

DevPort

Hållbarhetsrapport 2024





Proud to be

Innehåll

2024 i korthet	4
VD har ordet	6
Hållbarhet på DevPort	8
Vi arbetar målmedvetet	10
DevPorts globala mål	13
Verksamhet	16
Social hållbarhet	18
Ekonomisk hållbarhet	38
Ekologisk hållbarhet	48
Långsiktiga mål	66
Avslut	68

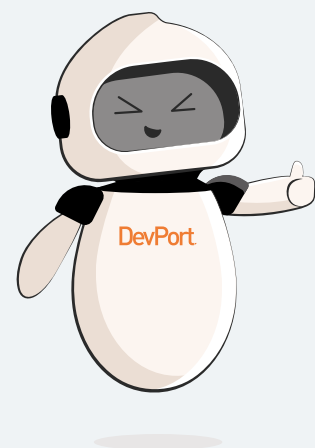
Om rapporten

Denna hållbarhetsrapport avser DevPort AB-koncernen under verksamhetsåret (2024-01-01 – 2024-12-31). Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel och är granskad av DevPorts revisorer och styrelse.

Proud to be sustainable

Hållbart företagande

Ett företagande där lönsamhet, miljöhänsyn och socialt engagemang förenas. DevPort är ett svenskt teknikonsultbolag med ca 450 sysselsatta inom utvecklingsintensiv industri med kontor på sex orter. Sedan december 2017 är DevPort börsnoterat på Nasdaq First North Premier Growth Market.



På DevPort är vi stolta över våra medarbetare, partners och kunder som tillsammans utvecklar framtidens teknologier. Vi sätter stort värde på laganda, gemenskap, entreprenörskap, kunskap och trygghet. Med starka samarbeten och tydliga avtal skapar vi en rolig, inspirerande och hållbar arbetsplats för alla.

Du hittar DevPorts årsredovisning på DevPorts hemsida www.DevPort.se alternativt scanna QR koden.



2024 i korthet

Under året har vi gjort flera satsningar i både stort och smått för att på ett tydligt sätt visa att vi lever som vi lär och lyfta hållbarhet på agendan i allt från ledningsgrupp till kafferum.

Ansvarsfullt resande



Vi reser i allt större utsträckning med kollektivtrafik, tåg och eldrivna fordon, vilket har bidragit till ett lägre klimatavtryck.

Vårt CSR-arbete – att göra skillnad tillsammans

85 200 kr

Totalt har våra insamlingar och initiativ genererat 85 200 kr, en ökning från 61 300 kr år 2023 – något vi är oerhört stolta över!

Nyanställda är kvinnor!

30 %

Året markerade ett rekord när det gäller andelen kvinnor i företaget. Bland våra nyanställda var hela 30% kvinnor, vilket bidrog till att vi totalt nådde den högsta andelen hittills med 25%. Det är ett betydelsefullt steg mot vårt långsiktiga mål: att minst 30% av våra medarbetare ska vara kvinnor.

Alla våra kontor drivs med 100 % fossilfri el



100 %

Vårt huvudkontor har flyttat till energismarta lokaler, och samtliga kontor har avtal som garanterar en helt fossilfri elförsörjning.

100%

Användning av bilar

Alla nya tjänstebilar 2024 är elbilar, ett stort steg mot en mer klimatsmart och hållbar verksamhet.

VD har ordet

År 2024 har varit ett år av förändringar och anpassningar för DevPort. Vi har verkat i en fortsatt osäker marknad präglad av lågkonjunktur och nya lagar som påverkat vår affär. Trots detta har vi tagit viktiga steg framåt för att stärka vår position långsiktigt. Vi har fortsatt att bredda vår verksamhet utanför fordonsindustrin och ökat antalet projektleveranser, vilket är viktiga strategiska mål. Vi har även stärkt våra samarbeten med både nordiska och globala aktörer.

Under året har vi hanterat marknadsutmaningar genom att fokusera på vår strategi: att öka projektbaserade leveranser och stärka vår närvaro i branscher såsom energi, försvar och tillverkningsindustrin. Det har gjort att vi, trots en svagare marknad inom vissa områden, kunnat upprätthålla en stabil verksamhet och till och med expandera vår affär inom strategiskt viktiga segment.

Vår omsättning minskade under året med 4 %, främst drivet av konjunkturläget och effekterna av uthyrningslagen, vilket resulterade i att flera konsultuppdrag avslutades i förtid och att vissa medarbetare gick över till kunder. Samtidigt har vi sett en positiv utveckling i vårt arbete med att öka snittarvodena samt andelen projektleveranser, vilket kommer att ha en långsiktig positiv effekt på vår affär.

Ett viktigt steg vi tog under året var att samla hela vår verksamhet i Göteborg till ett gemensamt kontor, istället för de tre separata vi tidigare haft. Flytten till de nya lokalerna har stärkt vår interna samverkan och skapat bättre förutsättningar för större projektleveranser.

Vi har också tagit viktiga initiativ för att vidareutveckla vår verksamhet. Bland annat har vi etablerat en starkare närvaro i Stockholmsregionen genom att öka säljkraften och vår synlighet på marknaden mer lokalt. Och i region Väst samt i region Mitt har vi gjort vissa viktiga justeringar i den lokala ledningen för att få rätt förutsättningar framåt. Under året har vi också kunnat glädjas åt att vår verksamhet i region Syd fortsätter att gå bra och har under året haft en fin tillväxt och lönsamhet. Region Syd är nu DevPorts nästa största region.

Vi har även vunnit nya ramavtal under året, däribland ett inom försvarsindustrin och ett inom tillverkande industri vilket stärker vår affär och ger oss större volymer av tjänster och projektåtaganden framåt.

Teknisk innovation är en viktig drivkraft för DevPort och vi har under året fortsatt att investera i framtidens teknologier. Inom Industri 4.0 ökar vi vårt erbjudande som integrerar digitalisering och produktionsutveckling, något som har stor potential framåt inom flera branscher.

Hållbarhet är en central del av vår strategi och vi har under året tagit ytterligare steg för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete genomsyrar hela vår verksamhet. Vi har fortsatt att arbeta med jämställdhetsfrågor och mångfald, bland annat genom att starta ett kvinnligt nätverk inom DevPort för att stärka kvinnors roll i teknikbranschen.

Många av våra projekt har en betydande roll i att skapa en bättre framtid samtidigt som de skapar värde för våra kunder. Vi är exempelvis delaktiga i utvecklingen av säkerhetssystem för fordon som räddar liv genom att minska dödliga olyckor. Vi bidrar också till lösningar för en mer hållbar energiförsörjning och utvecklar innovativ teknik inom försvar som skyddar både människor och resurser.

Dessa framsteg är resultatet av nära samarbeten med våra kunder – insatser som är avgörande för oss alla här och nu, men även för kommande generationer. Med vår ingenjörsexpertis bidrar vi aktivt till ett bättre samhälle och en mer hållbar framtid för vår planet.

Vi ser fram emot 2025 med optimism. Även om marknadsläget fortsatt är osäkert och lågkonjunkturen förväntas hålla i sig under första halvåret, ser vi tecken på stabilisering och möjligheter för tillväxt. Vi förväntar oss en successiv återhämtning inom samtliga av våra affärsområden och våra satsningar på projektbaserade leveranser ger oss en stabil grund att bygga vidare på.

Vi ser också ett växande behov av våra tjänster inom försvarsindustrin, energiindustrin och tillverkande industri, där investeringarna förväntas öka de kommande åren. Vårt långsiktiga mål att 40 % av vår omsättning ska komma från kunder utanför fordonsindustrin är inom räckhåll.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till alla våra medarbetare, kunder och partners. Ert engagemang och hårda arbete har varit avgörande för DevPorts framgångar, och jag ser fram emot att tillsammans fortsätta bygga på vår framgång och skapa värde för våra kunder och aktieägare. Tillsammans gör vi skillnad. Proud to be!

Mars 2025

Björn Arkenfall
VD och koncernchef

Hållbarhet på DevPort

Hållbarhet är idag en avgörande fråga för företag, både ur ett affärsmässigt, samhällligt och miljömässigt perspektiv. På DevPort har hållbarhet länge varit en central del av vår verksamhet, och vi arbetar systematiskt och målinriktat med att integrera hållbarhet i allt vi gör.

Vi är medvetna om vår påverkan på miljön och ser det som vårt ansvar att arbeta med kontinuerliga förbättringar för att minska utsläpp, energieffektivisera och använda resurser på ett mer hållbart sätt. Genom att göra detta bidrar vi aktivt till att bekämpa klimatförändringarna och skapa en mer hållbar framtid.

Den snabba teknologiska utvecklingen skapar stora möjligheter att driva hållbarhetsarbetet framåt. Genom att använda teknik på rätt sätt kan vi omvandla ökade behov till lösningar som är både ekonomiskt och miljömässigt hållbara. Hållbarhetsarbete är inte bara en fråga om ansvar, utan också om affärsnytta. Energieffektivisering, minskat

avfall och optimerade processer leder ofta till betydande kostnadsbesparingar. Samtidigt stärker ett aktivt hållbarhetsarbete vårt varumärke och positionerar oss som en attraktiv arbetsgivare och partner.

DevPort är miljöcertifierat enligt ISO 14001, vilket speglar vårt engagemang och vår strävan att aktivt minska vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling.

Dagens medarbetare och kunder förväntar sig att företag tar sitt sociala och miljömässiga ansvar på allvar. Genom att agera hållbart bygger vi förtroende, skapar långsiktiga relationer och stärker vår konkurrenskraft i en föränderlig värld.

Sammanfattningsvis ser vi på hållbarhet som en naturlig del av vår affärsstrategi och en förutsättning för att vi ska fortsätta vara en relevant, lönsam och ansvarstagande aktör på marknaden.

Hållbarhetsvision

Att bedriva en långsiktigt lönsam verksamhet med låg negativ miljöpåverkan och ett socialt ansvarstagande.

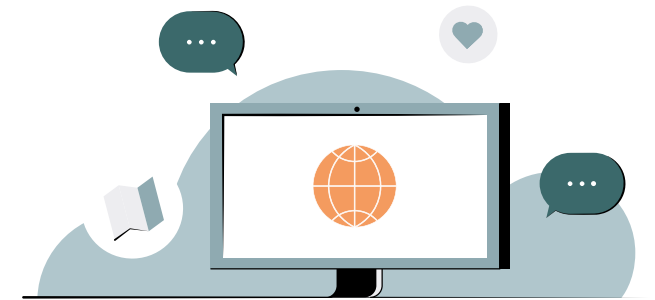
Hållbarhetsmission

För att uppnå visionen arbetar vi efter vår mission att medarbetare, ledning och övriga intressenter tillsammans ska bidra till att skapa ett hållbart företagande för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.

1. Social hållbarhet

Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt

På DevPort tar vi ansvar både internt och externt för att skapa en hållbar och inkluderande verksamhet. Vi arbetar aktivt för att erbjuda en trygg och utvecklande arbetsmiljö där goda etiska värderingar genomsyrar allt vi gör. Våra medarbetare är vår största tillgång och utgör grunden för vår framgång. Därför värdesätter vi laganda, gemenskap, entreprenörskap, kunskap och trygghet högt. Det är avgörande att våra anställda trivs, känner sig uppskattade och har en balanserad arbetsbelastning. För att stärka sammanhållningen och skapa en positiv arbetsmiljö genomför vi regelbundet personalaktiviteter som främjar gemenskap, trivsel, personlig utveckling och välmående. Vi strävar efter ett socialt hållbart samhälle som präglas av jämställdhet, jämlikhet och rättvisa, där alla har möjlighet att leva ett gott liv utan orättvisa skillnader. Därför arbetar vi målmedvetet för att vara en inkluderande arbetsplats där alla har lika möjligheter att växa och bidra. Externt tar vi socialt ansvar genom våra CSR-initiativ, som bidrar till att vårt arbete gör skillnad även utanför företaget. Genom att kombinera dessa insatser skapar vi en inspirerande, rättvis och hållbar arbetsplats för alla.



2. Ekologisk hållbarhet

Verksamheten skall bedrivas på ett sådant sätt att resursförbrukning och miljöpåverkan minimeras. Vår verksamhet bedrivs med målet att minimera resursförbrukning och miljöpåverkan. Vi arbetar med tydliga och mätbara mål som regelbundet följs upp, samt med kontinuerliga förbättringar för att aktivt minska vårt klimatavtryck. Genom att ta ansvar för vår påverkan strävar vi efter att tillgodose dagens behov utan att äventyra framtida generationers möjligheter att göra detsamma. Hållbarhet är inte en separat del av vår verksamhet – det är en naturlig och integrerad del av allt vi gör. Med en hög miljömedvetenhet och ett tydligt fokus på hållbarhet driver vi vårt arbete framåt och säkerställer att det förblir en central fråga på företagets agenda.



3. Ekonomisk hållbarhet

Lönsamhet över tid – växa, anställa personal & gå med vinst

Vi driver utvecklingen av framtidens teknologier och strävar ständigt efter att bidra till klimatsmarta och hållbara lösningar. Våra medarbetare levererar rätt kompetens inom de teknikområden där våra kunder gör långsiktiga satsningar. Detta kräver att vi arbetar proaktivt, tänker framåt och ligger steget före i en snabbt föränderlig marknad. Vi bygger en stabil och lönsam verksamhet som står stark över tid genom att kontinuerligt bredda vår kundportfölj och etablera oss på flera oberoende marknader. Detta möjliggörs genom expansion till fler orter runt om i landet, en balanserad fördelning mellan våra kompetensområden samt en välavvägd mix av projektleveranser och konsultinsatser på plats hos kund. Därtill är vårt samarbete med underkonsulter en fortsatt viktig del av vår strategi. Genom att komplettera och utöka vårt tjänsteutbud stärker vi vårt kundvärde och ökar vår flexibilitet i takt med föränderliga marknadslägen.



Vi arbetar målmedvetet!

NMI

Varje år genomför vi en omfattande medarbetarundersökning för att få en djupare förståelse av våra anställdas upplevelser och identifiera områden för förbättring. Undersökningen omfattar trivsel, arbetsuppgifter, ledarskap, utvecklingsmöjligheter, kommunikation och likabehandling. Ett centralt inslag är vårt Nöjd-Medarbetar Index (NMI), som i år uppgick till 3,91 av 5,0 – oförändrat från föregående år. Vårt mål är att nå 4,0, och vi arbetar aktivt för att stärka vår attraktionskraft som arbetsgivare.

Höga betyg inom trivsel och ledarskap

- 87 % trivs med sina arbetsuppgifter.
- 89 % har förtroende för sin chef.

Balans mellan arbete och hälsa

- 94 % känner att de har tillräcklig förmåga att utföra sitt arbete.
- 82 % upplever en bra balans mellan arbete och fritid.

Kommunikation och utveckling

- 88 % anser att de får ta del av nödvändig information.
- 72 % upplever att vi erbjuder bra utbildningsmöjligheter – en tydlig ökning från föregående års 59 %.

Likabehandling och mål

- 93 % anser att alla behandlas lika, medan 4 % upplever viss orättvis behandling.

Dessa resultat ger oss värdefulla insikter och hjälper oss att vidareutveckla vår arbetsmiljö och företagskultur.

Andel miljöbilar

Tjänsteresor med personbilar har länge varit en av DevPorts större inverkningar på miljön, i synnerhet tidigare när våra fordon innefattade konventionella bensin- och dieslbilar. För att minska vår miljöpåverkan har vi sedan 2023 övergått till en helt elektrifierad bilflotta. Under 2024 har samtliga nya bilar som tagits i bruk varit elbilar, vilket är ett viktigt steg mot en mer hållbar framtid.

Andel kvinnor i bolaget

Ett socialt hållbart samhälle karaktäriseras av jämställdhet och rättvisa, där alla har möjlighet att leva ett gott liv med god hälsa och utan orättvisa skillnader. Inför 2024 satte vi ett tydligt mål: att skapa en mer jämställd könsfördelning bland våra medarbetare genom att öka andelen kvinnor med minst en procentenhet jämfört med föregående år.

För att driva utvecklingen framåt har vi etablerat en dedikerad fokusgrupp, och utfallet följs upp månadsvis i ledningsgruppen. Vi ser stora möjligheter att öka andelen kvinnor både inom vår bransch och i vårt eget företag, även på en starkt konkurrensutsatt marknad. Genom målmedvetna insatser arbetar vi aktivt för att skapa en mer inkluderande och balanserad arbetsplats.

Under året har vi genomfört riktade initiativ för att uppmärksamma, stötta och skapa möjligheter för våra kvinnliga medarbetare. Vi har även arbetat aktivt med att nå ut till fler kvinnor i våra rekryteringsprocesser. Resultaten är tydliga och något vi är mycket stolta över:

- 30% av våra nyanställda under året är kvinnor.
- Den totala andelen kvinnor i företaget har ökat till rekordhöga 25%.

Detta är ett betydelsefullt steg på vår resa mot ökad jämställdhet, och vi kommer att fortsätta arbeta målmedvetet för att skapa en inkluderande och rättvis arbetsplats där alla har möjlighet att växa och bidra till vår gemensamma framgång.

