteter. Vi är också väldigt stolta över att ha lyckats återanställa drygt en tredjedel av de medarbetare som sades upp på grund av arbetsbrist under 2020 och tillsammans med nyrekryteringar och satsningar på för-

värv har vi åstadkommit en stark tillväxtresa. Vi kan också konstatera att vårt mål inför 2021 att öka andelen kvinnliga medarbetare från 21 % till 23 % lyckades och inför 2022 vill vi öka den andelen ytterligare. Genom att även utöka vår medarbetarstyrka inom ledning och administration har vi säkerställt kapaciteten för att kunna växa på ett hållbart sätt under 2022 och framåt.

Årets medarbetarundersökning

Under hösten genomfördes den årliga medarbetarundersökningen och resultatet blev ett NMI (Nöjd medarbetarindex) på 3,9 av 5,0. Jämfört med 2019, då vi senast genomförde en lika omfattande medarbetarundersökning, är resultatet marginellt förbättrat. Vi når dock inte riktigt vårt verksamhetsmål om 4,0 men tar med oss mycket värdefulla insikter in i framtiden. Under 2022 kommer vi intensifiera arbetet för att öka nöjdheten hos våra medarbetare och skapa förutsättningar att nå verksamhetsmålet.

Inom området ledarskap fick vi ett högt värde på 4,3. Hela 91 % av respondenterna svarade att de har förtroende för sin närmsta chef och att denne är mottaglig för förslag och idéer. 80 % instämde i att den närmaste chefen är bra på att motivera och leda medarbetarna. Samtidigt fanns det förbättringsmöjligheter i att ha en tätare och mer kontinuerlig kontakt med närmsta chef. Detta har av förklarliga skäl varit en utmaning under pandemin, där våra ledare deltagit i någon form av korttidsarbete under perioden mars 2020 till mars 2021. Under den perioden var det mycket utmanande att få tiden att räcka till med nya arbetsuppgifter, förhållningssätt och rutiner i kombination med minskad arbetstid.

Det område som har störst förbättringspotential är kompetensutveckling. Även om det är stora andelar av de svaranden som anger neutrala svar så är det relativt låg instämmandegrad på frågor om möjligheter till vidareutbildning. Även här kan vi anta att pandemin påverkat, då vårt fokus legat på andra områden än just kompetensutveckling.

Sammantaget har medarbetarundersökningen resulterat i många viktiga insikter för oss som organisation. Vi ser att det finns många saker våra medarbetare är väldigt nöjda med och de vill vi såklart fortsätta med och vidareutveckla. Samtidigt har vi kunnat konstatera att det också finns förbättringsområden där vi måste ta fram handlingsplaner och konkreta förslag för att bli bättre över tid. I detta arbete ser vi det som vitalt att medarbetarna själva får delta och komma med input till hur vi som organisation kan förändras för att bli än mer attraktiv som arbetsgivare. Under inledningen av 2022 kommer därför samtliga medarbetare, under ledning av sin närmsta chef, genomgå en workshop – "Proud to be engaged" – med syfte att ta fram förslag på hur DevPorts fortsatta arbete med bland annat företagskultur och kompetensutveckling kan se ut. Utifrån dessa förslag kommer sedan representanter för DevPort tillsammans med medarbetareföreningen ta fram en slutgiltig handlingsplan, vilken kommer presenteras för samtliga medarbetare under 2022.

34%

Andel återanställda av de som sades upp på grund av arbetsbrist under pandemin

Könsfördelning

December 2021

23 %
Kvinnor

77 %
Män

477

sysselsatta

309 anställda och 168 underkonsulter

24 Stockholm
33 Linköping
409 Göteborg
7 Helsingborg
4 Karlskrona

DevPort-aktien

DevPort-aktien är noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm sedan 7 december 2017. Kortnamnet är DEVP och ISIN-kod SE0010546622. Antalet aktieägare per 31 december 2021 uppgick till cirka 1 400 (1 400) st.

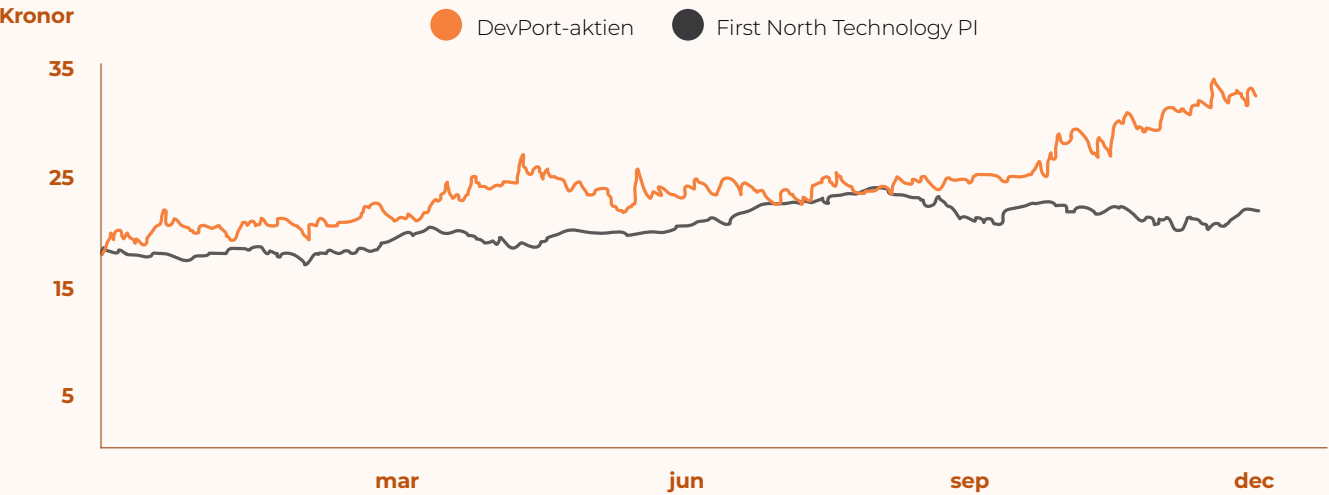
AKTIEN

Vid periodens slut uppgick det totala antalet stamaktier i Bolaget till 10 077 462, varav antal A-aktier med tio (10) röster per aktie uppgick till 240 000. Övriga aktier har en (1) röst per aktie. Alla aktier har ett kvotvärde på 0,25 kronor. Bolaget innehar vid samma tidpunkt inga egna aktier.

AKTIEDATA

	2021	2020	2019	2018	2017
Antal aktier vid periodens slut	10 077 462	10 077 462	10 077 462	10 077 462	4 913 731
Genomsnittligt antal aktier	10 077 462	10 077 462	10 077 462	9 848 295	4 425 688
Resultat per aktie före och efter utspädning* (kronor)	1,96	0,63	1,59	2,32	1,68
Eget kapital/aktie (kronor)	7,58	5,58	4,95	8,02	9,84

*Samtliga aktier är omräknade med hänsyn till genomförd fondemission 1:1



BOLAGETS TIO STÖRSTA AKTIEÄGARE PER 31 DECEMBER 2021

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Antal aktier	Andel kapital	Andel röster
Per Rodert privat och närstående	120 000	1 154 183	1 274 183	12,6%	19,2%
OstVast Capital Management Ltd	120 000	890 000	1 010 000	10,0%	17,1%
Nordea Småbolagsfond Norden		980 099	980 099	9,7%	8,0%
Robur fonder Microcap		960 000	960 000	9,5%	7,8%
Didner & Gerge Small and microcap		625 906	625 906	6,2%	5,1%
Nils Malmros privat och genom bolag		515 000	515 000	5,1%	4,2%
Åsa Vajlok privat och närståendes bolag		374 077	374 077	3,7%	3,1%
Thomas Vidjeskog		248 825	248 825	2,5%	2,0%
Per Brekell		204 120	204 120	2,0%	1,7%
Bertil Nordenberg		200 000	200 000	2,0%	1,6%
Totalt tio största aktieägare	240 000	6 152 210	6 392 210	63,4%	69,9%
Övriga aktieägare		3 685 252	3 685 252	36,6%	30,1%
Totalt	240 000	9 837 462	10 077 462	100,0%	100,0%

KURsutVECKLING OCH BÖRSVÄRDE

Vid årets utgång handlades DevPort-aktien till kursen 32,30 kronor, vilket är en ökning med 83 % sedan förra årsskiftet, och börsvärdet uppgick till 326 MSEK. Till vänster visas kursutvecklingen 2021.

INFORMATION TILL KAPITALMARKNADEN

DevPort strävar efter att ge alla intressenter en så rättvisande bild av koncernens verksamhet och finansiella resultat som möjligt. Till ägare och aktiemarknaden är målsättningen att tillhandahålla information som stöttar aktörerna i arbetet med att värdera verksamheten. Under 2021 har DevPort presenterats i samband med offentliggörande av delårsrapporterna för årets första, andra och tredje kvartal (i februari 2022 presenterades DevPorts bokslutskommuniké för 2021). Utöver detta har DevPort presenterats på Aktiespararnas småbolagsdagar i juni 2021.

IR-POLICY

DevPort AB ("Bolaget") är ett publikt bolag vars aktier handlas på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm ("Handelsplatsen"). Bolaget ska följa de regler som gäller på Handelsplatsen, samt övriga tillämpliga lagar och förordningar som gäller publika aktiebolag i Sverige. Denna informationspolicy syftar till att säkerställa en god kvalitet på såväl intern som extern information samt att lagar, regler och avtal efterföljs. Bolagets policy för kommunikation och information är utformad för att säkerställa att Bolaget har en god kvalitet i dessa avseenden. Policyn berör alla anställda i Bolaget och kan sammanfattas enligt följande: Bolagets kommunikation ska vara korrekt och tydlig. Det ska vara lätt att hitta och erhålla information för anställda internt,

externa intressenter samt för övriga berörda parter. Kvalitativ information, som aldrig får vara tvetydig eller vilseledande, skall vara en riktlinje för Bolaget. Oriktiga uppgifter får aldrig kommuniceras. Svårigheter och problem ska vara ordentligt belysta tillsammans med de åtgärder som vidtagits för att lösa dem. Det är viktigt att den person som agerar som informator finns tillgänglig på begäran. Kommunikationen från bolaget ska vara på svenska eller vid behov, på engelska.

Informationspolicyn omfattar all extern kommunikation, inkluderande såväl hemsida, pressmeddelanden och finansiella rapporter som muntlig information vid möten/samtal med analytiker och investerare, intervjuer med media etc.

FINANSIELLA MÅL

DevPorts finansiella mål är att över en konjunkturcykel minst ha en årlig genomsnittlig tillväxt om 20 % och nå en vinstmarginal om minst 8 %.

UTDELNINGSPOLICY OCH FÖRESLAGEN UTDELNING

Utdelningen till DevPorts aktieägare skall anpassas till resultatutveckling, finansiell ställning och framtida utvecklingsmöjligheter. Riktlinjen är att dela ut mellan 25 – 50 procent av årets vinst efter schablonskatt under förutsättning att soliditetsmålet om 30 % uppnås. Dessutom kommer hänsyn tas till eventuella företagsförvärv eller andra marknads- eller tekniksatsningar som styrelsen bedömer kan ha en bättre påverkan på Bolagets utveckling.

Styrelsen föreslår, till ordinarie bolagsstämma 18 maj 2022, en utdelning om 0,75 (0,00) kronor per aktie.

Stark tillväxt inom samtliga områden

Styrelsen och Verkställande direktören för DevPort AB (publ), organisationsnummer 556752-3369, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021.

KONCERNEN – ÖVERGRIPANDE

DevPorts affärsidé är att erbjuda utvecklingsintensiva företag och organisationer produkt-, produktions- och IT-utvecklingstjänster för optimering av kvalitet, tid och kostnad.

DevPorts vision – Med våra medarbetares engagemang och genom att kombinera det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter skapar vi morgondagens teknik.

DevPort bedriver verksamhet såsom bland annat mekanik-konstruktion, produktionsteknik, elektronikutveckling, IT, innovation, utveckling, design, prototypbyggnation och utbildning med i huvudsak utvecklingsintensiva företag som kunder. Verksamheten omfattar utvecklingsarbete inom koncernens tre affärsområden: Digitala lösningar, Produkt-utveckling samt Produktionsutveckling.

Uppdragen omfattas dels av projekt som bedrivs i DevPorts egna moderna lokaler, oftast i så kallad satellitverksamhet, dels av att bistå kunderna med kvalificerade ingenjörer som ingår i kundens egna projektteam. DevPort är ett av få svenska utvecklings- och teknikonsultbolag med en stark position inom svensk fordonsindustri. DevPort har ram-

avtal med de flesta större tillverkarna och underleverantörerna med så kallad Preferred Supplier status av konsulttjänster.

DevPort har idag kontor på fem orter i Sverige: Göteborg, Stockholm, Linköping, Helsingborg och Karlskrona.

BRANSCH- OCH VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

Koncernens och moderbolagets väsentliga risk- och osäkerhetsfaktorer inkluderar affärsmässiga risker i form av relativt hög exponering mot fordonsindustrin. Dock är kundkategorierna så varierande, dels mot tunga respektive lätta fordon som har olika konjunkturcykler, dels en bra spridning av olika typer av tjänster som till exempel mekanik och inbyggda system, vilket reducerar riskerna. Fordonsindustrin behöver, oavsett fas i konjunkturcykeln, fortsätta utveckla sina produkter även om prispressen blir större vid konjunkturedgångar. Covid-19 pandemin samt kriget i Ukraina är exempel på sådana större ekonomiska konjunkturedgångar och störningar på världens finansmarknader som kan ha negativa effekter på efterfrågan av koncernens tjänster.

KONKURRENS

DevPort konkurrerar med såväl stora multinationella konsultbolag som mindre regionala företag när det gäller att

erbjuda konsulttjänster. Konkurrens kan medföra försämrad omsättning eller lägre marginaler för DevPort. Det kan även innebära att DevPort förlorar affärstillfällen, tvingas prissätta sina uppdrag till mindre fördelaktiga villkor eller på annat sätt ha negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och lönsamhet i framtiden.

EFTERFRÅGAN OCH KONJUNKTUR

Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på DevPorts tjänster kan skifta i olika konjunkturlägen. En svagare konjunkturutveckling kan således påverka framtidsutsikterna med kort varsel och ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och lönsamhet i framtiden. DevPort har som mål att en tredjedel av omsättningen skall utgöras av underkonsultaffären och detta möjliggör en snabbare omställning vid lägre efterfrågan.

DEBITERINGSGRAD OCH TIMARVODEN

En faktor som har betydande inverkan på DevPorts resultat är timarvodet på Bolagets konsulttjänster och debiteringsgraden hos Bolagets konsulter. För den del av försäljningen som är knuten till kunder med ramavtal är eventuella prisförändringar beroende av omförhandlingar av dessa ramavtal. Bolagets resultat är beroende av försäljningen av konsulttimmar varför det är av stor vikt att upprätthålla

både en god debiteringsgrad samt timarvoden. En minskad debiteringsgrad och generellt lägre timarvoden kan leda till negativa effekter på Bolagets omsättning, resultat och finansiella ställning.

FÖRMÅGA ATT HANTERA TILLVÄXT

DevPort har, med undantag för 2020 som präglats av covid-19 pandemin och teknikomställningen inom industrin, under de senaste åren uppvisat en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, vilket medför ett antal risker som delvis är svåra att förutse. Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på Bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och anlita samarbetspartners med tillräcklig branschfarenhet. Vidare kan befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi- och informationssystem och andra tekniska lösningar komma att visa sig otillräckliga för en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan därför bli nödvändiga. Skulle DevPort vara oförmöget att kontrollera eller tillgodose en fortsatt tillväxt, och de investeringar det kan kräva, på ett effektivt sätt kan det komma att få en negativ effekt på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.



KUNDER

Bolaget utför tjänster mot ett fåtal större fordonskunder, i huvudsak i Sverige, samt ett antal andra utvecklingsintensiva kunder exempelvis inom försvarsindustrin och telekom. Bolagets fyra största kunder utgör en betydande del av den totala omsättningen, vilket således medför att ett visst kundberoende föreligger. Detta till trots ska respektive kund inte ses som enbart ett kunduppdrag utan utvecklingsarbetet sker på många olika avdelningar och olika projekt inom dessa bolag. Skulle DevPort få ett tappat förtroende eller förlora sin ställning som "Preferred Partner/Supplier" hos dessa kunder skulle det få en betydande negativ effekt på Bolagets omsättning och resultat.

KONTRAKTS- OCH AVTALSVILLKOR

I samband med erhållande av uppdragsavtal tar DevPort ett ansvar för att genomföra ett, utifrån vissa villkor och förutsättningar, definierat uppdrag. I händelse av att sådana åtaganden inte uppfylls eller om Bolaget eller dess anställda grovt åsidosätter vad som följer av avtalen kan Bolaget, i extrema fall, utsättas för betydande skadeståndsanspråk, vilket skulle kunna påverka Bolaget negativt.