Andel engelskspråkiga i bolaget

Mångfald är en av grundpelarna i vårt arbete för att skapa en inkluderande och attraktiv arbetsplats. Sedan 2022 har vi regelbundet följt upp andelen engelskspråkiga medarbetare inom företaget. Under 2024 nådde denna andel i genomsnitt 20 %, vilket representerar en ökning med nästan fem procentenheter jämfört med föregående år. Denna utveckling är ett viktigt steg framåt i vårt arbete för att främja en mer internationell och mångfaldig arbetsmiljö, där medarbetare med olika bakgrunder och perspektiv kan känna sig välkomna och delaktiga.

Engelskspråkiga i bolaget

20 %

Andelen engelskspråkiga medarbetare i företaget under 2024, en ökning med 5 procentenheter från föregående år.

Användning av bilar



100 %

Alla nya tjänstebilar 2024 är elbilar, ett stort steg mot en mer klimatsmart och hållbar verksamhet.

Medarbetarindex

3,9 av 5

Ett centralt inslag är vårt Nöjd-Medarbetar Index (NMI), som i år uppgick till 3,91 av 5,0 – oförändrat från föregående år. Vårt mål är att nå 4,0 inför 2025.

Kvinnor i bolaget

25 %

Den totala andelen kvinnor i företaget har ökat till en rekordhöjd.



DevPorts mål går i linje med FN:s globala hållbarhetsmål

Som en del i DevPorts strategiska arbete med hållbarhet, har vi valt ut de delar av FN:s globala hållbarhetsmål som DevPort kan vara med och påverka. Till dessa har vi sedan knutit våra egna verksamhetsmål.

Hållbarhetsmål 3

God hälsa och välbefinnande

Vi arbetar proaktivt på flera nivåer för att säkerställa att vår personal mår bra. Dels genom en lyhörd organisation och goda rutiner för uppföljning men också genom generösa förmåner, aktiviteter och utbildningar på ämnet.

Hållbarhetsmål 5

Jämställdhet

Arbetet med att öka mångfalden inom koncernen pågår ständigt. Vi har som långsiktigt mål att uppnå samma andel kvinnor på bolaget som utexamineras från svenska tekniska högskolor. Ett mål som följs upp månadsvis. Strategin för att nå målet är att vara en av de mest attraktiva arbetsgivarna för målgruppen.

Hållbarhetsmål 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi verkar för en lönsam affär som håller över tid. Vår tillväxt fokuserar på områden för framtidens ingenjörer där vi aktivt kan konkurrera och bygga en god vinstmarginal. Vi fortsätter verka inom flera regioner, affärsområden och kundsegment. En tredjedel av vår verksamhet byggs upp av vår underkonsultaffär som bidrar till en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

Hållbarhetsmål 9

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Våra konsulter är med och tar fram framtidens tekniska lösningar, från ax till limpa. Ett exempel där vi konkret arbetar tillsammans med kunderna för att bidra till en hållbar industri är arbetet med "Industri 4.0", där man digitaliserar produktionen och skapar smarta fabriker där allt är uppkopplat.

Hållbarhetsmål 10

Minska ojämlikhet

Arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling genomsyrar hela verksamheten och sätts ytterst genom våra rutiner, policys och Code Of Conduct. Vi genomför löpande utbildningar och har en plan med aktiva åtgärder mot diskriminering.

Hållbarhetsmål 12

Hållbar konsumtion och produktion

Vi arbetar kontinuerligt med initiativ som främjar till en hållbar konsumtion både på arbetsplatsen och privat. Exempel på detta är källsortering, personalcykel som alternativ till personalbil, övergång till en 100% miljöbilsflotta, miljömärkta förbrukningsvaror samt vegetarisk mat som standard på sammankomster.

Hållbarhetsmål 13

Bekämpa klimatförändringarna

Som nämnts under mål 12 gör vi mycket för att bekämpa klimatförändringarna, främst kopplat till vårt resande men också i våra inköp.



Hållbart företagande är en del av vårt DNA

En idé som blev verklighet

För över 15 år sedan föddes idén om ett teknikkonsultbolag i ett samtal mellan vänner och tidigare kollegor. Det blev startskottet för att skapa ett flexibelt, kundorienterat och familjärt företag, som idag är en ledande aktör inom branschen.

Sedan vår etablering 2008 har vårt främsta fokus varit att, tillsammans med våra kunder, utveckla teknik som inte bara möter utan överträffar förväntningar. Vi strävar efter att bygga långsiktiga relationer och en hållbar affär. Genom att kombinera spetskompetens och bredd erbjuder vi expertis och mångsidighet som en nära och pålitlig partner.

Med över 450 anställda och underkonsulter, fördelade på sex orter och verksamma inom tre affärsområden, har vi etablerat oss som en framstående aktör på marknaden. Vår kundportfölj växer stadigt med utvecklingsintensiva företag från olika branscher, vilket skapar en dynamisk och spännande arbetsmiljö.

På DevPort hyllar vi både våra medarbetare och kunder, som tillsammans formar framtidens teknik. Våra värderingar – laganda, gemenskap, snabba beslutsvägar, kunskap, entreprenörskap och stabilitet – genomsyrar allt vi gör.

Vi är stolta över vår resa hittills och ser med tillförsikt fram emot att fortsätta växa, utvecklas och skapa framgång – tillsammans.



Några av våra kunder

 **TOYOTA**

swisslog

OPTiTech

SCANIA

VOLVO

NKT

 **EMERSON**

CEVT

50+

Kunder

450+

Sysselsatta
medarbetare

520+

MSEK i omsättning

Kartlagda behov styr vår verksamhet

DevPorts verksamhetsplan baseras på en noggrant genomförd analys av våra intressenter, omvärlden och SWOT-analys. Planen täcker centrala områden såsom tillväxt, affärsutveckling, medarbetartrivsel och organisatoriska frågor. Varje år genomför vi en kartläggning för att identifiera och tydliggöra hållbarhetsaspekterna inom vår verksamhet. Vi integrerar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet i våra övergripande verksamhetsmål, och väljer ut specifika nyckeltal för att följa upp våra framsteg på regelbunden basis. På detta sätt säkerställer vi att hållbarhetsperspektivet genomsyrar våra strategier och beslut, och att vi arbetar mot en ansvarsfull, långsiktig och hållbar verksamhet.



Våra ramavtal med ledande företag inom utvecklingsintensiv industri ställer självklart höga krav på vår verksamhet. Miljöaspekten är en central och integrerad del av vår dagliga drift, understödd av miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001. Vårt hållbarhetsarbete är alltid förankrat i DevPorts vision och värdeord och genomsyrar det dagliga arbetet.

Vilka frågor är viktiga?

För att säkerställa att vi fokuserar på de mest väsentliga frågorna engagerar vi oss i en kontinuerlig dialog med våra intressenter. Denna dialog, som omfattar intervjuer, enkäter och regelbundna uppföljningsmöten, är central för att vi ska få en god kunskap för intressenternas behov och intressen. Genom denna öppna och kontinuerliga kommunikation strävar vi efter att effektivt driva vårt hållbarhetsarbete framåt och säkerställa att väsentliga frågor uppmärksammas och prioriteras i verksamhetens målsättningar och aktiviteter.

Code of conduct

Utgångspunkten i vårt förhållningssätt att bedriva verksamheten fastställs i vår uppförandekod som vi kallar för Code of Conduct. Den gäller för samtliga medarbetare och underleverantörer som arbetar inom vår verksamhet. Vid varje nyanställning ansvarar chef och medarbetare för att tillsammans gå igenom och förstå innehållet i vår Code of Conduct. För att ytterligare säkerställa medvetenheten följs innehållet även upp under de årliga medarbetarsamtalen. Huvudprinciperna i vår Code of Conduct är:

Relationen mellan DevPort och medarbetarna

Vi ska ha en stark och varaktig relation till samtliga medarbetare, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter och vi tillåter ingen diskriminering eller trakasserier i verksamheten. Inget fall av diskriminering eller trakasserier rapporterades under år 2024.

Agerande på marknaden

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. DevPort tolererar inte sådana förfaranden och då vi är börsnoterade på Nasdaq och har strikta kundkrav har vi en affärsetik och antikorrupsionspolicy på plats. Inget fall av korruption har rapporterats under år 2024.

Miljö

DevPort ska i sitt agerande under projektarbete och utvecklingstjänster försöka bidra till en mer hållbar värld och ha en aktiv miljöledning på alla nivåer i bolaget. Samtliga medarbetare ska genomgå en miljöutbildning vid anställningens start och följa våra verksamhetsrutiner i linje med ISO 14001 och ISO 9001.

Arbetsmiljö

DevPort ska aktivt verka för att arbetsmiljön är säker, stimulerande och utformad så att DevPort upplevs som ett föredöme

Informationssäkerhet

Användning av IT ska ske utan risk för att obehöriga ska kunna ta del av konfidentiell information. Varje medarbetare ska vara medveten om att man representerar företaget och vid kommunikation genom företagets IT-system. Under året rapporterades inget fall kopplat till brister i informationssäkerhet.

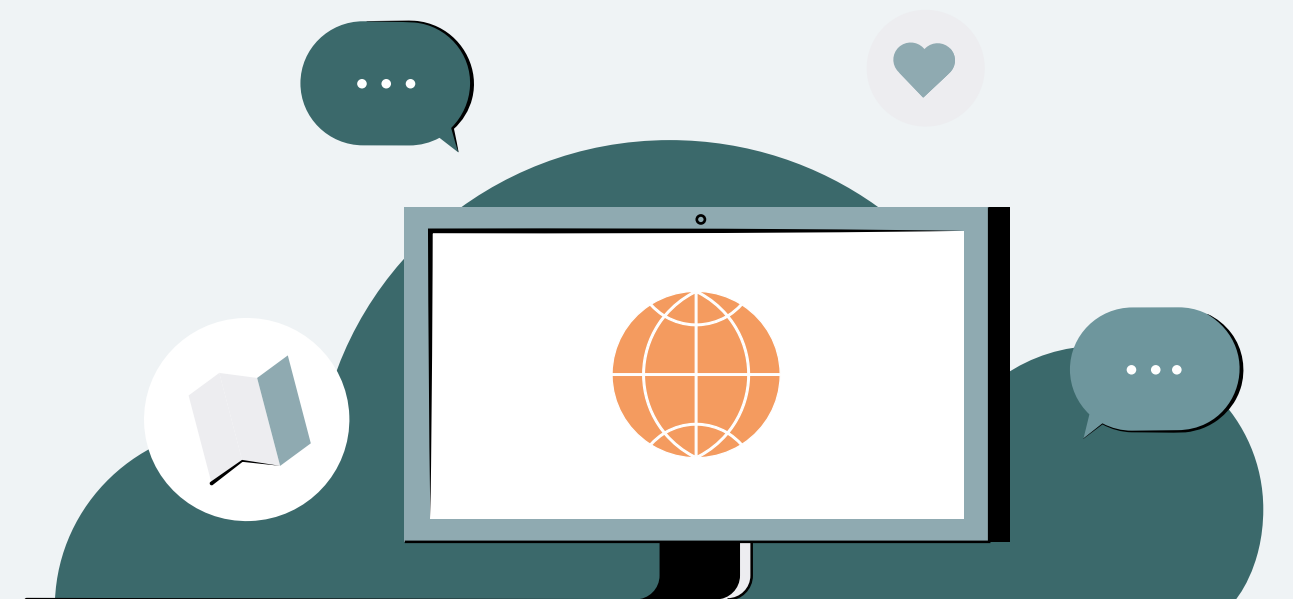
Droger och alkohol

I vår organisation är ingen drog- eller alkoholpåverkad, eller är berörd av följd effekter av påverkan, på tid avsedd för arbete. Med droger avses även läkemedel för annat än medicinskt bruk och dopingpreparat.

Visselblåsare

Vår visseblåsarpolicy syftar till att uppmuntra medarbetare, kunder och leverantörer att rapportera fall utan risk för att bli offer eller diskriminerad som följd. Policyn tillåter medarbetare att ta upp allvarliga misstankar om oegentligheter i, eller relaterade till, företaget, istället för att titta bort eller finna en lösning på problemet utanför företaget. Inget sådant fall rapporterades under år 2024.

Social Hållbarhet



Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt!

På DevPort tar vi ansvar både internt och externt för att skapa en hållbar och inkluderande verksamhet. Vi arbetar aktivt för att erbjuda en trygg och utvecklande arbetsmiljö där goda etiska värderingar genomsyrar allt vi gör. Våra medarbetare är vår största tillgång och utgör grunden för vår framgång.

Därför värdesätter vi laganda, gemenskap, entreprenörskap, kunskap och trygghet högt. Det är avgörande att våra anställda trivs, känner sig uppskattade och har en balanserad arbetsbelastning. För att stärka sammanhållningen och skapa en positiv arbetsmiljö genomför vi regelbundet personalaktiviteter som främjar gemenskap, trivsel, personlig utveckling och välmående.

Vi strävar efter ett socialt hållbart samhälle som präglas av jämställdhet, jämlikhet och rättvisa, där alla har möjlighet att leva ett gott liv utan orättvisa skillnader. Därför arbetar vi målmedvetet för att vara en inkluderande arbetsplats där alla har lika möjligheter att växa och bidra. Externt tar vi socialt ansvar genom våra CSR-initiativ, som bidrar till att vårt arbete gör skillnad även utanför företaget. Genom att kombinera dessa insatser skapar vi en inspirerande, rättvis och hållbar arbetsplats för alla.

Medarbetarna i fokus

Medarbetarna är DevPorts mest värdefulla tillgång och deras kompetens utgör kärnan i vår verksamhet. För att säkerställa goda arbetsförhållanden och en hållbar arbetsbelastning förs kontinuerliga dialoger mellan medarbetare och närmaste chef. Välmående och trivsel följs regelbundet upp genom medarbetarsamtal och årliga medarbetarundersökningar.

Grundtryggheten i anställningen säkras genom vårt kollektivavtal med Innovationsföretagen, som omfattar arkitekt-, teknikonsult- och industrikonsultföretag. Utöver detta erbjuder vi förmåner som generöst friskvårdsbidrag, möjlighet till personalbil, sjukvårdsförsäkring samt rabatter på resor, boende och träningsanläggningar.

DevPort strävar efter att vara ett familjärt konsultbolag där människorna är kärnan i verksamheten och deras kompetens är avgörande för våra kunders framgång. Våra årliga medarbetarundersökningar visar att gemenskap och en familjär känsla är vår styrka, och vi arbetar aktivt för att bevara och stärka denna kultur. Genom strategiska satsningar investerar vi i vår företagskultur för att behålla nyckelkompetens, attrahera nya talanger och stärka vårt varumärke på marknaden.

Fokus på kommunikation

Effektiv kommunikation är avgörande för att bygga en stark sammanhållning och en inkluderande företagskultur. En väl genomtänkt strategi för intern kommunikation skapar en miljö där medarbetarna känner sig informerade, engagerade och delaktiga, vilket bidrar till en mer sammansvetsad organisation.



Under året har en ansvarig för intern kommunikation utsetts i ledningen, med uppdrag att samordna och stärka företagets kommunikationsinsatser. Vi har även lanserat den nya kommunikationsplattformen "DevPort Engage", där både företagsinformation och sociala frågor lyfts fram. Plattformen fungerar som en brygga mellan olika team och geografiska platser och stärker sammanhållningen inom företaget.

Ett år av gemenskap

I sann DevPort-anda har året varit fyllt av engagerande aktiviteter på samtliga orter. Här kommer ett axplock av höjdpunkterna: För att tidigt bygga relationer och skapa gemenskap över regiongränserna arrangerar vi företagsgemensamma introduktionstillfällen. Varje kvartal håller vi "Discover DevPort", där nyanställda får lära sig om bolagets historia, framtidsvisioner och rollen som konsult. Dagen avslutas alltid med en gemensam aktivitet och middag – ett perfekt tillfälle att knyta band för framtiden. I februari samarbetade vi med två studenter från Högskolan i Skövde som skrev sitt examensarbete om kommunikation inom datorspel. Tillsammans skapade vi spelstationer i våra lokaler, där medarbetare kunde testa nya spel och ge värdefull feedback för framtidens spelutveckling.

Under våffeldagen bjöd vi på fräsiga våfflor vid flera kontor och hos flera av våra kunder. I Göteborg körde vi bland annat ut en charmig våffeltruck som besökte olika platser där våra medarbetare befann sig.

På internationella kvinnodagen anordnades flera event runtom landet med kreativa workshops och luncher/middagar för våra kvinnliga medarbetare. Detta blev också startskottet för vår lansering av våra kvinnliga nätverk inom koncernen med målsättningen att öka andelen kvinnliga medarbetare i bolaget. I slutet på mars åkte ett 100-tal äventyrslystna DevPortare till Trysil för fantastisk skidåkning och gemenskap. Något som upplevs som särskilt vara höjdpunkten under våra skidresor är middagsmomenten "halv-åtta hos mig" där stugorna turades om att bjuda varandra på hemlagade måltider – ett sätt att både lära känna varandra och våra matlagningskunskaper bättre.



Kompetensutveckling och Innovation på DevPort

- **Kompetensutveckling** genom innovation, utbildning och samarbete.
- **ISO GPS-utbildning** för mekanikkonstruktörer i Linköping och Jönköping.
- **Plastutbildningar** i region Mitt med expert från Polymercentrum.
- **AI och självkörande fordon** – demonstration med DevTruck och DevCar.
- **Ny e-learning-plattform** i samarbete med Yohrs, hög efterfrågan på kurser.

Under våren anordnades en gemensam motionsutmaning genom WE+ för hela bolaget där alla medarbetare som deltog delades in i grupper för att tävla som lag och uppmuntra varandra att röra på sig utifrån sin egen nivå. Ett mycket uppskattat initiativ som hade som syfte att både skapa mer energi och att umgås på nya inspirerande sätt.

Sommarfester är ett stående tradition på DevPort, där vi visar vår uppskattning för medarbetarnas insatser som gör skillnad för våra kunder varje dag. I Göteborg blev det en helkväll vid Elfsborg fästning, i Stockholm en båttur i skärgården med efterföljande middag. I Linköping poolparty och ett DevPort-OS och i Karlskrona genom en klassisk "Suntrip"-fest.

Efter sommaren flyttade vi in i vårt nya huvudkontor i Göteborg - en dubbling av kontorsytan för att möta framtida tillväxt. Inflyttningen firades med en stor fest för medarbetare och deras respektive, där liveband, karaoke och roliga aktiviteter skapade en fantastisk stämning. Under september deltog vi i BRIS stegutmaning, ledd av Charlotte Kalla. Genom att gå

minst 116 111 steg per person bidrog vi både till bättre hälsa och till att sprida budskapet om BRIS nya stödnummer. Vårt deltagande blev särskilt uppmärksammat, då vi var ett av företagen med flest engagerade medarbetare. Året avslutades med den speciella känslan av jul och gemenskap när vi samlades för julmiddagar och festliga aktiviteter runt om i landet. Enligt tradition passar vi vid dessa tillfällen på att uppmärksamma medarbetare som gjort det lilla extra genom att dela ut "Årets DevPortare" i olika kategorier. Ett högtidligt och uppskattat inslag.

Förutom de nämnda höjdpunkterna har året också bjudit på skridskoåkning, spelkvällar, bowling, höghöjdsbanor, paintball, biokvällar, brännbollsturneringar, gokart och deltagande i Blodomloppet. Tillsammans skapar vi minnen som gör oss Proud to be!

Kontinuerlig kompetensutveckling

På DevPort arbetar vi kontinuerligt med att ge våra medarbetare möjligheter att utveckla sina kompetenser,

och vi gör det med en kombination av innovation, utbildning och samarbete i fokus. Vi vet att kompetensutveckling inte bara handlar om att tillföra kunskap, utan också om att inspirera och skapa engagemang. Under det senaste året har vi genomfört en rad aktiviteter och utbildningar som bidragit till att stärka våra medarbetare och deras kapacitet att leverera högkvalitativa lösningar till våra kunder.

Vi har bland annat erbjudit utbildningar inom ISO GPS (Geometrical Product Specifications) för våra mekanikkonstruktörer i Linköping och Jönköping. Dessa utbildningar fokuserar på att tolka och tillämpa avancerade toleransstandarder enligt ISO. I region Mitt har vi även arrangerat plastutbildningar där deltagarna, med hjälp av en expert från Polymercentrum, har fördjupat sig i materialval och designprinciper. Dessa insatser säkerställer att vi håller oss i framkant inom produktutveckling och samtidigt som vi möter kundernas behov. Ett spännande inslag under året var en kombinerad utbildningsdag och demonstration med fokus på AI och självkörande fordon.

Genom att använda DevTruck och DevCar som praktiska exempel fick deltagarna lära sig mer om AI-integrering i fordon, energihantering och avancerade system för självkörning. Denna aktivitet var inte bara informativ utan också inspirerande och visade på vår förmåga att driva innovation framåt.

Vi lanserade även en ny e-learning-plattform i samarbete med Yohrs. Plattformen har blivit en viktig del av vår strategi för att möjliggöra kontinuerlig inläring och utveckling. I dagsläget har samtliga licenser utnyttjats och ett hundratal medarbetare har sökt efter kurser i vår breda kurskatalog. Det är ett tydligt tecken på hur våra medarbetare uppskattar och drar nytta av de resurser vi erbjuder.



Lunchföreläsningar och workshops

Lunchföreläsningarna fortsätter att vara en central del av kompetensutvecklingen på DevPort, där de kombinerar inspiration med praktisk kunskap. Dessa uppskattade sessioner har blivit en höjdpunkt för våra medarbetare och erbjuder både nya insikter och värdefulla verktyg för vardagen.

Under året har vi bjudit på föreläsningar om högaktuella ämnen, som batteriutveckling, apputveckling och hur man som konsult kan bli ännu mer attraktiv och uppskattad. Här lyfte vi särskilt fram vikten av att bygga långsiktiga samarbeten och att tillföra verkligt värde för kunderna.

Utöver dessa föreläsningar arrangerade vi ett flertal workshops under året. En av de mest uppskattade var workshopen "Proud to be Engaged", som hölls på flera av våra kontor och fokuserade på att stärka engagemang och sammanhållning bland medarbetarna. Vi genomförde också en heldagsworkshop kring vårt interna verksamhetssystem, där regionchefer och processägare samarbetade för att effektivisera och utveckla våra processer och höja kvaliteten i våra arbetssätt i enlighet med ISO9001.

Studiebesök och Mässor

Studiebesök är alltid en uppskattad aktivitet på DevPort, och under året har våra medarbetare fått möjlighet att delta i flera intressanta besök. Ett exempel är Linköpingsmedarbetarnas besök hos Sura Magnets i Söderköping, där de fick en djupare förståelse för avancerade tillverkningsmetoder och hur magnetiska plastmaterial kan användas i olika industriella applikationer. Dessutom så besökte medarbetare i Karlskrona NKT:s nya kabelproduktionsanläggning vilket är en av Europas främsta i sitt slag och bidrar till den gröna omställningen inom energisektorn.

Vi deltog även i flera mässor under året. På Marine Innovation Day fokuserade vi på innovationer inom den marina sektorn och diskuterade möjligheter för framtida projekt, med en förväntan om att över 5 000 nya arbetstillfällen ska skapas inom området. Vid VECS-mässan i Göteborg knöt vi viktiga kontakter med våra kunder som AB Volvo, Polestar, Saab med flera. På Vitalis-mässan delade vi med oss av tankar och idéer kring AI-lösningar för plattformsutveckling inom MedTech. Dessutom besökte vi Elmia Subcontractor för att fördjupa oss i tekniska innovationer inom tillverkningsindustrin, medan Logistik- och Transportmässan erbjöd möjligheter att diskutera lösningar och knyta nya kontakter inom transportsektorn. Under Karriärum vid Jönköpings Tekniska Högskola fick vi träffa framtida högskoleingenjörer och teknologer, med syftet att nätverka och diskutera praktik- och rekryteringsmöjligheter. Vi deltog även på HARM vid Chalmers Lindholmen, där vi presenterade DevPort för teknologstudenter och förstärkte relationerna med framtida

kandidater. Vi närvarade vid BAM, Blekinge Arbetsmarknads Mässa, där vi attraherade studenter och presenterade vilka karriärmöjligheter DevPort erbjuder. Ytterligare deltog vi vid LARM och M-Yran, som anordnas av Linköpings universitet, och vid ZMART på Chalmers tekniska högskola, där vi nätverkade med möjliga framtida medarbetare och aktörer inom teknologibranschen.

Blivande DevPortare

Under året har vi haft förmånen att samarbeta med flera LIA-studenter som har bidragit med sina kunskaper och färdigheter till våra projekt. Studenterna har bland annat arbetat med utveckling och implementation av elektronik och AI-funktioner för DevTruck och DevCar. Deras insatser omfattade bland annat objektigenkänning och självkörande funktioner, vilket har tillfört stort värde till våra utvecklingsprojekt.

Vi hade även två studenter från en YH-utbildning i CAD-konstruktion som genomförde ett internprojekt i Linköping med syfte att öka sina kunskaper inom produktutveckling och tillverkning. Deras arbete visade inte bara på teknisk skicklighet utan också kreativitet och engagemang. Med dessa aktiviteter och initiativ fortsätter vi på DevPort att förverkliga vår vision om att vara en ledande aktör inom hållbar utveckling och teknisk kompetensutveckling, samtidigt som vi inspirerar och stärker våra medarbetare.

Personalomsättning

Under 2024 har vi sett en genomsnittlig personalomsättning på 51 %, där 25 % av de som slutat har gjort det som en direkt effekt av uthyrningslagen. Denna lag har haft en betydande påverkan på vår bransch och utgör en utmaning för långsiktig kompetensförsörjning. Trots detta är vi fast beslutna att växa och utveckla vår organisation, med målet att uppnå 1 000 sysselsatta konsulter.

För att möta denna utmaning arbetar vi aktivt med att skapa en mer fokuserad och effektiv konsultorganisation. Genom att i högre grad styra projekt och arbetsleda våra konsulter stärker vi deras koppling till bolaget och skapar en mer stabil arbetsmiljö. Vårt nya huvudkontor i Göteborg, som vi flyttade in i under 2024, är särskilt utformat för att möjliggöra en ökad andel konsultleverans från våra egna lokaler, vilket ytterligare stärker vår verksamhet.

Vi tar personalomsättning på stort allvar och arbetar kontinuerligt för att identifiera förbättringsområden. Genom medarbetarundersökningar, exitenkäter och intervjuer får vi värdefull insikt i varför medarbetare väljer att lämna oss. En av de vanligaste orsakerna är att de får erbjudanden om anställning hos den kund de arbetat för, vilket ofta upplevs som en möjlighet till ökad trygghet och stabilitet.

För att förbättra vår attraktionskraft och skapa en mer transparent ersättningsmodell har vi under 2024 infört en förenklad och tydligare lönomodell. Vi ser detta som ett viktigt steg i att stärka vårt erbjudande till både nuvarande och framtida medarbetare.

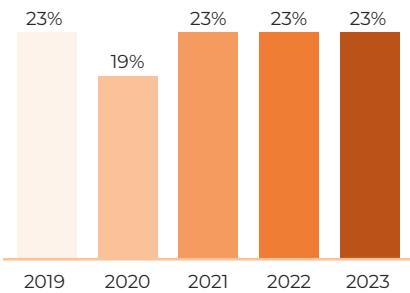
En av DevPorts största styrkor är den starka gemenskap vi skapar genom regelbundna aktiviteter och mötesplatser varje månad. Vi vet att en positiv och inkluderande kultur är avgörande för att behålla och attrahera talanger, och därför fortsätter vi att investera i initiativ som stärker sammanhållningen och trivseln inom organisationen. Genom att lyssna på våra medarbetare och kontinuerligt utveckla vår verksamhet bygger vi en arbetsplats där människor vill stanna och växa.

Åldersfördelning	18-30	31-40	41-50	51-60	61-70
	90	96	52	35	21
	30%	33%	18%	12%	7%
Anställningstid år	0-1	1-3	3-5	>5	
	101	117	36	40	
	34%	40%	12%	14%	

Arbetet för ökad mångfald – en långsiktig satsning

Att främja mångfald inom koncernen är en kontinuerlig och prioriterad strävan. Ett av våra viktigaste nyckeltal är andelen kvinnor i företaget samt andelen kvinnor bland nyanställda. Det senare är ett nytt nyckeltal som vi infört för att bättre kunna följa och analysera trender över tid. Vi mäter också andelen kvinnor i ledande befattningar för att säkerställa att mångfalden genomsyrar alla nivåer inom organisationen.

Vårt långsiktiga mål är att spegla den könsfördelning som Sveriges tekniska högskolor rapporterar för sina utexaminerade studenter. De senaste årens årsrapporter visar att andelen kvinnor ligger något över 30%. Detta mål har visat sig vara en utmaning för oss, vilket har lett till fokuserade insatser under 2024.



Till vänster ser vi den historiska utvecklingen av andelen kvinnor på DevPort. För 2024 har vi satt ett konkret mål: att öka andelen kvinnor med minst en procentenhet jämfört med föregående år, vilket skulle innebära en andel på 23,9%.

Tidiga insatser för långsiktig förändring

Vi tror att förändring börjar tidigt och har därför engagerat oss i flera initiativ för att inspirera och uppmuntra unga kvinnor att välja tekniska utbildningar och karriärer. Vi har därför deltagit på flera evenemang riktade både till unga studenter och de som är på väg ut i arbetslivet.

Inspirationsföreläsningar

En av våra kvinnliga företagsledare har besökt niondeklassare för att inspirera och utmana stereotypa föreställningar om ingenjörsyrket. Målet har varit att öka intresset för gymnasieutbildningar inom matematik, teknik, ingenjörsvetenskap och forskning.

Chalmers Camp Vera

Vi deltog i detta årliga event, som syftar till att väcka intresset för ingenjörsvetenskap bland unga kvinnor på gymnasiet.

Samhörighet och symbolik – Stilettracet 2024

I år var vi även huvudsponsor för Stilettracet – ett populärt och inkluderande event vid Linköpings universitet. Tävlingen, där deltagarna springer i höga klackar, är inte bara ett humoristiskt inslag utan bär även en viktig symbolisk betydelse. Eventet belyser vikten av gemenskap, bryter normer och välkomnar deltagare av alla kön.

Framåtblick – Steg för steg mot en mer inkluderande framtid

Genom att mäta, analysera och aktivt delta i initiativ som skapar intresse, inspiration och inkludering arbetar vi målmedvetet mot en mer jämställd arbetsplats. Vi är övertygade om att dessa insatser inte bara är viktiga för företaget – utan också för samhället i stort. Tillsammans skapar vi en arbetsplats där alla känner sig välkomna, värderade och inspirerade att nå sin fulla potential.

Femme Community – vårt kvinnliga nätverk

Under våren lanserades ”The DevPort Femme Community” – ett forum skapat specifikt för kvinnorna på DevPort. Syftet är att erbjuda en plattform för utbyte av tankar och idéer, samt att skapa en miljö där personlig utveckling kan blomstra genom gemenskap och samarbete.

Genom att träffas både digitalt och vid fysiska evenemang strävar vi efter att bygga starkare relationer och en djupare känsla av samhörighet. Vårt mål är att skapa en inkluderande miljö där kvinnor inte bara känner sig välkomna, utan även har möjlighet att öppet diskutera frågor som är specifika och relevanta för dem.

Sammanfattningsvis syftar detta nätverk till att:

- Stärka kvinnor på arbetsplatsen.
- Främja jämställdhet.
- Erbjuda en trygg plattform för stöd, kommunikation och professionell utveckling.

Vi för också dialoger med andra nätverk för kvinnliga ingenjörer för att skapa starkare band och positionera oss i ett större sammanhang. Genom dessa samarbeten hoppas vi kunna utöka vårt nätverk, öka vår synlighet och nå ut till fler kvinnor inom branschen.

Andelen kvinnor bland våra nyanställda växer!
Ett av våra nyckeltal för året har varit att mäta andelen kvinnor bland våra nyanställda. Detta är ett viktigt steg för att säkerställa att vårt jämställdhetsarbete ger faktiska resultat.



Varför mäter vi könsfördelningen bland nyanställda?

- Transparens och ansvarstagande: Genom regelbunden uppföljning får vi konkreta siffror som gör det lättare att följa utvecklingen och säkerställa framsteg.
- Motverka omedvetna fördomar (unconscious bias): Rekryteringsprocesser kan påverkas av förutfattade meningar, vilket kan resultera i att färre kvinnor anställs. Genom att mäta och analysera siffrorna kan vi identifiera och åtgärda sådana hinder.
- Hållbar talangpool: En jämn könsfördelning bland nyanställda bygger en mer balanserad talangpool, vilket ökar chansen att fler kvinnor når ledande positioner på sikt.
- Bättre team och resultat: Jämställda team är ofta mer dynamiska, innovativa och framgångsrika.

Mätning driver förändring:

Utan tydliga mätetal är det svårt att veta om våra jämställdhetsinsatser verkligen ger effekt. Genom att regelbundet följa upp könsfördelningen bland nyanställda kan vi sätta konkreta mål, utvärdera framsteg och justera strategier när det behövs.

Vi är stolta över att andelen kvinnor bland våra nyanställda under året landade på 30% för helåret – en siffra som är särskilt betydelsefull i en högkonkurrensutsatt bransch. Detta är ett viktigt steg mot vårt långsiktiga mål om att ha 30% kvinnor i hela företaget.

En jämställd ledning – en strategisk fördel

Att ha en jämställd ledning är avgörande för företag av flera skäl, både ur ett affärsmässigt och kulturellt perspektiv.