FÖRSENINGAR OCH SENARELÄGGNINGAR AV UTVECKLINGSPROJEKT

Det finns en risk att förseningar i planerade och pågående utvecklingsprojekt uppstår vilket kan ha en negativ effekt på Bolagets kassaflöden, intäkter och rörelsemarginaler. Förseningar kan äga rum både för projektåtaganden och projekt som bedrivs hos kunden.

MEDARBETARE OCH REKRYTERING

DevPorts viktigaste tillgång är medarbetarna. Bolaget är därmed beroende av att kunna behålla, utveckla samt rekrytera kvalificerade medarbetare inklusive ledningspersoner. Det är centralt att Bolaget uppfattas som en attraktiv arbetsplats som erbjuder konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Trots det gedigna arbete som DevPort gör för att uppnå detta, finns en risk att Bolaget inte lyckas med sitt arbete att uppfattas som en attraktiv arbetsplats, vilket skulle kunna leda till att kvalificerade medarbete inte kan behållas eller rekryteras. Risken finns alltid att kvalificerade medarbetare lämnar Bolaget och går till konkurrenter, kunder eller startar egen verksamhet. Risken förstärks av att dessa medarbetare, som känner företaget väl, även kan ta med sig andra kvalificerade medarbetare. En sådan situation skulle kunna innebära framtida intäktsbortfall men även svårigheter för DevPort att fullfölja pågående uppdrag vilket medför kostnader för Bolaget. Risker hänförliga till tillgången på kvalificerade medarbetare kan således ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, tillväxt, finansiella resultat och lönsamhet.

SKATTER

Även om Bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med Bolagets tolkning av tillämpliga lagar och regler på skatteområdet finns det en risk att Bolagets tolkning är felaktig eller att sådana regler ändras med eventuell retroaktiv

verkan. Vidare kan framtida förändringar i tillämpliga lagar och regler påverka förutsättningarna för Bolagets verksamhet. Det finns en risk att skattesatser förändras i framtiden eller att andra regelförändringar sker som påverkar Bolagets verksamhet. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan detta leda till en ökad skattekostnad, inklusive skattetillägg och ränta, som har en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

FINANSIELLA RISKER

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika finansiella risker såsom kreditrisk, likviditetsrisk och ränterisk. Riskhanteringen sköts av verkställande direktören och ledningsgruppen. Det är Bolagets styrelse som är ytterst ansvarig för exponering, hantering och uppföljning av koncernens finansiella risker. Styrelsen fastställer de ramar som gäller för exponering, hantering och uppföljning av de finansiella riskerna och dessa ramar utvärderas och revideras årligen. För övrig information hänvisas till not 3 i denna årsredovisning.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker Bolagets fordran. DevPorts kreditrisk består främst av kreditexponering mot Bolagets kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. I händelse av bristande åtagande från kundens sida kan DevPort drabbas av en kreditförlust. Sådana kreditförluster kan ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk menas risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risken avser att DevPort inte kan låna erforderliga medel till en skälig kostnad eller avyttra tillgångar till ett rimligt pris för att infria sina betalningsförpliktelser vid respektive förfallotidpunkt. Likviditetsrisken avser vidare att Bolaget inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och/eller oförutsedda utgifter. Likviditets- och finansieringsrisk kan också uttryckas som risk för brist på finansiering till skäliga villkor eller svårigheter med kapitalförsörjningen. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan de ha en negativ inverkan på Bolagets omsättning, resultat och finansiella ställning.

Ränterisk

Ränterisk syftar på risken för att marknadsvärdet på Bolagets tillgångar och skulder förändras samt att Bolagets ränteintäkter och -kostnader i allt väsentligt är beroende av förändringar gällande svenska marknadsräntor. Per 31 december 2021 hade koncernen outnyttjade kreditlöften avseende factoring och checkkredit om 46,4 (50,0) MSEK.

Prisrisk

Koncernen innehar för redovisade räkenskapsår inga värdepapper. Någon prisrisk föreligger således inte.



VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPS-ÅRET

Under året har marknaden fortsatt återhämta sig, vilket för DevPorts del inneburit nya kunder inom nya branscher och tjänsteområden. En tredjedel av de medarbetare som tvingades lämna DevPort under 2020 har återanställts och vi har också rekryterat in ny kompetens och knutit nya kontakter med partners och underkonsulter. Tillväxten har skett brett inom samtliga affärsområden, men framför allt har Produktionsutveckling vuxit kraftigt under året där vi ser ökade behov både hos våra stora fordonskunder och även hos övriga kunder utanför fordonsindustrin, främst inom livsmedel och elektroniktillverkning. Generellt ser vi en stor efterfrågan på våra tjänster, både från våra fordonskunder och från övrig industri där vi kontinuerligt breddar vår affär.

I april förvärvade DevPort IT-konsultföretaget ZenDev ABs svenska verksamhet via en inkramstransaktion av kund- och leverantörsavtal, medarbetare och inventarier. Syftet med affären är att förstärka DevPorts verksamhet inom affärsområdet Digitala lösningar och inom IT-projektåtaganden där vi ser en stor efterfrågan. Genom förvärvet får DevPort tillgång till framför allt kompetens inom utveckling av e-handelsplattformar samt förstärker kompetensen inom app-utveckling. DevPort får också tillgång till ett upp-

arbetat koncept kring kompetens i Bosnien vilket beräknas öka tillgången på IT-utvecklingskompetens samt skapa möjligheter att kunna erbjuda ett starkt och väl fungerande låg-kostnadsalternativ för DevPorts kunder.

Under andra kvartalet tecknade DevPort ett viktigt samarbetsavtal med Carabiner AB för att möta upp det snabba tekniskiftet hos våra kunder. Det nya kompetenscentret går under namnet SafeBase och har sin spets inom funktions-säkerhet för att möjliggöra att framtidens fordon har kvalitetssäkrade systemlösningar. Detta är ett eftersatt fokusområde som efterfrågas stort både inom affärsområde Produktutveckling och Digitala lösningar.

Som ett viktigt led i att bredda kunderbudandet och den geografiska närvaron genomförde DevPort ett förvärv av SNI Konsult AB med etablering i Småland och Blekinge i inledningen av juli. Genom expansionen kommer DevPort kunna erbjuda kompletta konsulttjänster med högt kundvärde inom industri och processindustri men också inom exempelvis offentlig sektor. Tjänsteutbudet sträcker sig från tillverkande industri, via livsmedelsindustrin, till telekom och IT.

Den påbörjade resan med tillväxt och förbättrade resultat och marginaler ska fortsätta och därför har styrelsen antagit



nya långsiktiga mål för koncernens framtida strategi. Målen innebär, över en konjunkturcykel, en årlig tillväxt om minst 20 % med en hållbar lönsamhet om minst 8 %. DevPort har en bredd och spets som ger styrka och samtidigt kombineras det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter – målsättningen är därför att DevPort ska vara det självklara valet som utvecklingspartner och partner i arbetslivet.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPS-ÅRETS UTCÅNG

I februari 2022 har Fredrik Johansson meddelat att han kommer avgå som CFO för DevPort för att ta en liknande roll i ett annat bolag i en annan bransch. Han kvarstår i rollen som DevPorts CFO under sin uppsägningstid.

FRAMTIDSUTSIKTER

Vi förväntar oss en fortsatt stark marknad för IT- och teknik-konsulter. Detta även om vi i skrivande stund ser ett fruktansvärt krig i Ukraina där det inte kan uteslutas att kriget kan komma att påverka DevPorts kunder och därmed eventuellt i en förlängning också DevPort. Behovet av ingenjörskompetens har dock aldrig varit så stort som just nu och det driver efterfrågan på DevPorts tjänster. 2021 avslutades med rekord i antalet personer som skrivit på för DevPort och som kommer börja hos oss under inledningen av 2022. Detta tillsammans med att antalet sysselsatta inom DevPort (anställda och underkonsulter) närmade sig 500 personer vid årsskiftet, innebär att vi kan räkna med en god organisk tillväxt under inledningen av 2022.

Den största utmaningen är att finna nya medarbetare och partners för att täcka de ökade behoven, vilket vi hittills lyckats bra med och som vi kommer satsa ännu mer på under 2022. Därför kommer vi bland annat fortsätta vår satsning på projektleveranser från våra olika DevPort-kontor i Sverige och våra partnerkontor i lågkostnadsländer. Vi ser en tydlig önskan från ett flertal av våra stora kunder att vilja lägga ut fler projekt till DevPort vilket bör innebära att vår projektleverans kommer öka under 2022.

Vi förväntar oss en tillväxt och ökad lönsamhet inom samtliga affärsområden i DevPort under 2022. Huvuddelen av tillväxten kommer troligtvis ske genom organisk tillväxt och DevPort kommer också fokusera på förvärv inom framför allt affärsområde Digitala lösningar för att ytterligare växa utanför fordonsindustrin där vi också ser en ökad rörelsemarginal.

RESULTATDISPOSITION

Förslag till disposition av bolagets vinst (belopp i kr).

Till bolagsstämman förfogande står:

Överkursfond	31 847 419
Balanserad vinst	36 718 711
Årets resultat	10 217 420
	78 783 549

Styrelsen föreslår att av till förfogande stående vinstmedel om 78 783 549 kronor dela ut 0,75 kronor per aktie i ordinarie utdelning.

Utdelning	7 558 097
i ny räkning överföres	71 225 452
	78 783 549

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar och bokslutskommentarer.

Hållbarhetsrapport

2021 blev året då hållbarhetsfrågan extra tydligt sattes på agendan. DevPort verkar för ett företagande där lönsamhet, miljöhänsyn och socialt engagemang förenas. Den snabba utvecklingen av ny teknik, både hos våra kunder och i samhället är ett viktigt verktyg och gör de ökade behoven ekonomiskt och miljömässigt gynnsamma. Hållbarhetsrapporten för DevPort AB och dess dotterbolag (sid 34-39) har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och är granskad av DevPorts revisorer.

DevPort är verksamt i Sverige med 477 medarbetare och underkonsulter i fem olika städer och med kunder inom olika utvecklingsintensiva branscher. Under året har Karlskrona tillkommit som verksamhetsort och bidrar till det långsiktiga målet att skapa en hållbar affär inom flera regioner, affärsområden och kundsegment.

Företagets hållbarhetsvision är

Att bedriva en långsiktigt lönsam verksamhet med låg miljöpåverkan och ett socialt ansvarstagande.

För att uppnå visionen är vår hållbarhetsmission

Att arbeta efter vår mission att medarbetare, ledning och övriga intressenter tillsammans ska bidra till att skapa ett hållbart företagande för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.

Ett annat led i att kunna arbeta mot hållbarhetsvisionen och driva ett hållbart företagande på DevPort är att vi beaktar samtliga hållbarhetsperspektiv: ekonomisk, ekologisk



och social hållbarhet i vår verksamhetsplan. I denna knyter vi våra mål inom marknad, tjänster, personal, organisation och ekonomi till vår vision.



DEVPORTS MÅL GÅR I LINJE MED FNs GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller sjutton globala mål som ska uppnås till år 2030. Som en del i DevPorts strategiska arbete med hållbarhet, har vi valt ut de delar av FN:s globala hållbarhetsmål som DevPort kan vara med och påverka. Till dessa har vi sedan knutit våra egna verksamhetsmål.

HÅLLBARHETSMÅL 3

God hälsa och välbefinnande

Säkerställ att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar

Arbetet med proaktiva aktiviteter pågår på flera nivåer. DevPort erbjuder som förmån att teckna sjukvårdsförsäkring och gruppörsäkring. Vi erbjuder företagshälsovård och terminalglasögon. Vi utökade under 2021 storleken på vårt friskvårdbidrag och har därtill förmånliga rabatter hos flertalet av de stora träningskedjorna.

Våra ledare är också uppmärksamma på signaler om ohälsa hos våra medarbetare. Vi följer upp sjukskrivningar löpande och erbjuder stöd via vår företagshälsovård.

HÅLLBARHETSMÅL 5

Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

Arbetet med att öka mångfalden inom koncernen pågår ständigt. Ett av nyckeltalen som följs upp månadsvis är andelen kvinnor inom koncernen, där vi hade ett uttalat mål att på kort sikt öka andelen med två procentenheter under 2021. På lång sikt vill vi nå samma fördelningsprocent som utexamineras från svenska tekniska högskolor. För att nå detta mål träffar vi bland annat samtliga (relevanta) kvinnliga sökande och erbjuder alltid samma ingångslön för kvinnor och män. Arbetet följs upp årligen genom bland annat medarbetarenkät, löne- och diskrimineringskartläggning.

HÅLLBARHETSMÅL 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för en inkluderande och långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Som nämnts tidigare så verkar vi för en lönsam affär som håller över tid. Vår tillväxt fokuserar på områden för framtidens ingenjörer där vi aktivt kan konkurrera och bygga en förbättrad vinstmarginal. Vi fortsätter verka inom flera regioner, affärsområden och kundsegment. En tredjedel av vår verksamhet byggs upp av vår underkonsultaffär som bidrar till en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

DevPort vill vara en attraktiv arbetsgivare för alla typer av ingenjörer och erbjuder därför flexibla anställningsformer. Årligen genomförs en lönekartläggning som är ett av de verktyg som används för att upptäcka osakliga löneskillnader mellan könen.

HÅLLBARHETSMÅL 9

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygg upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.

Våra konsulter är med och tar fram framtidens tekniska lösningar, från ax till limpa. Ett exempel där vi konkret arbetar tillsammans med kunderna för att bidra till en hållbar industri är arbetet med "Industri 4.0", där man digitaliserar produktionen och skapar smarta fabriker där allt är uppkopplat.

HÅLLBARHETSMÅL 10

Minska ojämlikheten inom och mellan länder

Arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling genomsyrar hela verksamheten, och sätts ytterst genom våra rutiner och policies, däribland:

- Diskrimineringspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling
- Code of Conduct

Vår HR-organisation genomför löpande utbildningar och har under 2021 bland annat behandlat diskrimineringsområdet.

Respekt för mänskliga rättigheter är en betydelsefull fråga för oss – ingen diskriminering eller trakasserier får förekomma på DevPort. Genom vår plan för aktiva åtgärder mot diskriminering arbetar vi aktivt för att undersöka arbetsförhållanden, sjukfrånvaro och möjligheten till lika rättigheter för att kunna genomföra eventuella åtgärder som behövs för att förebygga diskriminering. Det är således grundläggande att vår Code of Conduct är känd hos medarbetarna och att vi årligen följer upp felaktig behandling i medarbetarundersökningen. Inget fall av felaktig behandling rapporterades under 2021.

HÅLLBARHETSMÅL 12

Hållbar konsumtion och produktion

Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Under året som gått har flera nya initiativ införts för att bidra till en hållbar konsumtion. Vi har bland annat infört förmån i form av personalcykel som alternativ till personalbil. Vi har också uttalade mål

att gå över till en miljöbilsflotta och under 2021 var samtliga nya förmånsbilar inom koncernen hybrid eller helelektriska bilar. Vi har gått över till att i första hand köpa miljömärkta förbrukningsvaror. På samtliga tillställningar som företaget anordnar serveras vegetarisk mat som standard.

Precis som tidigare källsorterar vi vårt avfall. Vi kontrollerar och mäter företagets energiförbrukning samt arbetar mot att reducera den. Ett av våra verksamhetsmål är fortsatt att "så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt använda processer, leverantörer, och material med minimal miljöpåverkan". Vid val av nya leverantörer ska miljö vägas in som en parameter och vi beaktar livscykelperspektivet för våra inköpta produkter och tjänster.

Givetvis håller vi kvar i det nya invanda mönstret att minimera antalet resor mellan kontoren och verka lokalt nära våra huvudkunder. Minst två tredjedelar av det interna resandet ska undvikas genom att utnyttja möjligheterna till videokonferenser och vi ska reducera antalet resor till kund genom att nyttja möjligheten till digitala möten.

HÅLLBARHETSMÅL 13

Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser

Som redan nämnts ovan gör vi mycket för att bekämpa klimatförändringarna, däribland införandet av personalcykel som förmån, transformering mot miljöklassade fordon i vår tjänstbilsflotta, källsortering och minskat resande. Framåt vill vi göra ännu mer.



Ekologisk hållbarhet

Bedriva verksamheten så att resursförbrukning och miljöpåverkan minimeras

Ekologisk hållbarhet innebär att social och ekonomisk utveckling sker inom gränserna för vad planeten klarar av. På så sätt kan samhället tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

På DevPort betyder ekologisk hållbarhet bland annat att vi kontinuerligt mäter vår energiförbrukning, att alla våra förbrukningsvaror är miljömärkta och att vi successivt går över till miljömärkta profilprodukter.

För att följa upp och säkerställa detta arbete inom DevPort har vi en dedikerad Hållbarhetsgrupp. Gruppen träffas veckovis med fokus på planering av aktiviteter och initiativ för att vi skall fortsätta att ha hållbarhet högt på agendan.