- 1

Ökad lönsamhet och bättre resultat
Forskning visar att företag med en jämnare könsfördelning i ledningen tenderar att ha högre lönsamhet och bättre ekonomiska resultat. En mångsidig ledningsgrupp bidrar till mer genomtänkta beslut och ökad innovationskraft.
- 2

Bredare perspektiv och bättre beslutsfattande
Kvinnor och män har ofta olika erfarenheter och perspektiv, vilket leder till mer mångsidiga beslutsprocesser. En jämställd ledning minskar risken för snäva synsätt och ökar förmågan att hantera komplexa utmaningar.
- 3

Förbättrad företagskultur och medarbetarnöjdhet
Företag som aktivt arbetar för jämställdhet skapar en mer inkluderande och öppen kultur. Detta leder till högre medarbetarnöjdhet, lägre personalomsättning och en bättre arbetsmiljö.
- 4

Speglar kunder och samhälle
Företag som representerar samhällets mångfald i sina ledningsgrupper har bättre förutsättningar att förstå och möta kundernas behov. Detta ökar förtroendet för företaget och stärker varumärket.
- 5

Attrahera och behålla talanger
Företag som värdesätter jämställdhet blir mer attraktiva arbetsgivare, både för kvinnor och män. Det är också mer sannolikt att talanger stannar kvar i en miljö där de ser möjligheter att avancera oavsett kön.
- 6

Innovation och kreativitet
Mångfald i ledarskapet främjar kreativitet och innovation. När olika perspektiv och erfarenheter möts skapas nya idéer och lösningar som kan driva företaget framåt.
- 7

Socialt ansvar och hållbarhet
Att aktivt arbeta för fler kvinnor i ledande roller handlar inte bara om affärsnytta – det är också ett sätt att ta socialt ansvar och bidra till en mer jämställd och hållbar värld.

Fler kvinnor i ledande befattningar är inte bara en fråga om rättvisa – det är en strategisk fördel. Det leder till bättre resultat, en starkare företagskultur och en mer hållbar och inkluderande organisation.

Fördelning

Fördelning i styrelsen

Kön	Antal
Män	5
Kvinnor	1
Kvinnor i %	17%

Fördelning i koncernledning

Kön	Antal
Män	7
Kvinnor	1
Kvinnor i %	13%

Totalt fördelning i ledningen

Kön	Antal
Män	24
Kvinnor	6
Kvinnor i %	20%

Rekordnivå av kvinnor på bolaget

25,1 %

Vårt idoga arbete har gett resultat, och vi avslutar året med rekordhög 25,1 % kvinnor på bolaget. Vi är mycket stolta över detta resultat och kommer fortsätta att arbeta hårt för att bibehålla och, förhoppningsvis, öka denna andel. Vi fortsätter att aktivt arbeta för att främja mångfald och strävar efter att skapa en arbetsmiljö som är inkluderande och representativ för alla. Vår pågående insats för att öka andelen kvinnor inom ingenjörsyrket och främja jämställdhet är en central del i vårt arbete.



Jämlikhet

Arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling är en integrerad del av vår verksamhet och regleras genom våra dokumenterade rutiner och policy:

- Diskriminerings- & Jämställdhetspolicy.
- Code of Conduct.

Respekten för mänskliga rättigheter är en prioriterad fråga och vår målsättning är att förhindra all form av diskriminering och trakasserier inom DevPort. Genom regelbundna analyser av arbetsvillkor och sjukfrånvaro samt uppföljning av lika rättigheter identifierar vi förbättringsområden och vidtar åtgärder vid behov.

För att säkerställa efterlevnad av vår Code of Conduct arbetar vi med att sprida kunskap om innehållet av dokumenten bland våra medarbetare, särskilt vid introduktionen av nyanställda. Vi utvärderar regelbundet arbetsmiljön och medarbetarnas upplevelser av jämlikhet genom medarbetarsamtal och anonyma medarbetarundersökningar för att hantera eventuella problem eller felaktiga behandlingar. Målet är att upprätthålla en trygg och inkluderande kultur för alla.

Andel Engelskspråkiga i Bolaget

Sedan 2022 har vi regelbundet mätt andelen engelskspråkiga medarbetare i företaget. Målet med detta är att säkerställa att företagsinformationen är tillgänglig även på engelska för att främja inkludering samt att analysera rekryteringsmönster från olika delar av världen. Mångfald är en hörnsten i vårt arbete för att skapa en inkluderande arbetsplats. Under

2024 var den genomsnittliga andelen engelskspråkiga medarbetare 20 %, en ökning med nästan 5 procentenheter jämfört med föregående år. Detta ser vi som ett positivt framsteg mot en mer internationell och inkluderande arbetsmiljö.

Medarbetarnöjdhet

Varje år genomför vi en omfattande medarbetarundersökning för att få en tydlig bild av hur våra anställda upplever sin arbetssituation och identifiera faktorer som påverkar den positivt eller negativt. Undersökningen är en central del av vårt arbete med kontinuerlig förbättring. Frågorna omfattar områden som trivsel, arbetsuppgifter, ledarskapet, utvecklingsmöjligheter, kommunikation, mål och vision samt likabehandling. Undersökningen genomförs anonymt och inkluderar ett Nöjd-Medarbetar Index (NMI), som baseras på tre nyckelfrågor: "Hur nöjd är du med din arbetssituation som helhet?", "Hur nära ligger din nuvarande arbetssituation en ideal arbetssituation enligt dig?" och "Jag kan varmt rekommendera mitt företag som arbetsgivare till andra." Dessa frågor anses mäta den övergripande nöjdheten bland våra medarbetare och gör det möjligt att följa utvecklingen över tid samt jämföra olika avdelningar inom organisationen. NMI är också en av våra viktigaste KPI:er kopplat till medarbetarupplevelsen.

Den senaste undersökningen resulterade i ett NMI på 3,91 av 5,0, vilket är oförändrat jämfört med föregående år. Vårt mål är att uppnå ett NMI på 4.0, och under 2025 kommer vi att fortsätta arbeta målinriktat för att stärka vår attraktivitet som arbetsgivare.



Vi fortsätter se höga nivåer av nöjdhet inom trivsel och arbetsuppgifter likt tidigare år, vilket är ett resultat av vårt långsiktiga arbete med att skapa engagemang och samhörighet bland medarbetarna. Detta inkluderar ett brett utbud av aktiviteter och initiativ som syftar till att stärka den sociala gemenskapen. 89 % svarade att de trivs med den sociala samvaron med kollegor Förra året satte vi även som mål att arbeta med ökade uppdragsrotationer vilket i kombination med vår goda förmåga att matcha uppdrag med medarbetares kompetenser har inneburit att 87 % i år svarar att de trivs med sina arbetsuppgifter och att de känns meningsfulla. 86 % svarade att de får användning av sina kunskaper och erfarenheter i arbetet.

Enligt undersökningen finns det också ett högt förtroende för ledarskapet på DevPort. Likt förra året svarar närmare 90 % att de har förtroende för sin närmaste chef och lika många tycker att chefen är öppen för förslag och idéer. 87 % tycker att våra ledare är duktiga på att motivera och 85 % upplever att deras chefer är tillmötesgående när det gäller förändringar av uppdrag. Dessa siffror speglar våra ledares förmåga att skapa en stödjande arbetsmiljö.

I området för arbetsrelaterad stress och hälsa svarar 94 % att de känner att de har tillräcklig förmåga att utföra sitt arbete. 80 % upplever att de har möjlighet till återhämtning

efter eventuella arbetsintensiva perioder och 81 % upplever att känner sig återhämtade efter ett par dagars ledighet. Vidare instämmer 80 % att de trivs med arbetsbelastningen och 82 % att de har en bra balans mellan arbete och fritid. Under 2024 har vi fortsatt att prioritera insatser för att främja hälsa och välmående, vilket kan vara en bidragande faktor till dessa starka resultat.

Bolagskommunikation har varit ett prioriterat område under det gångna året och vi ser högre snittvärden än föregående år på frågor kopplat till detta område. Bland annat har vi implementerat ett nytt digitalt samarbetsverktyg som syftar till att skapa en samlad informationsplattform för vår distribuerade organisation. 88 % upplever att de får den information de behöver för att klara sina arbetsuppgifter. 78 % tycker att information sprids effektivt och 74 % anser sig nöjda med de kommunikationskanaler som används.

Kompetensutveckling har historiskt varit ett område med förbättringspotential men där noterar vi tydliga framsteg jämfört med tidigare år. 72 % anser att DevPort ger goda möjligheter till vidareutbildning jämfört med 59 % föregående år. Denna förbättring kan delvis tillskrivas införandet av en utbildningsplattform. Därtill känner 79 % att de utvecklas av sitt arbete på DevPort.

Ett nytt område för utvärdering i årets undersökning var DevPorts mål och visionsarbete. 85 % svarade att de har en tydlig bild av vad som förväntas av dem och 84 % att deras personliga insats bidrar positivt till företagets utveckling. Lika många upplever att de är införstådda med bolagets övergripande mål. 71 % upplever att företagsmålen genom-syrar verksamheten. Under kommande verksamhetsår kommer vi arbeta mer aktivt för att kontinuerligt kommunicera riktningen för koncernen bland annat genom att införa gemensamma bolagsmöten varje månad. Vi ser att vi har områden för utveckling och tar medarbetarnas feedback på största allvar. Enligt undersökningen upplever 93 % att alla anställda behandlas lika, medan 4 % har angett att de själva upplevt orättvis behandling. Dessa resultat ligger i linje med föregående års siffror. Som arbetsgivare strävar vi efter att helt eliminera negativa upplevelser av orättvis behandling och säkerställa att alla medarbetare känner sig rättvist och respektfullt bemötta. För att främja en trygg och inkluderande arbetsplats planerar vi att stärka detta arbete ytterligare genom att arbeta vidare med vår Code of Conduct, för att tydliggöra våra värderingar och riktlinjer kring rättvisa och likabehandling.

Vi ser fram emot att fortsätta förbättra oss som arbetsgivare och värdesätter det engagemang och den återkoppling som våra medarbetare bidrar med.



Aktivitetsgruppen

Aktivitetsgruppen är en central del av DevPorts hållbarhetsstrategi och arbetar aktivt för att främja en inkluderande arbetsmiljö och en positiv företagskultur. Tack vare våra medarbetares engagemang och kreativa idéer har gruppen under 2024 fortsatt att bidra till trivsel och sammanhållning på arbetsplatsen.

En av årets höjdpunkter var den efterlängttade skidresan till Trysil – en perfekt kombination av avkoppling, gemenskap och en aktiv livsstil. Vi lanserade även ett Korpen-fotbollslag, en satsning som både främjar rörelse och stärker lagandan. För att sprida julglädje och kreativitet anordnades dessutom en uppskattad pepparkaksutmaning.

Dessa initiativ speglar vårt långsiktiga arbete med att skapa en arbetsplats där alla känner sig välkomna och inkluderade. För att fortsätta utveckla vårt aktivitetsutbud avslutade vi året med en medarbetarenkät, där vi samlade in idéer och önskemål inför nästa års aktiviteter, inklusive hur ofta de bör arrangeras. Denna värdefulla input kommer att ligga till grund för vår planering och säkerställa att vi fortsätter erbjuda uppskattade initiativ framöver.

Skyddskommittén

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och skyddsombuden har som uppdrag att samverka i arbetsmiljöarbetet som arbetstagarnas valda ombud för att åstadkomma en bra arbetsmiljö. Detta inkluderar exempelvis att undersöka och bedöma eventuella risker, rapportera tillbud, sjukdom och olycksfall samt föreslå åtgärder och lämna synpunkter på det som genomförts. Arbetsmiljöarbetet omfattar den fysiska, psykosociala och digitala arbetsmiljön.

På DevPort utgör våra lokala skyddsombud tillsammans med representanter från arbetsgivarsidan vår Skyddskommitté. Tillsammans fungerar kommittén som ett centralt nav för hela koncernen med målet att skapa en arbetsplats där våra medarbetare trivs, mår bra och inte blir sjuka eller skadar sig. Skyddskommittén har kvartalsvisa möten där de bidrar till planeringen av arbetsmiljöarbetet, följer upp arbetets genomförande och utvecklingen av arbetsmiljöfrågorna, sprider kunskap och information samt samverkar kring bolagets systematiska arbetsmiljöarbete. Exempel på områden som skyddskommittén har arbetat med under 2024 är planeringen inför flytten av vårt huvudkontor i Göteborg, utvärdering av vår digitala arbetsmiljö, fysiska och psykosociala skyddsronder samt skapat rutin för HLR-utbildningar på våra kontor.



Tillsammans för en bättre värld – DevPorts CSR-arbete

På DevPort vill vi vara mer än ett framgångsrikt företag – vi vill bidra till en positiv förändring i världen. Vårt engagemang för Corporate Social Responsibility (CSR) speglar våra värderingar och vår tro på att gemensamma insatser kan göra verklig skillnad.

Under 2024 har vi genomfört flera initiativ som vi är stolta över. Vi har stöttat BRIS och Östergötlands Stadsmission på lokal nivå, samtidigt som vi bidragit till hjälpinsatser i Ukraina. Vi har också samlat in pengar till viktiga ändamål som Rosa Bandet och Mustaschkampen.

För att främja gemenskap och engagemang har vi involverat våra medarbetare i praktiska aktiviteter som Mapathon-evenemang och olika välgörenhetsutmaningar. Vår årliga julgåva, som röstades fram av medarbetarna, gick till Läkare Utan Gränser, en organisation som gör ovärderliga insatser världen över.

Totalt har våra insamlingar och initiativ genererat 85 200 kr, en ökning från 61 300 kr år 2023 – något vi är oerhört stolta över!



Engagemang i Missing Maps – sätter utsatta samhällen på kartan

Genom vårt CSR-arbete vill vi inte bara bidra ekonomiskt utan också inspirera våra medarbetare, partners och samhället att ta ställning och engagera sig i viktiga frågor. Vi tror på kraften i samarbete och är övertygade om att vi tillsammans kan skapa en mer jämlik och hållbar värld.

Under våren 2024 deltog vi i Missing Maps, ett globalt initiativ som skapar tillgängliga kartdata för områden där humanitära insatser pågår. Projektet, grundat av bland annat Läkare Utan Gränser och Röda Korset, syftar till att stödja hjälpinsatser i regioner som saknar kartläggning – en avgörande faktor för att snabbt nå fram med resurser vid katastrofer.

Den 11 april arrangerade vi ett Mapathon på vårt Göteborgskontor. Med hjälp av satellitbilder kartlade vi byggnader i Papua Nya Guinea, som nyligen drabbats av en jordbävning i regionen East Sepik. Detta arbete underlättade för hjälporganisationer att nå drabbade samhällen med stöd.

”Att delta i Missing Maps var en ögonöppnande upplevelse. Att veta att våra insatser bidrar till att rädda liv var otroligt motiverande och påminde om kraften i kollektiv handling för att skapa positiv förändring.”

Naga Sudha,
Digital Solutions, Göteborg



Stöd för social hållbarhet och samhällsengagemang

Sommargåva till Östergötlands Stadsmission

I somras valde DevPort att skänka en sommargåva på 10 000 kr till Östergötlands Stadsmission, en organisation som spelar en avgörande roll för att stötta människor i utsatta livssituationer. Genom vår gåva ville vi bidra till att skapa glädje och möjligheter för barn och familjer som annars kanske inte hade haft samma chans att njuta av sommaren fullt ut. Vi är stolta över att kunna göra en skillnad i vårt samhälle och hoppas att vår insats gjorde det möjligt för fler barn att delta i meningsfulla sommaraktiviteter, njuta av glass i solen och skapa oförglömliga minnen av skratt och lek. Att stödja sådana initiativ är en del av vårt långsiktiga arbete för social hållbarhet.

DevPort stöder barns rätt att må bra - BRIS och Charlotte Kalla initiativ

I september deltog DevPort i BRIS och Charlotte Kallas kampanj för att lyfta barns psykiska hälsa. Utmaningen gick ut på att vuxna skulle gå 116 111 steg under månaden – en symbol för BRIS telefonnummer – och samtidigt främja rörelse och välmående. För oss var det en självklarhet att bidra till detta viktiga initiativ som förenar samhällsengagemang och hälsa. Totalt deltog 57 medarbetare från olika delar av företaget, och tillsammans samlade vi in 5 700 kronor. DevPort sponsrade en stor del av deltagaravgiften, vilket gjorde det möjligt för fler att engagera sig. Vår insats placerade oss bland de företag som bidrog mest, något vi är oerhört stolta över.

Utmaningen blev även ett sätt att stärka gemenskapen internt. I en gemensam Facebook-grupp delade vi våra framsteg, peppade varandra och inspirerades av vetskapen att varje steg hjälpte BRIS i deras viktiga arbete. Tillsammans visade vi att små steg kan göra stor skillnad – för oss själva och för barn i Sverige.

**ÖSTERGÖTLANDS
STADSMISSION**

BRIS

Stöd till Ukraina genom Swe – Medic & Dieuberlinn

DevPort har under året stöttat Swe_medic & dieuberlinn, en ideell organisation som hjälper några av de mest utsatta områdena i Ukraina. Genom vårt bidrag på av nio Starlink-enheter har vi stärkt kommunikation och samordning för civila och militära hjälpinsatser. Organisationen, grundad under Rysslands invasion, fokuserar på behovsdrivna insatser nära frontlinjen, med särskild tonvikt på Gammalsvenskby. Genom nära samarbete med lokala aktörer säkerställs att förnödenheter och utrustning når dit de behövs som mest. Tillsammans bidrar vi till att lindra lidande och stödja samhällen i deras svåraste stund.

DevPorts initiativ mot cancer

Under hösten fortsatte vi, likt föregående år, med vårt engagemang för cancerforskning genom att stödja Rosa Bandet i oktober och Mustaschkampen i november. Syftet var att öka medvetenheten om bröst- och prostatacancer, samla in medel till forskning och bidra till att fler drabbade får stöd.

Oktober – Rosa bandet

DevPort genomförde en insamlingskampanj till förmån för bröstcancerforskning. Rosa Bandet fanns till försäljning på alla våra kontor, och medarbetare uppmuntrades att bidra genom frivilliga donationer. Genom gemensamma insatser samlade vi in 3 520 kr, och DevPort matchade summan, vilket resulterade i 7 040 kr till Bröstcancerförbundet.

November – Mustaschkampen

I november deltog vi i Mustaschkampen för att belysa prostatacancer – Sveriges vanligaste cancerform. Våra kontor sålde Mustaschpins, och medarbetare kunde bidra med valfria donationer. Tillsammans samlade vi in 3 750 kr, vilket DevPort matchade till en total donation på 7 500 kr till Prostatacancerförbundet. Genom dessa initiativ visar vi vårt engagemang för både forskning och förebyggande insatser, med målet att fler liv ska kunna räddas.

Julgåva till läkare utan gränser

För oss på DevPort handlar julen inte bara om firande, utan också om att ge tillbaka. Varje år samlar vi våra krafter för att stötta en organisation som gör verklig skillnad, istället för individuella julklappar.

I år fick alla medarbetare rösta om mottagaren av vår julgåva. Valet föll på Läkare Utan Gränser, som erbjuder livräddande sjukvård där den behövs som mest. Vi är stolta över att bidra med 25 000 kr till deras viktiga arbete – en insats som sprider hopp och räddar liv världen över.

”Wooow! 25 000 kr gör en enorm skillnad för våra patienter. Stort tack för ert stöd. <3”
– Läkare Utan Gränser (MSF)



Ekonomisk Hållbarhet





Lönsamhet över tid - växa, anställa personal & gå med vinst

Genom våra medarbetares kompetens bidrar vi aktivt till våra kunders teknologiska utveckling, med särskilt fokus på att skapa klimateffektiva och framgångsrika tekniklösningar. Vi strävar efter att inte bara möta utan även överträffa våra kunders långsiktiga teknologiska målsättningar, genom att tillhandahålla ingenjörstjänster inom de områden där de investerar. Detta kräver ett proaktivt förhållningssätt och en ständig närvaro i teknikens framkant, med djup förståelse för den ingenjörskompetens som efterfrågas av både befintliga och nya kunder. För att möta marknadens behov är det avgörande att DevPort är en attraktiv arbetsgivare som rekryterar och utvecklar de främsta ingenjörerna. Vår långsiktiga affärsmodell bygger på en hållbar och lönsam tillväxt genom:

- Kontinuerlig utveckling av vår kundportfölj, med särskilt fokus på tillväxtsegment
- Fördjupat samarbete med befintliga kunder och expansion inom nya branscher.
- En stark position inom utvecklingsintensiv industri så som fordon, försvar och energ.

Vår expansion innebär en ökad kapacitet att leverera ingenjörstjänster, både genom kundprojekt och individuella konsultuppdrag. För att ytterligare stärka vår leveransförmåga och minska finansiella risker bibehåller vi vårt framgångsrika samarbete med externa partnerbolag, vilket bidrar till ökade intäkter och större flexibilitet i våra uppdrag. Genom

dessa strategier stärker vi vår konkurrenskraft och skapar förutsättningar för en långsiktigt hållbar tillväxt, driven av lönsamhet och teknologisk innovation.

Ett hållbart samhälle genom vårt tjänstebud

Hållbar utveckling är en prioritet för våra kunder inom den utvecklingsintensiva industrin. Genom vårt tjänstebud och våra konsulters expertis bidrar vi direkt till den pågående omställningen, där teknisk innovation och hållbarhet går hand i hand. Våra leveranser följer våra kunders föreskrifter och policys och spänner över en bred uppsättning områden:

- Energi – Vi har fortsatt att arbeta med elektrifiering och lagringssystem för att möta samhällets växande behov av hållbara energilösningar.
- Industri 4.0 – Vi stödjer den tillverkande industrins omställning genom att integrera digitalisering med produktionsutveckling, vilket effektiviserar processer och höjer kraven på automatisering och kvalitet.
- Försvarssektorn – Regionen har stärkt sin närvaro inom försvarsindustrin, där efterfrågan på teknisk kompetens är fortsatt hög. Under 2024 har vi intensifierat vår leverans inom sektorn, där långsiktig tillväxt skapar ett ökat behov av specialistresurser.
- Forskning & utveckling samt maritim sektor – Vi har breddat vår kundbas inom dessa områden, där teknisk innovation spelar en central roll i hållbarhetsarbetet.

En viktig milstolpe under året var etableringen av vårt nya kontor i Jönköping. Här har vi skapat starka kundrelationer och inlett leveranser till företag som Husqvarna AB och Saab Training Systems.

Teknik som driver hållbar utveckling

Våra ingenjörer kombinerar expertis och innovation för att analysera, utveckla och säkerställa funktion och säkerhet i tekniska lösningar. Tillämpningsområdena är nästintill obegränsade och bidrar till en mer hållbar framtid genom att:

- Skapa säkrare arbetsmiljöer.
- Erbjuder skalbara och effektiva lösningar för våra kunder.
- Optimera resursanvändning och minska miljöpåverkan.

Genom att fortsätta stärka vår tekniska kompetens och bredda våra samarbeten är vi med och driver industrins hållbarhetsresa – både idag och i framtiden.

Hållbarhetsmål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

DevPort arbetar aktivt för en inkluderande och långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt, med målet att skapa full och produktiv sysselsättning samt anständiga arbetsvillkor för alla. Vi strävar efter tillväxt som är lönsam och hållbar i olika marknadssituationer. Vår expansion fokuserar på framtidens ingenjörsområden där vi kan utveckla våra tjänster och



Attraktiv arbetsgivare med hållbara arbetsvillkor

Vi vill erbjuda det bästa av två världar – känslan av det lilla företaget, med närhet och flexibilitet, kombinerat med det stora företags resurser och utvecklingsmöjligheter.

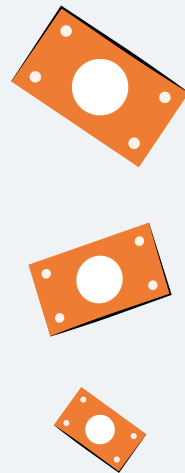
Årliga insatser för en trygg och jämlik arbetsmiljö:

- Flexibla anställningsformer anpassade efter individuella behov
- Processer certifierade enligt ISO 9001 för kvalitetssäkrad verksamhet
- Kollektivavtal som garanterar rättvisa arbetsvillkor och trygghet
- Medarbetarundersökningar för att säkerställa trivsel och identifiera förbättringsområden
- Lönekartläggningar för att upptäcka och motverka osakliga löneskillnader mellan könen

Genom dessa insatser stärker vi vår långsiktiga konkurrenskraft samtidigt som vi bidrar till en hållbar och inkluderande arbetsmarknad.

samtidigt uppnå god vinstmarginal. För att stärka vår position på den svenska marknaden fortsätter vi att:

- Utveckla befintliga kontor och etablera nya.
- Bredda samarbetet med fler kunder.
- Stärka vår leveransförmåga genom strategiskt samarbete med underkonsulter, vilket både ökar intäkterna och minskar finansiella risker.



God ekonomi möjliggör hållbar tillväxt

På DevPort har vi en lång tradition att upprätthålla hög organisk tillväxt. Grunden för att lyckas med tillväxt ligger i vår förmåga att fokusera och växa med kunder som är verksamma i utvecklingsintensiva kundsegment.

I linje med våra långsiktiga målsättningar arbetar vi med att bredda vår kundbas, exempelvis inom försvars- och energiområdet. En större kundportfölj balanserar vår affär och bidrar långsiktigt till vår verksamhets förmåga att upprätthålla lönsam tillväxt som är hållbar över en konjunkturcykel.

2024 har präglats av en fortsatt förflyttning av uppdrag till kunder inom försvar- och energisektorn. Under året har bolaget överträffat sitt mål om att 30% av omsättningen skall bestå av uppdrag inom branscher utanför den traditionella fordonsbranschen. Bolagets mål om 40% är inom räckhåll och vi räknar med att nå det målet inom de närmaste åren. Detta bidrar både till en riskspridning samt spännande och varierande uppdrag för alla våra konsulter.

Att öka samarbetet med kunder som är verksamma inom olika områden bidrar till vår framtida plattform att lyckas med hög tillväxt grundat i lönsamma affärer. Att bedriva en långsiktigt lönsam affär är grunden till att vi kan fortsätta satsa på fler medarbetare, erbjuda konkurrensmässiga löner och skapa förutsättningar för såväl social som miljömässig hållbarhet. Trots en mer avvaktande marknad under 2024 har vi lyckats ta nya steg att etablera en ny nivå för vidare tillväxt med det långsiktiga målet att nå en miljard i omsättning.

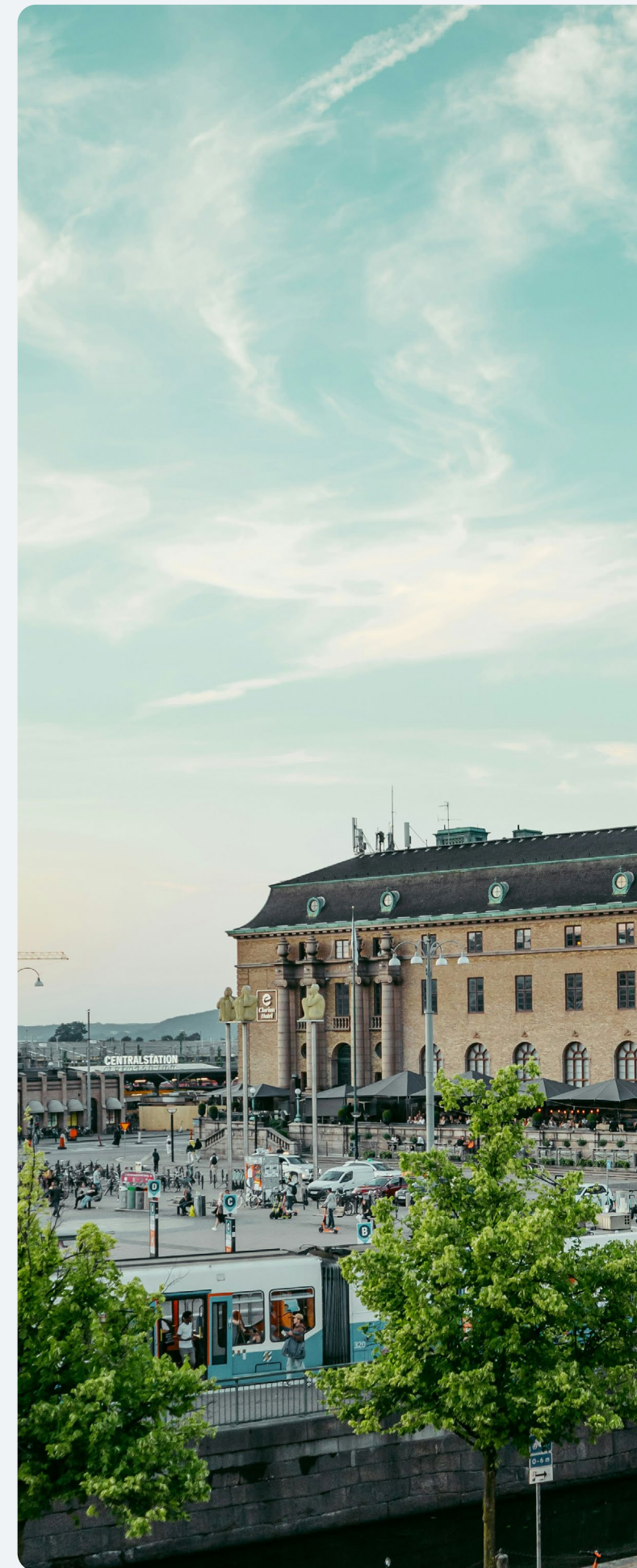
En något avvaktande marknad

År 2024 har präglats av ett tufft konjunkturläge vilket påverkat DevPorts tillväxt. Framför allt har fordonsbranschen haft ett tufft år vilket påverkat bolagets omsättning och resultat.

Vår framgång ligger i vår strävan att hjälpa våra kunder och att tillgodose värdeskapande lösningar genom våra medarbetare. Samtidigt har vi varit framgångsrika att skapa förutsättningar för nya eller utökade samarbeten med kunder i olika industri- och branschsegment. Många av våra kunder finns på flera av våra verksamhetsorter och förutsättningarna att samverka mellan våra regioner är väletablerat.

En bredd av ingenjörstjänster ger DevPort stabilitet genom att vi kan anpassa vårt erbjudande även i en marknadssituation som är mer återhållsam. Med utgångspunkt från våra medarbetare har vi plattformen att hitta lösningar som passar till de flesta kunder såväl behovet finns inom applikationsutveckling, maskinsäkerhet, produktionsteknik, provning, inköpsteknik, och många andra områden. I takt med att vi utvecklat befintliga kontor samtidigt som vi etablerat oss på nya orter har vi tagit viktiga steg att bredda vår kundportfölj. Bolagets nya kontor i Jönköping är ett exempel på etablering på en ny marknad under 2024.

I samband med att vi lämnat verksamhetsåret 2024 tittar vi nu i stället framåt med fortsatt stora möjligheter till tillväxt och breddning av DevPorts affär. Fortsatt fokus på samarbeten med andra stora konsultbolag, utveckla bolagets erbjudande inom Industri 4.0 kommer vara viktiga framgångsfaktorer under året. DevPorts unika position där bolagets olika affärsområden kan samarbeta för att hitta en helhetslösning för kunden är något som kommer bli viktigt. Vi är på god väg att möta vårt långsiktiga mål – ”DevPort, det självklara valet som utvecklingspartner”





Våra kunder inom fordon

Fordonsbranschen hade ett utmanande 2024 och man räknar med att det är fortsatt tufft under 2025. Branschen har en fortsatt viktig transformation att göra mot mer elektrifiering, samtidigt som många fordonskunder har en mer ansträngd likviditetssituation.

Omställningen till nya teknologier som bidrar till lägre koldioxidutsläpp driver utvecklingen i huvudsaklig form av elektrifierade lösningar, samtidigt som fordonsindustrin arbetar med utveckling inom flera andra områden, exempelvis digitala och autonoma lösningar. I samband med fortsatt stort utvecklingsbehov hos våra fordonskunder har vi upplevt att kundernas prioriteringar och behov av kostnadseffektiviseringar bidragit till en något mer avvaktande marknad och därigenom också en ökad konkurrenssituation inom konsultbranschen.

Fordonsindustrin är ett samlingsnamn på en bredd av transportlösningar, exempelvis personbilar, lastbilar och bussar, med flera. Inom DevPorts kundsamarbeten är vi verksamma inom princip alla produktområden och där vi har ett väl etablerat samarbete genom samtliga affärsområdens kompetenser. Vi har en god insikt och upparbetad relation med våra kunder inom fordonsindustrin samtidigt som vi följer extern bevakning genom media, rapportering och branschorganisationer. Vår bredd inom fordonsindustrin är en tillgång som stärker DevPorts förmåga att utvecklas och samtidigt tillämpa vår kompetens i nya branscher. Våra medarbetare är

involverade i projekt för att utveckla framtidens fordon där de tillämpar den senaste tekniken, verktygen och metodiken. Förutom att tillgodose våra fordonskunder med ingenjörskompetens, behöver vår verksamhet följa de krav som ställs för att vara en ramavtalsleverantör. DevPorts hållbarhetsarbete utgår från vår vision och våra värderingar samtidigt som vi möter den ständigt tilltagande kravnivån från våra kunder. I vår dagliga verksamhet arbetar vi kontinuerligt med miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001.