Social hållbarhet

Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt

Den interna delen av hållbarhetens sociala dimension syftar till att skapa en bra arbetsmiljö för våra medarbetare och att verksamheten genomsyras av goda etiska värderingar. På DevPort är vi stolta över våra medarbetare och kunder som tillsammans utvecklar framtidens teknik. För oss handlar det om laganda, gemenskap, korta beslutsvägar, erfarenhet, entreprenörskap och stabilitet.

Medarbetarna är DevPorts största tillgång och deras kompetens utgör grunden för vår verksamhet. Det är avgörande att våra medarbetare arbetar under goda arbetsförhållanden med en rimlig arbetsbelastning. För att säkra arbetsförhållandena sker kontinuerliga dialoger med närmsta DevPort-chef och våra medarbetares välmående följs också upp genom årliga medarbetarundersökningar. Genom undersökningarna får vi en mätning av företagets NMI (Nöjd Medarbetarindex) och årets resultat blev 3,9 av 5,0. Jämfört med 2019, då vi senast genomförde en lika omfattande medarbetarundersökning, är resultatet marginellt förbättrat. Vi når dock inte riktigt vårt verksamhetsmål om 4,0 men tar med oss mycket värdefulla insikter in i framtiden, bland annat inom vilka områden vi presterar bra respektive mindre bra. Vid årets undersökning var våra styrkor inom ledarskap, trivsel och arbetsuppgifter samt information och samverkan. De utvecklingsområden som identifierades var inom kompetensutveckling och företagskultur. För att arbeta vidare med de resultat vi fått genom undersökningen kommer vi att ta fram en handlingsplan tillsammans med våra medarbetare som presenteras under 2022.

År 2021 har varit ett utmanande år på grund av effekterna från pandemin. Vi har behövt tänka om kring hur vi arbetar med delaktighet och den sociala sammanhållningen och av förklarliga skäl har vi inte haft samma möjligheter att anordna fysiska aktiviteter eller möten med våra medarbetare. Detta har ställt nya krav på oss som arbetsgivare. Vi har därför

planerat in en hel del digitala event med allt från luncher, after works, kaffeprovningar och quiz för att skapa tillfällen för våra medarbetare att få sociala utbyten med varandra.

Många av våra aktiviteter har också varit direkt kopplat till att främja hälsa och välmående. Under våren lanserade vi en hälsoutmaning som vi valde att kalla "Ready, set, go!". Utmaningen var digital och gick ut på att öka fysisk aktivitet och välmående genom att motionera regelbundet. All form av motion premierades likvärdigt för att passa alla deltagare, som själva fick registrera sina aktiviteter i appen We+. Nästan hälften av alla medarbetare anmälde sig till utmaningen där man sedan delades in i lag för att kunna uppmuntra, peppa och inspirera varandra under utmaningens gång. Initiativet pågick under ca en och en halv månad och i genomsnitt genomförde deltagarna 4,8 motionspass per vecka, motsvarande 330 minuters fysisk aktivitet.

I takt med att restriktionerna minskade passade vi även på att ses fysiskt på större tillställningar på alla orter. Vi hade bland annat sommar kick-off, sensommarfest och julbord där vi kunde bjuda in alla våra medarbetare.

Under året kom många rapporter från samhället om hur människor påverkades negativt när det kom till hälsa och välmående. I många fall var denna försämrade miljö kopplat till den psykosociala arbetsmiljön och arbetssituationen med hemarbete. Utöver aktiviteter för att främja välmående och hälsa har kommunikation och stöd varit en viktig faktor för att förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare. Våra ledare har arbetat aktivt med täta dialoger med sina medarbetare. Här skiftade även dialogerna fokus från mål och prestation till att handla mer om hälsa, välmående och eventuell oro. I takt med att många av våra kunder har börjat återgå till arbete på arbetsplatsen har hybridvarianten blivit allt vanligare där många av våra kunder kombinerar möjligheten att arbeta på plats med arbete hemifrån.

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Inför 2021 hade vi därför som målsättning att uppnå en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare genom att öka andelen kvinnliga medarbetare från 21 % till 23 %. När vi summerar 2021 kan vi med glädje konstatera att vi uppnått det målet och kommer fortsätta arbetet med att öka den andelen ytterligare under 2022 och framåt. Eftersom kvinnor är underrepresenterade inom branschen och bolaget har vi under året tagit initiativ till att lyfta våra kvinnliga medarbetare lite extra. Bland annat har vi infört gratis mensskydd på våra toaletter på kontoren.

Den externa delen av vårt sociala hållbarhetsarbete görs genom DevPorts vilja att bidra till en mer human värld genom vårt CSR-arbete (Corporate Social Responsibility). Vi har ett flerårigt samarbete med organisationen Star For Life där vi stöttar skolan Windmill Park beläget utanför Johannesburg i Sydafrika. Pandemin påverkade insatserna i Sydafrika radikalt och Star For Life har varit en fortsatt viktig samarbetsor-

ganisation till skol- och hälsomyndigheterna i Sydafrika för att sprida information och kunskap om covid-19.

Utöver det arbete Star For Life bidrar med kontinuerligt ville vi på DevPort göra något extra för vår skola. Därför ordnades en julinsamling där medarbetare kunde skänka en del av sin lön till det ändamål skolan själva prioriterade som viktigast, vilket var 30 stycken nya whiteboards till klassrummen. DevPort svarade upp med att skänka motsvarande summa som medarbetarna samlat ihop vilket resulterade i att vi nådde målet och långt mer därtill. Arbetet med att bidra för att rusta upp skolan fortgår och vi ser fram emot att vara en del av det arbetet under 2022 och framåt.

Ekonomisk hållbarhet

Lönsamhet över tid – växa, anställa personal och gå med vinst

Våra konsulter arbetar i uppdrag hos våra kunder med utveckling av framtidens teknik för att nå mer klimatsmarta, autonoma och effektiva lösningar. Internt arbetar vi för att möta kundernas behov med rätt kompetens inom de teknikområden våra kunder satsar på över tid. Detta innebär att vi alltid måste arbeta framåtriktat och ligga steget före.

För att möta den kraftiga tillväxten marknaden signalerar är det viktigt för oss på DevPort att vara en attraktiv arbetsgivare med de bästa ingenjörerna. Vi verkar på en mycket konkurrensutsatt marknad med hög efterfrågan. Vår onliner "Proud to be" beskriver den kultur vi står för och det varumärke vi varje dag bygger.

Vi bygger en lönsam affär som håller över tid genom att bredda vår kundportfolio och verka på flera olika marknader, oberoende av varandra. Fordonsindustrin ska fortsatt vara vår bas, men med ett minskat beroende genom en breddad kundbas. Detta gör vi dels genom att växa och verka på flera orter i olika delar av landet, men också genom att få en jämnare fördelning mellan våra olika affärsområden samt i fördelningen mellan projektaffären och konsult-på-plats. Därtill satsar vi fortsatt på vår underkonsultaffär som ger oss en ökad intäkt och leveranskraft, men också en riskspridning. DevPort strävar efter att driva företaget på ett långsiktigt och hållbart sätt. I den strävan ingår att ha ett öppet företagsklimat, hög affäretik och alltid se möjligheterna med nya förbättringar. DevPort är därför måna om att oegentligheter som berör företaget och som allvarligt kan skada verksamheten eller våra anställda, uppmärksammas och utreds så tidigt som möjligt. Våra medarbetare, samarbetspartners, kunder och leverantörer samt entreprenörer är våra viktigaste källor till insikt om eventuella brister i verksamheten som måste rättas till. Den som misstänker brott mot DevPorts kärnvärden, uppförandekod eller lagstiftning ska ha möjlighet att komma till tals utan rädsla för repressalier (visseblåsning). Under året har DevPort därför infört en rapporteringsfunktion med möjlighet att lämna sådana uppgifter anonymt. Inget sådant fall rapporterades under 2021.

Bolagsstyrningsrapport

Till grund för bolagsstyrningen ligger den svenska Aktiebolagslagen, bolagsordningen, de förpliktelser som följer med att vara noterad vid Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm, Svensk kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga lagar och regler.

ALLMÄNT

DevPort AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen ligger den svenska Aktiebolagslagen, bolagsordningen, de förpliktelser som följer av att vara noterad vid Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm, Svensk kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga lagar och regler. Bolagsstyrning omfattar ett regelverk och en beslutshierarki för att på ett effektivt och kontrollerat sätt leda verksamheten i ett bolag, i syfte att uppfylla ägarnas krav på avkastning på det investerade kapitalet. Bolagsstyrningen i Sverige har traditionellt reglerats genom lagstiftning. Därtill har näringslivets självregleringsorgan fortlöpande presenterat olika bestämmelser avseende bolagsstyrning. En utförlig information om Svensk kod för bolagsstyrning (Bolagskoden) finns på webbplatsen www.bolagsstyrning.se. DevPort eftersträvar en hög standard genom tydlighet och enkelhet i ledningssystem och styrande dokument. Styrning, ledning och kontroll av DevPort fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt revisorer. Genom ökad öppenhet och transparens ges en god insyn i bolagets verksamhet, vilket bidrar till effektiv styrning.

DEVPORT:S TILLÄMPNING AV BOLAGSKODEN

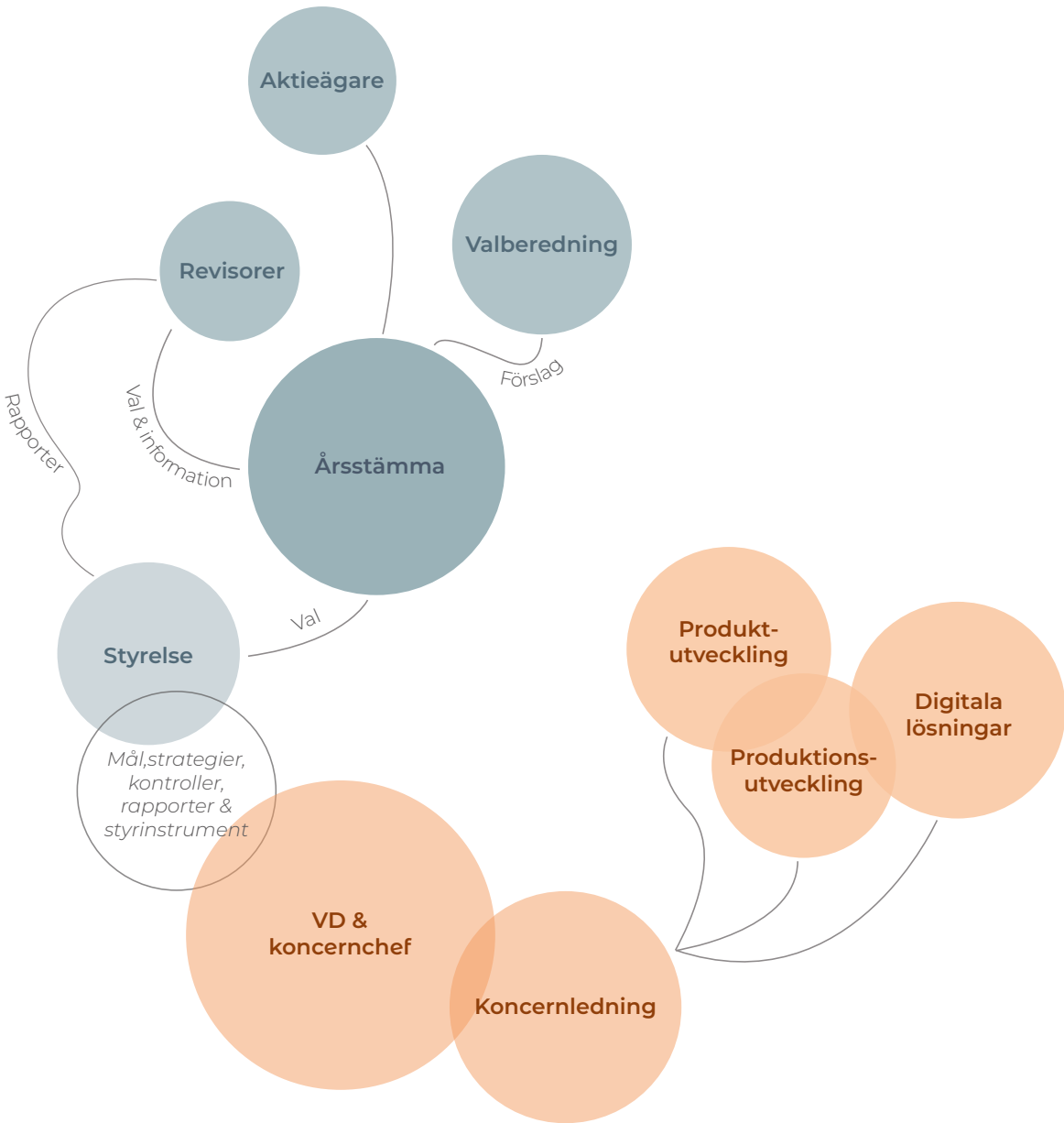
DevPort tillämpar sedan 1 juli 2017 Svensk kod för bolagsstyrning. DevPort följer koden med följande undantag:

- Någon separat ersättningskommitté eller revisionskommitté finns inte tillsatt utan dessa frågor behandlas av styrelsen som helhet. Detta med motiveringen att styrelsen bedömt att verksamhetens art samt styrelsens kompetensmässiga sammansättning gör att detta arbetssätt bäst främjar bolagets verksamhet och aktieägarnas intressen.
- Valberedningen utses av företagets tre största aktieägare som accepterat att ingå i valberedningen per den 30 september varje år, vilket innebär att valberedningens ledamöter i förekommande fall till en majoritet kan utgöras av styrelseledamöter. Så är dock inte fallet inför årsstämman 2022.

AKTIEÄGARE

DevPorts aktie noterades på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm den 7 december 2017. Aktiekapitalet i DevPort uppgick per 31 december 2021 till 2 519 366 SEK (Totalt 10 077 462 aktier med ett kvotvärde på 0,25 SEK) fördelat på 240 000 A-aktier med tio (10) röster per aktie samt 9 837 462 B-aktier med en (1) röst per aktie.

Antalet aktieägare per 31 december 2021 uppgick till cirka 1 400 st. För ytterligare information om DevPorts aktie och ägarstruktur, se avsnittet Kapitalmarknad.



BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är enligt aktiebolagslagen bolagets högsta beslutande organ. Vid bolagets ordinarie bolagsstämma, årsstämman, fastställs resultat- och balansräkningar, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden samt behandlas andra ärenden som ankommer på stämman enligt Aktiebolagslagen eller bolagsordningen. På stämman finns tillfälle för aktieägare att ställa frågor till styrelse, ledning och revisorer.

ORDINARIE BOLAGSSTÄMMA/ÅRSSTÄMMA 2021

2021 års ordinarie bolagsstämma hölls genom poströstning den 18 maj 2021. Vid stämman var cirka 62 % av rösterna och 54 % av kapitalet representerade. Till ordförande för stämman valdes Per Rodert.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Samtidigt beslutades att emittera högst 250 000 teckningsoptioner inom ramen för programmet (2021/2024). Varje teckningsoption ger rätt att under perioden 27 maj 2024 - 10 juni 2024 teckna en (1) ny aktie i Bolaget mot kontant betalning om 30,50 kronor. De anställda som önskat delta i programmet har erlagt en premie som motsvarar marknadsvärdet av teckningsoptionen beräknat genom Black & Scholes formel.

Styrelsen bemyndigades vid årsstämman att längst intill tiden för nästa årsstämma och vid ett eller flera tillfällen besluta om nyemission av aktier av serie B. Sådana emissioner (i) skall kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, (ii) får inte medföra att Bolagets aktiekapital ökar

med mer än tio procent av befintliga aktier, samt (iii) skall kunna ske med sådana bestämmelser som avses i 13 kap. 5 § första stycket 6:e punkten aktiebolagslagen. Skälet till möjligheten att besluta om nyemission, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, är att ge flexibilitet vid förvärvsdiskussioner. Möjligheten att använda aktier som betalningsmedel kan både öka möjligheten till ett förvärv samt bidra till att bibehålla en stark finansiell ställning. Verkställande direktören, eller den som verkställande direktören utser, bemyndigas att vidtaga de smärre ändringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.

VALBEREDNING

Valberedningen utses av företagets tre största aktieägare (företagets verkställande direktör exkluderas i förekommande fall) som accepterat att ingå i valberedningen per den 30 september varje år. I förekommande fall kan valberedningens ledamöter således till en majoritet utgöras av styrelseledamöter, vilket är ett avsteg från Kodens regler. Så är dock inte fallet inför årsstämman 2022.

Styrelsens ordförande skall kontakta valberedningen i syfte att till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för utseende av valberedning samt ordförande vid årsstämma.

Valberedningens ordförande ska vara den som representerar det röstmässigt största ägaren om denne accepterar detta. I annat fall utser valberedningen inom sig en ordförande för valberedningen. Styrelsens ordförande ska, om denne inte är valberedningsledamot i egenskap av en av de största ägarna i bolaget, vara adjungerad i valberedningen.

Styrelsens ordförande ska dock inte vara valberedningens ordförande.