Med blicken mot framtiden räknar vi med vändning i konjunktur under senare delen av 2025. Med kvalitet och relevans som kärnvärden i våra tjänster känner vi en stark tillförsikt att vi kommer att fortsätta att prestera och möta våra kunders behov i kommande period. Målsättningarna hos fordonskunderna är tydlig där nya produkter behöver utvecklas för att möta kommande lagkrav, konsumenternas förväntningar och för att vara ett företag att räkna med i framtidens nödvändiga omställning till en mer hållbar omvärld. Trenden att utveckla elektrifierade fordon tillsammans med andra alternativa lösningar behövs för att klara den omställning som samhället behöver och förväntar sig hos ledande fordonstillverkare. DevPort är ett av de ledande konsultbolagen på fordonskonsultmarknaden och genom vår kompetens och erfarenhet kommer vi fortsatt att utveckla samarbetet med våra fordonskunder.

Fortsatt nöjda kunder!

DevPort strävar ständigt efter att inte bara möta, utan överträffa de krav som ställs på ett modernt och hållbart företag. Under det gångna året har vi märkt en markant ökning av våra kunders medvetenhet kring hållbarhet, vilket har lett till högre förväntningar på oss som partner. Genom innovativa lösningar och ett målmedvetet fokus på kvalitet har vi framgångsrikt levererat resultat som inte bara motsvarar dessa förväntningar, utan också stärker vår position på marknaden.

Det står klart att vårt arbete med att integrera hållbarhet i alla delar av verksamheten är en nyckelfaktor för framgång. Detta arbete har inte bara stärkt vårt varumärke och vår konkurrenskraft, utan också skapat ett ökat mervärde för våra kunder – en viktig del av vår långsiktiga strategi. Vi tror på att bygga långsiktiga relationer grundade på ömsesidig tillit och

hög kundnöjdhet. Under 2024 har vi fortsatt vårt arbete med regelbundna kundavstämningar och genomfört vår årliga digitala uppföljning. I år slutfördes 113 utvärderingar, en minskning jämfört med föregående år, men vi ser samtidigt en tydlig förbättring i leveranskvaliteten. Hela 41 % av våra konsulter överträffade kundernas förväntningar – en ökning med fyra procentenheter från föregående år.

Den totala kundnöjdheten ligger stabilt på 4,0 på en femgradig skala, där 5 motsvarar 'våldigt nöjd'. Detta bekräftar vår förmåga att leverera hög kvalitet med konsekvens, år efter år. Resultaten visar att vi är på rätt väg, samtidigt som vi ser möjligheter att utvecklas och höja nöjdheten ytterligare. Med innovation och hållbarhet i fokus kommer vi fortsätta skapa värde för våra kunder och vara en drivkraft för positiv förändring – både idag och i framtiden.



Underkonsultaffären – en strategisk komponent i DevPorts verksamhet

Underkonsultaffären utgör en betydelsefull och kompletterande del av DevPorts verksamhet, där vi samarbetar med andra företag för att möta våra kunders behov med rätt kompetens vid rätt tidpunkt.

Vid utgången av december 2024 hade DevPort 149 underkonsulter i tjänst, en minskning med 19 jämfört med föregående år. Denna nedgång speglar den generella åtstramningen på fordonsmarknaden i Göteborg, där majoriteten av våra underkonsulter verkar.

Kvalitetssäkring och Partnerskap

Våra underkonsulter fungerar som ambassadörer för DevPort och genomgår därför en noggrann kvalitetskontroll innan de godkänns som lämpliga för uppdrag. Alla underkonsultavtal säkerställer att viktiga krav uppfylls, inklusive omfattning av vår företagsförsäkring. I enlighet med vår leveransprocess utvärderas underkonsulternas prestationer hos kunder på samma sätt som våra egna medarbetares, för att säkerställa jämn och hög kvalitet i våra leveranser.

Nöjdhet och Långsiktighet

Nöjdheten hos våra underkonsulter är en prioritet. Därför har vi infört en systematisk uppföljning av deras feedback efter avslutade samarbeten. På en femgradig skala har våra underkonsulter gett oss ett genomsnittligt betyg på 4,15, där 5 innebär "väldigt nöjd" och 4 innebär "nöjd". Detta betyg reflekterar deras höga tillfredsställelse med vårt samarbete.

Vi är också stolta över att 96,2 % av de underkonsulter som avslutade sina uppdrag under 2024 uppger att de skulle kunna tänka sig att samarbeta med DevPort igen i framtiden. Detta resultat stärker våra långsiktiga partnerskap och vår ambition att kontinuerligt förbättra kvaliteten i våra leveranser.

Antal sysselsatta underkonsulter



Proud to be acting responsible

God affärsetik är en central del av DevPorts hållbarhetsarbete och ska genomsyra hela organisationen – från medarbetare till intressenter. Vår Code of Conduct fungerar som en vägledning för att säkerställa att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt, moraliskt och lagstadgat sätt.

Vi följer god redovisningssed och säkerställer att alla finansiella transaktioner redovisas korrekt i enlighet med gällande regelverk samt DevPorts interna policies och riktlinjer för koncernredovisning. För att skydda kundernas data har vi etablerade IT-kontroller som säkerställer ett starkt och pålitligt dataskydd.

Affärsetiken upprätthålls genom regelbunden internrevision, tydliga attestrutiner och oberoende externrevision. Vårt ärendehanteringssystem, ServicePort, har möjliggjort förbättrad kontroll och effektivitet i hanteringen av ärenden.

Under det gångna året har inga incidenter kopplade till hot mot vår affärsetik rapporterats – ett resultat av vårt kontinuerliga arbete för att säkerställa transparens, förtroende och långsiktig hållbarhet.

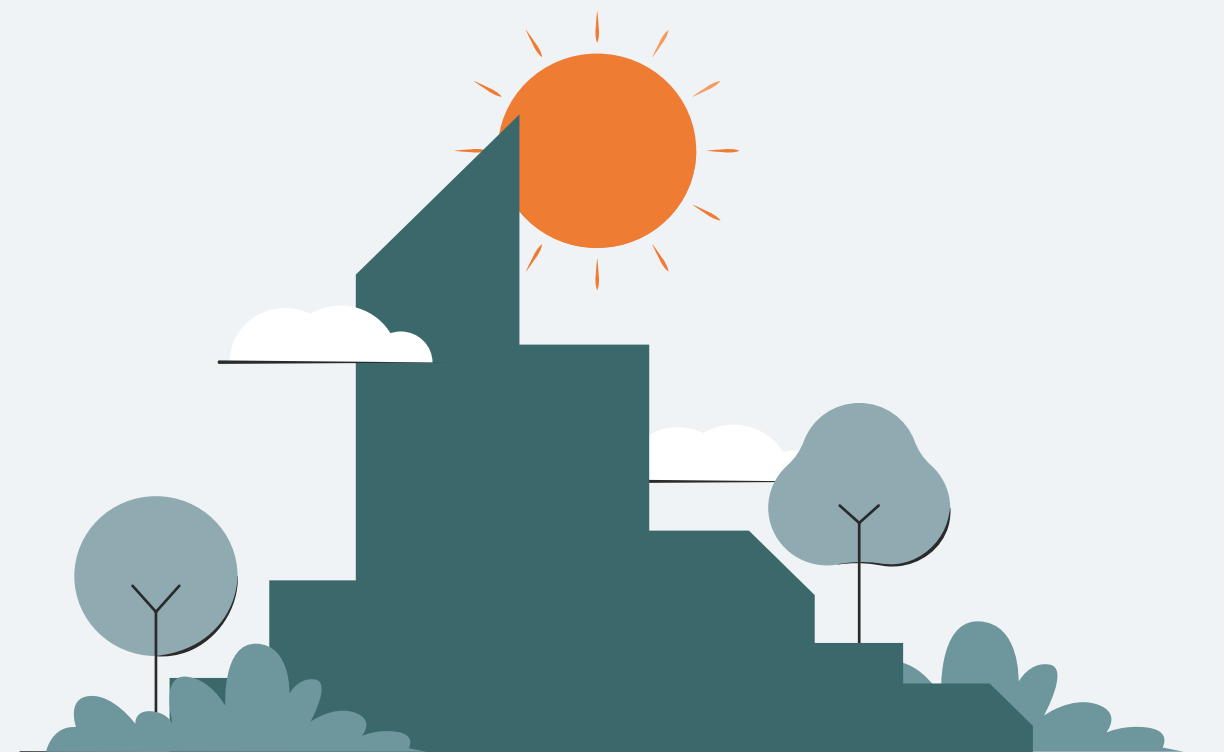
Hållbar ägarstruktur för långsiktig framgång

DevPort är ett svenskt publikt aktiebolag och följer därmed de regelverk och förpliktelser som gäller för noterade bolag. Detta inkluderar efterlevnad av Aktiebolagslagen, bolagsordningen och andra relevanta regelverk för svenska aktiebolag.

Sedan den 7 december 2017 är DevPort noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market. Vid utgången av december 2024 hade DevPort, likt föregående år, ca 1 700 aktieägare.

Bolagets aktieägare förväntar sig en transparent och noggrann rapportering av verksamheten – en förväntan som DevPort aktivt strävar efter att uppfylla för att skapa förtroende och långsiktigt värde för alla intressenter.

Ekologisk Hållbarhet





Verksamheten ska minimera resursförbrukning och miljöpåverkan

På DevPort är miljömässig hållbarhet en central del av vårt arbete och en avgörande faktor för att minska vår klimatpåverkan. Vi strävar efter att integrera hållbara lösningar i alla aspekter av vår verksamhet – från resor och fordonsflotta till energiförbrukning och inköp. Genom att prioritera kollektiva transportmedel, elektrifiera vår fordonsflotta och välja förnybara energikällor tar vi aktiva steg mot en mer hållbar framtid. Vi mäter och följer upp vår klimatpåverkan för att säkerställa kontinuerliga förbättringar och efterleva både interna mål och externa krav. Vårt arbete präglas av ett långsiktigt engagemang för innovation och ansvarstagande, där vi ständigt söker nya sätt att minska vår miljöpåverkan och bidra till en grönare värld.

Kontinuerligt miljöarbete

Vår miljöpolicy och gällande miljölagstiftning utgör grunden för vårt miljöarbete och våra hållbarhetsmål. På DevPort arbetar vi systematiskt och proaktivt för att uppnå kontinuerliga förbättringar och minimera vår klimatpåverkan. Genom vårt miljö- och kvalitetsledningssystem har vi tydliga riktlinjer och styrande dokument som säkerställer ett strukturerat och långsiktigt hållbarhetsarbete.

Miljöutredning

DevPort är miljöcertifierat enligt ISO 9001 och genomför årligen en miljöutredning. Mängderna för de identifierade miljöaspekterna har beräknats baserat på data från föregående år och redovisas i sin helhet genom hållbarhetsredovisningen i vår hållbarhetsrapport. Varje organisation har möjlighet att förbättra sin miljösituation och prestanda baserat på sina egna förutsättningar. Genom att kartlägga miljöaspekterna skapas en grund för genomförandet av förbättringsåtgärder.



Aspekter som beaktas i miljöutredningen

- Koldioxidutsläpp kopplat till våra resor (tåg, flyg, buss, tjänstebilar)
- Årskort med kollektivtrafik
- Förmånscyklar
- Energiförbrukningen på våra kontor och dess ursprung
- Kemikalier
- Mark- och jordkvalitet
- Buller
- Inköp
- Avfall
- Indirekt miljöpåverkan

Lagar och andra krav

Minst en gång årligen genomförs en översyn av förändringar och nyheter i lagstiftningen. Denna process leds av vår miljöansvarige i samarbete med extern expertis. Eventuella förändringar registreras i en lagförteckning, och en bedömning görs av hur dessa påverkar vår verksamhet. Denna analys utgör underlag för den årliga ledningsgenomgången. Om åtgärder krävs inom miljöledningssystemet ansvarar miljöansvarig för att implementera dessa. En kontroll av efterlevnaden av lagar genomförs minst en gång per år av miljöansvarig, i samarbete med extern expertis, och resultaten rapporteras i ett separat protokoll. Denna rapportering utgör ytterligare underlag för den årliga ledningsgenomgången. DevPort har klaggjort vilka miljölagar som är relevanta för vår verksamhet, och kopplingen mellan lagarna och miljöaspekterna redovisas i miljöutredningens bedömningsmatris. En fullständig översikt över miljölagarna finns tillgänglig på www.notisum.se.

Resor

Den mest betydande direkta miljöpåverkan inom DevPort är kopplad till resor. För att minska denna påverkan förespråkar vi våra medarbetare och ledare i första hand använder kollektiva transportmedel. Som en del av våra miljömål strävar vi också efter att genomföra möten mellan kontor digitalt, vilket bidrar till att minimera vår klimatpåverkan.

Under 2024 implementerade DevPort en resepolicy som tydliggör riktlinjer och förväntningar för företagsresor. Policyn syftar till att säkerställa att resor genomförs på ett hållbart sätt, med fokus på säkerhet, effektivitet och kostnadskontroll. Den gäller för alla medarbetare som reser i tjänsten för DevPorts räkning, inklusive heltids- och deltidsanställda, konsulter och tillfälliga medarbetare. Resor inom ramen för kunduppdrag hanteras dock av respektive kund.

Som en del av vårt hållbarhetsarbete uppmuntrar vi att alla tågresor som görs för DevPorts räkning bokas via vårt SJ-Biz-konto. Detta system erbjuder flera fördelar:

- Enkel bokningsprocess och betalning via faktura, vilket eliminerar behovet av privata utlägg och kvittoredovisning.
- Rabatter på alla resor, med ökade fördelar ju mer vi reser.
- Tillgång till en detaljerad miljörapport som hjälper oss att analysera våra resvanor och deras miljöpåverkan.

Genom dessa åtgärder strävar DevPort efter att minska vår klimatpåverkan och skapa en mer hållbar resestruktur, samtidigt som vi underlättar för våra medarbetare i deras tjänsteresor.

Våra riktlinjer för tjänsteresor

- Prioriterad användning av kollektiva transportmedel för att minska utsläppen.
- Användning av el- eller hybridbilar vid behov av bilresor.
- Val av kortaste och mest effektiva resvägar för att minimera körsträckor.
- Främjande av samåkning för att reducera antalet individuella resor.
- Resurssnål körstil för att optimera bränsleförbrukningen.

Koldioxidutsläpp kopplat till resor

Att beräkna det exakta koldioxidavtrycket för en Att mäta och förstå vårt koldioxidavtryck är ett sätt att bedöma hur vi påverkar klimatet. Genom att identifiera och minska utsläppen kan DevPort arbeta för att minska vår klimatpåverkan och främja hållbarhet. Effektiv resursanvändning och minskning av koldioxidutsläpp kan ofta leda till kostnadsbesparingar. Energieffektivisering och övergång till förnybara energikällor kan vara ekonomiskt fördelaktiga på lång sikt. Genom att visa vårt engagemang och successivt minska vårt koldioxidavtryck kan DevPort stärka sitt varumärke och sticka ut på marknaden.

Många länder inför regleringar och lagar för att minska utsläppen och främja hållbarhet. Genom att mäta och rapportera våra koldioxidutsläpp tar vi ett steg närmare att säkerställa att vi följer lagstiftningen och undviker potentiella böter eller sanktioner. Företag som är medvetna om sina koldioxidutsläpp kan bättre förstå och hantera risker relaterade till klimatförändringar. Detta kan inkludera allt från förändrade vädermönster till ökad efterfrågan på klimatneutrala produkter och tjänster.

Genom att mäta våra koldioxidutsläpp får vi grundläggande insikter i vår klimatpåverkan och kan vidta åtgärder för att minska detta, vilket är avgörande för en hållbar framtid. Vår miljöutredning visar att resor utgör en betydande faktor i vår verksamhet kopplat till koldioxidutsläpp.

Tågresor

Tågresor är ett av de mest miljövänliga transportalternativen och har generellt sett ett lågt klimatavtryck. Jämfört med flyg är tåg betydligt mer energieffektiva och genererar avsevärt lägre koldioxidutsläpp per passagerarkilometer. Eftersom tåg ofta drivs med elektricitet – som i många fall kommer från förnybara energikällor – kan de bidra till en minskning av de direkta utsläppen. Moderna tåg är dessutom utrustade med avancerad teknologi som gör dem mer energieffektiva och minskar den totala energiförbrukningen. En annan

fördel med tågresor är att de orsakar färre luftföroreningar än transportmedel som drivs av förbränningsmotorer. Elektriska tåg och bränslecellståg kan spela en viktig roll i att förbättra luftkvaliteten, särskilt i tätbefolkade områden. Dessutom är järnvägssystem ofta en mer yteffektiv infrastruktur än vägar och flygplatser, vilket kan minska behovet av markexploatering och bidra till att bevara naturområden.

Trots dessa fördelar varierar tågresors miljöpåverkan beroende på faktorer som energikällan för elproduktionen och hur effektiv infrastrukturen är. Sammantaget är dock tåg ett av de mest hållbara transportalternativen när det gäller att minska klimatavtrycket.

Genom att välja att resa med SJs tåg bidrar vi aktivt till en mer hållbar framtid. SJ använder 100 % förnybar el, främst från vattenkraft, varav hälften är märkt med Bra Miljöval – en certifiering som ställer höga krav på elproduktionens miljöpåverkan.

DevPort tågresor

Som en del av vårt hållbarhetsarbete bokas alla DevPorts tågresor via vårt SJ Biz-konto. Detta ger flera fördelar:

- **Enklare administration** – Ekonomiavdelningen kan hantera betalningar via faktura, vilket eliminerar krångel med utlägg och kvittoredovisning.
- **Ekonomiska fördelar** – Vi får rabatt på alla tågresor, och ju mer vi reser, desto större blir rabatten.
- **Miljöinsikter** – Vi får en detaljerad miljörapport som hjälper oss att analysera våra resvanor och deras klimatpåverkan.

Under 2024 genomfördes totalt 103 tågresor, där den vanligaste sträckan var Linköping – Södertälje, följt av Stockholm – Göteborg. Totalt resulterade våra tågresor i endast 7 kg CO₂e i utsläpp – en tydlig bekräftelse på vårt engagemang för hållbart resande.

Vi har rest 27 762km med SJ

Så här har det påverkat miljön



Köpta resor januari - december 2025	Antal
Tågresor med SJ	88
Övriga operatörer	15
Summa	103

Topp 5 mest resta sträckor	1 Klass	2 Klass Lugn	2 Klass	Totalt
Linköping Centralstation - Södertälje Syd station	0	0	41	41
Stockholm Centralstation - Göteborg Centralstation	2	2	25	29
Göteborg Centralstation - Södertälje Syd station	0	7	6	13
Göteborg Centralstation - Katrineholm Centralstation	0	1	2	3
Stockholm Centralstation - Linköping Centralstation	0	0	2	2



Flygresor

Att beräkna det exakta koldioxidavtrycket för en flygresa är en komplex process som påverkas av flera faktorer. Avståndet mellan destinationerna, flygplanstypen och bränsleeffektiviteten spelar alla en avgörande roll i bränsleförbrukningen och därmed utsläppen.

- **Bränsleeffektivitet** – Nyare flygplan och moderna motorer tenderar att ha lägre utsläpp jämfört med äldre modeller.
- **Beläggningsgrad** – En fullsatt flygning genererar mindre koldioxidutsläpp per passagerare än en flygning med många tomma säten.
- **Flygsträckor** – Direktflyg har generellt sett ett lägre klimatavtryck än resor med mellanlandningar, eftersom start och landning är de mest bränslekrävande momenten.
- **Bränsletyp** – Flygbränslets sammansättning påverkar utsläppen, och vissa flygbolag investerar i biobränslen för att minska sin klimatpåverkan.
- **Klimatkompensation** – Vissa flygbolag erbjuder möjligheten att kompensera för koldioxidutsläpp genom att investera i klimatåtgärder, exempelvis genom att köpa utsläppskrediter.

DevPort flygresor

Under 2024 genomfördes en flygresa mellan Göteborg och Stockholm – en sträcka på 393 km. Enligt beräkningsmodellen från Utsläppsrätt.se resulterade denna resa i ett utsläpp på 0,191 ton CO₂. Genom att kontinuerligt utvärdera våra resvanor strävar vi efter att minimera vår klimatpåverkan och prioritera mer hållbara transportalternativ där det är möjligt.

Hållbar fordonsflotta på DevPort

Sedan 2023 har DevPorts fordonsflotta varit elektrifierad och består nu av:

- **6 laddhybridbilar (bensin):** Oförändrat från föregående år.
- **30 elbilar:** En ökning med 9 bilar jämfört med föregående år.

Andelen elbilar i flottan har stigit till 83 %, jämfört med 78 % föregående år. Alla nya bilar som införskaffats under verksamhetsåret har varit elbilar. Vid tilldelning av tjänstebil tillämpas ett standardvärde på 2 500 mil per år och en leasingperiod på 36 månader, oberoende av faktisk körsträcka. Den faktiska körsträckan i tjänst uppskattas dock till cirka 1 500 mil per år.

Under hösten 2024 implementerade DevPort ett nytt redovisningssystem för att noggrant bokföra körda mil för varje tjänstebil. Detta system kommer att möjliggöra mer exakt rapportering under 2025 och ersätta tidigare använda schablonvärden.

I denna redovisning inkluderas enbart mil körda i tjänst med DevPorts fordonsflotta. Resor till och från arbetet samt mil körda i uppdrag hos kund omfattas inte, då dessa i nuläget inte ingår i verksamhetsrapporteringen.

2024	Km i tjänst/år	Förbrukning norm (liter/100 km)	Förbrukning i tjänst/år (liter)	CO2 norm (g/km)	CO2 utsläpp i tjänst/år (g)
Laddhybrid bil 1	2 510	1,2	30,12	18	45 180
Laddhybrid bil 2	2 510	2,6	65,26	59	148 090
Laddhybrid bil 3	2 510	2,6	65,26	59	148 090
Laddhybrid bil 4	2 510	1,8	45,18	42	105 420
Laddhybrid bil 5	2 510	2,6	65,26	59	148 090
Laddhybrid bil 6	2 510	2,1	52,71	48	120 480
Totalt	15 060		323,79		715 350

2023	Km i tjänst/år	Förbrukning norm (liter/100 km)	Förbrukning i tjänst/år (liter)	CO2 norm (g/km)	CO2 utsläpp i tjänst/år (g)
Laddhybrid bil 1	2 530	1,2	30,36	18	45 540
Laddhybrid bil 2	2 530	1,8	45,54	50	126 500
Laddhybrid bil 3	2 530	2,6	65,78	59	149 270
Laddhybrid bil 4	2 530	1,8	45,54	42	106 260
Laddhybrid bil 5	2 530	2,6	65,78	59	149 270
Laddhybrid bil 6	2 530	2,1	53,13	48	121 440
Totalt	2 530		306,13		698 280

Skillnad	Km i tjänst/år	Förbrukning i tjänst/år (liter)	CO2 utsläpp i tjänst/år (g)
Minskning	120	2,58	5 700

Laddhybrider

Under 2024 var det 251 arbetsdagar. Detta ger att vi under 2024 kör i snitt 60 km / dag i tjänst (15 000 km / 251 dagar). Vi har olika typer av ladd hybrider i flottan men ett överslag visar att de olika modellerna i snitt går 50 km / dag på el. Varje bil går således 10 km / dag -> 2510 km / år på fossilt bränsle. Detta ger ovan utsläpp.

Eftersom vår fordonsflotta fortfarande består av samma laddhybridbilar som föregående år, är skillnaden i utsläpp och förbrukning marginell. Först när vi kan redovisa faktiskt körda kilometer i tjänsten får vi en klarare bild av hur vårt resmönster har utvecklats över tid och vilket faktiskt bidrag till koldioxidutsläpp från fossila bränslen våra bilar har haft.

Elbilar

Utsläppen av koldioxid (CO₂) från elbilar varierar beroende på flera faktorer, såsom hur elen produceras, bilens energieffektivitet och tillverkningsprocessen. Det finns inga

exakta schablonsiffror, eftersom resultaten kan skilja sig åt mellan olika elbilsmodeller och beroende på de specifika förhållandena i varje region.

För att få en rättvisande bild av en elbils klimatpåverkan krävs en livscykelanalys som inkluderar tillverkning, drift och återvinning. Trots detta anses elbilar generellt vara mer miljövänliga än traditionella bensin- och dieslbilar, särskilt när de laddas med el från förnybara energikällor som sol- eller vindkraft. DevPort har för närvarande inga egna parkeringsplatser eller laddstationer, vilket begränsar vår möjlighet att exakt mäta koldioxidutsläpp från våra fordon. Detta hindrar oss dock inte från att aktivt arbeta för att minska vår klimatpåverkan. Vi uppmuntrar användningen av allmänna laddningsinfrastrukturer och söker kontinuerligt samarbeten med leverantörer av förnybar energi för att säkerställa hållbara laddningsalternativ. Genom dessa initiativ strävar vi efter att minimera vår miljöpåverkan och bidra till en grönare framtid för transportsektorn.

Bussresor

Under 2024 genomfördes två resor tur och retur mellan Linköping och Göteborg samt en tur- och returresa mellan Göteborg och Trysil.

Utsläppen per personkilometer vid bussresor beror främst på belägningsgraden och drivmedlet som används. Standardantagandet är att bussen drivs med fossil diesel med viss inblandning av biodiesel, i enlighet med reduktionsplikten, samt att det genomsnittliga antalet passagerare är 28. Bränsleförbrukningen uppskattas till 2,6 liter per mil (Sveriges Bussföretag, 2022), vilket motsvarar utsläpp på 30 gram CO₂ per personkilometer.

Utsläppsberäkningarna baseras på data från Energimyndighetens årliga rapport Drivmedel 2022, där well-to-wheel-värden för samtliga bränslen uppdateras årligen. Dessa siffror inkluderar utsläpp från utvinning, produktion och distribution av bränsle.

Utsläpp för sträckan Linköping – Göteborg (tur och retur):
1 person x 30 gram CO₂/km x 548 km = 16 440 gram CO₂ per resa. Totalt för två resor: 32 880 gram CO₂ under 2024.

Utsläpp för sträckan Göteborg - Trysil (tur och retur):
60 personer x 30 gram CO₂/km x 980 km = 1 764 000 gram CO₂.

Totalt utsläpp kopplat till tjänsteresor med långfärdsbuss under 2024: 1 796 880 gram CO₂.

Lokaltrafiken

I övrigt är 89 st lokala tjänsteresor med lokal kollektivtrafik registrerade.

Förmånliga årskort med kollektivtrafik DevPort erbjuder sina medarbetare en attraktiv förmån: möjligheten att skaffa årskort för kollektivtrafiken i Göteborg, Stockholm och Linköping. Istället för att betala hela summan på en gång kan kostnaden delas upp genom smidiga nettolöneavdrag.

Denna förmån gynnar inte bara individen genom kostnadsbesparingar och ökad bekvämlighet, utan bidrar också till en mer hållbar och effektiv transportinfrastruktur. Genom att välja kollektivtrafik minskar vi miljöpåverkan och skapar bättre förutsättningar för en mer hållbar framtid.

Under 2024 valde 24 medarbetare att utnyttja denna förmån – en ökning med två personer jämfört med föregående år. Det finns goda möjligheter att öka nyttjandet ytterligare genom ökad medvetenhet och tydligare kommunikation kring förmånens värde.

Förmånscykel

Som en del av DevPorts hållbarhetsinitiativ och vårt fokus på miljö och hälsa har vi sedan 2021 erbjudit alla medarbetare möjligheten att nyttja förmånscyklar. Detta hållbara alternativ till förmånsbil har snabbt blivit populärt, och idag syns många av våra förmånscyklar på gatorna där vi är verksamma.

Erbjudandet om förmånscyklar har visat sig vara en stor framgång och har fortsatt att vara tillgängligt under 2024. En analys visade att en majoritet av medarbetarna valde cyklar i det övre prissegmentet (över 20 000 kr). För att möta efterfrågan och erbjuda ett bredare utbud av elcyklar höjde vi takbeloppet från 25 000 kr till 30 000 kr i början av 2024. Detta resulterade i att antalet tillgängliga elcykelmodeller ökade från 27 till hela 60.

Trots dessa förbättringar har antalet förmånscyklar minskat något under det senaste året, från 38 till 25 cyklar. Vi ser dock fortsatt stor potential i förmånscykeln som ett hållbart transportalternativ och en viktig del av DevPorts långsiktiga arbete för en grönare och hälsosammare framtid. Vi kommer därför fortsätta att utveckla och förbättra erbjudandet för att säkerställa att det förblir attraktivt och tillgängligt för alla våra medarbetare.



Lokaler

För att säkerställa ekonomisk hållbarhet och skapa en flexibel affärsmodell har vi valt att inte äga egna lokaler. Istället hyr vi utrymmen från fastighetsägare, vilket gör det möjligt att anpassa vår verksamhet efter behov och därmed uppnå en hög grad av skalbarhet. Under sommaren 2024 flyttade huvudkontoret till nya, dubbelt så stora ytor i en mer klimatsmart byggnad. Denna fastighet är designad med avancerad teknik och innovativa lösningar som bidrar till en hållbar framtid. En av de mest framträdande miljöfördelarna är ventilationssystemet med jonisering, som möjliggör återluft. Genom att återcirkulera luft inom byggnaden minskar behovet av att värma eller kyla ny luft, vilket resulterar i betydande energibesparingar och en lägre klimatpåverkan. Fastigheten är också integrerad med två angränsande byggnader, vilket skapar ett smart energinätverk där överskottsenergi kan delas. Detta samarbete optimerar energianvändningen och minimerar energispill, vilket ytterligare stärker hållbarheten. Lokalerna är utrustade med Swegons WISE-system för ventilation, uppvärmning och kyla. Detta närvarostyrda system aktiveras endast när människor vistas i rummen, vilket minimerar onödig energiförbrukning och säkerställer att resurser används effektivt. Denna kombination av tekniska innovationer och hållbara lösningar gör byggnaden till ett föredöme inom energieffektivitet och hållbarhet. Samtidigt erbjuder den en hälsosam och komfortabel inomhusmiljö för våra medarbetare och besökare. Städningen av lokalerna hanteras av externa städföretag, som ansvarar för inköp av rengöringsmedel. Vi ställer krav på att allt förbrukningsmaterial ska vara miljömärkt, vilket bidrar till vår ambition att minimera miljöpåverkan. Eventuella vattenutsläpp från vår verksamhet är begränsade till sanitär

Energiförbrukning på respektive kontor 2024

Kontor	kwh	CO2 / kWh	CO2 utsläpp
Göteborg Theres Svensons gata 10	9 260	10g	92 600 g CO2
Göteborg Lindholmsallén 10	23 000	10g	230 000 g CO2
Göteborg - Exportgatan 1B	3 234	0g	0g
Stockholm DevPort kontor	5 965	0g	0g
Stockholm Kund satellit	5 849	0g	0g
Linköping	31 810	0g	0g
Karlskrona	8 080	0g	0g
Helsingborg	746	0g	0g
Totalt	87 944		322 600 g CO2

användning, städning och diskning. Dessa utsläpp tas om hand av kommunala reningsverk, och vår verksamhet har ingen negativ inverkan på vattenkvaliteten. Vi arbetar aktivt för att säkerställa en ansvarsfull hantering av alla processer som kan påverka miljön.

Energiförbrukning

El används för att driva utrustning, belysning och övriga funktioner i våra lokaler. Uppvärmningsmetoderna varierar beroende på hyresvärd, men gemensamt för samtliga är att avtalen säkerställer 100 % fossilfri el. Under 2024 flyttade Göteborgsverksamheten, inklusive huvudkontoret, till nya lokaler med innovativa lösningar för att minimera energiförbrukningen.

Kemikalier

Kemikalier finns i mycket liten utsträckning. Vid inköp av kemikalier ska företrädesvis miljömärkta kemikalier köpas in. Här gäller:

- Undvik onödig förbrukning
- Beakta varningstext
- Undersök med leverantörer om det finns ännu mer miljöanpassade alternativ

Förbrukning i form av maskindiskmedel finns dock idag.

Mark- och jordkvalitet

DevPorts verksamhet påverkar inte mark- och jordkvalitet.

Bullerutsläpp

DevPorts verksamhet bidrar inte till ökat buller.

Förbrukning av maskindiskmedel 2024

Kontor	Arbetsdagar	Tablet/dag	Totala tabletter
Göteborg	251	4	1 004
Stockhlom	251	1	251
Jönköping	251	1	251
Linköping	251	1	251
Helsingborg	251	1	251
Karlskrona	251	1	251
Summa			2 259

Här används miljöanpassat diskmedel. Spillvattnet tas om hand av kommunala reningsverk på respektive ort.

Energiförbrukning 2024

Linköping

Energiförbrukning: 31 810 kWh
Hyresvärden Sankt Kors har inte kundspecifik mätning i Mjärdevi Center där vi huserar, så förbrukning som redovisas är ett genomsnittligt värde per kvadratmeter, multiplicerat med den ytan som vi hyr. Energin köps in från ursprungsmärkt vattenkraftsel från Bixia. 100% av elförsörjningen kommer från förnybara källor.

CO2-utsläpp 0 gram/kWh
Kärnbränsleavfall 0 gram/kWh

Karlskrona

Energiförbrukning: 8 080 kWh
Här har hyresvärden avtal med Affärsverken som köper ursprungsmärkt el från förnybara energikällor fördelat på sol, vind, vatten och biobränsle.

Helsingborg

Energiförbrukning: 746 kWh
Här har hyresvärden avtal med Affärsverken som köper ursprungsmärkt el från förnybara energikällor fördelat på sol, vind, vatten och biobränsle.

Stockholm - DevPort

Energiförbrukning: 5 965 kWh
Här har vi avtal med Fortum och köper in 100% fossilfri energi.

Göteborg - Exportgatan 1B

Energiförbrukning: 3 234 kWh
I februari 2024 förvärvades ZPE, som har ett elavtal med Vattenfall. Vattenfalls elförsäljning är till 100 % spårbar och baseras på ursprungsgarantier för el från sol-, vind-, vatten- och kärnkraft, utan inslag av fossila energikällor. Elens ursprung 2023 är 51 % kärnkraft, 46 % vattenkraft och 3 % vind- och solkraft.