Samtliga aktieägare har beretts möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på exempelvis styrelseledamöter för vidare utvärdering inom ramen för valberedningens arbete. Som underlag för sin utvärdering av styrelsens sammansättning har valberedningen haft tillgång till den utvärdering styrelsen genomfört samt även haft möjlighet att träffa styrelsens ledamöter individuellt. Baserat på denna utvärdering samt möjligheten att beakta förslag på nya styrelseledamöter arbetar valberedningen fram ett förslag till ny styrelse som lämnas i samband med kallelsen till den kommande årsstämman. På årsstämman redogör valberedningen för sitt arbete.

Revisor utses av årsstämman varje år. Vid revisorsval biträder revisionsutskottet (som utgörs av hela styrelsen med undantag av den verkställande direktören) valberedningen vid framtagandet av förslag. Nuvarande revisor Jesper Ahlkvist, Mazars AB valdes till revisor av ordinarie bolagsstämma 2021.

STYRELSENS ANSVAR OCH UPPGIFTER

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, de andra organ som styrelsen eventuellt inrättar samt för verkställande direktören. Därtill beslutar styrelsen om ramarna för den ekonomiska rapporteringen samt instruktioner och policys som reglerar uppgifter och befogenheter.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sju ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelsens sammansättning med ledamöter som har olika bakgrund och bred sammanlagd erfarenhet gör att styrelsens med-

lemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet inklusive frågeställningar avseende strategi, företagsledning och strukturaffärer. Det gör också att ledningen har god hjälp av styrelsemedlemmar individuellt i kontakten med viktiga kunder och i frågor som politik, ekonomi, redovisning, finanser, juridik etc. Ledamöternas ålder, huvudsakliga utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag, invalsås samt aktieinnehav i DevPort AB framgår av Bolagets hemsida samt sist i denna årsredovisning.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Styrelsen har valt att som helhet utgöra bolagets ersättnings- samt revisionskommitté.

STYRELSENS ORDFÖRANDE

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda styrelsens arbete samt för att styrelsen fullgör sina åtaganden i enlighet med Aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning. Ordförande skall genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören följa bolagets utveckling samt säkerställa att styrelsen får ta del av den information som krävs för att styrelsen skall kunna fullfölja sitt åtagande. Styrelsens ordförande skall också företräda bolaget i ägarfrågor.

ARVODERING AV STYRELSEN

Styrelsens arvode bestämdes av ordinarie bolagsstämma 2021 att uppgå till totalt 1 000 000 SEK. Av det totala arvodet avser 400 000 SEK arvode till styrelsens ordförande och 150 000 SEK vardera arvode till övriga fyra ledamöter. Sedan tidigare beslut har styrelsens ledamöter möjligheten att få ersättning för arbete utanför styrelsens ordinarie arbete i skälighetsomfattning.

På grund av covid-19 pandemin valde styrelsen att halvera sina arvoden under perioden april 2020 till mars 2021.

STYRELSENS ARBETE UNDER 2021

Under 2021 har styrelsen hållit 13 protokollförda möten. De protokoll som skrivs från dessa möten är beslutsprotokoll och förs av bolagets verkställande direktör eller vice verkställande direktör. Styrelsens ordinarie möten bereds av styrelsens ordförande tillsammans med bolagets verkställande direktör. Inför varje styrelsemöte erhåller styrelsen ett skriftligt material som underlag för de diskussioner och beslut som kommer att tas upp. I samband med vissa styrelsemöten kan ytterligare representanter från bolagsledningen delta för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Vid varje ordinarie styrelsemöte ges en uppdatering av affärsläget, marknad, konkurrenssituation samt finansiell uppföljning. Under året har även frågor avseende organisation, kompetensbehov, konjunkturutveckling och förvärvsfrågor behandlats. Dessutom har styrelsen under året även hållit ett heldagsseminarium som behandlade strategifrågor och fördjupningar inom vissa marknadsområden. Löpande varje månad sammanställer verkställande direktören och ekonomichefen en VD-rapport vilken behandlar marknad, verksamhet och finansiell utveckling. Bolagets revisor och styrelsen har fått tillfälle att diskutera verksamheten, redovisningen och revisionsarbetet.

De frågeställningar som behandlats i styrelsen inkluderar villkor och incitamentsfrågor för ledande befattningshavare samt en utvärdering av verkställande direktörens prestation under året samt fastställande av kompensationspaket för



Antal styrelsemöten per ledamot



verkställande direktören. Samtliga styrelseprotokoll e-signeras av alla närvarande styrelseledamöter.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet bestod under 2021 av hela styrelsen. Ordförande i revisionsutskottet är styrelsens ordförande. Revisionsutskottet tar löpande upp ärenden i de fall behov föreligger. Revisionsutskottet har även träffat bolagets revisor. Frågeställningar som har behandlats under 2021 innefattar riskanalys, intern finansiell rapportering, genomgång av utfallet av den bolagsstämmovalda revisorns granskning av verksamheten, nedskrivningstest samt frågor relaterade till intern kontroll.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställts i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen. Därutöver genomförs en årlig styrelseutvärdering av valberedningen. Valberedningen har även beretts möjligheter att ha möten med enskilda styrelseledamöter för att därigenom kunna ställa frågor om hur styrelsens arbete fungerar.

REVISOR

Bolagets revisor, Jesper Ahlkvist från Mazars AB, omvaldes på ordinarie bolagsstämma 2021. Revisorn valdes för tiden till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma 2022.

Under året har bolagets revisor utöver att revidera bolagets räkenskaper även översiktligt granskat bokslutsarbetet löpande. För uppgift om ersättning till revisorer hänvisas till not 11 i denna årsredovisning.

INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen bygger på den kontrollmiljö som styrelsen och bolagsledningen fastlagt. Med kontrollmiljö avses bland annat de värderingar och den kultur som finns inom DevPort men även organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som definierats och kommunicerats till alla berörda inom företaget. Därtill ingår även frågeställningar såsom kompetens och erfarenhet hos anställda och en rad styrande dokument såsom policys och handböcker.

KONTROLLMILJÖ

Styrelsen har en arbetsordning som fastställs årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Den ligger till grund för styrelsens arbete och för en effektiv hantering av de risker som verksamheten utsätts för. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen bland annat styrelsens arbetsordning, VD-instruktion och attestordning. Därutöver har DevPort exempelvis en informationspolicy, krisplan och Code of Conduct. De policys och övriga styrdokument som DevPort har, bedöms skapa grunden för god intern kontroll. Interna styrinstrument för att säkerställa god kvalitet på den finansiella rapporteringen utgörs av koncernens rutiner för redovisning samt den fastlagda attestinstruktionen. Styrelsens uppgift är bland annat att fortlöpande följa upp efterlev-



naden av övergripande policys och övriga styrdokument som finns samt fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och resultat. DevPort har en decentraliserad organisationsmodell där varje affärsområde har stor självständighet men där viktiga beslut fattas i samråd med DevPorts verkställande direktör. I koncernen finns en attestordning som klart reglerar vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen. I attestordningen regleras exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar.

RISKINVENTERING / RISKREGISTER

Målsättningen med DevPorts riskinventering är att säkerställa att DevPorts verksamhet bedrivs i linje med den risknivå som styrelse och ledning beslutat. Bolagets styrelse och högsta ledning ansvarar för att riktlinjer för riskhanteringen finns och att de efterlevs. DevPort gör löpande analyser av de risker som kan påverka riktigheten i den finansiella information som bolaget lämnar externt. Därvidlag identifierades ett antal resultat- och balansräkningsposter där risken för eventuella väsentliga fel är högre än för andra poster. Exempel på detta är avräkning av intäktsföring av projektåtaganden och eventuella fastprisprojekt där särskild vikt läggs på att säkerställa god intern kontroll avseende intäktsavräkning. Dock kan konstateras att DevPort i nuläget ej utför fastprisuppdrag på det sätt som menas med fastprisprojekt utan större pro-

jekt utförs genom så kallade "gater" där avstämning med kunder sker var 4–6 vecka varvid riskerna är mycket små för avvikelser. Ett annat exempel är hanteringen av underkonsulter. Under året har samtliga affärsområden genomfört en självutvärdering avseende den interna kontrollen. Även Koncernens ekonomichef genomför löpande kontroll av ekonomirutiner för hantering av underkonsulter. Resultaten av dessa genomgångar sammanställs och analyseras. Utifrån denna genomgång fastställs en handlingsplan för att förbättra den interna kontrollen.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Information om DevPorts styrande dokument som policys, riktlinjer och rutiner lämnas till berörda personer. Väsentliga policys och riktlinjer uppdateras vid behov, dock minst årligen, och kommuniceras till berörda medarbetare. Frågeställningar avseende den finansiella rapporteringen diskuteras också i samband med möten där koncernens ekonomifunktion träffas. För extern kommunikation följer DevPort de policys som fastlagts.

UPPFÖLJNING

Inom DevPort framtas månatligen en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på grupp- samt segmentsnivå. Därtill följs olika relevanta nyckeltal samt likviditeten upp veckovis. Varje månad sker en konsolidering

av hela koncernen, där utfall följs upp mot budget. Utöver den rent finansiella uppföljningen sker även en uppföljning av den interna kontrollen samt en riskinventering. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

INFORMATIONSGIVNING TILL AKTIEMARKNADEN

DevPort ger, i enlighet med de åtaganden som följer av DevPorts notering på Nasdaq First North Premier Growth Market, information om koncernens finansiella ställning och utveckling. Informationen lämnas i form av delårsrapporter och årsredovisning som publiceras på svenska. Utöver den rent finansiella informationen lämnar DevPort även pressmeddelanden om nyheter och händelser samt ger presentationer för aktieägare, finansanalytiker och investerare såväl i Sverige som utomlands. Den information som offentliggörs publiceras även på bolagets hemsida, www.devport.se.

UTTALANDE

Mot bakgrund av processer och strukturer i enlighet med ovan, har styrelsen inte bedömt det som ändamålsenligt att etablera en särskild granskningsfunktion – internrevision.

Flerårsjämförelse

Koncernen	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning (TSEK)	409 759	335 773	463 293	334 450	235 170
Tillväxt i försäljning (%)	22,0%	-27,5%	38,9%	42,3%	52,8%
Organisk tillväxt i försäljning (%)	20,8%	-27,5%	17,7%	33,1%	52,8%
Rörelseresultat före engångsposter (TSEK)	25 161	20 745	22 469	30 095	19 609
Rörelsemarginal före engångsposter (%)	6,1%	6,2%	4,8%	9,0%	8,3%
Rörelseresultat (TSEK)	26 006	9 514	21 369	30 095	19 609
Rörelsemarginal (%)	6,2%	2,8%	4,6%	9,0%	8,3%
Resultat efter skatt (TSEK)	19 715	6 350	15 976	22 889	14 878
Nettomarginal (%)	4,7%	1,9%	3,4%	6,8%	6,3%
Balansomslutning (TSEK)	213 080	182 172	212 279	197 655	105 858
Soliditet (%)	35,8%	30,9%	23,5%	40,9%	45,7%
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	27,4%	9,4%	22,4%	43,6%	54,2%
Avkastning på eget kapital (%)	29,7%	12,0%	24,4%	35,5%	46,5%
Föreslagen utdelning per aktie (kronor)	0,75	-	-	0,75	-
Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder	1,3	1,2	1,3	1,4	1,5
Medarbetare					
Antal anställda vid periodens slut	309	244	354	349	224
Antal medarbetare vid periodens slut	477	365	513	504	300
Antal anställda medeltal	277	299	352	281	184
Moderbolaget	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning (TSEK)	419 217	351 663	439 124	343 105	235 980
Tillväxt i försäljning (%)	19,2%	-19,9%	28,0%	45,4%	77,9%
Organisk tillväxt i försäljning (%)	19,2%	-19,9%	28,0%	45,4%	77,9%
Rörelseresultat (TSEK)	3 535	2 690	3 162	1 434	1 401
Rörelsemarginal (%)	0,8%	0,8%	0,7%	0,4%	0,6%
Resultat efter skatt (TSEK)	10 217	-6 773	11 943	17 636	11 692
Nettomarginal (%)	2,4%	-1,9%	2,7%	5,1%	5,0%
Balansomslutning (TSEK)	250 854	221 128	245 406	191 805	99 824
Soliditet (%)	40,1%	39,0%	37,8%	44,1%	52,7%
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	4,2%	2,8%	2,7%	1,9%	3,7%
Avkastning på eget kapital (%)	13,4%	-9,1%	10,0%	23,1%	25,7%
Föreslagen utdelning per aktie (kronor)	0,75	-	-	0,75	-
Omsättningstillgångar / Kortfristiga skulder	1,1	1,0	1,2	1,4	1,7
Antal anställda vid periodens slut	12	9	13	9	7

Definitioner

Antal medarbetare vid periodens slut
Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt DevPort) vid periodens utgång

Avkastning på eget kapital (%)
Resultat efter skatt rullande 12 månader i % av genomsnittligt eget kapital (inklusive eget kapital-andel av obeskattade reserver)

Avkastning på sysselsatt kapital (%)
Rörelseresultat rullande 12 månader i % av genomsnittligt sysselsatt kapital

Balansomslutning
Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen

EBITA
Rörelseresultat före noteringskostnader och nedskrivning av förvärvsrelaterade poster

EBITA-marginal (%)
EBITA i % av intäkterna

Engångsposter
Poster som påverkar jämförbarhet, exempelvis omstruktureringskostnader, nedskrivning av goodwill eller omvärdering av skulder avseende tilläggsköpeskilling

Medelantalet anställda
Summan av antalet anställda vid periodens ingång och utgång dividerat med två

Nettolåneskuld
Likvida medel plus räntebärande fordringar minus räntebärande skulder och avsättningar

Nettoomsättning
Bolagets intäkter under perioden - värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter

Nettomarginal (%)
Resultat efter skatt i % av intäkter

Organisk tillväxt (%)
Förändringen av nettoomsättning under perioden exklusive nettoomsättning hänförligt till förvärv under perioden

Resultat per aktie
Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier

Rörelseresultat
Periodens resultat före skatt och finansiella poster

Rörelsemarginal (%)
Rörelseresultat i % av intäkter

Soliditet (%)
Eget kapital (inklusive eget kapital-andel av obeskattade reserver) i förhållande till balansomslutningen

Sysselsatt kapital
Balansomslutning minskat med räntefria skulder

Tillväxt i försäljning (%)
Förändringen av nettoomsättning under perioden

Koncernens resultaträkning

TSEK	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5	409 759	335 773
Övriga rörelseintäkter	6	6 589	1 501
Summa rörelsens intäkter		416 348	337 275
Rörelsens kostnader			
Inköp av varor och tjänster		-168 339	-136 101
Övriga externa kostnader	10, 11	-14 483	-13 790
Personalkostnader	9	-196 187	-171 047
Avskrivningar av nyttjanderätter	10	-6 387	-6 635
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	16	-150	-188
Förvärvsrelaterade poster	17	-4 795	-
Summa rörelsens kostnader		-390 341	-327 761
Rörelseresultat	5	26 006	9 514
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	13	-	16
Finansiella kostnader	14	-1 079	-1 086
Summa finansiella poster		-1 079	-1 070
Resultat efter finansiella poster		24 927	8 444
Skatt	15	-5 212	-2 094
Årets resultat		19 715	6 350
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen		-	-
Summa totalresultat för året		19 715	6 350
Årets totalresultat för perioden hänförligt till moderföretagets aktieägare		19 715	6 350
Genomsnittligt antal aktier (st)		10 077 462	10 077 462
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		1,96	0,63

Koncernens balansräkning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	12	44 757	43 929
Summa immateriella anläggningstillgångar		44 757	43 929
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Nyttjanderättstillgångar	10	5 939	11 916
Inventarier, verktyg och installationer	16	538	378
Summa materiella anläggningstillgångar		6 477	12 294
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Depositioner	18	50	9
Summa finansiella anläggningstillgångar		50	9
Summa anläggningstillgångar		51 284	56 232
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	19	133 773	63 292
Övriga kortfristiga fordringar		3 565	5 492
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (avtalstillgångar)	20	24 459	21 353
Likvida medel	21, 27	-	35 804
Summa omsättningstillgångar		161 797	125 941
SUMMA TILLGÅNGAR		213 080	182 172
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
22			
Aktiekapital		2 519	2 519
Övrigt tillskjutet kapital		27 922	27 532
Balanserat resultat inklusive årets resultat		45 937	26 220
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		76 380	56 272
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		76 380	56 272
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	25	6 426	4 360
Räntebärande långfristiga skulder	10, 26	9 368	9 736
Övriga långfristiga skulder		-	5 640
Summa långfristiga skulder		15 793	19 736
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	10, 26	7 800	30 374
Leverantörsskulder		42 320	27 025
Aktuella skatteskulder		3 487	3 039
Övriga kortfristiga skulder	27, 28	10 539	8 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	56 763	37 590
Summa kortfristiga skulder		120 909	106 164
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		213 080	182 172