Låg miljöpåverkan under drift:
CO2-utsläpp: 0 g/kWh
Radioaktivt avfall: 0,002 g/kWh

Göteborg - Lindholmsallén 10

Energiförbrukning: 3 234 kWh
Här har vi avtal med Göteborg Energi med 100% förnybar el från vindkraft.

Göteborg - Theres Svenssons gata

Energiförbrukning: 3 234 kWh
Här har vi avtal med Göteborg Energi och köper 100% förnybar el från vindkraft. Livscykelanalyser visar att vindkraften orsakar 10 g CO2-utsläpp per kWh. Energimängden avser produktion och konsumtion under ett kalenderår.

Stockholm - kundsatellit

Energiförbrukning: 5 849 kWh
Här har vi avtal med Fortum och köper in 100% fossilfri energi.

Inköp

DevPorts inköpsprocess är en integrerad del av vårt kvalitetsledningssystem och omfattas av vår ISO 9001-certifiering. Vid val av leverantörer prioriteras de som kan erbjuda bäst värde ur såväl pris- som kvalitets- och miljöperspektiv. Vi beaktar även livscykelperspektivet vid valet av leverantörer, och föredrar de som är certifierade enligt ISO 14001.

Bedömningen av leverantörers kapacitet sker fortlöpande i samband med deras leveranser och baseras på faktorer såsom funktion, kvalitet, leveranstid och kostnad. Vi värderar också deras engagemang för miljöarbetet, miljöinnehållet i produkterna och tar hänsyn till livscykelperspektivet.

Alla inköp hanteras nu genom vår egen onlineportal på Intranätet, vilket ger oss en klarare överblick över våra inköp. Dessutom samlar vi in gammal elektronikutrustning, såsom mobiler och datorer, för att kunna återvinna eller använda dem i andra syften, till exempel som låneutrustning. Dessa åtgärder bidrar till en effektiv och hållbar inköpsprocess.

Begagnade datorer

Sedan 2023 har vi valt att i möjligaste mån köpa datorer från andrahandsmarknaden. Under 2024 har vi köpt totalt 17 datorer, varav 24 % var begagnade. Detta är en ökning från 12,5 % föregående år. Tyvärr har vi upplevt kvalitetsproblem med vissa enheter, vilket lett till att vi fått returnera dem. Som en följd har vi pausat inköp från den aktuella leverantören och utvärderar andra aktörer för att säkerställa högre kvalitet och hållbarhet i våra framtida inköp.

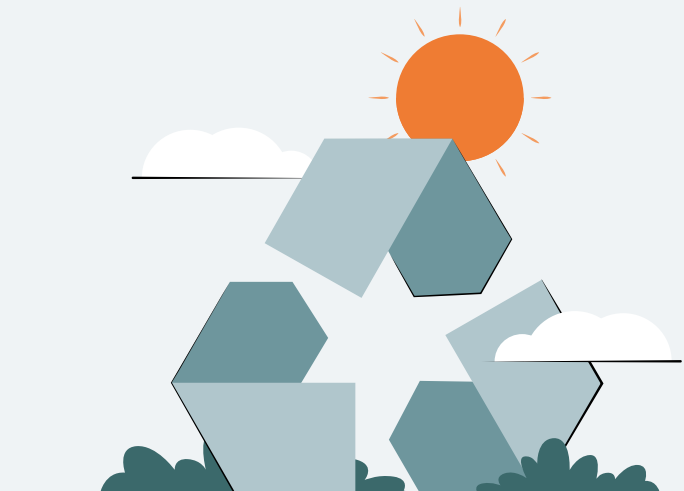
Vid återanvändning av datorer som en viktig del av vårt arbete för hållbar konsumtion. Genom att göra medvetna val kan vi bidra till att minska miljöpåverkan från elektronikproduktion och avfallshantering, samtidigt som vi strävar efter att säkerställa kvalitet och funktionalitet i våra inköp.

Förbrukningsmaterial

Allt kontorsmaterial så som utskriftspapper, anteckningsblock, kuvert, batterier etc, är idag miljömärkta. Generellt gäller att:

- I första hand köpa TCO-märkta datorer
- Undvika onödiga utskrifter och annan pappersförbrukning
- Skicka e-post istället för brev
- Använd e-fakturerings när så är möjligt
- Försök öka telefoners livslängd genom att bla använda skärmskydd och mobilskal
- Återvinna elektronikmateriel

Förbrukningen av elektronik beräknas genom att antalet divideras med beräknad livslängd.



Begagnade datorer – en hållbar lösning

Minskat elektroniskt avfall och lägre nyproduktionsbehov

Genom att återanvända datorer förhindrar vi att fullt fungerande enheter kasseras i förtid. Detta minskar mängden elektroniskt avfall, som ofta innehåller skadliga ämnen och är svårt att bryta ner. Samtidigt minskar behovet av att tillverka nya enheter, vilket reducerar den miljöpåverkan som uppstår vid produktion.

Lägre resurs- och energiförbrukning

Elektronikproduktion kräver stora mängder energi och naturresurser. Genom att köpa begagnade datorer bidrar vi till att minska energiåtgången och behovet av råvaruutvinning, vilket i sin tur minskar vår miljöpåverkan.

Förlängd livslängd på elektronik

Många datorer kasseras trots att de fortfarande fungerar. Genom att ge dem ett nytt liv kan vi förlänga deras användningstid och minska behovet av nyproduktion, vilket leder till en mer hållbar konsumtion.

Kostnadseffektivitet

Begagnade datorer är ofta ett mer ekonomiskt alternativ än nya, vilket gör att vi kan minska kostnader samtidigt som vi bidrar till en mer hållbar IT-hantering.

Miljöcertifierade Profilprodukter

När vi väljer profilprodukter gör vi det med stor omsorg. Produkterna ska inte bara representera DevPort på ett professionellt sätt, utan också hålla hög kvalitet och bidra till att sprida vårt varumärke i många olika sammanhang. Dessutom strävar vi efter att våra profilprodukter ska vara funktionella och praktiska i det dagliga arbetet.

Under 2024 fortsätter vi att enbart investera i miljömärkta profilprodukter. Ett tydligt exempel är kulspetspennan som ingår i våra välkomstkit för nya medarbetare. Tidigare användes en standardreklampenna av kinesiskt ursprung, vilken ofta behövde bytas ut. Den har nu ersatts av en högkvalitativ penna från Ballograf, tillverkad i Filipstad av återvunnen plast från elektronikskrot. Bläcket är framtaget specifikt för det svenska klimatet och tål extrema temperaturer, både kyla och värme. Dessutom har pennan en imponerande skrivlängd på 8 000 meter, vilket är dubbelt så långt som närmaste konkurrent och nio gånger mer än en genomsnittlig penna.

Ett annat framstående exempel är ryggsäcken som alla nya medarbetare får. Den kommer från det svenska varumärket Sandqvist och är designad för daglig användning, oavsett om du pendlar till jobbet eller spenderar tid utomhus. Modellen är en variant av en av Sandqvists mest populära ryggsäckar och är tillverkad i 100% återvunna och veganska material, helt fri från läderdetaljer. Ryggsäcken har plats för datorer upp till 16 tum och är försedd med DevPorts logotyp i reflextryck, vilket ger ökad synlighet i både dagsljus och mörker. Det är en hållbar, funktionell och tidlös produkt som speglar våra värderingar.

Genom att välja dessa genomtänkta och hållbara produkter visar vi inte bara omsorg om våra medarbetare, utan också om vår planet och vårt varumärke.



Mat

När det gäller matval pekar forskning tydligt på att en ökad konsumtion av vegetabilier och en minskad konsumtion av animaliska livsmedel är mer miljövänlig. Med detta i åtanke beslutade DevPort redan 2023 att göra ett hållbart val genom att erbjuda vegetarisk mat som standard på interna evenemang. Detta beslut främjar inte bara miljön, utan bidrar även till djurens välbefinnande, en mer hållbar ekonomi och en inkluderande atmosfär där alla kan känna sig välkomna.

För att ytterligare stödja hälsosamma och miljövänliga val finns nu MyMellis, en shop med hälsosamma mellanmålsalternativ, som standard på alla våra kontor. Sortimentet är noggrant utvalt och består uteslutande av miljömärkta mellanmål som speglar våra hållbarhetsvärderingar.



Hållbarhetsinitiativ

- Vegetarisk mat som standard vid interna evenemang sedan 2023.
- MyMellis – miljövänliga mellanmål finns på alla kontor.
- Liten avfallsmängd, källsortering hanteras av fastighetsägare.
- Årlig miljöutbildning – 182 medarbetare deltog 2024.
- Fokus på hållbar produktutveckling, trots kundstyrda ramar.

Avfall

Mängderna för avfall i verksamheten är små. Källsortering tillhandahålls av fastighetsägarna på de respektive kontorsorterna som även ansvarar för omhändertagande.

Indirekt miljöpåverkan

Vid utförandet av utvecklingstjänster är det tydligt att DevPort kan påverka miljön på kunders produkter eller effekten av kundens produkter. Det är dock svårt att komma med egna initiativ då DevPort är helt styrt av kundens föreskrifter och policys.

Internt strävar vi också efter att öka medvetenheten om möjligheterna att utveckla miljömässigt hållbara alternativ till dagens produkter. Genom att främja en kultur av hållbarhet inom företaget strävar vi mot att integrera miljömässiga överväganden i varje utvecklingsprojekt. På detta sätt vill vi vara proaktiva och bidra till att forma en mer hållbar framtid, även om vi opererar inom de ramar som våra kunder fastställer.

Miljöpåverkan

Kunskap är nyckeln till framgång, och på DevPort strävar vi efter att alla medarbetare ska vara väl insatta i vårt miljöarbete. Därför genomförs en årlig miljöutbildning som ger både överblick och praktiska verktyg för att bidra till våra hållbarhetsmål. Då resor står för vårt största miljöavtryck har vi för 2024 lagt till ett nytt avsnitt i utbildningen som fokuserar på tjänsteresor och våra strategier för att minska koldioxidutsläpp kopplade till resande.

Utbildningen är indelad i två delar för att säkerställa både förståelse och engagemang. Den första delen består av en informativ presentation som belyser historiken samt beskriver DevPorts miljöarbete och våra mål. Den andra delen är ett interaktivt quiz där medarbetarna behöver visa att de tillgodogjort sig informationen för att bli godkända.

Tack vare den digitala uppföljningen kan vi löpande följa vilka som genomfört kursen och analysera resultaten, både på individuell och kollektiv nivå. Dessa insikter hjälper oss att identifiera kunskapsluckor, förbättra utbildningens innehåll och skapa KPI:er som vi kan använda för att mäta och förbättra vårt miljöengagemang framöver.

Under 2024 genomförde 182 medarbetare utbildningen, vilket motsvarar ungefär hälften av våra anställda. Vårt mål är att samtliga nyanställda samt en majoritet av de övriga medarbetarna ska delta i utbildningen. Så detta är något vi kommer att arbeta vidare med under 2025.

Uppföljningen för 2024 -
Insikter och framsteg

Årets uppföljning visar att våra medarbetare har en stark förståelse för hållbarhetsarbetets tre grundläggande aspekter – miljömässiga, ekonomiska och sociala. Hela 91 % av våra medarbetare angav korrekt att dessa aspekter ingår i begreppet hållbarhet.

När det gäller DevPorts mest betydande direkta miljöpåverkan vet en stor majoritet (96 %) att det är resor i tjänsten som utgör den mest betydande faktorn. I princip samtliga medarbetare (98 %) känner till vilken certifiering som avser miljöcertifiering och förstår dess innebörd efter att ha genomfört miljöutbildningen.

På frågan om hur DevPort arbetar för miljövänligt resande framstod kollektivtrafik som den mest prioriterade åtgärden, följt av valet av el- eller hybridbilar. Medarbetarna betonade också vikten av digitala möten som ett sätt att minska behovet av resor, samt att samåkning och tågresor är viktiga insatser för att minska klimatpåverkan. Dessutom lyftes Förmånsbilar som ett värdefullt alternativ för att minska koldioxidutsläpp i vardagen.

På frågan om vilka mätbara mål som är centrala för DevPorts hållbarhetsarbete, dominerade svar som handlar om digitala möten via Teams och målet att alla nya företagsbilar ska vara eldrivna. Andra prioriterade mål inkluderade att öka antalet Förmånsbilar, se till att minst 30 % av våra resor sker med kollektivtrafik och att erbjuda fler årskort för kollektivtrafik via DevPort. Utöver resor nämndes initiativ som att mäta och minska energiförbrukningen, servera vegetarisk mat vid sammankomster och köpa fler datorer från andrahandsmarknaden. Även källsortering och miljömärkning av profilprodukter och förbrukningsvaror lyftes fram som viktiga områden.

Den mest utmanande frågan handlar fortfarande om vår hållbarhetsredovisning och var den finns. Dock har vi gjort framsteg, 76 % av medarbetarna svarade korrekt på frågan, en betydande ökning från förra årets 46 %. Det betyder att vi har lyckats betydligt bättre med att informera om det, men vi strävar fortsatt efter att kommunicera och tillgängliggöra vår hållbarhetsredovisning för alla medarbetare.

Långsiktiga mål

DevPort strävar efter att, över konjunkturcykler, uppnå en årlig genomsnittlig tillväxt på minst 20 % och att nå en vinstmarginal på minst 8 %. Tillväxten ska primärt vara organisk, men det öppnas även möjligheter för strategiska förvärv och samarbeten med både befintliga och nya partners. Lönsamheten förstärks genom ökad diversifiering inom branschen, etablering av långsiktiga kundrelationer, förbättring av interna processer samt genom att fokusera på hållbarhet.



DevPorts bredd och spets ger styrka – DevPort, det självklara valet som utvecklingspartner

DevPort strävar efter att främja tillväxt och expandera snabbare än marknadsgenomsnittet. Vårt mål är att minst 40 % av omsättningen ska genereras från kunder utanför fordonsindustrin. Genom att kombinera bredd och spetskompetens, drivna av den pågående teknikomställningen i samhället, möjliggör vi för våra kunder att ha EN partner – DevPort!

Det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter – DevPort, det självklara valet som partner i arbetslivet

Våra medarbetare, i samverkan med våra partners, utgör kärnan i företaget. Gemenskap, entreprenörsanda, kompetens och hållbarhet är grundpelare som skapar engagemang och stolthet för alla inom DevPort. Genom våra ramavtal har vi möjligheten att dra nytta av storföretagsliknande möjligheter, och vi strävar efter att öka andelen sådana avtal. Tillsammans bygger vi en attraktiv företagskultur.

Risker och Styrning

Riskhanteringen är integrerad i ledningens och koncernens interna processer genom tydliga riktlinjer och arbetsrutiner. Kontinuitetsplanering genomförs på koncernnivå, och i övrigt identifieras och hanteras risker löpande inom koncernens olika enheter. Detta sker genom systematiska riskbedömningar och etablerade rutiner inom de olika riskområdena. Åtgärder vidtas därefter inom respektive område för att minimera sannolikheten för, samt konsekvenserna av, en incident.

Ständiga förbättringar

DevPort arbetar med ständiga förbättringar som grundar sig i analys av resultat från internrevisioner, kunduppföljning, goda exempel, erfarenhetsåterföring, ledningsgruppsmöten och medarbetares förbättringsförslag. Alla kan lämna ett förbättringsförslag och det sker genom DevPort elektroniska ärendehanteringssystem, ServicePort.

Avvikelse rapportering och korrigerande åtgärder

Alla avvikelser ska rapporteras. Exempel på dessa kan vara:

- När medarbetare under ett projekt upplever moment som förhindrar möjligheten att leverera efter kundens krav.
- Kundreklamationer
- När rutiner enligt verksamhetssystemet inte följs.
- Miljöhändelse
- Kopplat till personskydd eller sekretess.

Vid meddelade avvikelser från medarbetare, och även kundklagomål, ska respektive kontaktperson, i samråd med medarbetare och kund, se till att en korrigerig gör för att på kort sikt uppfylla kundens krav.

Alla kan lämna en Avvikelse rapport och även detta sker genom DevPorts elektroniska ärendehanteringssystem, ServicePort.

Samtliga rapporterade avvikelser ska behandlas vid ledningsgruppsmöte där beslut om långsiktiga korrigerande åtgärder tas.

Förebyggande åtgärder

Kunduppföljning, erfarenhetsåterföring, medarbetarsamtal och projektavstämning ska tillsammans med annan information som anses relevant granskas och ligga till grund för förebyggande åtgärder som ska förhindrar att avvikelser uppkommer. Beslut om förebyggande åtgärder tas på ledningsgruppsmöte där även uppföljning av tidigare åtgärders verkan görs. Även risk- och säkerhetsanalys kan användas.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i DevPort AB, org nr 556752-3369

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Gransknings inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Lund den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Forvis Mazars AB

Jesper Ahlqvist

Auktoriserad revisor