Koncernens förändring av eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital huvudägare	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2020-01-01	2 519	27 532	19 870	49 921	49 921
Årets totalresultat	-	-	6 350	6 350	6 350
Summa totalresultat	-	-	6 350	6 350	6 350
Belopp vid årets utgång 2020-12-31	2 519	27 532	26 220	56 272	56 272
Belopp vid årets ingång 2021-01-01	2 519	27 532	26 220	56 272	56 272
Årets totalresultat	-	-	19 715	19 715	19 715
Summa totalresultat	-	-	19 715	19 715	19 715
Transaktioner med aktieägare					
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner	-	391	-	391	391
Summa transaktioner med aktieägare	-	391	-	391	391
Belopp vid årets utgång 2021-12-31	2 519	27 922	45 937	76 380	76 380

Koncernens kassaflödesanalys

TSEK	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		26 006	9 514
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm			
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar		6 537	6 823
Nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	17	4 795	-
Omvärdering av tilläggsköpeskillning	6	-5 640	-
Betald inkomstskatt		-2 698	-6 129
Erhållen ränta		-	16
Betald ränta		-928	-1 086
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		28 073	9 138
Förändring av rörelsefordringar		-71 660	48 814
Förändring av rörelseskulder		36 869	-13 465
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-6 718	44 487
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-310	-
Förvärv av verksamhet	7	-500	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-810	-
Finansieringsverksamheten			
	30		
Teckningsoptionsprogram		391	-
Amortering av räntebärande skulder		-28 667	-21 100
Förändring av fakturakredit		-	-6 441
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-28 276	-27 541
Årets kassaflöde		-35 804	16 946
Likvida medel vid årets början		35 804	18 857
Likvida medel vid årets slut		-	35 804

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		419 217	351 663
Övriga rörelseintäkter	6	171	102
Summa rörelsens intäkter		419 389	351 764
Rörelsens kostnader			
Inköp av varor och tjänster		-392 518	-327 271
Övriga externa kostnader	10, 11	-8 376	-8 938
Personalkostnader	9	-14 950	-12 856
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	16	-9	-9
Summa rörelsens kostnader		-415 854	-349 075
Rörelseresultat		3 535	2 690
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	13	-	5 314
Räntekostnader och liknande resultatposter	14	-1 800	-14 203
Summa finansiella poster		-1 800	-8 889
Resultat efter finansiella poster		1 735	-6 199
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		20 899	-
Lämnade koncernbidrag		-4 711	-
Upplösning av periodiseringsfond		155	-
Avsättning till periodiseringsfond		-4 800	-115
Resultat före skatt		13 278	-6 314
Skatt	15	-3 060	-459
Årets totalresultat		10 217	-6 773

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	16	47	9
Summa materiella anläggningstillgångar		47	9
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier i dotterbolag	7, 8, 27	98 121	104 695
Summa finansiella anläggningstillgångar		98 121	104 695
Summa anläggningstillgångar		98 168	104 704
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	19	125 842	60 859
Fordringar hos koncernföretag		4 281	3 164
Övriga kortfristiga fordringar		85	795
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	22 478	16 614
Kassa och bank	21, 27	-	34 991
Summa omsättningstillgångar		152 686	116 423
SUMMA TILLGÅNGAR		250 854	221 128
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital, stamaktier		2 519	2 519
Summa bundet eget kapital		2 519	2 519
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		31 847	31 457
Balanserat resultat		36 719	43 492
Årets resultat		10 217	-6 773
Summa fritt eget kapital		78 784	68 176
Summa eget kapital		81 303	70 695
Obeskattade reserver	23	24 143	19 497
Avsättningar	24	6 662	13 179
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	26, 27	-	-
Summa långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	26, 27	3 638	24 756
Leverantörsskulder		42 320	27 043
Skulder till koncernföretag		83 446	61 735
Aktuella skatteskulder		2 622	-
Övriga kortfristiga skulder	27, 28	2 412	1 614
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	4 308	2 610
Summa kortfristiga skulder		138 746	117 757
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		250 854	221 128

Moderbolagets förändring av eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång 2020-01-01	2 519	31 457	43 492	77 468
Årets totalresultat	-	-	-6 773	-6 773
Summa totalresultat	-	-	-6 773	-6 773
Belopp vid årets utgång 2020-12-31	2 519	31 457	36 719	70 695
Belopp vid årets ingång 2021-01-01	2 519	31 457	36 719	70 695
Årets totalresultat	-	-	10 217	10 217
Summa totalresultat	-	-	10 217	10 217
Transaktioner med aktieägare				
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner	-	391	-	391
Summa transaktioner med aktieägare	-	391	-	391
Belopp vid årets utgång 2021-12-31	2 519	31 847	46 936	81 303

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		3 535	2 690
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm			
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar		9	9
Betald inkomstskatt		-439	-5 214
Erhållen ränta		-	14
Betald ränta		-718	-703
Koncernbidrag		16 188	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		18 575	-3 204
Förändring av rörelsefordringar		-71 274	57 419
Förändring av rörelseskulder		38 505	-12 949
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-14 194	41 266
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-47	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-25	-25
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-72	-25
Finansieringsverksamheten	30		
Teckningsoptionsprogram		391	-
Amortering av räntebärande skulder		-21 118	-14 514
Förändring av fakturakredit		-	-6 441
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-20 725	-20 955
Årets kassaflöde		-34 991	20 286
Likvida medel vid årets början		34 991	14 705
Likvida medel vid årets slut		-	34 991

NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA
Belopp i TSEK om inget annan anges

NOT 1: ALLMÄN INFORMATION

DevPort AB (publ.) är ett svenskg registrerat publikt aktiebolag med säte i Göteborg. Bolaget är sedan 7 december 2017 listat på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Theres Svenssons Gata 10, 417 55 Göteborg. Verksamheten omfattar i huvudsak utvecklingsarbete inom mekanik och inbyggda system samt inom produktionsteknik.

Koncernredovisningen för 2021 består av moderbolaget och dess koncernföretag och har godkänts av styrelsen för offentliggörande 14 april 2022. Koncernredovisningen kan ändras av bolagets ägare efter det att styrelsen har godkänt den.

NOT 2 : TILLÄMPADE REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Moderbolagets redovisningsprinciper följer koncernens såvida inte annat särskilt anges. De skillnader som finns förtecknas i slutet av denna not.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för DevPort upprättas i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden med undantag av villkorade tilläggsköpeskillingar vilka värderas till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av komplexa bedömningar eller där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är i huvudsak kopplade till balansposten goodwill. Ytterligare information framgår av separat not.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga standarder som ska tillämpas av koncernen för första gången den 1 januari 2021 har haft eller beräknas få någon påverkan på koncernens redovisning.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2022 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna årsredovisning. De nya standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft förväntas inte få någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Rättelse av förvärvsanalys inom värderingsperioden

Rättelse har skett av förvärvsanalys inom värderingsperioden, dvs. ett år, vilket innebär retroaktiv ändring. Ändringen har således inneburit en

ändring av föregående års balansräkning. För detaljerad information, se not 7 och 33.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av den förvärvade verksamheten och de eventuella aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – dvs. förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. I de fall då hela eller delar av en köpeskillning skjuts upp, ska de framtida betalningarna diskonteras till nuvärdet vid förvärvstidpunkten. Diskonteringsräntan är företaget marginella låneränta, vilket är den räntesats företaget skulle ha betalat för en finansiering genom lån under motsvarande perioder och liknande villkor.

Villkorade tilläggsköpeskillingar klassificeras antingen som eget kapital eller som en finansiell skuld. Belopp klassificerade som finansiella skulder omvärderas varje period till verkligt värde. En ändring av förvärvsanalys inom värderingsperioden innebär att jämförande information för tidigare presenterade siffror ändras. Efter det att förvärvsanalysen har fastställts, redovisas alltid eventuella framtida förändringar i det verkliga värdet i resultaträkningen.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingarna redovisas i resultatet.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

För presenterade räkenskapsår finns inga innehav utan bestämmande inflytande.

Förändringar i ägarandel i ett dotterföretag utan förändring av bestämmande inflytandet

Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapitaltransaktioner, dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterföretagen. Vid förvärv från innehaven utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskillning och den faktiskt förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets andelar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

Redovisning när det bestämmande inflytandet upphör

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), vilken är koncernens rapportvaluta. De transaktioner som finns i utländsk valuta redovisas enligt nedan.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posten övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

Koncernen bedriver ej någon egen utveckling och har därför inga utvecklingsutgifter att aktivera.

Goodwill

Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar. Goodwill avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i den förvärvade verksamheten. Goodwill skrivs inte av, utan testas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas därmed till anskaffningsvär-

de minskat med eventuell nedskrivning. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på goodwill i den uppkomna vinsten/förlusten.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwill i fråga övervakas i den interna styrningen. Goodwill övervakas hos DevPort per dotterföretag.

Vid nedskrivningstest jämförs det redovisade värdet på goodwill med återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet som goodwillen hänförs till. Återvinningsvärdet är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

Materiella anläggningstillgångar

Samtliga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar görs linjärt enligt följande:
Inventarier, verktyg och installationer, 5 år
Nyttjanderättstillgångar, över nyttjandeperioden

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Nedskrivning av icke finansiella tillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Goodwill hanteras alltid med obestämd nyttjandeperiod. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar (andra än goodwill) som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Klassificering

DevPorts principer för klassificering och värdering av finansiella instrument baseras på en bedömning av både företagets affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader förutom derivat och instrument som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas exklusive transaktionskostnader. För redovisade räkenskapsår har DevPort följande kategorier av finansiella instrument.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Här redovisas de tillgångar vilka innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden samt att de avtalade villkoren för de tillgångarna ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som bara är betalningar av kapitalbelopp och ränta på de utestående beloppen. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde ingår i omsättningstillgångar med undantag för de poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Värdering efter anskaffningstidpunkten sker till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för kreditförluster.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Övriga skulder utöver de som värderas till verkligt värde via resultaträkningen enligt nedan ingår i denna kategori. Här redovisas lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt exempelvis leverantörsskulder.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Tilläggsköpeskillningarna klassificeras som en finansiell skuld som klassificeras som kortfristig om den ska regleras inom tolv månader från balansdagen. Skulden värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas i rörelseresultatet i resultaträkningen.

Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader, vilket gäller alla finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Tillämpning av effektivräntemetoden innebär att fordringar som är räntefria eller löper med en ränta som avviker från marknadsränta och har en löptid överstigande tolv månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen. För fordringar med löptider understigande tolv månader bedöms diskonteringseffekten vara oväsentlig.

Finansiella skulder redovisas första gången till verkligt värde oavsett klassificering. Redovisning efter anskaffningstidpunkten sker baserat på klassificeringen, finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden och finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas till verkligt värde.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett netto-

belopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Metod för nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument (avser finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde) baserat på framåtriktad information. Reserveringsmetod väljs baserat på om det skett en väsentlig ökning eller inte i kreditförluster. I enlighet med reglerna i IFRS 9 tillämpas en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar och andra avtalstillgångar. Förenklingen innebär att reserveringen för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. För redovisade räkenskapsår eller historiskt har inga väsentliga kundförluster funnits.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre), klassificeras de som omsättningstillgångar, annars som anläggningstillgångar.

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar. Övriga kortfristiga placeringar klassificeras som likvida medel när de har förfallotid inom tre månader från anskaffningstidpunkten, lätt kan omvandlas till kassamedel till ett känt belopp och är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer. Checkräkningskrediten redovisas i balansräkningen som räntebärande skulder bland kortfristiga skulder. För redovisade räkenskapsår innehas inga kortfristiga placeringar.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital.

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden.

Räntebärande skulder

Som räntebärande skulder i koncernen redovisas i huvudsak skulder till kreditinstitut och checkräkningskredit samt övriga långfristiga skulder. Övriga långfristiga skulder avser villkorade tilläggsköpeskillningar. Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning, exklusive villkorade tilläggsköpeskillningar, redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Avsättningar

En avsättning är en skuld som är oviss vad gäller förfallotidpunkt eller belopp. En avsättning redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Statliga stöd

DevPort redovisar statliga stöd som erhållits under covid-19 pandemin i enlighet med IAS 20. Det innebär att det statliga bidraget redovisas i rapporten över finansiell ställning och rapporten över totalresultat när det föreligger rimlig säkerhet att villkoren kommer uppfyllas och det är rimligt säkert att stödet kommer erhållas. Stödet redovisas över samma period som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Stöd för korttidsarbete och reducerade arbetsgivaravgifter redovisas som reducerad personalkostnad medan omställningsstöd redovisas som övrig intäkt. För 2021 uppgår erhållna statliga stöd till 1,3 (18,4) MSEK.

Aktuell och uppskjuten inkomstskatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning och när så bedöms lämpligt, görs avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skattekuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen

samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Ersättning till anställda

Pensionsförpliktelser

DevPort har endast pensioner vilka klassificerats som avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar en frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar sådana ersättningar vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. Vid utgången av redovisade räkenskapsår finns inte någon avsättning för ersättning vid uppsägning.

Rörliga ersättningar

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonusprogram och rörliga ersättningar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Intäktsredovisning

Intäkter värderas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas och motsvarar de belopp som erhålls för sålda tjänster. Koncernens verksamhet är inriktad på tjänsteuppdrag. I en del fall leder och driver DevPort ett helt projekt åt kund och i andra fall driver kunden projektet och DevPort bidrar med lämplig kompetens i rätt tid. Samtliga uppdrag utföres på löpande räkning. Inkomster för uppdrag på löpande räkning intäktsredovisas över tid dvs. när kunden erhåller och förbrukar de fördelar som tillhandahålls genom företagets prestation. Huvudprincipen är att fördela intäkten i takt med att nedlagda timmar har utförts. DevPort har en ovillkorad rätt till betalning för nedlagd tid. Prissättningen inkluderar normalt ej några väsentliga rabatter eller liknande som kommer att påverka fördelningen av transaktionspriset på olika prestationsåtaganden. Uppdraget anses utfört i takt med nedlagd tid. Företaget har en rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av företagets prestation som uppnåtts till dags dato.

Andra typer av intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning har fastställts.

Leasing

Koncernen tillämpar från 1 januari 2019 IFRS 16 Leasingavtal, vilken ersätter IAS 17 Leasingavtal samt tillhörande tolkningar IFRIC 4, SIC-15 och SIC-27.

Vid övergången till IFRS 16 samt vid tecknandet av nya leasingavtal redovisas en nyttjanderättstillgång samt en leasingkuld i balansräkningen. Anskaffningsvärdet utgörs av de diskonterade återstående leasingavgifterna för icke uppsägningsbara leasingperioder. Möjliga förlängningsperioder inkluderas om koncernen är rimligt säker på att dessa kommer att nyttjas. Vid diskontering används bolagets marginala låneränta som för närvarande uppgår till 3 %. Leasingavtalet kan komma att förändras under leasingperioden varvid omvärdering av leasingkulden och nyttjanderättstillgången sker.

Leasingavgifter fördelas mellan amortering på leasingkulden och betalning av ränta. Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs av avtal avseende hyra av kontorslokaler samt leasing av bilar. Bolaget tillämpar lätttnadsreglerna avseende leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde samt kortidsleasingavtal. Dessa leasingavtal redovisas som kostnad den period som nyttjandet sker.

Kassaflödesanalys

Kassaflöde upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Bolagets likvida medel består av kassa- och banktillgodohavanden.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning ska det genomsnittliga antal aktier, som används vid beräkning av resultat per aktie före utspädning, ökas med det vägda genomsnittliga antalet aktier som tillkommer om samtliga potentiella aktier, som ger upphov till utspädningseffekt, konverteras till aktier.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av ett företag som bedriver affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat granskas av företagets högste verkställande beslutsfattare (HVB) och för vilket det finns fristående finansiell information. DevPorts rapportering av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till HVB. HVB hos DevPort är verkställande direktören i moderbolaget. Den verkställande direktören är ledamot av och rapporterar i sin tur till moderbolagets styrelse enligt fastställd dagordning. I denna dagordning regleras bland annat att verkställande direktören ska tillse att styrelsens ledamöter löpande erhåller den information som behövs för att följa bolagets ställning, likviditet och utveckling.

Koncernen redovisar rörelsesegment i enlighet med IFRS 8. Koncernens intäkter och kostnader är fördelade på affärsområdena där koncernens gemensamma kostnader fördelats ut efter antal närvarotimmar inom respektive affärsområde.

Affärsområdena Inbyggda system och IT har under inledningen av 2020 slagits samman till ett affärsområde under namnet Digitala lösningar. Motivet till sammanslagningen är att tjänsterna som erbjuds bedöms vara snarlika, framförallt med avseende på tjänsternas karaktär och de kundkategorier som erbjudandet riktar sig till. I grunden uppvisar de tidigare affärsområdena likartade ekonomiska egenskaper varför en sammanslagning inte bedöms ge en missvisande bild av verksamheten. Omräkning av tidigare redovisad information har skett och redovisas separat i denna årsredovisning. Efter sammanslagningen består koncernen av tre affärsområden; Produktutveckling, Digitala lösningar samt Produktionsutveckling.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beaktat sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnaden mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter.

Uppskjuten inkomstskatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisar emellertid en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

Redovisning av koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln i RFR 2, vilket innebär att både lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas inte i moderföretaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Moderbolaget använder undantaget gällande tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att all leasing redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de komponenter som anges i årsredovisningslagen. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader samt eget kapital.

NOT 3 : FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett flertal finansiella risker såsom marknads- (omfattar främst ränterisk), kredit- och likviditetsrisk. Riskhanteringen sköts enligt fastställda principer och koncernens övergripande riskhanteringspolicy eftersträvar att minimera oförutsedda ogynnsamma effekter på koncernens resultat och ställning.

Valutarisk

Koncernens valutarisk är mycket begränsad då transaktioner i huvudsak sker i svensk valuta.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att verkliga värden eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Per 31 december 2021 hade koncernen outnyttjade kreditlöften avseende fakturabelåning och checkkredit om 46,4 (50,0) MSEK. Därutöver finns skulder i form av villkorade tilläggsköpeskillingar samt per 31 december 2020 även skuld vid förvärv av aktier från innehav utan bestämmande inflytande, se mer i not 26.

Av utgående räntebärande skulder i koncernen, 17,1 MSEK, avser 3,6 MSEK checkräkningskredit vilken löper med rörlig ränta. En ändring av räntesatsen med en procentenhet skulle innebära en resultatpåverkan med ca 36 tkr. Övriga räntebärande skulder avser villkorade tilläggsköpeskillingar och leasingkulder, vilka samtliga är beräknade med en fast räntesats

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtal och att eventuella säkerheter inte täcker koncernens fordran. DevPorts kreditrisk består främst av kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk. I händelse av bristande åtagande från kundens sida kan DevPort drabbas av en kreditförlust. Sådana kreditförluster kan ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Nedan anges maximal exponering för kreditrisk vid utgången av räkenskapsåret. För information om kvaliteten i koncernens kundfordringar hänvisas till separat not.

Maximal exponering för kreditrisk

	Koncern		Moderbolag	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	133 773	63 292	125 842	60 859
Fordringar hos koncernföretag	-	-	4 281	3 164
Avtalstillgångar	22 846	16 057	21 006	15 534
Övriga fordringar	3 565	5 492	85	795
Likvida medel/kassa och bank	-	35 804	-	34 991
Summa	160 184	120 644	151 214	115 344

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risken avser att DevPort inte kan låna erforderliga medel till en skälig kostnad eller avyttra tillgångar till ett rimligt pris för att infria sina betalningsförpliktelser vid respektive förfallotidpunkt. Likviditetsrisken avser vidare att Bolaget inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och/eller oförutsedda utgifter. Likviditets- och finansieringsrisk kan också uttryckas som risk för brist på finansiering till skäliga villkor eller svårigheter med kapitalförsörjningen. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras kan de ha en negativ inverkan på koncernens omsättning, resultat och finansiella ställning. Tabellerna nedan analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Koncernen har en outnyttjad checkkredit om 6,4 (10,0) MSEK, bolagets hittills fina utveckling har varit tillräcklig för att hantera likviditeten utan mer än tillfällig användning av checkkredit.

Löptidsanalys avseende kontraktsenliga betalningar för finansiella skulder - koncernen

	0-3 mån	3-12 mån	1-5 år	>5 år
Övriga skulder	10 539			
Leverantörskulder	42 320			
Upplupna kostnader	56 763			
Räntebärande skulder, Checkräkningskredit	3 638			
Räntebärande skulder, villkorad tilläggsköpeskilling	8 623			
Räntebärande skulder, leasingskulder	1 497	3 944	2 495	
Summa	114 757	3 944	11 118	-

Kapital

Med kapital avses koncernens egna kapital. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapitalet till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Bolagets styrelse och ledning utvärderar löpande koncernens långsiktiga kapitalbehov och finansieringsalternativ. Koncernen har ett mål om en soliditet på 30 % och per 31 december 2021 uppgick soliditeten till 35,8 %.

Beräkning av verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 - Noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2 - Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).

Nivå 3 - Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data).

		Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella skulder				
Villkorade tilläggsköpeskillingar	2021-12-31	-	-	8 623
Villkorade tilläggsköpeskillingar	2020-12-31	-	-	8 938

Följande tabell visar förändring för instrument i nivå 2 och 3:

Villkorade tilläggsköpeskillingar och förvärv	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Ingående balans per 2021-01-01	-	-	8 938
DevPort ACT Competence AB - omvärdering	-	-	-5 640
DevPort Syd AB - diskontering	-	-	66
Zendev AB - inkråmsförvärv	-	-	1 941
Zendev AB - diskontering	-	-	20
DevPort Sydost AB - rörelseförvärv	-	-	3 282
DevPort Sydost AB - diskontering	-	-	16
Utgående balans per 2021-12-31	-	-	8 623

NOT 4 : VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Vid upprättande av års- och koncernredovisningen görs uppskattningar, antaganden och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, vilka anses rimliga och väl avvägda vid den tidpunkt då de görs. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat, och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Nedan följer det viktigaste området där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst inverkan på de finansiella rapporterna.

Nedskrivningsprövning för goodwill

DevPort undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med redovisningsprinciper som beskrivs i not 2. I samband med nedskrivningsprövningen görs beräkningar som bygger på bedömningar och antaganden. De viktigaste antagandena som ligger till grund för dessa bedömningar är tillväxttakt, bruttomarginal och diskonteringsränta. Andra bedömningar än de ledningen gjort kan resultera i ett helt annat resultat och en annan finansiell ställning. Mer information ges i den not som specifikt behandlar Goodwill.

NOT 5 : SEGMENTSINFORMATION

	Koncernen	
Nettoomsättning fördelas till försäljning i följande länder	2021	2020
Sverige	406 534	331 238
Övriga	3 225	4 535
Summa	409 759	335 773

Segmentsrapportering

Rapportering per affärsområde	2021	2020
Rörelsens intäkter		
Produktutveckling	191 537	170 361
Digitala lösningar	177 932	143 201
Produktionsutveckling	40 863	21 961
Koncerngemensamt/elimineringar	6 016	1 752
Summa	416 348	337 275

Rörelseresultat		
Produktutveckling	4 538	-7 138
Digitala lösningar	14 720	11 911
Produktionsutveckling	2 470	2 140
Koncerngemensamt/elimineringar	4 278	2 601
Summa	26 006	9 514

Rörelsemarginal		
Produktutveckling	2,4%	-4,2%
Digitala lösningar	8,3%	8,3%
Produktionsutveckling	6,0%	9,7%
Koncerngemensamt/elimineringar	-	-
Summa	6,2%	2,8%

Koncernens anläggningstillgångar finns i sin helhet i Sverige.

Koncernens fyra största kunder står för vardera 35 %, 23 %, 12 % samt 7 % av den totala nettoomsättningen.

NOT 6 : ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Omvärdering tilläggsköpeskilling	5 640	-	-	-
Övriga intäkter	949	1 501	171	102
Summa	6 589	1 501	171	102

NOT 7 : FÖRVÄRV AV VERKSAMHETER

DevPort Sydost AB - rörelseförvärv 2021

I juli genomförde DevPort ett förvärv av SNI Konsult AB, org. nr. 559324-0376 (vid förvärvstidpunkten under namnändring från Startplattan 191966 Aktiebolag) med bas i Småland och Blekinge. Bolaget har efter förvärvet namnändrats till DevPort Sydost AB. Genom expansionen kommer DevPort kunna erbjuda kompletta konsulttjänster med högt kundvärde inom industri och processindustri men också inom exempelvis offentlig sektor. Tjänsteutbudet sträcker sig från tillverkande industri, via livsmedelsindustrin, till telekom och IT.

Köpeskillingen för samtliga 250 aktier i består av en fast köpeskilling och en rörlig tilläggsköpeskilling. Den fasta köpeskillingen uppgick vid tillträdesdatumet till 25 TSEK och finansierades genom DevPorts dis-

ponibla egna medel. Den rörliga tilläggsköpeskillingen är avhängig det förvärvade bolagets framtida intjäning och uppgår till 33 % av det ackumulerade resultatet efter skatt till och med 2024, dock maximerat till 5 MSEK, att utbetalas under första halvåret 2025. Tilläggsköpeskillingen fastställs efter utgången av år 2024.

Den totala bedömda rörliga tilläggsköpeskillingen uppgår till 3,5 MSEK. En förvärvsanalys, med bedömning av verkligt värde för samtliga förvärvade tillgångar och skulder inklusive beräknad tilläggsköpeskilling, redovisas nedan. Förvärvsanalysen är preliminär då processen för allokering av övervärdet pågår. Av denna anledning är redovisad goodwill ännu preliminär och representerar preliminärt värdet av en unik affärsmodell avseende Supply Chain Management och Lean Production, bransch erfarenheter och affärsmöjligheter. Ingen del av goodwill är skattemässigt avdragsgill.

Då eventuell tilläggsköpeskilling regleras under första halvåret 2025 har diskontering skett. Vid diskontering för att återspegla pengars tidsvärde har 2 % i ränta använts. Det belopp som redovisas som goodwill respektive räntebärande långfristig skuld uppgår till 3,3 MSEK och framgår av nedanstående tabell (TSEK):

Likvida medel	25
Redovisad goodwill	3 282
Summa förvärvade nettotillgångar	3 307
Summa köpeskilling	3 307

Kassaflödet 2021 har påverkats enligt nedanstående tabell (TSEK):

Summa köpeskilling	-3 307
Avgår, erhållna likvida medel	25
Bedömd villkorad köpeskilling	3 282
Effekt på kassaflödet	-

Förvärvet har för perioden juli-december inte bidragit med någon omsättning och rörelseresultatet är marginellt negativt. Det förvärvade bolaget var vid tiden för förvärvet nystartat. Förvärvet har inte medfört några förvärvskostnader.

Zendev - inkråmsförvärv 2021

I april genomförde DevPort ett inkråmsförvärv av IT-konsultföretaget ZenDev ABs svenska verksamhet. Syftet med affären var att förstärka DevPorts verksamhet inom affärsområdet Digitala lösningar och inom IT-projektåtaganden där vi ser en stor efterfrågan. Genom förvärvet får DevPort tillgång till framför allt kompetens inom utveckling av e-handelsplattformar samt förstärker kompetensen inom app-utveckling. DevPort får också tillgång till ett utarbetat koncept kring kompetens i Bosnien vilket beräknas öka tillgången på IT-utvecklingskompetens samt skapa möjligheter att kunna erbjuda ett starkt och väl fungerande lågkostnadsalternativ för DevPorts kunder.

Köpeskillingen består av en fast köpeskilling och en rörlig tilläggsköpeskilling. Den fasta köpeskillingen uppgick vid tillträdesdatumet till 0,5 MSEK och finansierades genom DevPorts disponibla egna medel. Den rörliga tilläggsköpeskillingen är avhängig resultatutvecklingen för DevPorts IT-konsultverksamhet till och med 2022, maximerad till 8 MSEK. Tilläggsköpeskillingen fastställs efter utgången av år 2022.

Den totala bedömda rörliga tilläggsköpeskillingen uppgår till 2,0 MSEK. En förvärvsanalys, med bedömning av verkligt värde för samtliga förvär-

vade tillgångar och skulder inklusive beräknad tilläggsköpeskilling, redovisas nedan. Förvärvsanalysen är preliminär då processen för allokering av övervärdet pågår. Av denna anledning är redovisad goodwill ännu preliminär och representerar preliminärt värdet av specifik kompetens inom utveckl-ing av e-handelsplattformar och app-utveckling samt ett utarbetat koncept kring kompetens i Bosnien. Inkråmsgoodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Då eventuell tilläggsköpeskilling regleras under första halvåret 2023 har diskontering skett. Vid diskontering för att återspegla pengars tidsvärde har 2 % i ränta använts. De belopp som redovisas som goodwill respektive räntebärande långfristig skuld uppgår till 2,3 MSEK respektive 1,9 MSEK och framgår av nedanstående tabell (TSEK):

Materiella anläggningstillgångar	50
Hyresdepositioner	50
Redovisad goodwill	2 341
Summa förvärvade nettotillgångar	2 441
Summa köpeskilling	2 441

Kassaflödet 2021 har påverkats enligt nedanstående tabell (TSEK):

Summa köpeskilling	-2 441
Bedömd villkorad köpeskilling	1 941
Effekt på kassaflödet	-500

Förvärvet har för perioden april-december bidragit med ca 2,7 MSEK i omsättning och ca 0,4 MSEK i rörelseresultat. Förvärvet har inte medfört några förvärvskostnader.

DevPort Syd AB - rörelseförvärv 2020

I november 2020 förvärvades SCM Progress Sverige AB (vid förvärvstidpunkten under namnändring från Startplattan 190796 AB), med bas i södra Sverige. Bolaget har efter förvärvet namnändrats till DevPort Syd AB. Genom expansionen kan DevPort erbjuda nya typer av tjänster, däribland Supply Chain Management, samtidigt som DevPorts övriga tjänsteområden också erbjuds.

Köpeskillingen för samtliga 250 aktier i bolaget består av en fast köpeskilling och en rörlig tilläggsköpeskilling. Den fasta köpeskillingen uppgick vid tillträdesdatumet till 25 TSEK och finansierades genom DevPorts disponibla egna medel. Den rörliga tilläggsköpeskillingen är avhängig det förvärvade bolagets framtida intjäning och uppgår till hälften av det ackumulerade resultat efter skatt t.o.m. 2023, dock maximerat till 12 MSEK, att utbetalas under första halvåret 2024. Tilläggsköpeskillingen fastställs efter utgången av år 2023.

I början av fjärde kvartalet 2021 har förvärvsanalysen slutförts. Information som framkommit har varit sådan vi skulle ha haft initialt men som tagit tid att få fram. En ändring av förvärvsanalys inom värderingsperioden innebär att jämförande information för tidigare presenterade siffror ändras.

Den slutliga förvärvsanalysen har ändrats på så sätt att tilläggsköpeskillingen per 31 december 2020 har minskat med 4 240 tkr till 3 298 tkr och goodwill har minskat med motsvarande värde. I resultaträkningen för januari-september 2021 har resultatet ändrats genom att räntekostnaden minskat med 63 tkr till 49 tkr. Fullständiga effekter på balansräkningen per december 2020 återfinns i not 33. Ändringen har ej påverkat den ingående balansräkningen per 1 januari 2020.

Den totala bedömda rörliga tilläggsköpeskillingen uppgår till 3,5 MSEK. Redovisad goodwill representerar värdet av en unik affärsmodell av-seende Supply Chain Management, bransch erfarenheter och affärsmö-jligheter. Ingen del av goodwill är skattemässigt avdragsgill.

Då eventuell tilläggsköpeskilling regleras under första halvåret 2024 har diskontering skett. Vid diskontering för att återspegla pengars tids-värde har 2 % i ränta används. Det belopp som redovisas som goodwill och räntebärande långfristig skuld uppgår till 3,3 MSEK och framgår av nedanstående tabell (TSEK):

Likvida medel	25
Redovisad goodwill	3 298
Summa förvärvade nettotillgångar	3 323
Summa köpeskilling	3 323

Kassaflödet 2020 har påverkats enligt nedanstående tabell (TSEK):

Summa köpeskilling	-3 323
Avgår, erhållna likvida medel	25
Bedömd villkorad köpeskilling	3 298
Effekt på kassaflödet	-

NOT 8 : KONCERNFÖRETAG

Bolag	Säte	Org. nummer	Ägar-andel	Bokfört värde i moder-bolaget
DevPort ACT Competence AB	Göteborg	556841-1051	100	50
DevPort Adiga AB	Göteborg	556778-1082	100	100
DevPort Network AB	Göteborg	556705-5818	100	100
DevPort Syd AB	Göteborg	559274-2034	100	3 323
DevPort Sydost AB	Göteborg	559324-0376	100	3 307
DevPort Väst AB	Göteborg	556743-4724	100	48 864
DevPort Winning Solution AB	Göteborg	559070-5678	100	39 361
DevPort Öst AB	Göteborg	556758-4189	100	3 016
				98 121

Specifikation av årets förändring i bokförda värden:

Moderbolaget	2021
Ingående bokfört värde	104 695
Anskaffning	3 307
Omvärdering efter fastställd förvärvsanalys	-4 241
Lämnade villkorade aktieägartillskott	1 000
Nedskrivningar	-6 639
Utgående bokfört värde	98 121

NOT 9 : ANTAL ANSTÄLLDA, LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Medelantalet anställda	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Kvinnor	68	64	7	5
Män	224	235	6	4
Totalt	292	299	13	9

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Styrelseledamöter	5	5	5	5
varav män	4	4	4	4
Andra anställda personer i företagets ledning inklusive VD	7	9	3	4
varav män	6	6	3	3
Totalt	12	14	8	9
varav män	10	10	7	7

Ersättningar till styrelsen, ledande befattningshavare (ej VD) och anställda

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode för styrelse- och utskottssupplett enligt årsstämmans beslut.

Årsstämman har beslutat om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Lön och andra anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga. Ledande befattningshavare skall erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på ansvar, roll, kompetens och befattning. Ledande befattning-shavare erbjuds rörlig lön. Sådan rörlig lön ska vara marknadsmässig och baseras på utfall av förutbestämda finansiella och individuella mål och uppgå till maximalt 30 % av fast årslön. Uppföljning och utvärdering av rörlig kontantlön görs efter varje kvartal.

Uppsägningstiden för ledande befattningshavare skall vara lägst tre månader.

Pensioner

Pensionsförmåner utgår i allmänhet i enlighet med ITP-planen. För le-dande befattningshavare och övriga anställda har koncernen endast av-giftsbestämda (inga förmånsbestämda) pensionsförpliktelser och inga ytterligare betalningsförpliktelser föreligger när de avgiftsbestämda pen-sionsplanerna är betalda, i enlighet med gällande kollektivavtal.

Ersättningar till VD

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningens storlek beslutas diskretionärt av styrelsen.

Pensionsvillkor

Bolaget har ett avgiftsbaserat åtagande innebärande att verkställande direktören skall disponera ett belopp motsvarande summan av 30 % av pensionsmedförande lön till pensionskostnader. Premien skall justeras årligen i samband med att ny löneuppgörelse har träffats. Avtalet upphör att gälla vid upphörande av arbetet som verkställande direktör.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag utgår enbart för VD. Avgångsvederlaget beräknas på den fasta månadslönen som gäller vid uppsägningstiden och utgår under en period på sex månader. På avgångsersättning skall bolaget erlägga lagstadgade sociala avgifter samt betala kostnader för pension.

Årets löner och ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Styrelse och VD	-3 587	-3 224	-3 587	-3 224
Övriga	-139 791	-133 447	-6 644	-6 457
Totalt	-143 378	-136 671	-10 231	-9 681

Sociala kostnader och pensionskostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Sociala kostnader	-42 465	-39 708	-2 792	-2 868
Pensionskostnader för styrelse och VD (inkl. löneskatt)	-1 027	-1 024	-1 027	-1 024
Pensionskostnader för övriga (inkl löneskatt)	-9 871	-11 152	-777	-648
Övriga personalkostnader	-854	-948	-315	-104
Avgår nystarts- och sjukbidrag	265	536	35	39
Avgår statliga stöd avseende korttidsarbete	1 144	17 920	157	1 431
Totalt	-52 808	-34 376	-4 720	-3 175

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2021

	Styrelse-arvode	Löner och andra ersätt-ningar	Varav rörliga ersätt-ningar	Övrig ersätt-ning	Pensions-kostnad
Per Rodert - styrelseordförande	-350	-	-	-	-
Viktor Öwall	-131	-	-	-	-
Sören Brekell	-131	-	-	-	-
Hasse Johansson	-131	-	-	-	-
Augusta Speiser - ledamot tom 2021-05-18	-39	-	-	-	-
Åsa Vajlok - ledamot from 2021-05-18	-81	-	-	-	-
Nils Malmros - VD	-	-2 806	-	-	-1 027
Övriga ledande befattningshavare (7 st)	-	-6 374	-933	-	-1 233
Totalt	-863	-9 180	-933	-	-2 261

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2020

	Styrelse-arvode	Löner och andra ersätt-ningar	Varav rörliga ersätt-ningar	Övrig ersättning	Pensions-kostnad
Göran Kroon - styrelseordförande tom 2020-03-22	-150	-	-	-	-
Per Rodert - ledamot tom 2020-03-22 / styrelseordförande from 2020-03-23	-198	-	-	-	-
Viktor Öwall	-92	-	-	-	-
Sören Brekell	-92	-	-	-	-
Hasse Johansson	-92	-	-	-	-
Augusta Speiser	-92	-	-	-	-
Nils Malmros - VD	-	-2 508	-	-	-1 024
Övriga ledande befattningshavare (8 st)	-	-5 702	-	-	-1 279
Totalt	-716	-8 210	-	-	-2 303

Incitamentsprogram

Årsstämman i DevPort AB beslutade den 18 maj 2021 om införande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram ("Teckningsoption-sprogram 2021/2024") för ledande befattningshavare och nyckelperson-er i Bolaget. De anställda som önskat delta i programmet har erlagt en premie som motsvarar marknadsvärdet av teckningsoptionen beräknat genom Black & Scholes formel. Sammanställning av utestående incita-mentsprogram:

Incitaments-program	Besluts-datum	Tecknings-/ mätperiod	Antal utestående teckning-teckning- soptioner	Tecknings-kurs /aktie	Förändring aktiekapital vid fullt utnyttjande
Tecknings-options-program 2021/2024	2021-05-18	2024-05-27 - 2024-06-10	250 000	30,50	62 500

NOT 10 : LEASING

DevPorts väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende hyra av kontorslokaler, men andra avtal förekommer även i begränsad omfattning avseende t.ex. tjänstebilar. Initial redovisning av leasing-kontrakt görs genom att framtida leasingavgifter diskonteras varpå en nyttjanderättstillgång respektive leasingskuld redovisas. Efterföljande redovisning sker genom att nyttjanderättstillgången skrivs av över nyttjandeperioden, vilket redovisas som en kostnad i rörelseresultatet, samt att ränta på leasingskulden redovisas som en finansiell kostnad. De återstående leasingavgifterna har nuvärdesberäknats med koncernens marginella låneränta vilken uppgick till 3 %.

Upplysningar om IFRS 16 leasingavtal

Nyttjanderättstillgångar

	Lokalhyror	Övriga tillgångar	Summa
Anskaffningsvärde			
Ingående anskaffningsvärden	14 271	8 644	22 915
Tillkommande nyttjanderätter	2 880	2 746	5 626
Avgående nyttjanderätter	-4 555	-4 494	-9 049
Per 31 december 2021	12 597	6 895	19 492

Ackumulerade avskrivningar

Ingående avskrivningar	-7 509	-3 490	-10 999
Årets avskrivningar	-4 973	-1 414	-6 387
Avgående nyttjanderätter	4 227	-394	3 834
Per 31 december 2021	-8 254	-5 298	-13 553

Redovisat värde per 31 december 2021	4 342	1 597	5 939
--------------------------------------	-------	-------	-------

Leasingskuld

	Lokalhyror	Övriga tillgångar	Summa
Ingående skuld	-6 894	-5 162	-12 056
Tillkommande avtal	-2 875	-	-2 875
Avgående avtal	337	2 146	2 483
Amortering	6 048	1 493	7 541
Redovisat värde per 31 december 2021	-3 384	-1 522	-4 906

Belopp redovisade i resultatet

	2021	2020
Avskrivningar på nyttjanderätter	-6 387	-6 635
Räntekostnader för leasingskulder	-246	-364
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde	-801	-360

Leasingkostnaderna, utöver lokalhyra, avser i huvudsak billeasing och leasing av datorutrustning.

Kassaflödesupplysningar

	2021	2020
Amortering av leasingskuld	-7 541	-7 256
Räntekostnad leasingskuld	-246	-364
Leasingkostnad avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde	-801	-360
	-8 589	-7 980

Leasingåtaganden samt leasingkostnad

	Moderbolaget	
	2021	2020
Leasingkostnader (exklusive hyra för lokaler)	-495	-574
Räkenskapsårets kostnadsförda lokalhyresavgifter	-1 222	-1 040
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal inom 1 år	-1 979	-1 943
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal mellan 2-5 år	-1 097	-1 527
Framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal senare än 5 år	-	-

NOT 11 : ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Mazars AB				
Revisionsuppdraget	-450	-425	-450	-425
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-195	-93	-195	-93
Summa	-645	-518	-645	-518

NOT 12 : GOODWILL

	Koncernen	
	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	48 104	44 806
Förvärvad Goodwill under året*	5 624	3 298
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	53 728	48 104
Ingående nedskrivningar	-4 176	-4 176
Årets nedskrivningar	-4 795	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-8 971	-4 176
Utgående redovisat värde	44 757	43 929

* För 2020 avser beloppet förvärvet av DevPort Syd AB. I början av fjärde kvartalet 2021 har förvärvsanalysen slutförts. Informationen som framkommit har varit sådan vi skulle ha haft initialt men som tagit tid att få fram. En ändring av förvärvsanalys inom värderingsperioden innebär att jämförande information för tidigare presenterade siffror ändras. Den slutliga förvärvsanalysen har ändrats på så sätt att tilläggsköpeskillingen per 31 december 2020 har minskat med 4 240 tkr till 3 298 tkr och goodwill har minskat med motsvarande värde. I not 33 presenteras effekter på resultat- och balansräkning i sin helhet.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill övervakas av ledningen fördelad per kassagenererande enhet där respektive dotterföretag utgör en separat kassagenererande enhet. Följande är en sammanställning av goodwill fördelad på varje kassagenererande enhet:

2021	Ingående redovisat värde	Förvärv	Om-klassificering	Nedskrivning	Utgående redovisat värde
DevPort Väst AB (556743-4724)	20 435	-	15 400	-	35 835
DevPort ACT Competence AB (556841-1051)	10 795	-	-6 000	-4 795	-
DevPort Adiga AB (556778-1082)	9 400	-	-9 400	-	-
DevPort Syd AB (559274-2034)	3 298	-	-	-	3 298
Inkrångsgoodwill Zendev ABs svenska verksamhet	-	2 341	-	-	2 341
DevPort Sydost AB (559324-0376)	-	3 282	-	-	3 282
Summa	43 928	5 623	-	-4 795	44 757

2020	Ingående redovisat värde	Förvärv	Om-klassificering	Nedskrivning	Utgående redovisat värde
DevPort Väst AB (556743-4724)	20 435	-	-	-	20 435
DevPort ACT Competence AB (556841-1051)	10 795	-	-	-	10 795
DevPort Adiga AB (556778-1082)	9 400	-	-	-	9 400
DevPort Syd AB (559274-2034)	-	3 298	-	-	3 298
Summa	40 630	3 298	-	-	43 928

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna fastställs baserat på beräkning av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida diskonterade kassaflöden för fem år och därefter eviga kassaflöden. Det första året i prognosperioden baseras på fastställd budget och för resterande år i prognosperioden baseras kassaflödena på strategiska planer för verksamheten. De väsentliga antagandena som använts i nedskrivningsprövningen är omsättningsutveckling och bruttovinstmarginal. För beräkningen har en diskonteringsränta före skatt om 11,0 % (11,0 %) använts, vilken beräknats utifrån vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) och som bedöms vara i nivå med marknadsmässiga krav på jämförbara bolag. I de fall det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet sker nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

Nedskrivning av goodwill i DevPort ACT Competence AB har skett under 2021. Vid förvärvet 2018 bestod köpeskillingen av en fast del och en rörlig tilläggsköpeskillning som skulle utbetalats 31 december 2021 om vissa villkor var uppfyllda. Under sommaren 2021 stod det klart att någon sådan tilläggsköpeskillning sannolikt inte skulle utfalla, varvid tilläggsköpeskillingen skrevs ned till noll. En sådan omvärdering är en indikation på att nedskrivningsbehov av goodwill kan föreligga och därför gjordes en nedskrivningsprövning av den kassagenererande enheten. Samma antaganden som vi använt vid det årliga nedskrivningstestet av övriga goodwill-poster, se mer ovan, har använts. Återvinningsvärdet av denna goodwill-post har värderats till 6,0 MSEK.

Verksamheterna i DevPort Väst AB, DevPort ACT Competence AB och DevPort Adiga AB bedrivs likartat och inom samma geografiska region och kundsegment. Under 2021 har verksamheterna i DevPort ACT Competence AB och DevPort Adiga AB i all väsentlighet flyttats över till DevPort Väst AB varför omallokering av goodwill skett i slutet av året, se tabell ovan. DevPort Syd AB är relativt nystartat och skiljer sig från övriga vad gäller geografisk marknad och typ av tjänsteutbud och har därför nedskrivningstestats med delvis andra antaganden vad gäller omsättningsutveckling och bruttovinstmarginal, dock med samma diskonteringsränta.

Med beaktande av ovanstående antaganden överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för de kassagenererande enheterna.

Känslighetsanalyser

Nedskrivningsbehov uppstår inte för någon av enheterna även i det fall bruttomarginalen skulle minska med tre procentenheter eller vid en höjning av diskonteringsräntan med tre procentenheter.

NOT 13 : FINANSIELLA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Ränteutgifter	-	16	-	14
Utdelningar från dotterföretag	-	-	-	5 300
Summa	-	16	-	5 314

De finansiella intäkterna avser i sin helhet finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

NOT 14 : FINANSIELLA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Räntekostnader	-1 079	-1 086	-800	-703
Nedskrivning av andelar i koncernföretag*	-	-	-1 000	-13 500
Summa	-1 079	-1 086	-1 800	-14 203

* Avser nedskrivning till följd av lämnade aktieägartillskott.

Av de finansiella kostnaderna avser 102 (0) tkr för koncernen skulder värderade till verkligt värde (villkorade tilläggsköpeskillingar) och övriga kostnader avser skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

NOT 15 : SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt för året	-4 176	-3 141	-3 060	-459
Uppskjuten skatt	-1 037	1 047	-	-
Summa	-5 212	-2 094	-3 060	-459
<i>Redovisad skatt</i>				
Redovisat resultat före skatt	24 927	8 444	13 278	-6 314
Skatt enligt gällande skattesats	-5 135	-1 807	-2 735	1 351

Avstämmning av redovisad skatt

Ej avdragsgilla kostnader	-1 159	-119	-251	-2 920
Ej skattepliktiga intäkter	1 162	-	-	1 134
Justering avseende tidigare år	-54	-	-54	-
Ränta periodiseringsfond	-26	-32	-20	-25
Ändrad skattesats	-	-135	-	-
Summa	-5 212	-2 094	-3 060	-459

NOT 16 : INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 823	2 823	162	162
Inköp under året	310	-	47	-
Försäljningar och utrangeringar	-214	-	-95	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 919	2 823	114	162
Ingående avskrivningar	-2 444	-2 257	-153	-144
Försäljningar och utrangeringar	214	-	95	-
Årets avskrivningar	-150	-188	-9	-9
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 380	-2 444	-67	-153
Utgående redovisat värde	538	378	47	9

NOT 17 : FÖRVÄRVSRELATERADE KOSTNADER

	Koncernen	
	2021	2020
Nedskrivning goodwill	-4 795	-
Summa	-4 795	-

Avser nedskrivning av goodwill i DevPort ACT Competence AB. Vid förvärvet 2018 bestod köpeskillingen av en fast del och en rörlig tilläggsköpeskillning som skulle utbetalats 31 december 2021 om vissa villkor var uppfyllda. Under sommaren 2021 stod det klart att någon sådan tilläggsköpeskillning sannolikt inte skulle utfalla, varvid tilläggsköpeskillingen skrevs ned till noll. En sådan omvärdering är en indikation på att nedskrivningsbehov av goodwill kan föreligga och därför gjordes en nedskrivningsprövning av den kassagenererande enheten. Samma antaganden som vi använt vid det årliga nedskrivningstestet av övriga

goodwill-poster, se mer i not 12, har använts. Återvinningsvärdet av denna goodwill-post har värderats till 6,0 MSEK, se mer i not 12.

NOT 18 : FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9	9
Inköp under året	50	-
Försäljningar och utrangeringar	-9	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50	9

Avser hyresdeposition lokal.

NOT 19 : KUNDFORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	134 233	63 814	125 930	61 009
Reserv för osäkra fordringar	-460	-522	-88	-150
Kundfordringar netto	133 773	63 292	125 842	60 859

Per 31 december 2021 var kundfordringar uppgåendes till 20 283 (2 131) TSEK förfallna inom koncernen. Anledningen till ökningen är att en väldigt stor andel förföll i slutet av december. Av de förfallna kundfordringarna har 460 (522) TSEK reserverats som osäkra, samtliga hänförliga till tidigare år. Av de som inte reserverats har samtliga influtit efter balansdagen. Koncernen har inte någon pant som säkerhet för dessa fordringar.

Förfallna kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förfallna 1-30 dagar	19 398	1 401	18 397	1 295
Förfallna 31-60 dagar	283	31	283	-
Förfallna 61-90 dagar	37	42	27	-
Förfallna över 90 dagar	565	657	193	258
Kundfordringar netto	20 283	2 131	18 900	1 553

Koncernen redovisar 0 (522) TSEK i kundförluster för 2021.

NOT 20 : FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER (AVTALSTILLGÅNGAR)

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	1 189	918	353	168
Avtalstillgångar (upplupna intäkter)	22 846	16 057	21 006	15 534
Övriga poster	424	4 379	1 119	912
Summa	24 459	21 353	22 478	16 614

NOT 21 : LIKVIDA MEDEL/KASSA OCH BANK

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Övriga banktillgodohavanden	-	35 804	-	34 991
Summa	-	35 804	-	34 991

Per 31 december 2021 har koncernen outnyttjade kreditlöften avseende checkkredit om 6,4 (10,0) MSEK.

NOT 22 : EGET KAPITAL

Utveckling av A-aktier	Antal aktier	Nom värde	Aktiekapital
Per 2020-12-31	240 000	0,25	60 000
Per 2021-12-31	240 000	0,25	60 000

Utveckling av B-aktier	Antal aktier	Nom värde	Aktiekapital
Per 2020-12-31	9 837 462	0,25	2 459 366
Per 2021-12-31	9 837 462	0,25	2 459 366

Antal stamaktier vid periodens slut uppgick till 10 077 462 varav antal A-aktier med tio (10) röster per aktie uppgick till 240 000. Övriga aktier har en (1) röst per aktie. Samtliga har ett kvotvärde på 0,25 kr. DevPort är sedan 7 december 2017 listat på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm.

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital:

Överkursfond

När aktierna emitteras till överkurs, dvs. för aktierna betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

Balanserat resultat

I balanserat resultat ingår tidigare års resultat reducerat med lämnad vinstutdelning.

Koncernen

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från aktieägarna. Här ingår överkursfonder som betalats med emissioner.

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat ingår intjänade resultat reducerat med lämnad vinstutdelning.

Resultat per aktie

Koncernen har teckningsoptionsprogram vilka skulle kunna leda till utspädningseffekter. Teckningsoptioner har en utspädningseffekt när de skulle leda till en emission av aktier till en kurs som är lägre än genomsnittskursen på aktier under perioden. Vidare ger potentiella aktier

endast upphov till en utspädningseffekt om en konvertering av dem leder till en lägre vinst eller högre förlust per aktie.

Koncernens teckningsoptionsprogram har ej föranlett någon utspädningseffekt för presenterade perioder.

NOT 23 : OBESKATTADE RESERVER

I moderbolaget har avsatts till periodiseringsfond enligt nedan.

	2021-12-31	2020-12-31
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2015	-	155
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2016	1 710	1 710
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2017	4 067	4 067
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2018	7 608	7 608
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2019	5 243	5 243
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2020	715	715
Avsatt till periodiseringsfond, Beskattningsår 2021	4 800	-
Summa	24 143	19 497
Uppskjuten skatt beräknad utifrån skattesats vid avsättningstidpunkten	5 208	4 254

NOT 24 : AVSÄTTNINGAR

	Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31
Tilläggsköpeskillning förvärv - DevPort ACT Competence AB (år 2018)	-	5 640
Tilläggsköpeskillning förvärv - DevPort Syd AB (år 2020)*	3 364	7 539
Tilläggsköpeskillning förvärv - DevPort Sydost AB (år 2021)	3 298	-
Summa	6 662	13 179

* DevPort Syd AB förvärvades 2020. I början av fjärde kvartalet 2021 har förvärvsanalysen slutförts. Informationen som framkommit har varit sådan vi skulle ha haft initialt men som tagit tid att få fram. Den slutliga förvärvsanalysen har ändrats på så sätt att tilläggsköpeskillingen har minskat med 4 240 tkr, från 7 539 tkr till 3 298 tkr och goodwill har minskat med motsvarande värde. I not 33 presenteras effekter på resultat- och balansräkning i sin helhet.

Ovanstående belopp diskonteras löpande genom att använda en diskonteringsränta på 2 %.

NOT 25 : UPPSKJUTEN SKATTESKULD

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Uppskjuten skattefordran på skattemässiga underskottsavdrag	-	-1 037
Uppskjuten skatteskuld på periodiseringsfonder	6 381	5 425
Uppskjuten skattefordran på nyttjanderättstillgångar	-19	-28
Uppskjuten skattefordran på inkråmsgoodwill	63	-
Redovisat värde	6 425	4 360

Specifikation av förändringar

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående värden	4 360	4 761
Uppskjuten skattefordran på skattemässiga underskottsavdrag	1 037	-1 037
Uppskjuten skatteskuld periodiseringsfond	957	646
Uppskjuten skattefordran på nyttjanderättstillgångar	9	-10
Uppskjuten skattefordran på inkrångsgoodwill	63	-
Summa	6 425	4 360

NOT 26 : RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Totalt räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Fakturakredit	-	-	-	-
Villkorad tilläggsköpeskilling	8 623	3 298	-	-
Reversskulder*	-	24 756	-	24 756
Leasingskuld	4 906	12 056	-	-
Utnyttjad checkräkningskredit	3 638	-	3 638	-
Summa	17 167	40 110	3 638	24 756

* Avser förvärv av de kvarvarande aktierna i DevPort Winning Solution AB i december 2019 från innehav utan bestämmande inflytande - skulden har reglerats med egna medel i juni 2021.

Övriga räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Amortering inom 1 år	9 761	26 133	3 638	24 756
Amortering inom 2-5 år	7 407	13 977	-	-
Amortering senare än 5 år	-	-	-	-
Summa	17 167	40 110	3 638	24 756

NOT 27 : STÄLLDA SÄKERHETER

För egna skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Företagsinteckning	9 750	9 750	9 750	9 750
Kundfordringar (fakturabelåning)	-	-	-	-
Aktier i dotterföretag	-	-	98 121	104 695
Nettotillgångar i dotterföretag	74 029	74 948	-	-
Summa	83 779	84 698	107 871	114 445

NOT 28: ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Moms	6 321	5 345	2 106	1 361
Personalens källskatt	3 899	2 727	297	248
Kortfristiga skulder anställda och leverantörer	319	65	10	5
Summa	10 539	8 137	2 412	1 614

NOT 29 : UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBET-ALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	22 218	11 807	1 984	193
Upplupna semesterlöner	5 577	6 238	903	1 103
Upplupna sociala avgifter	8 158	6 186	520	539
Övriga poster	20 809	13 360	902	775
Summa	56 763	37 590	4 308	2 610

NOT 30 : KASSAFLÖDET - FINANSIERINGS-VERK-SAMHET

	Koncernen				Summa
	Ränte-bärande lång-fristiga skulder	Ränte-bärande kort-fristiga skulder	Övriga lång-fristiga skulder	Eget kapital	
Per 2020-12-31	9 736	30 374	5 640	-	45 750
Kassaflöden	-6 093	-22 574	-	391	-28 276

Ej kassaflödespåverkande poster

Förändring leasingskuld IERS 16	410	-	-	-	410
Villkorad tilläggs-köpeskilling förvärv av dotterbolag	5 315	-	-5 640	-	-325
Per 2021-12-31	9 368	7 800	-	391	17 559

	Moderbolaget				Summa
	Ränte-bärande lång-fristiga skulder	Ränte-bärande kort-fristiga skulder	Avsätt-ningar	Eget kapital	
Per 2020-12-31	-	24 756	13 179	-	37 935
Kassaflöden	-	-21 118	-	391	-20 725

Ej kassaflödespåverkande poster

Villkorad tilläggs-köpeskilling förvärv av dotterbolag	-	-	-6 517	-	-6 517
Per 2021-12-31	-	3 638	6 662	391	10 693

NOT 31 : FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder framgår av nedanstående tabell. Se även not 3 Finansiell riskhantering. Redovisade värden i balan-sräkningen bedöms överensstämma med verkligt värde. Resultat från finansiella tillgångar och skulder avser i huvudsak ränteutäkt och räntekostnader; se not 13 och 14, kundförluster; se not 19 samt förändring i verkliga värden på finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen; ingen effekt under året.

	Koncernen					
	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultat	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Finansiella anläggningstillgångar	50	9				
Kundfordringar	133 773	63 292				
Övriga fordringar	3 565	5 492				
Upplupna intäkter	22 846	16 057				
Likvida medel	-	35 804				
Villkorad tilläggsköpeskilling			-	-	-	5 640
Räntebärande långfristig skulder			744	6 438	8 623	3 298
Räntebärande kortfristig skulder			7 800	30 374	-	-
Leverantörsskulder			42 320	27 025	-	-
Övriga kortfristig skulder			10 539	8 137	-	-
Upplupna kostnader			56 763	37 591	-	-
Summa	160 234	120 653	118 166	109 564	8 623	8 938

	Moderbolaget			
	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Fordringar hos koncernföretag	4 281	3 164		
Kundfordringar	125 842	60 859		
Övriga fordringar	85	795		
Upplupna intäkter	21 006	15 534		
Kassa och bank	-	34 991		
Avsättningar			6 662	13 179
Räntebärande långfristig skulder			-	-
Räntebärande kortfristig skulder			3 638	24 756
Leverantörsskulder			42 320	27 043
Övriga kortfristig skulder			2 412	1 614
Upplupna kostnader			4 308	2 610
Summa	151 214	115 344	59 341	69 201

NOT 32 : TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Köp- och försäljningstransaktioner med närstående parter sker på marknadsmässiga villkor. Följande transaktioner har skett med närstående:

	Moderbolaget			
	Försäljning av tjänster eller varor till närstående	Inköp av tjänster eller varor från närstående		
	2021	2020	2021	2020
Närstående relation				
Dotterföretag	27 896	25 664	392 248	327 167
Nyckelpersoner	-	-	-	-
Summa	27 896	25 664	392 248	327 167

	Moderbolaget			
	Fordringar på närstående		Skulder till närstående	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Närståenderelation				
Dotterföretag	4 281	3 164	83 446	61 735
Summa	4 281	3 164	83 446	61 735

Ersättning till styrelse, verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 9. Utöver de transaktioner som anges där har det för koncernen ej skett några transaktioner med närstående nyckelpersoner.

NOT 33 : EFFEKTER TILL FÖLJD AV ÄNDRINGAR I TIDIGARE PERIOD

I november 2020 förvärvades DevPort Syd AB, se mer i not 7. Under fjärde kvartalet 2021 har förvärvsanalysen fastställts. Informationen som framkommit har varit sådan vi skulle ha haft initialt men som tagit tid att få fram. En ändring av förvärvsanalys inom värderingsperioden innebär att jämförande information för tidigare presenterade siffror ändras.

Den slutliga förvärvsanalysen har ändrats på så sätt att tilläggsköpeskillingen per 31 december 2020 har minskat med 4 240 tkr till 3 298 tkr och goodwill har minskat med motsvarande värde. Ändringen innebär inte någon effekt för den presenterade resultaträkningen för perioden 2020. Effekter på koncernens balansräkning per 31 december 2020 framgår nedan.

TSEK	Redovisad	Effekt	Ändrad
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	48 169	-4 240	43 929
Summa immateriella anläggningstillgångar	48 169	-4 240	43 929
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Nyttjanderättstillgångar	11 916		11 916
Inventarier, verktyg och installationer	378		378
Summa materiella anläggningstillgångar	12 294		12 294
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Depositioner	9		9
Summa finansiella anläggningstillgångar	9		9
Summa anläggningstillgångar	60 472	-4 240	56 232
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	63 292		63 292
Övriga kortfristiga fordringar	5 492		5 492
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (avtalstillgångar)	21 353		21 353
Likvida medel	35 804		35 804
Summa omsättningstillgångar	125 941		125 941
SUMMA TILLGÅNGAR	186 413	-4 240	182 172
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	2 519		2 519
Ej registrerat aktiekapital	-		-
Övrigt tillskjutet kapital	27 532		27 532
Balanserat resultat inklusive årets resultat	26 220		26 220
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	56 272		56 272
Innehav utan bestämmande inflytande	-		-
Summa eget kapital	56 272		56 272
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	4 360		4 360
Räntebärande långfristiga skulder	13 977	-4 240	9 736
Övriga långfristiga skulder	5 640		5 640
Summa långfristiga skulder	23 977	-4 240	19 736
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	30 374		30 374
Leverantörsskulder	27 025		27 025
Aktuella skatteskulder	3 039		3 039
Övriga kortfristiga skulder	8 137		8 137
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	37 590		37 590
Summa kortfristiga skulder	106 164		106 164
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	186 413	-4 240	182 172

NOT 34 : HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

I februari 2022 har Fredrik Johansson meddelat att han kommer avgå som CFO för DevPort för att ta en liknande roll i ett annat bolag i en annan bransch. Han kvarstår i rollen som DevPorts CFO under sin uppsägningstid.

NOT 35 : RESULTATDISPOSITION

Förslag till disposition av bolagets vinst (belopp i kr)

Till bolagsstämmans förfogande står:	
Överkursfond	31 847 419
Balanserad vinst	36 718 711
Årets resultat	10 217 420
	78 783 549

Styrelsen föreslår att av till förfogande stående vinstmedel om 78 783 549 kronor dela ut 0,75 kronor per aktie i ordinarie utdelning.

Utdelning	7 558 097
i ny räkning överföres	71 225 452
	78 783 549

Underskrifter

Göteborg den 14 april 2022

Per Rodert
Styrelseordförande

Nils Malmros
VD och koncernchef

Sören Brekell
Styrelseledamot

Åsa Vajlok
Styrelseledamot

Viktor Öwall
Styrelseledamot

Hasse Johansson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den
14 april 2022
MAZARS AB

Jesper Ahlkvist
Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Revisionsberättelse

TILL BOLAGSSTÄMMAN I DEVPORT AB (PUBL)
ORG. NR 556752-3369

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för DevPort AB (publ) för år 2021 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 34-39 och med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 28-74.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 34-39 eller bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1-27 samt sidorna 78-82.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller miss-

tag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna förväsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för DevPort AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande m detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 34-39 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Min granskning har skett enligt FARs uttalande RevR16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att min granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mina uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Jesper Ahlkvist, utsågs till DevPort ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 6 mars 2017 och har varit bolagets revisor sedan dess.

Lund 2022-04-14

Jesper Ahlkvist

Auktoriserad revisor

Styrelse



Viktor Öwall

Styrelseledamot Invald i styrelsen 2014

Född 1962 • Utbildning **Civilingenjör och teknologie doktor**

Aktuella uppdrag **Vicerektor vid Lunds universitet med ansvar för infrastruktur och digitalisering, vice styrelseordförande i WASP (Wallenberg AI, Autonomous Systems and Software Program) samt ledamot i Mobile Hights AB**

Aktieinnehav **150 000 B-aktier privat**



Per Rodert

Styrelseordförande Invald i styrelsen 2009

Född 1953 • Utbildning **Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm**

Aktuella uppdrag **VD och ledamot i Inev AB, ordförande i Allt i Plåt AB, ORAX AB och Sulkysport AB, ledamot i XANO Industri AB, Alfing AB, Lanab Group AB, Viking Beds AB, Stacke Hydraulik AB, Gräsvårdsmaskiner AB, GMA AB, Walker Movers Sweden AB, Semax Material Handling AB, Steelcenter Sweden AB, Jönköpings Business Development AB, m.fl.**

Aktieinnehav **120 000 A-aktier privat och 1 154 183 B-aktier privat och genom närstående**



Sören Brekell

Styrelseledamot Invald i styrelsen 2008

Född 1955 • Utbildning **Advokat**

Aktuella uppdrag **Styrelseordförande i Åke Ralmans Byggnads Aktiebolag, Henning Perssons Förvaltnings AB, Ralmans Fastighets AB, Henning Perssons Byggnads AB, Ralmans Förvaltnings AB, Henning Perssons Fastighets AB, Åke Ralman Invest AB, Deflexum AB samt ledamot i Navigator AB**

Aktieinnehav -



Hasse Johansson

Styrelseledamot Invald i styrelsen 2017

Född 1949 • Utbildning **Civilingenjör**

Aktuella uppdrag **Styrelseordförande i Skyllbergs Bruks AB, Uniter AB och Johansson Teknik & Form AB, samt ledamot i Autoliv Inc. (Publ.), Swedish Electromagnet Invest AB (publ.), CalixKlippan AB samt Systemite AB**

Aktieinnehav **15 000 B-aktier genom bolag**



Åsa Vajlok

Styrelseledamot Invald i styrelsen 2021

Född 1969 • Utbildning **Civilekonom**

Aktuella uppdrag **Styrelseordförande i Tingtent AB (Publ)**

Aktieinnehav **194 077 B-aktier privat och 180 000 B-aktier genom närståendes bolag**

Koncernledning



Fredrik Johansson

CFO

Född 1985 • Utbildning Civilekonom

Aktieinnehav 7 500 B-aktier privat samt 25 000
teckningsoptioner privat



Nils Malmros

VD och Koncernchef

Född 1973 • Utbildning Elektronikingenjör

Aktieinnehav 515 000 B-aktier privat och genom bolag
samt 35 000 teckningsoptioner privat



Charlotta Dehn

Vice verkställande direktör &
Affärsområdeschef Produktutveckling

Född 1982 • Utbildning B.Sc. Designingenjör

Aktieinnehav 11 360 B-aktier privat samt 15 000
teckningsoptioner privat



Christian Sjöberg

Affärsområdeschef Produktionsutveckling

Född 1980 • Utbildning Högskoleutbildad

Aktieinnehav 5 550 B-aktier privat samt 10 000
teckningsoptioner privat



Daniel Bexdal

Affärsområdeschef Digitala lösningar &
chef strategisk försäljning

Född 1976 • Utbildning M.Sc. Engineering

Aktieinnehav 0 aktier samt 20 000 teckningsoptioner
privat

